

ATA DE REUNIÃO COMITÊ GESTOR DE EQUIDADE DE GÊNERO, RAÇA E DIVERSIDADE

Data e horário: 19 de jun. de 2026 14:00 BRT

Local: Online: meet.google.com/oeh-kavp-sdm



ATA DE REUNIÃO

COMITÊ GESTOR DE EQUIDADE DE GÊNERO, RAÇA E DIVERSIDADE

PARTICIPANTES			
Portaria TRT4 nº 1.021/2024			
NOME DO INTEGRANTE OU CONVIDADO	DESIGNAÇÃO	PRESENÇA	AUSÊNCIA JUSTIFICADA
Juíza LUCIA RODRIGUES DE MATOS	Juíza do Trabalho, indicada pela Presidência (Coordenadora)	☒	☐
Juíza MILENA ODY	Juíza do Trabalho, eleita entre os/as magistrados/as (Coordenadora)	☐	☒
Servidor MÁRCIO ANTÔNIO HORNOS STEFFENS	Servidor com Deficiência (eleito entre os/as servidores/as)	☒	☐
Servidora JANAÍNA COSTA TEIXEIRA	Servidora Negra (eleita entre os/as servidores/as)	☐	☐
Servidora GABRIELA LAUTENSCHLAGER	Servidora Mulher (eleita entre os/as servidores/as)	☒	☐
Servidora SARAH REBECA ZICCA JACQUES	Servidora LGBTQIAPN+ (eleita entre os/as servidores/as)	☒	☐
Servidor MÁRCIO MEIRELES MARTINS	Servidor Aposentado com mais de 60 anos	☒	☐
Servidora ELEN CRISTINA PRESOTTO	Indicada pela Diretoria-Geral	☒	☐
Sra. JULIANA GONÇALVES MEDEIROS DA SILVA	Representante das pessoas que atuam sob terceirização	☐	☐
Servidora CARMEM REGINA MACHADO BARROS RIBEIRO	Indicada pelo Sintrajufe/RS	☒	☐



ATA DE REUNIÃO

COMITÊ GESTOR DE EQUIDADE DE GÊNERO, RAÇA E DIVERSIDADE

Juíza RITA VOLPATO	Representante da Indicada pela Amatra IV	☒	☐
Servidora ROBERTA LIANA VIEIRA	Assessora-Chefe da Assessoria de Promoção do Trabalho Decente e dos Direitos Humanos	☒	☐
Servidora ANITA CRISTINA DE JESUS	Servidora da Asprodec	☒	☐
Servidora GABRIELA MILANI LEAL	Servidora da Asprodec	☒	☐

Ausências: A juíza Milena justificou sua ausência por estar em aula.

Unidade de apoio executivo: ASPRODEC

Secretária: Gabriela Milani Leal,
Servidora da Asprodec.

PAUTA

Assunto 1, Identificar oportunidades de realização de pesquisa junto aos(às) usuários(as) da Justiça do Trabalho que sejam pessoas idosas, identificando o perfil, seus níveis de satisfação, demandas, acessibilidade e possibilidades de melhoria;

Assunto 2, Apresentar o Calendário de Telas para a nova composição do Comitê;

Assunto 3, Dar ciência sobre o recebimento de requerimento do Sintrajufe/RS envolvendo a pauta da violência doméstica;

Assunto 4, Analisar proposta de atualização da Portaria da Comissão de Acessibilidade e Inclusão (inclusão do representante das PcD que atua no Comitê na composição da Comissão de Acessibilidade e Inclusão);

Assunto 5, Indicar a nova representação do Tribunal no Comitê He for



She;

Assunto 6, Dar ciência ao Comitê das ações relativas ao mês do Orgulho LGBTQIAPN+, previstas para serem executadas pela Asprodec;

Assunto 7, Dar ciência aos integrantes da estimativa de custos dos projetos do Comitê para 2026 e identificar o que será executado no ano;

