

A vertical bar on the left side of the page, composed of 18 colored rectangular segments. Each segment contains a white icon representing a different type of disability: a person, a person in a wheelchair, a person with a cane, a person with a hearing aid, a person with a white cane, a person with a white cane, a person with a hearing aid, a person with a hearing aid, a person with a hearing aid, a person with a hearing aid, a person with a hearing aid, a person with a hearing aid, a person with a hearing aid, a person with a hearing aid, a person with a hearing aid, a person with a hearing aid, a person with a hearing aid, a person with a hearing aid.

2025 - RELATÓRIO ANUAL

PLANO DE ACESSIBILIDADE E INCLUSÃO - INCLUIR

ADMINISTRAÇÃO

Ricardo Hofmeister de Almeida Martins Costa

Presidente

Alexandre Corrêa da Cruz

Vice-Presidente

Laís Helena Jaeger Nicotti

Corregedora Regional

Maria Madalena Telesca

Vice-Corregedora Regional

COMISSÃO PERMANENTE DE ACESSIBILIDADE E INCLUSÃO

Rodrigo Trindade de Souza, Juiz do Trabalho Auxiliar da Presidência

Rejane Carvalho Donis, Diretora-Geral

Bárbara Burgardt Casaletti, Diretora da Secretaria de Governança e Gestão Estratégica

Maria Augusta Kinneman, Diretora da Secretaria de Gestão de Pessoas

Carolina Trindade de Souza, Diretora da Secretaria de Manutenção e Projetos

Fabiana da Silva Perdomo, Diretora da Secretaria de Saúde e Assistência

Juliano Machado dos Santos, Diretor da Secretaria de Comunicação Social

Andre Soares Farias, Diretor da Secretaria de Tecnologia da Informação e Comunicações

Camila Frigo, Secretária-Executiva da Escola Judicial

Elen Cristina Presotto, Coordenadora da Coordenadoria de Sustentabilidade, Acessibilidade e Inclusão

Taila Albuquerque Rodrigues, Servidora ocupante do cargo de Analista Judiciário, Especialidade Serviço Social

Caroline de Oliveira Bertolino, Servidora ocupante do cargo de Analista Judiciário, Especialidade Psicologia

Juliana Peracini da Costa, Servidora PCD

Luisa Bergmann, Servidora PCD

Sumário

- 01** — **Introdução**
- 02** — **Gestão da Acessibilidade e Inclusão**
- 03** — **Acessibilidade em Serviços**
- 04** — **Acessibilidade Comunicacional**
- 05** — **Acessibilidade Tecnológica**
- 06** — **Acessibilidade Urbanística e Arquitetônica**

1 - Introdução

O Plano de Acessibilidade e Inclusão (Incluir) do Tribunal Regional do Trabalho da 4ª Região (TRT4) é elaborado e executado pela Coordenadoria de Sustentabilidade, Acessibilidade e Inclusão (CSAI), em articulação com as áreas técnicas competentes.

A Resolução CNJ nº 401/2021, que dispõe sobre o estabelecimento de diretrizes de acessibilidade e inclusão de pessoas com deficiência no âmbito dos órgãos do Poder Judiciário e de seus serviços auxiliares, bem como regulamenta o funcionamento das unidades de acessibilidade e inclusão, estabelece, em seu artigo 23, a competência dessas unidades para a elaboração de relatório anual referente às ações desenvolvidas para a promoção da acessibilidade e inclusão no órgão.

O presente relatório contempla a consolidação das ações executadas, a apresentação dos indicadores previstos na mencionada Resolução e a apuração do desempenho institucional do TRT4 no exercício de 2025.

Este relatório foi submetido à validação e aprovado pela Comissão Permanente de Acessibilidade e Inclusão.

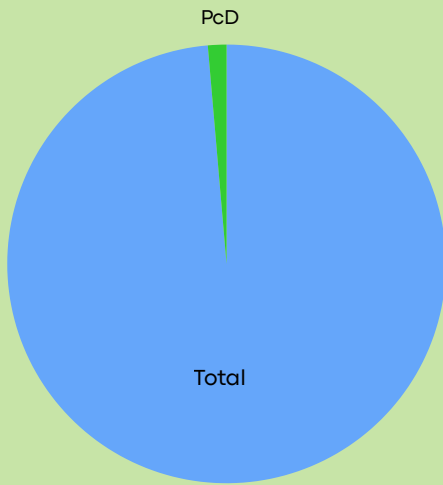
2 – GESTÃO DA ACESSIBILIDADE E INCLUSÃO

Este item aborda o retrato atual do Tribunal no que se refere às pessoas com deficiência que atuam na instituição: magistrados(as), servidores(as), estagiários(as) e trabalhadores(as) mediante terceirização.

