



PODER JUDICIÁRIO DA UNIÃO
JUSTIÇA DO TRABALHO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 4ª REGIÃO
VICE-CORREGEDORIA REGIONAL

RELATÓRIO DE INSPEÇÃO CORRECIONAL ORDINÁRIA

1. INTRODUÇÃO.

- a) **Órgão:** Coordenadoria de Distribuição dos Feitos de Bagé
- b) **Jurisdição:** Aceguá, Bagé, Candiota, Dom Pedrito, Hulha Negra, Lavras do Sul, Pedras Altas, Pinheiro Machado
- c) **Data da correição:** 12.11.2013
- d) **Vice-Corregedora:** Des.^a Ana Rosa Pereira Zago Sagrilo
- e) **Assessor da Vice-Corregedoria:** Paulo Ricardo Cipolatt
- f) **Servidores atuantes em atividades correcionais em Gabinete:** Douglas Fernando Thiesen, Chefe de Gabinete, e os Assistentes de Gabinete Ellen Vrobleski Bicca, Gustavo Venicio de Bittencourt Pavan, Luana Dobler Fellini e Marcelo Sikinowski Silveira.
- g) **Edital:** n° 108/2013
- h) **Período examinado:** 21.11.2012 a 12.11.2013
- i) **Portarias de greve:** -
- j) **Juiz Diretor do Foro:** Luis Ulysses do Amaral de Pauli
- k) **Coordenador:** Nilson Carvalho Dias

2. CORPO FUNCIONAL.

2.1. Servidores (Fonte – RH):

a) Lotação Atual

SERVIDOR	FUNÇÃO	LOTAÇÃO
1. Ana Lúcia Saliba	-	24.10.2005
2. Eduardo Rodrigues Barbosa	-	23.05.2007
3. Laura Beatriz Buroni Viglione	Assistente-FC02	26.10.2005
4. Mario de Mello Dias	Segurança	28.06.2007
5. Nilson Carvalho Dias	Coordenador-CJ2	24.10.2005



PODER JUDICIÁRIO DA UNIÃO
JUSTIÇA DO TRABALHO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 4ª REGIÃO
VICE-CORREGEDORIA REGIONAL

b) Movimentação de servidores no período examinado (saída):

SERVIDOR	LOTAÇÃO	DATA DA SAÍDA
-	-	-

c) Afastamentos de servidores (Fonte – RH – 06.11.2013):

SERVIDOR	MOTIVO	PERÍODO
Eduardo Rodrigues Barbosa	LTS- Tratamento de Saúde	17.01 a 18.01.2013 (2 dias)
		27.05 a 31.05.2013 (5 dias)
		Total: 7 dias
Mario de Mello Dias	CURS- Cursos, congressos, seminários, etc	19.11.2012 (1 dia)
		20.11 a 22.11.2012 (3 dias)
		22.10 a 23.10.2013 (2 dias)
	24.10.2013 (1 dia)	
CURSOPARCIAL (cursos com período inferior a 6 horas)	21.10.2013 (1 dia)	
	25.10.2013 (1 dia)	
		Total: 9 dias
Nilson Carvalho Dias	CURS- Cursos, congressos, seminários,	09.10 a 11.10.2013 (3 dias)
	DPON- Dispensa do ponto	19.10 a 26.10.2013 (8 dias)
	LPF- Doença em pessoa da família	19.08.2013 (1 dia)
	LTS- Tratamento de Saúde	01.07.2013 (1 dia)
08.08.2013 (1 dia)		
		Total: 14 dias

A unidade conta com 5 servidores – incluindo 1 Agente de Segurança – e 2 funções (1 Coordenador e 1 Assistente).



PODER JUDICIÁRIO DA UNIÃO
JUSTIÇA DO TRABALHO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 4ª REGIÃO
VICE-CORREGEDORIA REGIONAL

Não houve movimentação de pessoal desde a última correição, realizada em 20.11.2012. Porém, desde setembro de 2013 o servidor Eduardo Rodrigues encontra-se na 2ª Vara do Trabalho de Bagé, prestando auxílio à secretaria daquela unidade, em razão da saída da servidora Ana Carolina. A medida foi tomada pelo Juiz Diretor do Foro, Dr. Luis Ulysses do Amaral de Pauli, em consenso com o Juiz Titular da 2ª Vara, Dr. André Vasconcellos Vieira, para manter a igualdade com a 1ª Vara, em termos de número de servidores.