Assunto 8, Solicitar apoio à divulgação do repositório de Mulheres Juristas;

Assunto 9, Avaliar a proposta do projeto “Ocupa Sapatão”, encaminhada para Asprodec e para a Escola Judicial de realização de evento, previsto para 26/08/2026;

Assunto 10, Pedido de reunião apresentado pelo colega Alexandre Guimarães Pereira, que se manifestou sobre a tela da Campanha da Visibilidade Trans, para expor ao Comitê as suas percepções a respeito;

Assunto 11, Pedido de apoio para impressão de cartilhas (LesboCenso Nacional);

Assunto 12, Servidora Sabrina Fontes da Silveira, mãe de PcD, solicita estudo para que os benefícios concedidos às mulheres responsáveis por pessoas com deficiência, que têm laudos de doenças, sem perspectiva de melhora, fossem definitivos, sem necessidade de renovação e comprovação a cada dois, três ou cinco anos;

Assunto 13, Ciência ao Comitê de Equidade da tramitação de proposta de alteração do Regimento Interno do TRT4 para assegurar às advogadas a possibilidade de realização de sustentação oral por meio remoto, bem como a concessão de prioridade na ordem das sustentações orais, em situações de vulnerabilidade ou necessidade de proteção especial;

Assunto 14, Pedido do Coletivo Negro para que o Hino do Rio Grande do Sul não seja mais executado em eventos oficiais do TRT-4;

Assunto 15, Propostas de alteração da RA nº 03/2017, com a possibilidade de eleição de suplentes e voto dos(as) aposentados(as) e trabalhadores(as) que atuam mediante terceirização;

Assunto 16, Assuntos diversos.



DELIBERAÇÕES E RESULTADOS

A reunião foi conduzida pela Juíza Lúcia, Co-coordenadora do Comitê de Equidade de Gênero, Raça e Diversidade. Foram registradas as deliberações e resultados a seguir enumerados.

Assunto 1, Identificar oportunidades de realização de pesquisa junto aos(as) usuários(as) da Justiça do Trabalho que sejam pessoas idosas, identificando o perfil, seus níveis de satisfação, demandas, acessibilidade e possibilidades de melhoria:

Este item da pauta foi uma demanda originada na reunião do Comitê realizada em 20/01. Trecho da ata: *“Márcio sugeriu que sejam identificados os processos de contratação da Ufrgs e da Pucrs sobre outras pesquisas já realizadas no Tribunal para o início das tratativas com as instituições a fim de identificar as oportunidades de realização de pesquisa junto aos usuários da Justiça do Trabalho 60+, identificando o perfil das pessoas idosas, seus níveis de satisfação, demandas, acessibilidade e possibilidades de melhoria.”*

A Asprodec solicitou à Secretaria de Administração (SA) para que identificassem contratações do Tribunal que envolvessem a realização de pesquisa. A SA informou que não foram localizados contratos junto à PUCRS, mas foi encontrado um “Convênio entre o TRT4 e a UFRGS - Investigação da percepção de violência de gênero no ambiente de trabalho”. Os documentos da contratação estão [nesta pasta](#).

Deliberações/Resultados: O Comitê deliberou pela composição de equipe de trabalho para elaborar proposta de pesquisa. O colega Márcio também levará a proposta para a apreciação do Subcomitê para Promoção de Políticas Públicas Judiciais de Atenção às Pessoas Idosas, com a sugestão de que participe alguém



ATA DE REUNIÃO

COMITÊ GESTOR DE EQUIDADE DE GÊNERO, RAÇA E DIVERSIDADE

daquele colegiado na equipe. Assim, a equipe seria formada por três pessoas, sendo o Márcio uma delas, mais um(a) integrante do Subcomitê das Pessoas Idosas e um(a) integrante da Asprodec, que tenha maior conhecimento em contratação. A proposta de pesquisa será apresentada na próxima reunião, agendada para o dia 19 de julho. Após a validação junto ao Comitê e, posteriormente, junto à Presidência, a equipe ficaria responsável por entrar em contato com alguma universidade pública para as tratativas de um acordo para realização da pesquisa.

