

ATA DE REUNIÃO COMITÊ GESTOR DE EQUIDADE DE GÊNERO, RAÇA E DIVERSIDADE

Data e horário: 31 de jul. de 2026 14:00 BRT

Local: Presencial (Salão Nobre da Presidência)

Online: meet.google.com/saf-pewb-vzt



ATA DE REUNIÃO

COMITÊ GESTOR DE EQUIDADE DE GÊNERO, RAÇA E DIVERSIDADE

PARTICIPANTES			
Portaria TRT4 nº 1.021/2024			
NOME DO INTEGRANTE OU CONVIDADO	DESIGNAÇÃO	PRESENÇA	AUSÊNCIA JUSTIFICADA
Juíza LUCIA RODRIGUES DE MATOS	Juíza do Trabalho, indicada pela Presidência (Coordenadora)	☒	☐
Juíza MILENA ODY	Juíza do Trabalho, eleita entre os/as magistrados/as (Coordenadora)	☒	☐
Servidor MÁRCIO ANTÔNIO HORNOS STEFFENS	Servidor com Deficiência (eleito entre os/as servidores/as)	☒	☐
Servidora JANAÍNA COSTA TEIXEIRA	Servidora Negra (eleita entre os/as servidores/as)	☒	☐
Servidora GABRIELA LAUTENSCHLAGER	Servidora Mulher (eleita entre os/as servidores/as)	☐	☒
Servidora SARAH REBECA ZICCA JACQUES	Servidora LGBTQIAPN+ (eleita entre os/as servidores/as)	☒	☐
Servidor MÁRCIO MEIRELES MARTINS	Servidor Aposentado com mais de 60 anos	☐	☒
Servidora ELEN CRISTINA PRESOTTO*	Indicada pela Diretoria-Geral	☐	☒
Sra. JULIANA GONÇALVES MEDEIROS DA SILVA	Representante das pessoas que atuam sob terceirização	☐	☐
Servidora CARMEM REGINA MACHADO BARROS RIBEIRO	Indicada pelo Sintrajufe/RS	☐	☒
Juíza RITA VOLPATO	Representante da Indicada pela Amatra	☒	☐



ATA DE REUNIÃO

COMITÊ GESTOR DE EQUIDADE DE GÊNERO, RAÇA E DIVERSIDADE

	IV		
Servidora ROBERTA LIANA VIEIRA	Assessora-Chefe da Assessoria de Promoção do Trabalho Decente e dos Direitos Humanos	☒	☐
Servidora ANITA CRISTINA DE JESUS	Servidora da Asprodec	☒	☐

*Ausências justificadas: Elen tem outra agenda no mesmo horário. Gabriela Lautenschlager está de férias.

Unidade de apoio executivo: ASPRODEC

Secretária: Anita Cristina de Jesus, Servidora da Asprodec.

PAUTA

Assunto 01, Deliberação sobre o uso do orçamento do Programa de Equidade de Raça, Gênero e Diversidade que foi disponibilizado pelo TRT4;

Assunto 02, Proposta do Coletivo Diversidades do Tribunal, apresentada ao Des. Alexandre, para aplicação de um formulário de diagnóstico dirigido à população LGBTQIAPN+ no âmbito do TRT4;

Assunto 03, Servidor Márcio Steffens, representante das PcD no Comitê, apresentou demandas de acessibilidade encaminhadas pela servidora Luísa Bergmann;

Assunto 04, Servidor Márcio Steffens, representante das PcD no Comitê, apresentou a proposta de uma campanha de divulgação de vídeos sobre as temáticas do colegiado;

Assunto 05, Resposta da consulta à SeSaúde realizada pelo Comitê a respeito de demanda relativa à isenção de renovação periódica de laudos;

Assunto 06, Informes gerais relativos à ata da última reunião;

Assunto 07, Solicitação do Coletivo Negro do TRT4 de instituição de Grupo de Trabalho para criação de uma banca de heteroidentificação e



