

# ATA DE REUNIÃO COMITÊ GESTOR DE EQUIDADE DE GÊNERO, RAÇA E DIVERSIDADE

**Data e horário:** 20 de mar. de 2026 14:00 BRT

**Local:** Presencial (Salão Nobre da Presidência)

**Online:** [meet.google.com/saf-pewb-vzt](https://meet.google.com/saf-pewb-vzt)



## ATA DE REUNIÃO

# COMITÊ GESTOR DE EQUIDADE DE GÊNERO, RAÇA E DIVERSIDADE

PARTICIPANTES			
Portaria TRT4 nº 1.021/2024			
NOME DO INTEGRANTE OU CONVIDADO	DESIGNAÇÃO	PRESENÇA	AUSÊNCIA JUSTIFICADA
Juíza LUCIA RODRIGUES DE MATOS	Juíza do Trabalho, indicada pela Presidência (Coordenadora)	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Juíza ELIANE COVOLO MELGAREJO	Juíza do Trabalho, eleita entre os/as magistrados/as (Coordenadora)	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Servidora RENATA COVALSKI GERALDO	Servidora com Deficiência (eleita entre os/as servidores/as)	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Servidora FERNANDA MARIA AGUILHERA DOS SANTOS	Servidora Negra (eleita entre os/as servidores/as)	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Servidora GABRIELA LAUTENSCHLAGER	Servidora Mulher (eleita entre os/as servidores/as)	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Servidor IVAN CARLOS PEREIRA	Servidor LGBTQIAPN+	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Servidor MÁRCIO MEIRELES MARTINS	Servidor Aposentado com mais de 60 anos	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Servidora ELEN CRISTINA PRESOTTO	Indicada pela Diretoria-Geral	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Senhora TÂNIA MARIA DE ABREU DIAS	Representante das pessoas que atuam sob terceirização	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Servidora ROBERTA LIANA VIEIRA	Indicada pelo Sintrajufe/RS	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Juíza do Trabalho LUCIANA KRUSE <sup>1</sup>	Representante da Indicada pela Amatra IV	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Servidora ANITA	Servidora da	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>



## ATA DE REUNIÃO

# COMITÊ GESTOR DE EQUIDADE DE GÊNERO, RAÇA E DIVERSIDADE

CRISTINA DE JESUS	ASPRODEC		
Servidora GABRIELA MILANI LEAL	Servidora da ASPRODEC	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

<sup>1</sup> A Juíza Luciana Kruse estava participando da entrega do Selo de Excelência.

**Unidade de apoio executivo:** ASPRODEC

**Secretária:** Gabriela Milani Leal,  
Servidora da Asprodec.

## PAUTA

**Assunto 1,** Curso de Heteroidentificação.

**Assunto 2,** Informe sobre o Programa de Estágio – Ações Afirmativas.

**Assunto 3,** Propostas de alteração da [RA nº 03/2017](#) (eleição de suplentes e voto dos(as) aposentados(as) e trabalhadores(as) que atuam mediante terceirização).

**Assunto 4,** Emissão de carteira funcional para PcD - Decisão do CSJT.

**Assunto 5,** Pedido de reunião apresentado pelo colega Alexandre Guimarães Pereira, que se manifestou sobre a tela da Campanha da Visibilidade Trans, para expor ao Comitê as suas percepções a respeito.

**Assunto 6,** Palestra sobre autismo nos Correios.

**Assunto 7,** Manifestações no Portal Vox (comentários preconceituosos).

**Assunto 8,** Proposta de alteração na portaria GP.TRT4 nº 4.489/2024 para a inclusão de membro servidor/a com deficiência, eleito/a entre os/as servidores/as do Comitê Gestor de Equidade.

## DELIBERAÇÕES E RESULTADOS



## ATA DE REUNIÃO

# COMITÊ GESTOR DE EQUIDADE DE GÊNERO, RAÇA E DIVERSIDADE

---

A reunião foi conduzida pela Juíza Lucia, Co-coordenadora do Comitê de Equidade de Gênero, Raça e Diversidade. Foram registradas as deliberações e resultados a seguir enumerados.

**Assunto 1**, Curso de Heteroidentificação.

**Deliberações/Resultados:**

Os(as) integrantes deliberaram pelo encaminhamento da demanda à Escola Judicial para as providências para oferta do curso.