Os afastamentos totalizaram 30 dias no período examinado, 9 deles decorrentes de licenças para tratamento de saúde (LTS). No período avaliativo da última correição os afastamentos totalizaram 47 dias, sendo 20 referentes a LTS.

2.2. Ações de capacitação (Fonte – RH – 05.11.2013):

SERVIDORES	CAPACITAÇÃO	HORAS	PROCESSO ELETRÔNICO	HORAS
Ana Lúcia Saliba	Sim	55	Sim	40
Eduardo Rodrigues Barbosa	Não	0	Sim	20
Laura Beatriz Buroni Viglione	Sim	40	Não	0
Mario de Mello Dias	Sim	207	Sim	26
Nilson Carvalho Dias	Sim	70	Não	0

Meta 15 CNJ/2012 – Capacitar, com carga horária mínima de 20 horas, 20% dos magistrados e 20% dos servidores na utilização do Processo Judicial Eletrônico (PJE) e em gestão estratégica.

Meta 9 CNJ/2013 – Implementar o Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional (PCMSO) e Programa de Prevenção de Riscos Ambientais (PPRA) em, pelo menos, 65% das unidades judiciárias e administrativas.

Meta 10 CNJ/2013 - Realizar adequação ergonômica em 20% das unidades judiciárias de 1º e 2º Grau.

Meta 11 CNJ/2013 - Capacitar, com duração mínima de 20 horas, 50% dos magistrados e 50% dos servidores na utilização do Processo Judicial Eletrônico (PJe) e em gestão estratégica.



PODER JUDICIÁRIO DA UNIÃO
JUSTIÇA DO TRABALHO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 4ª REGIÃO
VICE-CORREGEDORIA REGIONAL

Apenas 1 servidor não realizou qualquer tipo de ação de capacitação no período examinado. Os demais realizaram cursos, possuindo carga horária superior a 20 horas.

Foi disponibilizada aos servidores da unidade a participação em cursos de capacitação na utilização do Processo Judicial Eletrônico (PJe), inclusive via sistema EAD (Educação à Distância). Dois servidores não realizaram qualquer tipo de ação relativa ao processo judicial eletrônico. Todos os demais realizaram cursos, possuindo carga horária igual ou superior a 20 horas de capacitação na área.

Recomenda-se ao Coordenador da unidade que continue orientando e viabilizando aos servidores, em especial àqueles que não realizaram quaisquer ações de capacitação no período examinado, a participação em eventos, cursos de capacitação (inclusive em relação ao PJe-JT, quando disponível) e atividades que aumentem a motivação do grupo, com o objetivo de alcançar maior produtividade e melhor qualidade no trabalho.

O TRT da 4ª Região iniciou, no final de julho de 2013, o Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional (PCMSO). Na primeira fase foram contempladas as Varas do Trabalho de Encantado, Estrela e Lajeado, e o coordenador do programa, o médico Pedro Ivo Siqueira de Belli, acredita que até o final do ano o programa deva atingir 65% das unidades judiciárias, percentual previsto na Meta 9 do CNJ/2013. O percentual também se aplica ao Programa de Prevenção de Riscos Ambientais – PPRA que, na prática, está ligado ao PCMSO. A execução do projeto está a cargo da empresa CONSETRA, contratada pelo Tribunal via licitação.

Em paralelo ao PCMSO e PPRA, continuará a ser realizada a adequação ergonômica das unidades, visando atender à Meta 10 do CNJ/2013 (Fonte: Portal Gestão Estratégica do TRT4, notícia de 31.07.2013).

Segundo notícia publicada no Portal do TRT4 em 17.09.2013, o TRT da 4ª Região alcançou a Meta 10 do CNJ/2013 em julho deste ano.



