



PODER JUDICIÁRIO DA UNIÃO
JUSTIÇA DO TRABALHO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 4ª REGIÃO
VICE-CORREGEDORIA REGIONAL

RELATÓRIO DE INSPEÇÃO CORRECIONAL ORDINÁRIA

1. INTRODUÇÃO.

- a) **Órgão:** Coordenadoria de Distribuição dos Feitos de Sapucaia do Sul
- b) **Jurisdição:** Sapucaia do Sul
- c) **Data da correição:** 09.07.2013
- d) **Vice-Corregedora:** Des.^a Ana Rosa Pereira Zago Sagrilo
- e) **Assessor da Vice-Corregedoria:** Paulo Ricardo Cipolatt
- f) **Servidores atuantes em atividades correccionais em Gabinete:** Douglas Fernando Thiesen, Chefe de Gabinete, e os Assistentes de Gabinete Ellen Vrobleski Bicca, Gustavo Venicio de Bittencourt Pavan, Luana Dobler Fellini e Marcelo Sikinowski Silveira.
- g) **Edital:** nº 054/2013
- h) **Período examinado:** 26.09.2012 a 09.07.2013
- i) **Portarias de greve:** -
- j) **Juíza Diretora do Foro:** Bernarda Nubia Toldo
- k) **Coordenadora:** Rosane Schopf

2. CORPO FUNCIONAL.

2.1. Servidores (Fonte – RH):

a) Lotação Atual

SERVIDOR	FUNÇÃO	LOTAÇÃO
1. Ademar de Oliveira	Segurança	03.11.2005
2. Guido Arno Grohs Júnior	Assistente	16.12.2008
3. Luciana Vasconcelos da Silva	Assistente	28.05.2007
4. Luis Roque de Oliveira Moraes	Segurança	16.01.2006
5. Maria Emilia Grandó	-	09.05.2012
6. Rosane Schopf	Coordenador	14.11.2008



PODER JUDICIÁRIO DA UNIÃO
JUSTIÇA DO TRABALHO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 4ª REGIÃO
VICE-CORREGEDORIA REGIONAL

b) Movimentação de servidores no período examinado (saída):

SERVIDOR	LOTAÇÃO	DATA DA SAÍDA
-	-	-

c) Afastamentos de servidores (Fonte – RH – 02.07.2013):

SERVIDOR	MOTIVO	PERÍODO
Adelmar de Oliveira	CURS – Cursos, congressos, seminários, etc.	10.12.2012 (1 dia)
		11.12 a 13.12.2012 (3 dias) Total: 4 dias
Luciana Vasconcelos da Silva	LG - Gestante	11.06 a 08.10.2012 (120 dias)
	LG – Gestante Prorrogação	09.10 a 07.12.2012 (60 dias) Total: 180 dias
Luis Roque de oliveira Moraes	CURS – Cursos, congressos, seminários, etc.	26.11.2012 (1 dia)
	LTS	27.11 a 29.11.2012 (3 dias) 03 a 12.07.2013 (10 dias) Total: 14 dias
Rosane Schopf	CURS – Cursos, congressos, seminários, etc.	18.10 a 19.10.2012 (2 dias) Total: 2 dias

A unidade atualmente conta com 6 servidores – incluindo 2 Agentes de Segurança – e 3 funções (1 Coordenador e 2 Assistentes).

Não houve movimentação de pessoal desde a última correição, realizada em 25.09.2012.



PODER JUDICIÁRIO DA UNIÃO
JUSTIÇA DO TRABALHO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 4ª REGIÃO
VICE-CORREGEDORIA REGIONAL

Os afastamentos totalizaram 200 dias, 10 deles decorrentes de licença para tratamento de saúde (LTS) e 180 de licença gestante (LG). No período avaliativo da última correição - 2012 (11 meses) os afastamentos totalizaram 891 dias, sendo 408 referentes a LTS.

2.3. Ações de capacitação (Fonte - RH):

SERVIDORES	CAPACITAÇÃO	HORAS	PROCESSO ELETRÔNICO	HORAS
Adelmar de Oliveira	Sim	34	Não	-
Guido Arno Grohs Júnior	Sim	46	Sim	26
Luciana Vasconcelos da Silva	Sim	28	Sim	26
Luis Roque de Oliveira Moraes	Sim	29	Não	-
Maria Emilia Grandó	Sim	26	Sim	26
Rosane Schopf	Sim	72	Sim	26

Meta 15 CNJ/2012 – Capacitar, com carga-horária mínima de 20 horas, 20% dos magistrados e 20% dos servidores na utilização do Processo Judicial Eletrônico (PJE) e em gestão estratégica.