---

**Assunto 2**, Informe sobre o Programa de Estágio – Ações Afirmativas.

A Asprodec relatou a aprovação da [Resolução Administrativa nº 08/2026](#), que modifica a Resolução Administrativa nº 36/2022 e atualiza os critérios de seleção, distribuição de vagas e políticas de inclusão no processo seletivo de estagiários e estagiárias. Dra. Lucia detalhou o percentual de cotas que passou a ser adotado:

- 25% para pessoas pretas e pardas
- 10% para pessoas com deficiência
- 3% para pessoas indígenas
- 2% para pessoas quilombolas
- 2% para pessoas trans

**Deliberações/Resultados:**

Não há deliberação sobre o tema, apenas informe.

---

**Assunto 3**, Propostas de alteração da [RA nº 03/2017](#), com a possibilidade de eleição de suplentes e voto dos(as) aposentados(as) e trabalhadores(as) que atuam mediante terceirização.

Dra. Lucia questionou se a suplência seria para casos de vacância ou para substituição pontual em reuniões.

Gabriela, representante das servidoras mulheres e autora da proposta, chamou a atenção para a realidade laboral que por vezes dificulta a participação dos integrantes no Comitê Gestor de Equidade de Gênero, Raça e Diversidade.



## ATA DE REUNIÃO

# COMITÊ GESTOR DE EQUIDADE DE GÊNERO, RAÇA E DIVERSIDADE

---

Indicou que a sua sugestão seria para substituição também em reuniões.

Márcio propôs que os(as) aposentados(as) possam concorrer às vagas de representantes nos cinco marcadores, tendo em vista o conhecimento que possuem acerca da instituição. Ainda, salientou a dificuldade de encontrar, entre servidores da ativa, pessoas interessadas em ocupar as vagas de representação em alguns marcadores do Comitê.

Ivan se manifestou favorável à suplência em caso de vacância, mas não de substituições pontuais. Dra. Eliane concordou, trazendo um panorama do funcionamento prático das discussões, que ocorre além das reuniões, sempre com intenção de promover o diálogo e de manter a coerência do trabalho. Ela ainda aventou a possibilidade de haver dois titulares para cada grupo representado.

Dra. Lucia manifestou-se favorável a respeito da maior participação dos(as) aposentados(as). **Ela sugeriu que tanto essa questão quanto a questão da suplência seja reavaliada em outro momento, permitindo maior debate e incluindo com a nova composição do Comitê na discussão.**

### **Deliberações/Resultados:**

Por unanimidade, a demanda será debatida pela nova composição do Comitê.

---

**Assunto 4**, Emissão de carteira funcional para PcD - Decisão do CSJT. Anita informou que o TRT4 aprovou a alteração da Resolução CSJT nº 133/2013 e 315/2021, para possibilitar aos(às) servidores(as) com deficiência a inclusão dos símbolos internacionais de acessibilidade em suas carteiras de identidade funcional. Tal decisão decorre de ofício enviado ao CSJT em dezembro de 2023, a partir de proposição do Comitê Gestor de Equidade de Gênero, Raça e Diversidade do TRT4.

### **Deliberações/Resultados:**

Não há deliberação sobre o tema, apenas informe.

---

**Assunto 5**, Pedido de reunião apresentado por colega que se manifestou sobre a tela da Campanha da Visibilidade Trans, para expor ao Comitê as suas



## ATA DE REUNIÃO

# COMITÊ GESTOR DE EQUIDADE DE GÊNERO, RAÇA E DIVERSIDADE

---

percepções a respeito.

### **Deliberações/Resultados:**

Encaminhamento 1: Considerando que o Comitê já recebeu a manifestação do servidor e enviou resposta a ele, de forma escrita, o servidor será consultado a respeito da manutenção do seu interesse na reunião solicitada. Caso positivo, a reunião será agendada. A consulta será realizada pela Asprodec.

Encaminhamento 2: Solicitar que a Secom disponibilize as imagens das telas com mais antecedência (uma semana em relação ao prazo de envio para a SGTI, conforme calendário de telas), para que o Comitê tenha tempo hábil para discutir e validar a imagem. A Asprodec irá encaminhar para avaliação da Secom.

