

ATA DE REUNIÃO
COMITÊ DE GOVERNANÇA E ESTRATÉGIA
PROAD 5244/2022

Data e horário: 18 de ago. de 2026 15:00 BRT

Local: Salão Nobre da Presidência  TRT4



ATA DE REUNIÃO

COMITÊ DE GOVERNANÇA E ESTRATÉGIA

PARTICIPANTES			
Portaria TRT4 nº 3.039/2025			
NOME DO INTEGRANTE OU CONVIDADO	DESIGNAÇÃO	PRESENÇA	AUSÊNCIA JUSTIFICADA
Alexandre Corrêa da Cruz	Presidente, Coordenador	☒	☐
Cláudio Antônio Cassou Barbosa	Vice-Presidente Institucional e de Atuação em Demandas Coletivas	☒	☐
Fernando Luiz de Moura Cassal	Vice-Presidente Jurisdicional	☐	☒
Maria Madalena Telesca	Corregedora Regional	☒	☐
Maria Silvana Rotta Tedesco	Diretora da Escola Judicial	☒	☐
Ana Luiza Heineck Kruse	Presidente da Comissão de Orçamento, Finanças e Planejamento Estratégico	☒	☐
Luciana Caringi Xavier	Juíza Auxiliar da Presidência	☐	☒
Mariana Piccoli Lerina	Juíza Auxiliar da Presidência	☐	☒
Maria Teresa Vieira da Silva	Juíza Auxiliar da Vice-Presidência Institucional e de Atuação em Demandas Coletivas	☒	☐
Aline Doral Stefani Fagundes	Juíza Auxiliar da Vice-Presidência Jurisdicional	☒	☐
Carolina Quadrado Ilha	Juíza Auxiliar da Corregedoria	☒	☐
Fabíola Schivitz Dornelles Machado	Juíza do Trabalho, representante do primeiro grau de jurisdição	☒	☐
Enilda Souza De Andrade	Secretária-Geral da Presidência	☒	☐



ATA DE REUNIÃO COMITÊ DE GOVERNANÇA E ESTRATÉGIA

Aldo da Silva Jardim	Secretário-Geral Judiciário	☒	☐
André Soares Farias	Diretor Substituto da Secretaria-Geral de Tecnologia e Inovação	☒	☐
Rejane Carvalho Donis	Diretora-Geral	☒	☐
Bárbara Burgardt Casaletti	Diretora da Secretaria de Governança e Gestão Estratégica	☒	☐
Carolina Feuerharmel Litvin	Diretora da Secretaria de Auditoria, convidada	☒	☐
Eliane Covolo Melgarejo	Presidente da AMATRA IV, convidada	☒	☐
Jeferson Andrade	Corregedoria, convidado	☒	☐
Diogo de Seixas Grimberg	Secretário-Geral da Presidência adjunto, convidado	☒	☐
Luciana Pulvirenti da Silveira	Secretaria-Geral Judiciária, convidada	☒	☐
Adrian Silva de Moura	Servidor da Secretaria de Governança e Gestão Estratégica, convidado	☒	☐
Francisco Fetter Furtado	Servidor da Secretaria de Governança e Gestão Estratégica, convidado	☒	☐
Jeferson Daniel de Matos	Servidor da Secretaria de Governança e Gestão Estratégica, convidado	☒	☐
Tatiana Patricia Krause	Servidora da Secretaria de Governança e Gestão Estratégica, convidada	☒	☐

Unidade de apoio executivo: Secretaria de Governança e Gestão Estratégica (Segge)

Secretária: Romy Bruxel, Analista Judiciária



PAUTA

Assunto 1 - O TRT4 no cenário nacional

Assunto 2 - Situação das Metas 2026

Assunto 3 - Projetos estratégicos

DELIBERAÇÕES E RESULTADOS

O Presidente do TRT4, Desembargador Alexandre Corrêa da Cruz, abriu a reunião e passou a palavra à Diretora da Secretaria de Governança e Gestão Estratégica, Bárbara Casaletti, que iniciou a apresentação.