Assunto 2, Apresentar o Calendário de Telas para a nova composição do Comitê:

O calendário das telas é uma iniciativa da Asprodec e da Secom para organização dos temas a serem utilizados nas telas de abertura dos computadores do Tribunal durante o ano. O calendário contempla várias áreas e assuntos, inclusive os do Comitê de Equidade, mas não só.

Para o ano de 2026, ainda estão algumas telas que guardam relação com as temáticas do Comitê. [Os textos estão disponíveis em um documento específico sobre o tema.](#)

Deliberações/Resultados: Os integrantes do Comitê poderão fazer sugestões de alteração nos textos até o dia 10 de julho. As sugestões devem ser realizadas no documento indicado. As telas com as imagens serão enviadas conforme forem produzidas pela Secom para validação pelo Comitê no próprio grupo de WhatsApp.

Assunto 3, Dar ciência sobre o recebimento de requerimento do Sintrajufe/RS envolvendo a pauta da violência doméstica:



ATA DE REUNIÃO

COMITÊ GESTOR DE EQUIDADE DE GÊNERO, RAÇA E DIVERSIDADE

No dia 23 de março, a Asprodec tomou ciência de [requerimento encaminhado pelo Sintrajufe/RS](#) ao Tribunal, solicitando diversas providências relacionadas à temática da violência doméstica. O requerimento foi encaminhado pela Presidência ao Subcomitê de Acolhimento de Vítimas de Violência Doméstica.

Deliberações/Resultados: Não há proposta de encaminhamento. O item foi pautado apenas para ciência do colegiado.

Assunto 4, Analisar proposta de atualização da Portaria da Comissão de Acessibilidade e Inclusão (inclusão do representante das PcD que atua no Comitê na composição da Comissão de Acessibilidade e Inclusão):

Este item foi pautado na reunião do dia 20 de março, com a manifestação positiva dos integrantes àquela época, mas optou-se por aguardar a nova composição do Comitê a fim de ouvir o integrante da representação das pessoas com deficiência. A proposta consiste na inserção do representante eleito das PcD do Comitê na Comissão Permanente de Acessibilidade e Inclusão.

De acordo com a Coordenadoria de Sustentabilidade, Acessibilidade e Inclusão em manifestação do Proad 1385/2026, *“A integração sugerida visa a conferir maior legitimidade e representatividade às deliberações desta Comissão. Ao incluir o(a) representante pessoa com deficiência oriundo(a) do Comitê de Equidade, garante-se que o planejamento de acessibilidade comunicacional, digital e física conte com a percepção direta dos destinatários das políticas institucionais. Tal medida evita a fragmentação de esforços e promove uma governança mais democrática e participativa.”*

Deliberações/Resultados: Após concordância do servidor Márcio Steffens, a proposta será encaminhada pelo Comitê nos autos do Proad 1385/2026.



Assunto 5, Indicar a nova representação do Tribunal no Comitê He for She:

Desde 2017, o Tribunal integra a iniciativa “HeforShe” ou “ElesporElas”, que é vinculada à ONU Mulheres. No Rio Grande do Sul, o movimento é conduzido pelo Comitê Gaúcho do Movimento HeforShe, que organiza as iniciativas sobre o tema. Após diversas ações à época da criação, o Comitê ficou por um tempo em período de pausa. Em julho de 2025, suas atividades foram retomadas e o Tribunal foi consultado para que indicasse um representante para atuar no grupo. Tendo em vista a temática, a Presidência encaminhou o pedido de indicação para o Comitê de Equidade do TRT4. À época, o servidor indicado foi o colega Márcio Meireles Martins. Em março de 2026, o colega Márcio renunciou à representação. A Presidência consultou novamente o Comitê para que realize uma nova indicação. Em 13 de maio de 2026, houve uma reunião do Comitê Gaúcho do HeforShe e o servidor Diogo da Silva Correa, lotado na 4ª VT de Taquara, foi indicado para representar o Tribunal pontualmente. [O relatório dessa participação está disponível para conhecimento por meio deste link.](#)