ATA DE REUNIÃO

COMITÊ GESTOR DE EQUIDADE DE GÊNERO, RAÇA E DIVERSIDADE

elaboração de protocolo de aplicação em processos trabalhistas e concursos públicos;

Assunto 08, Relato da servidora Anita, da Divisão de Promoção do Trabalho Decente, a respeito da reunião realizada com a ONG Themis e a Comissão de Direitos Humanos e Trabalho Decente;

Assunto 09, Definição dos integrantes do Comitê para compor o grupo de organização do 8º Fórum de Educação Antirracista;

Assunto 10, Pedido de reunião dirigido ao Comitê pela Comissão de Diversidade e Inclusão da Procergs;

Assunto 11, Proposta apresentada pela servidora Nadir Jardim, da 4ª VT de Porto Alegre, na qual sugere o desenvolvimento de um aplicativo para solicitação de livros.

DELIBERAÇÕES E RESULTADOS

A reunião foi conduzida pela Juíza Lúcia Rodrigues de Matos, Co-Coordenadora do Comitê de Equidade de Gênero, Raça e Diversidade. Foram registradas as deliberações e resultados a seguir enumerados.

Assunto 01, Deliberação sobre o uso do orçamento do Programa de Equidade de Raça, Gênero e Diversidade que foi disponibilizado pelo TRT4.

Conforme já adiantado em reunião anterior, o Tribunal disponibilizou o recurso de R\$ 20.000,00 para que o Comitê possa utilizar em outras iniciativas em 2026, para além do recurso aprovado pelo TST para execução do projeto TransFormando Vidas no Mundo do Trabalho. No levantamento realizado pela Asprodec, foram identificadas as seguintes demandas do colegiado:

	Previsão de Gastos	Valor Previsto
1	Projeto Vivências	R\$ 9.800,00



ATA DE REUNIÃO

COMITÊ GESTOR DE EQUIDADE DE GÊNERO, RAÇA E DIVERSIDADE

2	Festa da Diversidade	R\$ 1.000,00
3	Cartilha LesboCenso	R\$ 9.000,00
4	Museu da Pessoa	R\$ 5.000,00
	TOTAL	R\$ 24.800,00

Uma das etapas do projeto Vivências, que tramita no [Proad nº 1939/2025](#), já foi realizada em dezembro de 2025, por meio de [capacitação da EJud](#). De acordo com a Dra. Lucia, a perspectiva é a realização de uma visita em 2026, ao **Quilombo dos Machado**, inclusive pelo contato já existente com a liderança (Rogério Jamaika, que palestrou na etapa de formação). A visita será aberta às pessoas interessadas, dentre as que participaram da etapa de formação referida.

Anita informou que será necessário identificar, com brevidade, se há alguma contratação a ser realizada em decorrência da visita. A Divisão de Promoção do Trabalho Decente, que presta apoio aos Programas, está com diversas atividades para o segundo semestre, razão pela qual qualquer demanda ainda não prevista deve ser encaminhada tão logo possível.

Deliberação/Resultado: A Coordenação do colegiado apresentou a seguinte proposta de destinação dos recursos:

	Previsão de Gastos	Valor Previsto
1	Projeto Vivências (contratação de refeição da visita no quilombo + impressão, sendo R\$ 2.000,00/cada item)	R\$ 4.000,00
2	Festa da Diversidade (contratação de artista)	R\$ 3.500,00
3	Cartilha LesboCenso (impressão de 200 exemplares)	R\$ 6.000,00
4	Museu da Pessoa	R\$ 5.000,00



ATA DE REUNIÃO

COMITÊ GESTOR DE EQUIDADE DE GÊNERO, RAÇA E DIVERSIDADE

5	Palestra sobre a temática da inclusão das pessoas com deficiência	R\$ 1.500,00
	TOTAL	R\$ 20.000,00

A destinação dos valores teve a concordância de todos(as) os(as) integrantes do colegiado. Também restou combinado o **contato imediato** com a liderança do Quilombo, a cotação das impressões, a articulação com o Museu da Pessoa para modelagem do projeto e a formação de equipe com representação de coletivos e entidades (Amatra, Sintrajufe, etc.) para a organização da Festa da Diversidade, com a finalidade de encaminhar todas as contratações com a maior brevidade possível.