CONSOLIDAÇÃO DOS RESULTADOS ALCANÇADOS



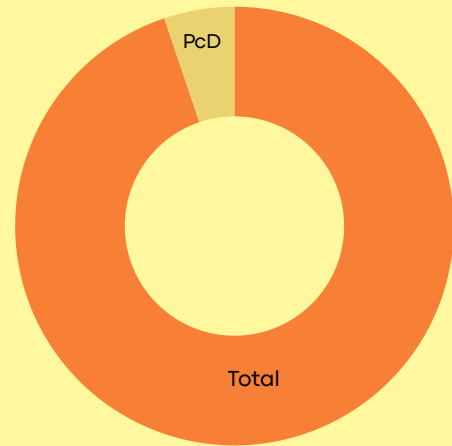
Magistrados



Total de magistrados(as): 289

Total de magistrados(as) PcD: 4

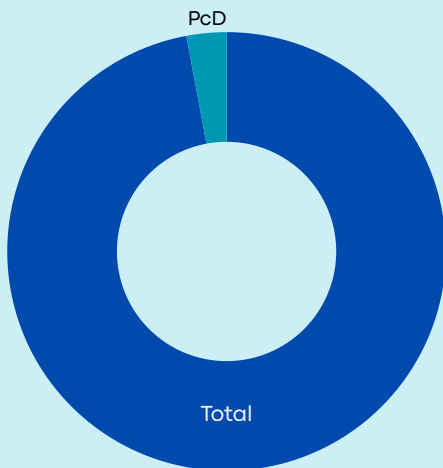
Servidores



Total de servidores(as): 3.163

Total de servidores(as) PcD: 173

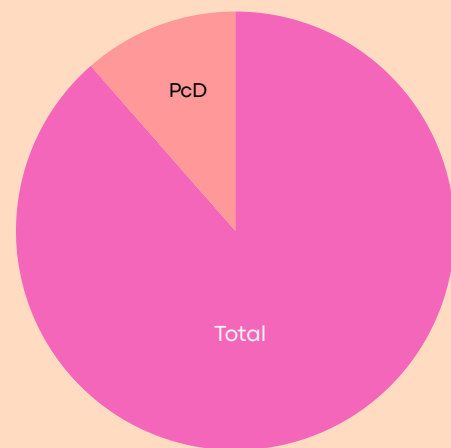
Estagiários



Total de estagiários(as): 198

Total de estagiários(as) PcD: 6

Terceirizados



Total de terceirizados(as): 518

Total de terceirizados(as) PcD: 67

CONSOLIDAÇÃO DOS RESULTADOS ALCANÇADOS

GRUPO	SIGLA	INDICADOR	DEFINIÇÃO	DADOS DE 31/12/25
Gestão da Acessibilidade e Inclusão	1.1 MagP (PcD)	Quantidade de magistrados(as) com deficiência	Número total de magistrados(as) com deficiência no órgão	4
Gestão da Acessibilidade e Inclusão	1.2 TPEft/TPI (PcD)	Quantidade de servidores(as) com deficiência	Número total de servidores(as) do quadro efetivo com deficiência	173
Gestão da Acessibilidade e Inclusão	1.3 TPSV (PcD)	Quantidade de servidores(as) comissionados com ou sem vínculo com deficiência	Número total de servidores(as) com deficiência que possuem cargo em comissão (CC) com ou sem vínculo com o órgão	16
Gestão da Acessibilidade e Inclusão	1.4 TPFC (PcD)	Quantidade de servidores(as) com função comissionada com deficiência	Número total de servidores(as) com função comissionada (FC) do quadro efetivo com deficiência	78
Gestão da Acessibilidade e Inclusão	1.5 TFAuxE (PcD)	Quantidade de estagiários(as) com deficiência	Número total de estagiários(as) com lotados no órgão ao final do período-base	6
Gestão da Acessibilidade e Inclusão	1.6 TFAuxT (PcD)	Quantidade de trabalhadores terceirizados com deficiência	Número total de terceirizados(as) com deficiência lotados(as) no órgão ao final do período-base	67