Meta 9 CNJ/2013 – Implementar o Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional (PCMSO) e Programa de Prevenção de Riscos Ambientais (PPRA) em, pelo menos, 65% das unidades judiciárias e administrativas.

Meta 10 CNJ/2013 - Realizar adequação ergonômica em 20% das unidades judiciárias de 1º e 2º Grau.

Meta 11 CNJ/2013 - Capacitar, com duração mínima de 20 horas, 50% dos magistrados e 50% dos servidores na utilização do Processo Judicial Eletrônico (PJE) e em gestão estratégica.



PODER JUDICIÁRIO DA UNIÃO
JUSTIÇA DO TRABALHO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 4ª REGIÃO
VICE-CORREGEDORIA REGIONAL

Todos os servidores lotados na unidade realizaram ações de capacitação no período examinado, possuindo carga horária superior a 20 horas.

Foi disponibilizada aos servidores da unidade a participação em cursos de capacitação na utilização do Processo Judicial Eletrônico (PJe), via sistema EAD (Educação à Distância). À exceção dos agentes de segurança, todos os servidores da unidade realizaram cursos relativos ao processo judicial eletrônico, possuindo mais de 20 horas de capacitação na área.

Recomenda-se à Coordenadora da unidade que continue orientando e viabilizando aos servidores a participação em eventos, cursos de capacitação (inclusive em relação ao PJe-JT, quando disponível) e atividades que aumentem a motivação do grupo, com o objetivo de alcançar maior produtividade e melhor qualidade no trabalho.

O TRT da 4ª Região iniciou, no final de julho de 2013, o Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional (PCMSO). Na primeira fase foram contempladas as Varas do Trabalho de Encantado, Estrela e Lajeado, e o coordenador do programa, o médico Pedro Ivo Siqueira de Belli, acredita que até o final do ano o programa deva atingir 65% das unidades judiciárias, percentual previsto na Meta 9 do CNJ/2013. O percentual também se aplica ao Programa de Prevenção de Riscos Ambientais – PPRA que, na prática, está ligado ao PCMSO. A execução do projeto está a cargo da empresa CONSETRA, contratada pelo Tribunal via licitação.

Em paralelo ao PCMSO e PPRA, continuará a ser realizada a adequação ergonômica das unidades, visando atender à Meta 10 do CNJ/2013 (Fonte: Portal Gestão Estratégica do TRT4, notícia de 31.07.2013). De acordo com notícia publicada no Portal do TRT4 em 17.09.2013, a Meta 10 do CNJ/2013 foi alcançada em julho deste ano pelo nosso Tribunal.



PODER JUDICIÁRIO DA UNIÃO
JUSTIÇA DO TRABALHO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 4ª REGIÃO
VICE-CORREGEDORIA REGIONAL

3. DADOS ESTATÍSTICOS.

3.1. Unificação de dados das reclamadas: (Fonte – inFOR)

<i>ESTATÍSTICA DE UNIFICAÇÃO DE RECLAMADAS</i>					
	Unificadas	%	Não Unificadas	%	Total
Reclamadas	9891	87,52%	1410	12,48%	11301
Processos com Reclamadas	37912 (Totalmente)	95,5%	1008	2,54%	39698
	778 (Parcialmente)	1,96%			

3.2. Unificação de endereços de advogados: (Fonte – inFOR)

<i>ESTATÍSTICA DE UNIFICAÇÃO DE ENDEREÇOS DE ADVOGADOS</i>					
	Unificados	%	Não Unificados	%	Total
Endereços	6241	85,19%	1085	14,81%	7326

3.3. Unificação de órgãos: (Fonte – inFOR)

<i>ESTATÍSTICA DE UNIFICAÇÃO DE ÓRGÃOS</i>					
	Unificados	%	Não Unificados	%	Total
Órgãos	943	93,09%	70	6,91	1013