Assunto 02, Proposta do Coletivo Diversidades do Tribunal, apresentada ao Des. Alexandre, para aplicação de um formulário de diagnóstico dirigido à população LGBTQIAPN+ no âmbito do TRT4.

Sarah detalhou a proposta em reunião. São dois [formulários](#), um para mapear a percepção sobre a presença de pessoas LGBTQIAPN+ nos espaços do Tribunal e outro para medir o nível de letramento sobre o tema.

Deliberação/Resultado: O item foi aprovado por todos(as) os(as) integrantes. Ficou combinado que, após os trâmites da ata, a Asprodec irá encaminhar a proposta para a Secom. Serão alinhados os detalhes para a implementação da pesquisa junto ao Comitê.

Assunto 03, Servidor Márcio Steffens, representante das PcD no Comitê, apresentou demandas de acessibilidade encaminhadas pela servidora Luísa Bergman.

A servidora Luísa encaminhou a seguinte demanda para o Comitê:



“Ela requer legenda para os surdos nas audiências, falou-me ainda de um manual existente para os gestores do Tribunal. Requer ainda um atendimento especial às pessoas pertencentes ao espectro autista quanto aos concursos públicos tanto na fase pré-ingresso, assim como na permanência desse servidor na instituição em virtude de sua específica condição.”

Posteriormente, a colega Luísa encaminhou nova demanda que o servidor Márcio também apresentou para a pauta:

“Bom dia Márcio,

Tudo bem contigo?

Olha só, vi a notícia no site do TRT4 sobre evento de conciliação para pcds no TRT4.

Gostaria que dessem destaque para essas pessoas quando forem peticionar as audiências saibam quais ferramentas de acessibilidade temos disponíveis.

Uma delas que pouco mencionada, possibilidade de legendar a audiência presencial, para surdos que não usam Libras. Os diretores receberam o manual para saber como configurar isso na hora.

Por favor, dê atenção a isso, toda minha participação no comitê de sustentabilidade foi para implementação disso.

E também de outras ferramentas, legendas, etc.

Atenciosamente,

LUISA BERGMANN”

Deliberação/Resultado: Juíza Lúcia sugeriu que seja realizada reunião com a servidora Luísa para detalhar a proposta e realizar os encaminhamentos junto às áreas responsáveis do Tribunal. Anita registrou a necessidade de inclusão da colega Elen, Coordenadora de Sustentabilidade, Acessibilidade e Inclusão na referida reunião. As propostas foram acolhidas por todos(as).



Comitê, apresentou a proposta de uma campanha de divulgação de vídeos sobre as temáticas do colegiado:

“Temos um projeto de vídeos, que consiste no seguinte:

Os magistrados e magistradas do nosso tribunal gravando vídeos conforme o seu interesse e disponibilidade, de caráter institucional, com caráter informativo e instrutivo no sentido de envolver os magistrados e desembargadores com temas relevantes ao direito do trabalho e a nossa luta enquanto Comitê de Equidade: Lei de cotas, Trabalho da mulher e estabilidade da gestante, O etarismo nas relações de trabalho que impede muitas vezes o acesso das pessoas ao emprego, Homofobia nas relações de trabalho, Assédio moral, temos vários temas, basta pesquisar.”

Dra. Lucia indicou que, caso o Comitê entenda pelo encaminhamento da proposta, a temática do etarismo deve ser articulada com o Subcomitê para Promoção de Políticas Públicas Judiciais de Atenção às Pessoas Idosas, assim como em relação ao assédio, que deve ser alinhado com os Comitês de Prevenção e Enfrentamento da Violência, do Assédio e da Discriminação.

Márcio detalhou a proposta, ressaltando a importância do engajamento e da aproximação da justiça com a comunidade por meio dos vídeos. Dra. Lúcia sugeriu a elaboração de uma nota explicativa com os detalhes sobre o projeto a fim de divulgar entre os(as) magistrados(as) posteriormente.