CONSOLIDAÇÃO DOS RESULTADOS ALCANÇADOS

GRUPO	SIGLA	INDICADOR	DEFINIÇÃO	DADOS DE 31/12/25
Gestão da Acessibilidade e Inclusão	1.7 TFAuxC (PcD)	Conciliadores	Número total de conciliadores (as) com deficiência lotados no órgão ao final do período-base	N/A
Gestão da Acessibilidade e Inclusão	1.8 TFAuxJL (PcD)	Juízes(as) leigos(as)	Número total de juízes(as) leigos(as) com deficiência que atuam em serventias privatizadas	N/A
Gestão da Acessibilidade e Inclusão	1.9 TFAuxSP (PcD)	Trabalhadores(as)	Número total de trabalhadores(as) com deficiência que atuam em serventias privatizadas	N/A
Gestão da Acessibilidade e Inclusão	1.10 TFAuxV (PcD)	Voluntários(as)	Número total de voluntários(as) com deficiência lotados(as) no órgão	N/A
Gestão da Acessibilidade e Inclusão	1.11 TFAuxApr (PcD)	Aprendizes	Número total de aprendizes com deficiência lotados(as) no órgão ao final do período-base	N/A

PLANO DE AÇÕES

	AÇÃO	ÁREA RESPONSÁVEL	DETALHAMENTO	INÍCIO	TÉRMINO	RECURSOS	STATUS
1	Andamento no fluxo da avaliação biopsicossocial	Secretaria de Saúde e Assistência	Ampliar o número de pessoas com deficiência atendidas pela avaliação biopsicossocial	jan/25	dez/25	Não	Concluída
2	Ação de sensibilização sobre a temática da acessibilidade e inclusão (mudança atitudinal)	Coordenadoria de Sustentabilidade, Acessibilidade e Inclusão	Mensagem institucional nos desktops com informações sobre acessibilidade e inclusão - Setembro	set/25	set/25	Não	Concluída
3	Ação de sensibilização sobre a temática da acessibilidade e inclusão (mudança atitudinal)	Escola Judicial	Cursos Disponibilizados pela Ejud em parceria com a ENAP	jan/25	dez/25	Não	Concluída
	DETALHAMENTO	1)Acessibilidade na Comunicação (Enap) 2)Inclusão de Gênero na Ponta da Língua (Enap) 3)Promoção e Defesa dos Direitos das Pessoas LGBTQIA+(Enap)					

	AÇÃO	ÁREA RESPONSÁVEL	DETALHAMENTO	INÍCIO	TÉRMINO	RECURSOS	STATUS
4	Realizar ação de promoção da inclusão	Coordenadoria de Sustentabilidade, Acessibilidade e Inclusão, Secretaria de Saúde e Assistência, Secretaria de Comunicação Social	02 de abril Dia Mundial de Conscientização sobre o Autismo, parceria com a Sesaúde e Secom	abr/25	abr/25	Não	Concluída
	Realizar ação de sensibilização sobre a temática da acessibilidade e inclusão (mudança atitudinal)	Escola Judicial	Cursos disponibilizados pela Ejud	jan/25	dez/25	Não	Concluída
5	DETALHAMENTO	1)Telep_semana nacional de combate ao assédio e à discriminação 2) EAD Diversidade e inclusão no ambiente de trabalho - T1/2025 (Mês da Diversidade) 3)EAD A dinâmica dos estereótipos - T1/2025 (Mês da Diversidade) 4)Pres_28º encontro anual de gestores e gestoras (CANELA) 5)EAD Palestra paternidade, visibilidade da pessoa com deficiência, capacitismo e inclusão 6)EAD Libras básico para a justiça do trabalho - T1/2025 (Mês da Acessibilidade e Inclusão) 7) Curso EAD INTEGRAR-TE 8) Curso EAD Assédio Moral no Trabalho: vamos falar sobre isso? 9) Curso EAD Inclusão social e laboral das pessoas com deficiência intelectual ou transtorno do espectro autista					

	AÇÃO	ÁREA RESPONSÁVEL	DETALHAMENTO	INÍCIO	TÉRMINO	RECURSOS	STATUS
6	Treinamento de incêndio para os trabalhadores terceirizados da Feneis (Federação Nacional de Educação e Integração dos Surdos) que atuam no Memorial	Coordenadoria de Sustentabilidade, Acessibilidade e Inclusão, Secretaria de Segurança Institucional	Treinamento de incêndio para o pessoal da Feneis do Memorial	abr/25	dez/25	Não	Cancelada *
7	Palestra para os trabalhadores terceirizados da Feneis que atuam no prédio Sede e no Memorial	Coordenadoria de Sustentabilidade, Acessibilidade e Inclusão, Secretaria de Saúde e Assistência, Escola Judicial	Conversa sobre ansiedade (70 colaboradores atuam na FENEIS)	jan/25	dez/25	Não	Cancelada *
8	Polícia Amiga do Autista	Escola Judicial, Secretaria de Segurança Institucional	Atuação em conjunto com a Secretaria de Segurança Institucional. Palestra inserida no Programa de Reciclagem Anual.	nov/25	nov/25	Não	Concluída
9	Conexão PCD - estabelecendo Pontes (17/09)	Coordenadoria de Sustentabilidade, Acessibilidade e Inclusão	Seminário sobre a inclusão de pessoas com deficiência no setor público e privado	set/24	set/24	Não	Concluída

*Cancelado em razão da realocação dos trabalhadores(as).