PODER JUDICIÁRIO DA UNIÃO
JUSTIÇA DO TRABALHO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 4ª REGIÃO
VICE-CORREGEDORIA REGIONAL

3.4. Quantidade de processos recebidos e distribuídos por Vara do Trabalho:

<i>PROCESSOS RECEBIDOS E DISTRIBUÍDOS POR VARA DO TRABALHO</i>							
2012				2013 (até 30.06)			
Natureza	1ª Vara	2ª Vara	Total	Natureza	1ª Vara	2ª Vara	Total
Ação anulatória				Ação anulatória			
Ação cautelar	2		2	Ação cautelar	3	3	6
Ação civil coletiva	1		1	Ação civil coletiva		1	1
Ação civil pública	2		2	Ação civil pública	1	1	2
Ação cobrança contr.sind	1	1	2	Ação cobrança contr.sind			
Ação cobrança honorários	1	3	4	Ação cobrança honorários			
Ação de consignação	10	11	21	Ação de consignação	8	7	15
Ação de cumprimento	2	2	4	Ação de cumprimento	6	6	12
Ação de indenização	34	30	64	Ação de indenização	25	29	54
Ação declaratória		1	1	Ação declaratória		1	1
Ação monitória				Ação monitória			
Ação possessória				Ação possessória			
Ação	1		1	Ação			



PODER JUDICIÁRIO DA UNIÃO
JUSTIÇA DO TRABALHO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 4ª REGIÃO
VICE-CORREGEDORIA REGIONAL

repetição indébito				repetição indébito			
Ação represent. sindical				Ação represent. sindical			
Carta de ordem	3	1	4	Carta de ordem	2	2	4
Carta de sentença	4	1	5	Carta de sentença		2	2
Carta precatória	194	194	388	Carta precatória	111	108	219
Embargos de Terceiro	11	6	17	Embargos de Terceiro	6	1	7
Homologação				Homologação			
Inquérito				Inquérito			
Mandado de segurança	2	4	6	Mandado de segurança	3	1	4
Outros		1	1	Outros			
Protesto				Protesto	1	1	2
Reclamatória- Ordinário	583	632	1215	Reclamatória- Ordinário	386	372	758
Reclamatória- Sumaríssimo	155	104	259	Reclamatória- Sumaríssimo	48	53	101
TEE Outros				TEE Outros			
TEE ajuste de conduta MPT				TEE ajuste de conduta MPT			
TEE multa da DRT	3	1	4	TEE multa da DRT	2		2
Total	1009	992	2001	Total	602	588	1190
Média Diária	4,40	4,33	8,73	Média Diária	5,32	5,20	10,53



PODER JUDICIÁRIO DA UNIÃO
JUSTIÇA DO TRABALHO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 4ª REGIÃO
VICE-CORREGEDORIA REGIONAL

3.5. Protocolo de petições e devolução de processos.

De janeiro a junho 2013, segundo os dados coletados no inFOR, o protocolo aponta o seguinte:

Unidade	Petições recebidas	Média mensal	Média diária (118 dias úteis)	Processos devolvidos
1ª VT	4958	826,33	42,01	1025
2ª VT	5230	871,66	44,32	1068

3.6. Emolumentos.

MÊS	VALOR RECOLHIDO
Janeiro/2013	R\$110,60
Fevereiro/2013	R\$94,01
Março/2013	R\$154,84
Abril/2013	R\$143,78
Maió/2013	R\$105,07
TOTAL	R\$ 608,30
<i>Média mensal</i>	<i>R\$ 121,66</i>

4. ROTINAS.

A Coordenadora Rosane Schopf está lotada na unidade desde 14.11.2008.

Informa que não tem ocorrido mais problemas com o cadastramento das petições, no que tange à divergência entre os assuntos inseridos pelo advogado e a realidade dos autos.

Os advogados têm realizado o pré-cadastramento corretamente, havendo necessidade da CDF complementar os dados apenas em algumas ocasiões.



PODER JUDICIÁRIO DA UNIÃO
JUSTIÇA DO TRABALHO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 4ª REGIÃO
VICE-CORREGEDORIA REGIONAL

A distribuição continua sendo efetuada em duas ocasiões: às 14h e ao final do expediente. As petições iniciais são autuadas no mesmo dia, sendo feita a conferência no dia seguinte, pela Coordenadoria, e enviadas posteriormente às Varas.