---

### **Assunto 6, Palestra sobre autismo nos Correios.**

Dr. Lucia recebeu contato da Sra. Izabel Cristina Soares Mendes, que está atuando na criação de um Comitê de Equidade nos Correios. A servidora Renata Covalski Geraldo foi indicada para realizar palestra sobre autismo. O evento deverá ocorrer em 27/04/2026, às 16 horas.

### **Deliberações/Resultados:**

Não há deliberação sobre o tema, apenas informe.

---

### **Assunto 7, Manifestações no Portal Vox (comentários preconceituosos).**

Segundo a representante Gabriela, o Coletivo de Mulheres do TRT4 apontou possível teor misógino em comentários feitos por usuários do Portal Vox. Como representante do grupo, ela solicita uma análise das manifestações, de acordo com a [Política](#) de uso do portal interno do TRT4.

### **Deliberações/Resultados:**

Encaminhamento 1: O Comitê deliberou pela produção e publicação no Portal Vox de um texto educativo abordando o tema. O texto será do Comitê, elaborado em caráter colaborativo, via Google Drive.

Encaminhamento 2: Solicitar a criação de um mecanismo nas matérias do Portal Vox que sinalize a importância da liberdade de expressão, mas que permita aos usuários apontar manifestações potencialmente ofensivas, com a devida



## ATA DE REUNIÃO COMITÊ GESTOR DE EQUIDADE DE GÊNERO, RAÇA E DIVERSIDADE

fundamentação.

Encaminhamento 3: Solicitar que a Administração avalie a possibilidade de que a Comissão de Comunicação Social e Relações Institucionais tenha uma composição mais representativa, especialmente com relação à paridade de gênero, já que é o colegiado responsável por avaliar possíveis infrações à Política do Vox.

Encaminhamento 4: A partir de provocação do Coletivo de Mulheres do TRT4, o Comitê irá encaminhar para avaliação da Comissão de Comunicação Social e Relações Institucionais as manifestações contidas na matéria do Vox ([TRT-RS participa de mutirão para solucionar ações trabalhistas que envolvem mulheres a partir de segunda-feira \(9/3\) | Portal VOX](#)), a fim de verificar eventual descumprimento da Política de uso do portal interno do TRT4, indicando a possibilidade de teor misógino ou discriminatório, em contrariedade à Política de Equidade de Gênero, Raça e Diversidade do TRT4. Os encaminhamentos foram unânimes.

**Assunto 8,** Proposta de alteração da Portaria GP.TRT4 nº 4.489/2024 para a inclusão de membro servidor/a com deficiência, eleito/a entre os/as servidores/as do Comitê Gestor de Equidade na composição da Comissão de Acessibilidade e Inclusão.

### **Deliberações/Resultados:**

Os presentes entendem e apoiam a inclusão, destacando a relevância de, antes de propor o encaminhamento, ouvir o representante dos(as) servidores(as) com deficiência que foi eleito para a representação no próximo biênio.

ENCAMINHAMENTOS E PENDÊNCIAS			
TAREFA	RESPONSÁVEL	PRAZO	OBSERVAÇÕES
Consultar servidor Alexandre - confirmação do pedido de reunião	Asprodec	5 dias	Caso positivo, agendar reunião



## ATA DE REUNIÃO

# COMITÊ GESTOR DE EQUIDADE DE GÊNERO, RAÇA E DIVERSIDADE

Verificar com a Secom a possibilidade de envio com maior antecedência das imagens das telas para aprovação pelo Comitê	Asprodec / Secom	5 dias	Comitê de Equidade precisa validar
Produzir e publicar texto educativo sobre as questões levantadas na matérias “Elas em Pauta”	Comitê de Equidade	10 dias	
Solicitar criação de mecanismo para denúncia de manifestações potencialmente ofensivas nos comentários do Vox	Asprodec / Secom	5 dias	
Solicitar avaliação da Administração quanto a maior representatividade/paridade e de gênero na Comissão de Comunicação Social e Relações Institucionais	Asprodec / Presidência	5 dias	
Enviar requerimento do Coletivo de Mulheres para análise da Comissão de Comunicação Social e Relações Institucionais	Asprodec / Comitê de Equidade	5 dias	

Ata validada por e-mail pelos(as) participantes.