Para fins de subsidiar os integrantes do Comitê, a Asprodec entrou em contato com a Karen Lose, que exerce o papel de Coordenadora Executiva do Comitê Gaúcho do Movimento HeforShe a fim de verificar como se dão as reuniões do grupo e com qual frequência. Karen informou que as reuniões geralmente são híbridas e ocorrem mensalmente. Também informou que podem participar *“homens ou mulheres ou ter indicação de dois, um homem e uma mulher”*.

Deliberações/Resultados: O colegiado deliberou pela indicação de dois homens, sendo um servidor e um juiz. Todos(as) foram convidados(as) a pensar em indicações para atuação no Comitê do He for She até o dia 29 de junho. As conversas seguirão no grupo de WhatsApp. Caso haja a aceitação de mais de duas pessoas, os nomes serão debatidos em reunião do Comitê. Dra. Lucia vai falar com a Dra. Maria Teresa sobre a possibilidade do Dr. Cassou participar.



ATA DE REUNIÃO

COMITÊ GESTOR DE EQUIDADE DE GÊNERO, RAÇA E DIVERSIDADE

Assunto 6, Dar ciência ao Comitê das ações relativas ao mês do Orgulho LGBTQIAPN+, previstas para serem executadas pela Asprodec:

A Asprodec tem em seu planejamento diversas ações de iniciativa da Presidência, como o Mural de Pessoas, por exemplo, entre outras. Uma dessas iniciativas envolve as celebrações pelo Dia do Orgulho LGBTQIAPN+ (28 de junho). Seguem os detalhes do evento:

Solenidade de Inauguração do Espaço Cenográfico e Interativo – Mês do Orgulho LGBTQIAPN+

Data: 29 de junho de 2026 (Segunda-feira)

Horário: 17h30min (Duração estimada: 45 minutos)

Local: Saguão do Prédio-Sede do TRT4

Objetivo

Marcar institucionalmente o compromisso do TRT4 com a diversidade, igualdade e direitos humanos através da inauguração de um espaço interativo de conscientização no Saguão do Tribunal, promovendo a integração e o respeito às pessoas LGBTQIAPN+.

Dinâmica do evento

Acolhimento

Recepção dos participantes e autoridades no Saguão ao som de trilha instrumental temática suave.

Abertura Protocolar e Pronunciamentos

Boas-vindas institucionais

Fala da Presidência do TRT4;

Fala da representatividade autônoma (um representante do Coletivo Diversidades);

Fala do Comitê de Equidade de Gênero, Raça e Diversidade (um representante).

Intervenção Cultural

Breve apresentação artística de música ou poesia contemporânea, trazendo sensibilidade e afeto ao ato celebrativo (ainda a confirmar a atração) **

Inauguração Oficial e Confraternização

Declaração de abertura do Espaço Cenográfico Interativo.



ATA DE REUNIÃO

COMITÊ GESTOR DE EQUIDADE DE GÊNERO, RAÇA E DIVERSIDADE

Realização de fotografia coletiva com as autoridades, convidados(as) e o público presente.

Confraternização com serviço de coffee break e liberação do espaço para registros fotográficos espontâneos com uso de plaquinhas de engajamento.

Ações de Interiorização da Campanha:

Serão enviados kits de plaquinhas a todas as unidades do interior do Estado, com o intuito de fortalecer o engajamento e a publicação de fotografias espontâneas por parte das pessoas. Para isso, será disponibilizado um canal direto para o envio das fotos, que, posteriormente, farão parte de uma matéria no VOX.

Deliberações/Resultados: A servidora Sarah representará o Comitê e fará a intervenção cultural. Todos(as) os(as) integrantes estão convidados(as) a prestigiar o evento, bem como a auxiliar na divulgação.