PODER JUDICIÁRIO DA UNIÃO
JUSTIÇA DO TRABALHO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 4ª REGIÃO
VICE-CORREGEDORIA REGIONAL

3. DADOS ESTATÍSTICOS.

3.1. Unificação de dados das reclamadas: (Fonte – inFOR)

<i>ESTATÍSTICA DE UNIFICAÇÃO DE RECLAMADAS</i>					
	Unificadas	%	Não Unificadas	%	Total
Reclamadas	8290	59,54	5634	40,46	13924
Processos com Reclamadas	32714 (Totalmente)	78,98	7559	18,25	41423
	1150 (Parcialmente)	2,78			

3.2. Unificação de endereços de advogados: (Fonte – inFOR)

<i>ESTATÍSTICA DE UNIFICAÇÃO DE ENDEREÇOS DE ADVOGADOS</i>					
	Unificados	%	Não Unificados	%	Total
Endereços	2419	63,36	1399	36,64	3818

3.3. Unificação de órgãos: (Fonte – inFOR)

<i>ESTATÍSTICA DE UNIFICAÇÃO DE ÓRGÃOS</i>					
	Unificados	%	Não Unificados	%	Total
Órgãos	714	100	0	-	714



PODER JUDICIÁRIO DA UNIÃO
JUSTIÇA DO TRABALHO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 4ª REGIÃO
VICE-CORREGEDORIA REGIONAL

3.4. Quantidade de processos recebidos e distribuídos por Vara do Trabalho:

<i>PROCESSOS RECEBIDOS E DISTRIBUÍDOS POR VARA DO TRABALHO</i>							
2012				2013 (até 31.10)			
Natureza	1ª Vara	2ª Vara	Total	Natureza	1ª Vara	2ª Vara	Total
Ação anulatória	1		1	Ação anulatória	1	1	2
Ação cautelar	2		2	Ação cautelar	4	3	7
Ação civil pública		1	1	Ação civil pública		1	1
Ação cobrança contr.sind		1	1	Ação cobrança contr.sind	5	5	10
Ação cobrança honorários			0	Ação cobrança honorários	1	1	2
Ação de consignação	25	26	51	Ação de consignação	19	20	39
Ação de cumprimento	10	9	19	Ação de cumprimento	3	3	6
Ação de indenização	11	12	23	Ação de indenização	20	16	36
Ação declaratória		1	1	Ação declaratória	1		1
Ação monitória	1		1	Ação monitória			0
Carta de ordem			0	Carta de ordem	1		1



PODER JUDICIÁRIO DA UNIÃO
JUSTIÇA DO TRABALHO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 4ª REGIÃO
VICE-CORREGEDORIA REGIONAL

Carta de sentença		2	2	Carta de sentença	1	2	3
Carta precatória	74	75	149	Carta precatória	48	48	96
Embargos de Terceiro	4	17	21	Embargos de Terceiro	10	9	19
Homologação	1		1	Homologação			0
Inquérito			0	Inquérito	1		1
Mandado de segurança		2	2	Mandado de segurança	1	2	3
Outros	1	1	2	Outros	2	1	3
Protesto		2	2	Protesto			0
Reclamatória-Ordinário	782	782	1564	Reclamatória-Ordinário	808	818	1626
Reclamatória-Sumaríssimo	162	160	322	Reclamatória-Sumaríssimo	86	79	165
TEE Outros		1	1	TEE Outros	1		1
TEE multa da DRT	2	4	6	TEE multa da DRT		1	1
Total	1076	1096	2172	Total	1013	1010	2019
Média Diária	4,58	4,66	9,24	Média Diária	4,94	4,93	9,85

3.5. Protocolo de petições e devolução de processos.

De janeiro a outubro de 2013, segundo os dados coletados no inFOR, o protocolo aponta o seguinte:



PODER JUDICIÁRIO DA UNIÃO
JUSTIÇA DO TRABALHO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 4ª REGIÃO
VICE-CORREGEDORIA REGIONAL

Unidade	Petições recebidas	Média mensal	Média diária*	Processos devolvidos
1ª VT	12646	1264,6	61,69	8591
2ª VT	11913	1191,3	58,11	4066
	24559			12657

* 205 dias úteis.

3.6. Emolumentos.

MÊS	VALOR RECOLHIDO
Dezembro/2012	R\$ 127,96
Janeiro/2013	R\$ 116,13
Fevereiro/2013	R\$ 158,62
Março/2013	R\$ 127,19
Abril/2013	R\$ 263,12
Maió/2013	R\$ 149,35
Junho/2013	R\$ 143,78
Julho/2013	R\$ 248,85
Agosto/2013	R\$ 160,83
Setembro/2013	R\$ 143,78
Outubro/2013	R\$ 138,25
TOTAL	R\$ 1.777,86
<i>Média mensal</i>	<i>R\$ 161,62</i>



PODER JUDICIÁRIO DA UNIÃO
JUSTIÇA DO TRABALHO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 4ª REGIÃO
VICE-CORREGEDORIA REGIONAL

4. ROTINAS.

O Coordenador reitera as seguintes informações prestadas por ocasião da última correição, no que diz respeito às rotinas e à divisão de tarefas na unidade:

“Há conferência do pré-cadastro de petições iniciais, sem o que não são recebidas. Poucos cadastramentos são realizados com assuntos completos, sendo os problemas corrigidos pelo Coordenador ou pela servidora Laura, que trabalham com as iniciais.

