

## O ACORDO EXTRAJUDICIAL TRABALHISTA - T1/2026



Inscrições até as 12h do dia **11-09-2026**, [neste link](#).

|                                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                               |                                                                                                                                                         |
|----------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>DATA/PERÍODO</b>              | <b>14-09 a 14-10-2026</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                               |                                                                                                                                                         |
| <b>FORMATO</b>                   | Curso ▾                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                               |                                                                                                                                                         |
| <b>MODALIDADE</b>                | EaD Colaborativo ▾                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                               |                                                                                                                                                         |
| <b>LOCAL</b>                     | EJud4 On-Line                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                               |                                                                                                                                                         |
| <b>DOCENTES</b>                  | <b>Papel</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | <b>Nome completo</b>          | <b>Currículo resumido</b>                                                                                                                               |
| <b>1</b>                         | Conteudista ▾                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | <b>Eduardo Batista Vargas</b> | Mestre em Direito pela Unisinos. Juiz do Trabalho Substituto. Coautor do Livro "O Acordo Extrajudicial Trabalhista como Forma de Solução de Conflitos". |
| <b>PÚBLICO-ALVO</b>              | Magistrados(as) e/ou servidores(as) do TRT4 (1º e 2º Graus, além de CEJUSC), especificamente aqueles servidores(as) que fazem minutas de despachos, decisões ou elaborando minutas de votos nos processos trabalhistas, que não tenham certificação na turma oferecida pela Ejud4 em 2025.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                               |                                                                                                                                                         |
| <b>VAGAS/Nº DE PARTICIPANTES</b> | 40 vagas                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                               |                                                                                                                                                         |
| <b>CARGA HORÁRIA</b>             | 30 horas-aula                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                               |                                                                                                                                                         |
| <b>JUSTIFICATIVA</b>             | O Acordo Extrajudicial Trabalhista, surgido com a Lei nº 13.467/2017 (Reforma Trabalhista) que alterou artigos da Consolidação das Leis do Trabalho - CLT, ainda pode ser considerado uma novidade jurídica, sem uma consolidação no âmbito jurisprudencial. Há, na verdade, ausência de aprofundamento sobre os métodos extrajudiciais de soluções de conflitos no âmbito interno dos Tribunais Trabalhistas. Existem treinamentos/capacitações sobre técnicas de conciliação e mediação, mas inexistem ofertas de capacitação, no âmbito das Escolas Judiciais, tratando com profundidade sobre o tema do Acordo Extrajudicial Trabalhista. Houve intensa preparação em relação ao impacto e novidades da Reforma Trabalhista, que alterou artigos da Consolidação da Leis Trabalhistas - CLT, especificamente, no caso em análise, quanto ao Acordo Extrajudicial Trabalhista (art. 855-B da CLT), mas não houve oferta de capacitação dedicada exclusivamente a tal tema. Face a inexistência de capacitação acerca do tema, pretende-se possibilitar que os alunos tenham acesso ao conhecimento desenvolvido na capacitação, levando à reflexão sobre o aprendizado, consolidando ou revendo seus posicionamentos sobre o tema, e, assim, possam ter mais subsídios quando se depararem com a situação laboral concreta (homologar ou não acordo judicial trabalhista, de forma fundamentada). |                               |                                                                                                                                                         |
| <b>EMENTA</b>                    | Uma visão prática e da jurisprudência sobre o atual cenário de utilização do Acordo Extrajudicial Trabalhista.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                               |                                                                                                                                                         |
| <b>CONTEÚDO PROGRAMÁTICO</b>     | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Análise da negociação direta entre o trabalhador e seu empregador sob o manto dos Princípios Protetivos do Direito do Trabalho em contraposição à autonomia da vontade.</li> <li>- Análise do surgimento do Processo de Jurisdição Voluntária para Homologação de Acordo Extrajudicial em ambiente de verdadeiro culto à conciliação e mediação que surge na legislação trabalhista, em meio à denominada Reforma Trabalhista.</li> <li>- Cenário atual da utilização do Acordo extrajudicial Trabalhista com a visão jurisprudencial e a</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                               |                                                                                                                                                         |