Assunto 7, Dar ciência aos integrantes da estimativa de custos dos projetos do Comitê para 2026 e identificar o que será executado no ano:

Tendo em vista a aprovação do Edital do TST para a realização do projeto TransFormando Vidas (foram descentralizados R\$ 20 mil para a iniciativa), a Presidência do TRT4 também deliberou pela destinação de outros R\$ 20 mil para a realização de outras atividades de interesse do colegiado. Restou combinado que a Asprodec apresentará a estimativa de custos dos projetos que estão em andamento e outros já apresentados a fim de que o Comitê delibere pela alocação dos recursos, inclusive para novas demandas, caso haja disponibilidade. [A planilha de custos foi elaborada pela Asprodec e está disponível para consulta.](#)

Deliberações/Resultados: O Comitê tomou ciência da estimativa e restou estabelecido o **prazo de 10 dias** para eventuais manifestações. Após o prazo, será agendada reunião específica para deliberação sobre o uso do orçamento.



Assunto 8, Solicitar apoio à divulgação do repositório de Mulheres Juristas:

A demanda foi encaminhada pela Escola Judicial à Asprodec com o pedido de que o Comitê apoie a divulgação da iniciativa “Repositório Nacional de Mulheres Juristas”. A mensagem foi transcrita abaixo:

“Prezados(as) colegas da ASPRODEC:

Gostaríamos de compartilhar a iniciativa do Conselho Nacional de Justiça referente ao Repositório Nacional de Mulheres Juristas com expertise em áreas próprias do Direito, ferramenta que busca ampliar a visibilidade e a participação de mulheres juristas em espaços institucionais, acadêmicos e técnicos.

No âmbito da Escola Judicial do TRT4, já foram publicadas [informações sobre o repositório em nosso site](#) e também foi encaminhada solicitação de divulgação à Secom, aproveitando o contexto do Mês das Mulheres, com o objetivo de incentivar magistradas, servidoras e demais profissionais do Direito a realizarem seu cadastro.

Nesse sentido, gostaríamos de solicitar que o Comitê Gestor de Gênero, Raça e Diversidade possa também apoiar a divulgação dessa iniciativa, contribuindo para estimular a participação de mulheres juristas no repositório.

O cadastro pode ser realizado por meio do formulário disponibilizado pelo CNJ:

<https://formularios.cnj.jus.br/cadastro-nacional-de-mulheres-juristas>

Entendemos que essa ação pode contribuir de forma relevante para ampliar a visibilidade de mulheres com notória especialização em diferentes áreas do Direito, fortalecendo a representatividade feminina em espaços de produção jurídica e atuação institucional.

Desde já agradecemos a atenção e ficamos à disposição para quaisquer esclarecimentos.”

Deliberações/Resultados: A Dra. Lucia sugeriu a gravação de vídeos curtos sobre o tema e foi indicado o seu nome, da Dra. Rita e da servidora Gabriela para conversarem a respeito, inclusive com a Secom, a fim de verificar como se dará essa divulgação. Também foi sugerida a divulgação nos grupos de WhatsApp, do Coletivo de Mulheres e da Amatra IV.

Assunto 9, Avaliar a proposta do projeto “Ocupa Sapatão”, encaminhada



ATA DE REUNIÃO

COMITÊ GESTOR DE EQUIDADE DE GÊNERO, RAÇA E DIVERSIDADE

para Asprodec e para a Escola Judicial de realização de evento, previsto para 26/08/2026:

No último dia 22 de maio, o Coletivo Feminino Plural encaminhou ofício à Asprodec, dirigido à Juíza Lucia, Coordenadora do Comitê de Equidade, para solicitar a parceria do TRT, através do Comitê de Equidade, para realização da edição de 2026 do Projeto Visibilidade Lésbica - Ocupa Sapatão. [O conteúdo integral do Ofício pode ser consultado neste link](#). A solicitação é de realização do seminário “Dissidências LBTs levantando demandas para construção de políticas públicas” no Auditório Ruy Cirne Lima, do prédio das Varas. A proposta é de que o evento tenha 3h e possa ser realizado no dia 26/08 (alternativamente no dia 20/08), das 18h30 às 22h30.