Assunto 1 - O TRT4 no cenário nacional

Bárbara apresentou o desempenho do TRT4 em três levantamentos institucionais:

- Índice de Produtividade Comparada da Justiça (IPCJus): o TRT4 atingiu 69%, registrando o 5º lugar entre os tribunais de grande porte.
- Ranking da Transparência: o TRT4 obteve a pontuação máxima (100%) no resultado preliminar, dividindo o 1º lugar entre os TRTs com as 6ª, 12ª, 13ª, 16ª, 18ª e 22ª Regiões (resultado preliminar).
- Balanço da Sustentabilidade do Poder Judiciário: o TRT4 alcançou 77,7%, ficando em 1º lugar entre os TRTs.

Jeferson Matos explicou as variáveis que compõem o IPCJus. Ele esclareceu que os principais fatores que prejudicam o desempenho do TRT4 são a elevada taxa de congestionamento e a baixa produtividade. A quantidade de processos baixados influencia diretamente nesses dois indicadores.

Assunto 2 - Situação das Metas 2026

Bárbara apresentou gráficos sobre o desempenho do TRT4 na **Meta 1** (julgar mais processos do que os distribuídos). Até julho de 2026, os resultados do Tribunal ficaram abaixo do registrado no mesmo período de 2025.

Embora o 2º Grau tenha apresentado evolução em relação ao ano anterior, a melhoria não compensa o déficit acumulado no 1º Grau.

Em julho de 2026, o passivo processual atingiu mais de 15 mil processos no 1º Grau e cerca de 4,6 mil processos no 2º Grau.



Diante desse cenário, o TRT4 enfrenta um grande desafio para cumprir a Meta 1 em 2026.

Os participantes debateram a possível relação entre o desempenho do Tribunal e o trabalho remoto. Foram destacados os seguintes pontos:

- Limite legal do teletrabalho: o Presidente alertou que o excesso de servidores(as) em teletrabalho motivou intervenção em outro TRT. Diante disso, parte dos presentes defendeu a redução dessa modalidade.
- Organização das demandas: sugeriu-se a criação de planos de trabalho para assistentes de magistrados(as), visando otimizar a rotina e aumentar a produtividade. Jeferson Andrade informou que a produtividade do Tribunal era maior antes da Reforma Trabalhista de 2017. Após a alteração legislativa, o indicador caiu e se manteve abaixo da média histórica.

Sobre a atuação do 2º Grau, Aldo ponderou que o aumento da produtividade exige a ampliação do número de sessões de julgamento.

A **Meta 2, parte 1** (julgar 94% dos processos distribuídos até 31/12/2024) já está cumprida.

Para atingir a **parte 2** da meta (julgar 99% dos processos pendentes de julgamento há 5 anos ou mais) o 1º grau precisa julgar 11 processos e o 2º grau, 1 processo. Já estão sendo tomadas providências para que esses processos sejam julgados.

O TRT4 tem cumprido a **Meta 3** (estimular a conciliação) graças à cláusula de barreira, fixada em 38%. Até julho, o Tribunal alcançou o índice de 42,5%. A expectativa é de novos avanços no segundo semestre, com os resultados da Semana da Conciliação e de outras ações institucionais.

O TRT4 ainda não atingiu o índice desejado na **Meta 5** (redução da taxa de congestionamento). Contudo, o indicador apresenta tendência de melhora e a meta poderá ser cumprida até o fim do ano.

Para atingir a **Meta 9** (Estimular a inovação no Poder Judiciário) é necessário desenvolver dois projetos inovadores, um com foco na melhoria dos serviços judiciais e um com foco na melhoria organizacional. Já estão em andamento os projetos *Alerta: Análise de Licitações e Evidências de Restrição à Ampla Concorrência* e *Justiça em Rede: Estruturação do Atendimento nos Pontos de Inclusão Digital*.

O atendimento da **Meta Específica 1** (Índice de Promoção da Saúde de Magistrados(as) e Servidores(as)) exige o cumprimento de diversos requisitos. Quase todas as exigências foram atendidas, com exceção dos exames periódicos de saúde, que ainda pendem de



realização por 33 magistrados(as).

Meta Específica 2 (Índice de Promoção da Equidade Racial da Justiça do Trabalho): a apuração está pendente em alguns itens da meta.

Meta Específica 3 (Índice de Execuções Extintas por Satisfação da Obrigação): o TRT4 já está com resultado acima da meta.

