

FORMAÇÃO DE LABORATORISTAS



Inscrições até as 12h do dia **23-10-2026**, [neste link](#).

TRT-4ª REGIÃO
Rio Grande do Sul

ESCOLA JUDICIAL
DO TRT DA 4ª REGIÃO

EVENTO PRESENCIAL

FORMAÇÃO DE LABORATORISTAS

25 e 27-10-2026 (2ª e 3ª-feira)
9h às 12h / 14h às 17h

DOCENTE:
Gisele Molinari Fessore
Diretora da Subsecretaria de Comunicação, Conhecimento e Inovação da Justiça Federal de São Paulo e laboratorista do ITeam/JFSP. Mestre em Filosofia pela PUC-SP, docente da ENAP e especialista em Inovação, Design Thinking, Desenvolvimento de Lideranças e Gestão de Pessoas.

Local: Sala de Aula 1 da Escola Judicial (Foro Trabalhista de Porto Alegre - Avenida Praia de Belas, 1432, prédio 3, 2º andar)

Público-alvo: Servidores e servidoras laboratoristas do TRT4.

40 vagas **12 h/a** **SisEJud** **INSCRIÇÕES: ATÉ AS 12H DO DIA 23-10**
<https://sisejud.trt4.jus.br/ejud/>

DATA/PERÍODO	26 e 27-10-2026 (2ª e 3ª-feira)		
HORÁRIO	9h às 12h / 14h às 17h		
FORMATO	Curso ▾		
MODALIDADE	Presencial ▾		
DIÁRIAS	Não há previsão de pagamento de diárias aos(as) participantes. Reembolsos de despesas com transporte poderão ser solicitados por todos(as) os(as) servidores(as) do TRT4 interessados(as), conforme orientações disponíveis aqui .		
LOCAL	Sala de Aula 2 da Escola Judicial (Foro Trabalhista de Porto Alegre - Avenida Praia de Belas, 1432, prédio 3, térreo)		
DOCENTES	Papel	Nome completo	Currículo resumido
1	Docente ▾	Gisele Molinari Fessore	Possui graduação em Filosofia pela Universidade Sao Judas Tadeu (2000) e mestrado em Filosofia pela Pontifícia Universidade Católica de São Paulo (2005). Atualmente é Diretora da Subsecretaria de Comunicação, Conhecimento e Inovação da Justiça

			Federal de São Paulo. Atua como conteudista, formadora, palestrante, tutora e facilitadora em cursos na área de Inovação, Design Thinking, Design Instrucional, Desenvolvimento de Lideranças e de Equipes, Comunicação, Gestão do Tempo, Introdução à Inovação, ODS - Objetivos de Desenvolvimento Sustentável. Docente da ENAP para as disciplinas: Atuação Estratégica de Equipes de Gestão de Pessoas e Elaboração de Planos de Capacitação. Atuou como Professora na Universidade Cidade de São Paulo, Faculdade Santa Rita de Cássia, Faculdade Ítalo Brasileira e Instituto Brasileiro de Ensino e Pesquisa, nas disciplinas Introdução à Filosofia, Ética, Filosofia da Educação, Novas linguagens em educação, Gestão de pessoas, Liderança e Equipes; Integra o iTeam da JFSP como laboratorista e formadora de Laboratoristas para Laboratórios de Inovação.
PÚBLICO-ALVO	Servidores e servidoras laboratoristas do TRT4.		
VAGAS/Nº DE PARTICIPANTES	40 vagas		
CARGA HORÁRIA	12 horas-aula		
JUSTIFICATIVA	A capacitação justifica-se pela necessidade de qualificar a atuação dos(as) laboratoristas do TRT-RS, ampliando seus conhecimentos sobre inovação, métodos colaborativos e facilitação de oficinas. A formação contribuirá para uma atuação mais estruturada e segura em projetos institucionais, fortalecendo a capacidade do LINOVA de disseminar práticas de inovação e apoiar a construção de soluções voltadas aos desafios do Tribunal.		
EMENTA	Fundamentos e conceitos de inovação no contexto institucional. Cultura de inovação e papel dos laboratórios de inovação. Métodos e práticas aplicados à solução de problemas, com abordagem centrada no usuário e princípios de Design Thinking. Técnicas de ideação, priorização, prototipagem e construção colaborativa de soluções. Planejamento, organização e facilitação de oficinas de inovação. Atuação do(a) laboratorista como facilitador(a), articulador(a) e multiplicador(a) da cultura de inovação.		
CONTEÚDO PROGRAMÁTICO	1. Fundamentos da inovação Conceitos de inovação e inovação no setor público; Cultura de inovação e experimentação; Papel dos laboratórios de inovação no contexto institucional. 2. Métodos e práticas de inovação Introdução ao Design Thinking; Abordagem centrada no usuário; Identificação e compreensão de problemas; Ideação, priorização e construção colaborativa de soluções; Prototipagem e experimentação. 3. Planejamento e condução de oficinas Estruturação e preparação de oficinas de inovação; Definição de objetivos, etapas, participantes e entregas; Técnicas e ferramentas para trabalho colaborativo; Dinâmicas de participação, ideação e tomada de decisão. 4. Facilitação de grupos Papel e postura do facilitador; Técnicas de facilitação e engajamento; Condução de discussões e gestão do tempo; Manejo de diferentes perfis, conflitos e resistências. 5. Atuação dos laboratoristas Papel do laboratorista como facilitador, articulador e multiplicador; Aplicação prática dos métodos em desafios institucionais;		