|                                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
|----------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                  | <p>realidade das ações ajuizadas.</p> <p>- Questões polêmicas, casos práticos e as alternativas para o futuro do Acordo extrajudicial Trabalhista.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
| <b>OBJETIVOS ESPECÍFICOS</b>     | <p>Ao final da capacitação, os(as) servidores(as) e magistrados(as) da Justiça do Trabalho gaúcha (TRT4), que analisam petições de acordo extrajudicial trabalhista durante seu expediente de trabalho, irão possuir conhecimentos que possibilitam redigir uma decisão fundamentada decidindo pela homologação ou não homologação do acordo extrajudicial que estão analisando.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| <b>METODOLOGIA</b>               | <p>O curso segue o modelo colaborativo, em que o(a) aluno(a) tem o acompanhamento de um(a) tutor(a) ao longo do curso.</p> <p>A estratégia didática envolve ler os textos-base, realizar as atividades propostas e estudar os textos complementares.</p> <p>O curso apresenta 4 módulos compostos por textos-base e fóruns de discussão.</p> <p>O(A) aluno(a) deve necessariamente ler os textos-base e realizar todas as tarefas propostas para a obtenção de certificação.</p>                                                                                                                                                                                             |
| <b>AValiação</b>                 | <p>- <b>Avaliação de aprendizagem:</b> Será realizada ao longo do processo, com base no critério das atividades programadas dentro do ambiente virtual. A nota final será composta pelo somatório das notas obtidas em cada uma das atividades. Para aprovação, o(a) aluno(a) deverá realizar todas as atividades programadas e alcançar nota final igual ou superior a 70 pontos, o que corresponde a um mínimo de 70% do rendimento total proposto.</p> <p>- <b>Avaliação de reação:</b> Os(As) participantes receberão aviso por e-mail, do sistema SisEJud, quando a avaliação de reação estiver disponível para preenchimento e deverão observar o prazo informado.</p> |
| <b>DETALHAMENTO DA AVALIAÇÃO</b> | <p>- Fórum de discussão</p> <p>- Atividades práticas desenvolvidas no ambiente do curso</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| <b>CERTIFICAÇÃO</b>              | <p>- Terão direito à certificação os(as) servidores(as) que obtiverem nota igual ou superior à 70 na avaliação de aprendizagem;</p> <p>- O(a) aluno(a) receberá um e-mail para responder à Avaliação de Reação na semana seguinte ao <b>prazo final de encerramento da turma. Na mesma oportunidade, o certificado dos(as) alunos(s) aprovados(as) estará disponível no sistema SisEjud.</b></p> <p>- Não serão certificados/as alunos/as que já tenham obtido certificação na turma de 2025.</p>                                                                                                                                                                            |
| <b>ACESSIBILIDADE</b>            | <p>- VLibras</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
| <b>FINALIDADES</b>               | <p>- Servidores(as): Adicional de Qualificação; Promoção.</p> <p>- Magistrados(as): Formação Continuada, Promoção por Merecimento.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
| <b>PROGRAMA</b>                  | <p>- Ambientação: 14 a 15-09</p> <p>- Unidade 1: 16 a 22-09</p> <p>- Unidade 2: 23 a 29-09</p> <p>- Unidade 3: 30-09 a 06-10</p> <p>- Unidade 4: 07 a 14-10</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| <b>OBSERVAÇÕES</b>               | <p><b>Servidores(as) do TRT4:</b> 1. Lembre-se de comunicar a inscrição no curso à sua chefia imediata. 2. Nos termos do disposto no § 2º do art. 6º da Resolução 159/2015 do CSJT, não poderão participar de ações de capacitação os servidores em gozo de férias, ou usufruindo as licenças previstas nos incisos I a VII do artigo 81, detalhadas nos artigos 83, 84, 85, 86, 87, 91 e 92, os afastamentos previstos nos artigos 93, 94, 95, 96-A, assim como as licenças dispostas nos artigos 202, 207, 208, 210 e 211, todos da Lei nº 8.112/90.</p>                                                                                                                   |

***Este evento atende ao Objetivo de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da Agenda 2030 da ONU nº 16 - Paz, Justiça e Instituições Eficazes.***



***Acesse aqui os tutoriais para inscrições e acesso ao Sistema da Escola Judicial:***

- [!\[\]\(0551a83d441798e532995956b603f604\_img.jpg\) 1\) Público interno do TRT4 - magistrados\(as\) e servidores\(as\), inclusive aposentados/as;](#)
- [!\[\]\(54ee180c0037b66a36ce2219a481afde\_img.jpg\) 2\) Público externo.](#)