Deliberação/Resultado: Foi combinado o **prazo de 10(dez) dias para que seja realizado o levantamento dos temas** (poderá ser levado em conta o levantamento de sentenças da pesquisa da Sarah para definição dos assuntos). Após, será feito o convite aos(às) magistrados(as) a fim de identificar o interesse na participação da iniciativa. Concluído esse detalhamento, a proposta será encaminhada para avaliação da Secom.



Assunto 05, Resposta da consulta à SeSaúde realizada pelo Comitê a respeito de demanda relativa à isenção de renovação periódica de laudos.

Após a última reunião, o Comitê realizou uma consulta à SeSaúde a respeito de demanda encaminhada pela servidora que é mãe de PcD. Foi solicitado estudo para que os benefícios concedidos às mulheres responsáveis por pessoas com deficiência, que têm laudos de doenças, sem perspectiva de melhora, fossem definitivos, sem necessidade de renovação e comprovação a cada dois, três ou cinco anos.

[A SeSaúde encaminhou a resposta, que pode ser consultada neste link.](#)

Deliberação/Resultado: O Comitê deliberou pelo encaminhamento da resposta da SeSaúde à servidora.

Assunto 06, Informes gerais relativos à ata da última reunião.

- a) a demanda da pesquisa relativa às pessoas 60+ está parada, aguardando a eleição de integrante para o Comitê, em razão da saída do colega Márcio Martins.
- b) a demanda relativa ao Repositório das Mulheres Juristas está com a Dra. Lúcia, Dra. Rita e a Gabriela Lautenschlager para dar andamento no mês de agosto, em razão de férias.
- c) a reunião com o Coletivo Feminino Plural está agendada para o dia 03/08, às 10h. Além da Anita, pela Asprodec, também participará a Sarah, pelo Comitê.
- d) faltam as seguintes assinaturas no Termo de Confidencialidade: Carmem, Dra. Milena, Roberta e Gabriela Leal.

Deliberação/Resultado: Não houve deliberação, apenas informe aos(às) integrantes do Comitê.



Assunto 07, Solicitação do Coletivo Negro do TRT4 de instituição de Grupo de Trabalho para criação de uma banca de heteroidentificação e elaboração de protocolo de aplicação em processos trabalhistas e concursos públicos

O requerimento do Coletivo foi detalhado em reunião pela Dra. Lúcia. A íntegra do [requerimento está disponível neste link para consulta](#).

Deliberação/Resultado: Os(as) integrantes acolheram a proposta de encaminhamento, que será realizada por meio de processo administrativo dirigido à Presidência do Tribunal. A Asprodec autuará o processo.

Assunto 08, Relato da servidora Anita, da Divisão de Promoção do Trabalho Decente, a respeito da reunião realizada com a ONG Themis e a Comissão de Direitos Humanos e Trabalho Decente (CDHTD), no último dia 17 de julho.

Anita comentou que a Themis apresentou seu histórico de atuação e detalhou que o foco da instituição, no momento, está na aprovação da Resolução normativa do Conselho Nacional dos Direitos Humanos, que trata dos direitos das trabalhadoras domésticas. Além disso, restou combinado o apoio da CDHTDH à impressão de cartilhas, bem como para realização de evento formativo no primeiro semestre de 2027. Além disso, também foi informado que no dia 15 de setembro deste ano será realizado evento online com a EJud sobre a contratação responsável de trabalhadoras domésticas.

Deliberação/Resultado: Não houve deliberação, apenas informe aos(às)



ATA DE REUNIÃO

COMITÊ GESTOR DE EQUIDADE DE GÊNERO, RAÇA E DIVERSIDADE

integrantes do Comitê.

Assunto 09, Definição dos integrantes do Comitê para compor o grupo de organização do 8º Fórum de Educação Antirracista.

Deliberação/Resultado: Janaína, Dra. Milena e Dra. Lúcia participarão do grupo. Roberta também se colocou à disposição para auxiliar na construção do evento.