	Compartilhamento de experiências e boas práticas.
OBJETIVOS ESPECÍFICOS	• Compreender conceitos, princípios e práticas relacionados à inovação no contexto institucional; • Conhecer métodos e ferramentas aplicáveis à identificação e à análise de problemas; • Desenvolver habilidades para ideação, priorização, prototipagem e construção colaborativa de soluções; • Capacitar os participantes para planejar, organizar e conduzir oficinas de inovação; • Aprimorar competências de facilitação, comunicação, engajamento e trabalho em grupo; • Fortalecer a atuação dos laboratoristas como facilitadores, articuladores e multiplicadores da cultura de inovação no TRT-RS.
METODOLOGIA	A capacitação será realizada presencialmente, com abordagem teórico-prática e metodologias ativas de aprendizagem. Os conteúdos conceituais serão trabalhados por meio de exposições dialogadas, abordando fundamentos da inovação, atuação dos laboratórios de inovação, métodos e ferramentas aplicáveis à resolução de problemas complexos e princípios do Design Thinking. A parte prática será desenvolvida por meio de dinâmicas, exercícios colaborativos e simulação de oficinas de inovação, permitindo aos participantes vivenciar etapas como compreensão do problema, empatia, definição, ideação, prototipagem e validação de soluções. Serão utilizados desafios e situações próximas à realidade institucional, favorecendo a aplicação imediata dos conhecimentos. A metodologia também contemplará atividades em grupo voltadas ao desenvolvimento de competências de facilitação, condução de oficinas, colaboração e participação horizontal, proporcionando aos laboratoristas experiência prática sobre como planejar e conduzir processos de inovação no âmbito do Tribunal.
AValiação	- Avaliação de reação; - Avaliação de aprendizagem (registro reflexivo). Os(as) participantes receberão aviso por e-mail, do sistema SisEJud, quando as avaliações estiverem disponíveis para preenchimento e deverão observar o prazo informado.
CERTIFICAÇÃO	A certificação será condicionada à frequência mínima de 75% para servidores(as) e à realização satisfatória das atividades propostas na avaliação de aprendizagem, dentro do prazo informado.
ACESSIBILIDADE	Serão oferecidos recursos de acessibilidade de acordo com as necessidades indicadas pelos(as) interessados(as) no momento da solicitação de inscrição no SisEJud.
FINALIDADES	Servidores(as): Adicional de Qualificação; Desenvolvimento Gerencial; Promoção.
OBSERVAÇÕES	Servidores(as) do TRT4: 1. Lembre-se de comunicar a inscrição no curso à sua chefia imediata. 2. Nos termos do disposto no § 2º do art. 6º da Resolução 159/2015 do CSJT, não poderão participar de ações de capacitação os servidores em gozo de férias, ou usufruindo as licenças previstas nos incisos I a VII do artigo 81, detalhadas nos artigos 83, 84, 85, 86, 87, 91 e 92, os afastamentos previstos nos artigos 93, 94, 95, 96-A, assim como as licenças dispostas nos artigos 202, 207, 208, 210 e 211, todos da Lei nº 8.112/90.



Este evento atende ao Objetivo de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da Agenda 2030 da ONU nº 16 - Paz, Justiça e Instituições Eficazes.

Acesse aqui os tutoriais para inscrições e acesso ao Sistema da Escola Judicial:

-  **1) Público interno do TRT4 - magistrados(as) e servidores(as), inclusive aposentados(as);**
-  **2) Público externo.**