À época, o ofício foi encaminhado à Dra. Lucia e à Escola Judicial. A EJud informou da disponibilidade do auditório no dia 26/08 e já fez uma pré-reserva. Sobre a realização do evento no turno da noite, a Escola manifestou-se no seguinte sentido:

“[...] Como a proposta prevê realização no turno da noite, das 18h30 às 22h30, com presença de público externo, registramos que o uso das dependências do Tribunal fora do horário ordinário depende de autorização da Presidência, bem como de posterior alinhamento com a Direção do Foro Trabalhista de Porto Alegre e com a Secretaria de Segurança Institucional, especialmente quanto ao acesso ao prédio.

Assim, caso o Comitê de Equidade de Gênero, Raça e Diversidade entenda pelo prosseguimento da proposta, solicitamos que este e-mail também sirva como pedido de autorização à Presidência para uso excepcional do Auditório Ruy Cirne Lima no dia 26/08/2026, no turno da noite. [...]

Deliberações/Resultados: O Comitê deliberou pelo apoio à realização do evento e deliberou pelo encaminhamento do pedido à Presidência. Antes, a servidora Elen ficou de consultar o Coletivo para verificar se o pedido de espaço para realização do evento ainda permanece e se o horário será mantido no turno da noite. Após a consulta, o colegiado será informado da situação para dar andamento nas próximas providências. Roberta alertou para a realização de



ATA DE REUNIÃO

COMITÊ GESTOR DE EQUIDADE DE GÊNERO, RAÇA E DIVERSIDADE

evento no turno da noite e todos os desdobramentos que isso pode ter em termos de execução da atividade, inclusive com relação à jornada dos(as) servidores(as) no turno da noite.

Assunto 10, Pedido de reunião apresentado por colega, que se manifestou sobre a tela da Campanha da Visibilidade Trans, para expor ao Comitê as suas percepções a respeito:

Este item já foi pautado na reunião do dia 20/03, quando o Comitê deliberou pelo envio de consulta pela Asprodec ao servidor, a fim de verificar se o colega mantém o interesse na conversa com o Comitê a respeito do tema da tela da visibilidade trans. Alexandre afirmou que mantém o interesse na conversa. O retorno foi passado para a Juíza Lúcia que orientou que o tema fosse incluído na próxima pauta. Como a reunião seguinte foi específica sobre os vídeos do projeto “O futuro é jovem” e a apresentação dos novos integrantes, o item foi novamente pautado para esta reunião.

Deliberações/Resultados: Será agendada reunião online do servidor com a Dra. Lucia e a Dra. Milena.

Assunto 11, Pedido de apoio para impressão de cartilhas (LesboCenso Nacional):

No dia 1º de junho, recebemos o [Ofício nº 13/2026](#), da Coordenação do LesboCenso Nacional, para apoio da atividade com a impressão de 300 exemplares da [Cartilha de Incidência Política](#) para utilização em atividade a ser realizada entre os dias 19 e 22 de junho. Em razão dos prazos para contratação de fornecedor, não será possível atender ao pedido no prazo indicado. Contudo, a Juíza Lúcia contatou a organização e o interesse em receber as cartilhas permanece.



ATA DE REUNIÃO

COMITÊ GESTOR DE EQUIDADE DE GÊNERO, RAÇA E DIVERSIDADE

Deliberações/Resultados: O orçamento preliminar é de R\$ 29,98/unidade, totalizando R\$ 8.994,00 e o LesboCenso Nacional possui o interesse no recebimento do material fora do prazo. A avaliação do pedido será feita com os demais projetos do Comitê, de acordo com o item 7.