Meta Específica 4 (Índice de Promoção da Cooperação Judiciária): para cumprir a meta, é necessário implantar um Comitê Executivo Estadual composto por representantes de cada um dos ramos do Poder Judiciário e celebrar pelo menos 1 (um) acordo com instituições parceiras para a prevenção e a resolução consensual de litígios. O TRT4 integra a Rede Sul de Cooperação Judiciária e já firmou acordos de cooperação técnica com AGU, Petrobrás e Santander. Prevê a assinatura de novos acordos até o final do ano.

Meta Específica 5 (Índice de combate ao trabalho infantil): para cumprir essa meta é necessário promover, no âmbito do Programa de Combate ao Trabalho Infantil e Estímulo à Aprendizagem, pelo menos uma ação atinente ao programa, por meio do estabelecimento de parcerias interinstitucionais. Serão promovidas mais ações do que as necessárias para cumprir a meta.

Em seguida, Bárbara apresentou os **indicadores da Justiça do Trabalho**. Ela explicou que essas metas referem-se à área administrativa e que a Secretaria de Governança e Gestão Estratégica atua junto aos setores responsáveis para o seu cumprimento. Como a apuração de determinados indicadores é quadrimestral, os dados do segundo período permanecem em atualização.

Rejane apresentou os indicadores da gestão orçamentária. Ela informou que dois desses indicadores apresentam crescimento gradual ao longo do exercício, com alta probabilidade de cumprimento. Por outro lado, a meta de execução orçamentária de projetos registra índice baixo, em razão do elevado volume de restos a pagar executados em obras de engenharia. Rejane ressaltou que esse cenário se repete em outros Tribunais e que essa meta não será atingida.

Bárbara concluiu a apresentação sobre as metas exibindo os resultados do TRT4 nas nove metas locais estabelecidas pelo próprio Tribunal. Duas metas registraram resultado abaixo do esperado: Processos arquivados definitivamente na fase de execução e Tempo médio de tramitação dos recursos de revista pendentes. Como destaque positivo, citou o Tempo médio de tramitação dos processos pendentes de execução, que superou a meta fixada.



Assunto 3 - Projetos estratégicos

Bárbara apresentou o portfólio atual de projetos estratégicos: Linguagem Simples, Gestão de Riscos, Carbono Zero TRT4, Responsabilidade Social nas Contratações, Selo Garimpeiro, Somos TRT4, DataMais, Saúde Integral, Saúde Ocupacional, Integra TRT e Gestão da Ética e Integridade.

Submeteu à aprovação do Comitê a criação de três novos projetos:

Radar Estratégico, que irá criar um painel único para acompanhar, em tempo real, os principais indicadores institucionais;

Convergência - Alinhando a jurisdição de ponta a ponta, que tem como principal objetivo aumentar o nível de aderência dos julgados do TRT-RS à jurisprudência dos Tribunais Superiores, promovendo o alinhamento de ponta a ponta, sem interferência nos entendimentos dos julgadores;

Equilíbrio, que tem o objetivo de promover ambientes de trabalho mais saudáveis por meio da gestão de riscos psicossociais. Está relacionado à implementação da NR-1 no TRT4.

Os três projetos foram aprovados e incorporados ao portfólio de projetos estratégicos do Tribunal.

Entre os projetos em andamento, Bárbara destacou o Projeto Linguagem Simples, que promove ações para facilitar a comunicação da Justiça do Trabalho com os(as) cidadãos(ãs).

Bárbara encerrou a apresentação ressaltando os pontos fortes e os desafios institucionais do TRT4:

- Pontos fortes: transparência, projetos estratégicos, governança e sustentabilidade.
- Desafios: cumprimento das metas de produtividade e eficiência, elevado passivo processual e necessidade de redução do tempo médio de tramitação.

O Presidente do Tribunal, Desembargador Alexandre Corrêa da Cruz, encerrou a reunião agradecendo o trabalho da Bárbara e da sua equipe.

A reunião foi encerrada às 16h55min.

Ata validada por e-mail pelos(as) participantes.

Confira aqui a [Apresentação](#).



ATA DE REUNIÃO

COMITÊ DE GOVERNANÇA E ESTRATÉGIA

ENCAMINHAMENTOS E PENDÊNCIAS			
TAREFA	RESPONSÁVEL	PRAZO	OBSERVAÇÕES
Não houve encaminhamentos			