Sempre que possível a CDF encaminha os volumes dos processos devidamente montados, ao menos os dois primeiros volumes.

O atendimento ao público normalmente é realizado por todos os servidores. A unidade continua a imprimir e entregar os documentos recebidos via VIPE e e-DOC. A servidora Maria Emilia realiza a referida tarefa na parte da manhã e o servidor Guido na parte da tarde.

A Coordenadora auxilia o atendimento ao público e a conferência das petições iniciais na parte da manhã. Também presta auxílio na parte de arquivo. Além disso, elabora certidões, verifica a correspondência eletrônica e malote, auxilia o protocolo e gerencia a unidade, incluindo a Central de Mandados. Envolve-se com a parte administrativa na direção do foro, tais como segurança (serviços terceirizados) limpeza (controle e pedidos de material) e manutenção predial (limpeza de calhas, troca de lâmpadas, vazamentos e consertos em geral).

5. RECOMENDAÇÕES.

A partir do verificado do exame dos dados coletados nesta inspeção e dos processos selecionados por amostragem, recomenda-se:

- a) a manutenção da atualização dos registros eletrônicos, de forma a possibilitar a correta informação a respeito do andamento processual;
- b) a manutenção da conferência quanto à correção dos assuntos cadastrados nos processos;
- c) a observância do artigo 41, § 3º, da CPCR, no sentido de **intensificar o procedimento de unificação dos dados cadastrais de reclamadas, advogados e órgãos públicos.**



PODER JUDICIÁRIO DA UNIÃO
JUSTIÇA DO TRABALHO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 4ª REGIÃO
VICE-CORREGEDORIA REGIONAL

6. INSTALAÇÕES E EQUIPAMENTOS.

Segundo informações da Secretaria de Manutenção e Projetos (SEMPRO), o Foro da Justiça do Trabalho em Sapucaia do Sul está instalado em prédio locado, com área de 850 m², construído por um investidor em 2005, havendo sido ocupado pela Justiça do Trabalho no final daquele ano.

Há previsão de construção de um prédio próprio para o Foro, mas o terreno atualmente doado possui área insuficiente para construção de um prédio nos padrões adotados. Após a obtenção de terreno com dimensões apropriadas (2.000m²) haverá condições de desenvolver os projetos para construção da sede própria.

7. SUGESTÕES E/OU RECLAMAÇÕES.

De acordo com o disposto no Edital de Inspeção Correcional, a Desembargadora Vice-Corregedora colocou-se à disposição para atendimento das partes, advogados e demais interessados, no dia 09.07.2013, das 10h30min às 12h, não comparecendo nenhum interessado.

8. DETERMINAÇÕES DA ATA ANTERIOR.

Algumas das determinações contidas na ata de inspeção correcional anterior estão sendo reiteradas neste relatório, o que deve ser integralmente observado pelos servidores da Coordenadoria, de forma a ajustarem os procedimentos ao disposto na legislação pertinente e na Consolidação dos Provimentos da Corregedoria Regional.

9. RECOMENDAÇÕES FINAIS.

A Coordenadora deverá dar imediata ciência a todos os servidores da unidade a respeito dos provimentos e das determinações expedidas pela Corregedoria Regional, em especial ao contido neste relatório, abrindo-se o prazo de 60 dias para que apresente manifestação a respeito das observações lançadas neste relatório.



PODER JUDICIÁRIO DA UNIÃO
JUSTIÇA DO TRABALHO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 4ª REGIÃO
VICE-CORREGEDORIA REGIONAL

10. ELOGIOS E ENCERRAMENTO.

A Vice-Corregedora Regional e o Assessor da Vice-Corregedoria agradecem a MM.^a Juíza Diretora do Foro, Dra. Bernarda Nubia Toldo, e a todos os servidores pela presteza no atendimento das solicitações e a forma gentil pela qual foram recebidos.

A inspeção correcional foi encerrada no dia 09.07.2013, após encontro da Vice-Corregedora com a Juíza Diretora do Foro, Dra. Bernarda Nubia Toldo, e com a Coordenadora, Sra. Rosane Schopf, sendo que o relatório será posteriormente encaminhado à unidade, para ciência e providências cabíveis.

Des.^a Ana Rosa Pereira Zago Sagrilo
Vice-Corregedora