Assunto 12, Servidora, mãe de PcD, solicita estudo para que os benefícios concedidos às mulheres responsáveis por pessoas com deficiência, que têm laudos de doenças, sem perspectiva de melhora, fossem definitivos, sem necessidade de renovação e comprovação a cada dois, três ou cinco anos:

Deliberações/Resultados: Sugestão de envio de consulta à SeSaúde para verificar os normativos que tratam sobre o tema. Após, será submetido novamente à consideração do Comitê. A Asprodec irá comunicar a servidora do encaminhamento deliberado em reunião.

Assunto 13, Ciência ao Comitê de Equidade da tramitação de proposta de alteração do Regimento Interno do TRT4 para assegurar às advogadas a possibilidade de realização de sustentação oral por meio remoto, bem como a concessão de prioridade na ordem das sustentações orais, em situações de vulnerabilidade ou necessidade de proteção especial:

A medida decorre da publicação do Ato Conjunto TST.CSJT.GP nº 25/2026 (Proad nº 2798/2026) e foi submetida para análise do Subcomitê de Acolhimento às Vítimas de Violência Doméstica.

Deliberações/Resultados: Não há proposta de encaminhamento, apenas ciência ao Comitê. A Juíza Rita sugeriu que a Política também possa ser



estendida/disseminada no 1º grau de jurisdição.

Assunto 14, Pedido do Coletivo Negro para que o Hino do Rio Grande do Sul não seja mais executado em eventos oficiais do TRT-4:

Pedido do Coletivo Negro, abaixo transcrito:

“Prezados membros do Comitê

O Coletivo Negro do TRT4 vem respeitosamente apresentar solicitação para que o Comitê de Equidade do TRT-4 delibere pela não execução do Hino do Rio Grande do Sul nos eventos oficiais promovidos por este Tribunal

1. Fundamentação do Pedido

A frase :

Povo que não tem virtude / Acaba por ser escravo”.

Este verso associa a escravização histórica sofrida pela população negra a uma suposta falta de virtude ou fraqueza moral das próprias vítimas, invertendo a culpa do agressor para o oprimido .

Inversão de culpa histórica:

A população negra não foi escravizada no Brasil por falta de coragem ou virtude, mas sim por meio de um processo violento de opressão econômica e social.

O hino do Rio Grande do Sul foi composto no contexto da Guerra dos Farrapos. A canção exalta a liberdade enquanto o próprio movimento farroupilha utilizava a mão de obra de pessoas escravizadas, culminando em episódios como o Massacre de Porongos, onde soldados negros foram desarmados e mortos .

Manter esse verso em um símbolo oficial obriga cidadãos negros a cantar uma frase que invalida o sofrimento e a dignidade de seus antepassados .

1.1 Natureza federal da Justiça do Trabalho

O TRT-4 integra a Justiça Federal especializada. Seus eventos oficiais devem refletir o caráter nacional da instituição, evitando simbologias estaduais que possam sugerir preferência ou vinculação regional específica.

1.2 Protocolo e isonomia com demais Regionais

A prática predominante nos demais Tribunais Regionais do Trabalho é a execução apenas do Hino Nacional Brasileiro em eventos oficiais, reservando hinos estaduais para ocasiões específicas ligadas ao próprio estado ou quando houver representação oficial do governo estadual

1.3 O trecho em questão vai contra a Política de Equidade de Gênero , Raça e diversidade do TRT4



ATA DE REUNIÃO

COMITÊ GESTOR DE EQUIDADE DE GÊNERO, RAÇA E DIVERSIDADE

iniciativa esta, alinhada com as diretrizes do Conselho Superior da Justiça do Trabalho (Resolução CSJT nº 368/2023)

Diante do exposto, solicitamos que o Comitê de Equidade do TRT4 :

- 1. Avalie a presente demanda e submeta à Presidência do TRT-4 proposta de revisão do protocolo de cerimônias;*
- 2. Determine que, nos eventos oficiais organizados pelo TRT-4, seja executado exclusivamente o Hino Nacional Brasileiro, salvo quando houver participação oficial do Governo do Estado do RS e solicitação expressa;*
- 3. Oriente as unidades responsáveis pelo cerimonial quanto à nova diretriz, caso aprovada.*

Desde já, o coletivo se coloca à disposição para esclarecimentos e para participar de eventuais discussões sobre o tema.