Assunto 10, Pedido de reunião dirigido ao Comitê pela Comissão de Diversidade e Inclusão da Procergs.

O contato foi realizado por Aline Medeiros – Pedagoga da Universidade Corporativa Procergs - DGP/SCA – (51) 3210.3307, com a Dra. Lúcia e com a Janaína. O Comitê de Equidade havia disponibilizado uma data para reunião em outubro de 2025, mas não foi possível para a Comissão. A proposta é que sejam definidos dois(duas) integrantes para uma reunião virtual com aquela Comissão.

Deliberação/Resultado: Dra. Lúcia, Janaína e Sarah se disponibilizaram para participar de reunião com a Comissão de Diversidade e Inclusão da Procergs. Dra. Lúcia vai identificar a data da reunião e compartilhar posteriormente via WhatsApp.

Assunto 11, Proposta apresentada pela Dra. Lúcia, de iniciativa da servidora Nadir Jardim, da 4ª VT de Porto Alegre, na qual sugere o desenvolvimento de um aplicativo para solicitação de livros (em especial os obrigatórios nas escolas) pelas pessoas que trabalham mediante



ATA DE REUNIÃO

COMITÊ GESTOR DE EQUIDADE DE GÊNERO, RAÇA E DIVERSIDADE

terceirização no TRT para doação por servidoras(es) e juízas(es). A Juíza Lúcia se dispôs a tratar com o André Farias. A Nadir também se dispõe a participar do planejamento e execução.

Deliberação/Resultado: Dra. Lúcia sugeriu a inserção do tema em reunião que será realizada com a SGTI para tratar do banco de sentenças.

Todos(as) estão de acordo com os encaminhamentos. A respeito do Banco de Sentenças, Dra. Lúcia detalhou a iniciativa que trata da criação de um repositório/banco de sentenças e decisões no portal do Comitê aplicando os protocolos do CNJ/CSJT. Relatou que as discussões estão avançando para que o PJE possa contar com a funcionalidade de chip para identificar as sentenças que utilizaram os Protocolos.

Ao final, restou combinado que na próxima reunião será debatido de forma aprofundada o tema da suplência dos(as) integrantes do Comitê, inclusive quanto aos critérios da suplência (vacância e/ou ausência pontual).

ENCAMINHAMENTOS E PENDÊNCIAS			
TAREFA	RESPONSÁVEL	PRAZO	OBSERVAÇÕES
Tomar providências para identificar as contratações remanescentes com brevidade	Todos	21/08	Realizar contato imediato com a liderança do Quilombo para tratar da visita, realizar a cotação das impressões, promover a articulação com o Museu da Pessoa para modelagem do projeto e definir a equipe de organização da Festa da Diversidade
Autuar processo administrativo para realização da pesquisa, com encaminhamento à Secom	Asprodec	28/08	
Agendar reunião com a servidora Luísa Bergmann para detalhar a	Gestoras, Márcio e Elen	28/08	



ATA DE REUNIÃO

COMITÊ GESTOR DE EQUIDADE DE GÊNERO, RAÇA E DIVERSIDADE

demanda de acessibilidade			
Projeto de vídeos: Realizar levantamento dos temas e identificar magistrados(as) interessados(as) em participar	Levantamento dos temas: Todos Identificar magistrados(as): Gestoras e Dra. Rita	04/09	
Encaminhar resposta da SeSaúde sobre isenção de renovação periódica de laudos à servidora interessada	Asprodec	28/08	
Autuar processo administrativo para envio de solicitação do Coletivo Negro do TRT4 de instituição de Grupo de Trabalho para criação de uma banca de heteroidentificação e elaboração de protocolo de aplicação em processos trabalhistas e concursos públicos	Asprodec	28/08	
Agendar reunião com a Comissão de Diversidade e Inclusão da Procergs	Dra. Lúcia	04/09	
Apresentar proposta do app sugerido pela Nadir em reunião com a SGTI	Dra. Lúcia	04/09	

Ata validada por e-mail pelos(as) participantes.