As petições são entregues na Vara sempre no mesmo dia em que protocoladas, sendo que as petições iniciais são entregues no final do expediente e as demais são entregues até 3 vezes durante o dia, dependendo do volume.

Todos os servidores fazem os lançamentos no sistema e realizam diariamente as seguintes atividades: atendimento no balcão, protocolo de petições, recebimento de processos e de iniciais, bem como o recebimento de correspondências dos Correios e a entrega destas nas Varas.”

Destaca ainda que o malote é recebido nas terças e sextas-feiras e que, semanalmente, um malote é enviado através dos Correios para o Posto de Dom Pedrito, para remessa de processos.

Este ano não foram remetidos processos ao Depósito Centralizado.

5. RECOMENDAÇÕES.

A partir do verificado do exame dos dados coletados nesta inspeção e dos processos selecionados por amostragem, recomenda-se:

- a) a manutenção da atualização dos registros eletrônicos, de forma a possibilitar a correta informação a respeito do andamento processual;
- b) a manutenção da conferência quanto à correção dos assuntos cadastrados nos processos;
- c) a observância do artigo 41, § 3º, da CPCR, no sentido de **intensificar o procedimento de unificação dos dados cadastrais de reclamadas, advogados e órgãos públicos.**



PODER JUDICIÁRIO DA UNIÃO
JUSTIÇA DO TRABALHO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 4ª REGIÃO
VICE-CORREGEDORIA REGIONAL

6. INSTALAÇÕES E EQUIPAMENTOS.

Segundo informações da Secretaria de Manutenção e Projetos (SEMPRO), o Foro da Justiça do Trabalho em Bagé está instalado em prédio próprio, inaugurado em 2009. Possui área construída de 2.575m², comportando atualmente duas Varas do Trabalho. Há previsão de ampliação do prédio para a instalação de mais duas unidades.

Informa ainda a SEMPRO que após a inauguração foram efetuadas diversas adequações para prover a acessibilidade universal. Ainda restam alguns serviços a serem contratados e executados, dentre as medidas solicitadas pelo Ministério Público.

Não há outras ações de grande monta programadas para o Foro de Bagé.

7. SUGESTÕES E/OU RECLAMAÇÕES.

De acordo com o disposto no Edital de Inspeção Correcional, a Desembargadora Vice-Corregedora colocou-se à disposição para atendimento das partes, advogados e demais interessados no dia 12.11.2013, das 10h às 12h, não comparecendo nenhum interessado.

8. DETERMINAÇÕES DA ATA ANTERIOR.

Algumas das determinações contidas na ata de inspeção correcional anterior estão sendo reiteradas neste relatório, o que deve ser integralmente observado pelos servidores da Coordenadoria, de forma a ajustarem os procedimentos ao disposto na legislação pertinente e na Consolidação dos Provimentos da Corregedoria Regional.

9. ELOGIOS E ENCERRAMENTO.

A Vice-Corregedora Regional e o Assessor da Vice-Corregedoria agradecem ao MM. Juiz Diretor do Foro Trabalhista de Bagé, Dr. Luis Ulysses do Amaral de Pauli, e a todos os servidores pela presteza no atendimento das solicitações e a forma gentil pela qual foram recebidos.



PODER JUDICIÁRIO DA UNIÃO
JUSTIÇA DO TRABALHO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 4ª REGIÃO
VICE-CORREGEDORIA REGIONAL

A inspeção correcional foi encerrada no dia 12.11.2013, após encontro da Vice-Corregedora com o Juiz Diretor do Foro, Dr. Luis Ulysses do Amaral de Pauli, e com o Coordenador, Sr. Nilson Carvalho Dias, sendo que o relatório será posteriormente encaminhado à unidade, para ciência e providências cabíveis.

Des.ª Ana Rosa Pereira Zago Sagrilo
Vice-Corregedora