Solicito que a decisão adotada seja comunicada aos interessados e, se possível, publicada nos canais internos para ciência de todo o corpo funcional.

Atenciosamente,

Coletivo Negro do TRT4”

Deliberações/Resultados:

O Comitê delibera pelo encaminhamento da demanda do Coletivo Negro à Presidência, com apoio integral da iniciativa.

Assunto 15, Propostas de alteração da RA nº 03/2017, com a possibilidade de eleição de suplentes, candidatura de aposentados(as) em todas as vagas, inclusive com votação em todas as vagas e possibilidade de votação dos(as) trabalhadores(as) que atuam mediante terceirização:

Propostas de alteração da RA nº 03/2017, com a possibilidade de eleição de suplentes, candidatura de aposentados(as) em todas as vagas, inclusive com votação em todas as vagas e possibilidade de votação dos(as) trabalhadores(as) que atuam mediante terceirização.

Deliberações/Resultados: Os(as) integrantes vão estudar sobre o tema e elaborar seu parecer para instruir a discussão na próxima reunião, agendada para 19/07.



ATA DE REUNIÃO

COMITÊ GESTOR DE EQUIDADE DE GÊNERO, RAÇA E DIVERSIDADE

Assunto 16, Assuntos diversos.

- Será encaminhado Termo de Confidencialidade para assinatura dos(as) integrantes do Comitê.
- A reunião com Justiça Restaurativa, que estava prevista para o dia 19/06, às 15h30, precisou ser cancelada e deverá ser reagendada.

ENCAMINHAMENTOS E PENDÊNCIAS			
TAREFA	RESPONSÁVEL	PRAZO	OBSERVAÇÕES
Item 1 - Identificar pessoa do Subcomitê das Pessoas 60+ que participará da equipe sobre a pesquisa	Márcio Meireles	03/07	Após, agendar reunião (incluir pessoa da Asprodec)
Item 2 - Avaliar textos das telas e propor sugestões de alteração	Comitê - todos(as) os(as) integrantes	10/07	
Item 4 - Encaminhar deliberação nos autos do Proad 1385/2026	Asprodec	03/07	
Item 5 - Identificar possíveis indicações para atuação no Comitê do He for She	Comitê - todos(as) os(as) integrantes	29/06	
Item 7 - Agendar reunião específica para deliberação sobre o uso do orçamento	Asprodec	03/07	
Item 8 - Definir as ações para divulgação do Repositório de Mulheres Juristas junto à Secom	Dra. Lúcia, Dra. Rita e Gabriela Lautenschlager	19/07	
Item 9 - Contatar o Coletivo Feminino Plural para atualizar a proposta do evento	Elen Presotto	30/06	Após, encaminhar o pedido à Presidência



ATA DE REUNIÃO

COMITÊ GESTOR DE EQUIDADE DE GÊNERO, RAÇA E DIVERSIDADE

Item 10 - Agendar reunião com o servidor interessado	Dra. Lúcia e Dra. Milena	03/07	
Item 12 - Encaminhar consulta à SeSaúde	Asprodec	03/07	
Item 12 - Dar ciência à servidora interessada que o item foi pautado na reunião do Comitê	Asprodec	03/07	
Item 14 - Encaminhar pedido do Coletivo Negro à Presidência	Asprodec	03/07	
Item 16 - Encaminhar Termo de Confidencialidade aos(às) integrantes do Comitê	Asprodec	03/07	

Ata validada por e-mail pelos(as) participantes.