ANÁLISE DE DESEMPENHO

O eixo "**Gestão da Acessibilidade e Inclusão**" apresenta um plano de ações a serem implementadas pelo Tribunal, sem a definição de metas quantitativas para seus indicadores.

A maioria das atividades planejadas foi concluída, exceto as relacionadas aos trabalhadores terceirizados da FENEIS, em razão de, neste ano, todos terem sido realocados para o Memorial, o que impossibilitou o cumprimento da meta em tempo hábil.

3 – ACESSIBILIDADE EM SERVIÇOS

Os indicadores referem-se às capacitações, ações de sensibilização ou de promoção da inclusão realizadas no âmbito do TRT4.

CONSOLIDAÇÃO DOS RESULTADOS ALCANÇADOS

GRUPO	SIGLA	INDICADOR	META	REALIZADO EM 2025	STATUS
Acessibilidade em Serviços	2.1	Proporção de servidores(as), com deficiência ou não, capacitados(as) nas temáticas de acessibilidade e inclusão das pessoas com deficiência	Capacitar, ao menos, 10% dos servidores com deficiência nas temáticas de acessibilidade e inclusão	20% dos servidores com deficiência capacitados	Meta atingida
			Capacitar, ao menos, 10% dos servidores sem deficiência nas temáticas de acessibilidade e inclusão	20% dos servidores sem deficiência capacitados	Meta atingida
Acessibilidade em Serviços	2.2	Quantidade de cursos oferecidos pelo órgão ou em parceria com outras instituições sobre a temática de acessibilidade e inclusão	Realizar, ao menos, 3 ações de capacitação sobre os temas da acessibilidade e inclusão, sendo uma delas a formação em Libras	30 ações de capacitação realizadas	Meta atingida
Acessibilidade em Serviços	2.3	Quantidade de vagas ofertadas pelo órgão ou em parceria com outras instituições sobre a temática de acessibilidade e inclusão	Ofertar, anualmente, ao menos, 700 vagas em cursos sobre as temáticas da acessibilidade e inclusão	1452 vagas ofertadas	Meta atingida

CONSOLIDAÇÃO DOS RESULTADOS ALCANÇADOS

GRUPO	SIGLA	INDICADOR	META	REALIZADO EM 2025	STATUS
Acessibilidade em Serviços	2.4	Quantidade de servidores(as) do Quadro de Pessoal Capacitados em Libras no período-base	Atingir, anualmente, ao menos, o percentual de 5% dos servidores capacitados em Libras	1% dos servidores capacitados	Meta não atingida*
Acessibilidade em Serviços	2.5	Quantidade de pessoas do Quadro Auxiliar capacitados em Libras no período-base	Atingir, ao menos, o percentual de 4% do quadro auxiliar, que atende ao público externo, capacitado em Libras	11%	Meta atingida
Acessibilidade em Serviços	2.6	Proporção de gestores(as) capacitados(as) nas temáticas de acessibilidade e inclusão das pessoas com deficiência	Capacitar 70% dos gestores nas temáticas de acessibilidade e inclusão	78%	Meta atingida
Acessibilidade em Serviços	2.7	Quantidade de servidores(as) capacitados(as) na unidade de gestão de pessoas para o pleno atendimento da pessoa com deficiência	Capacitar 40% dos servidores da Segesp para o pleno atendimento das pessoas com deficiência	70%	Meta atingida
Acessibilidade em Serviços	2.8	Quantidade de servidores(as) capacitados(as) na unidade de tecnologia da informação capacitados(as) em normas de acessibilidade digital	Capacitar 2/3 dos servidores vinculados à Divisão de Portais Corporativos da Setic no tema da acessibilidade digital	100%	Meta atingida
Acessibilidade em Serviços	2.9	Quantidade de servidores(as) capacitados(as) na unidade de engenharia e/ou arquitetura capacitados(as) em normas de acessibilidade urbanística e arquitetônica	Capacitar 80% dos servidores da Sempro que atuam na elaboração de projetos e na fiscalização de obras e reformas sobre as normas de acessibilidade urbanística e arquitetônica	90%	Meta atingida

* A meta foi atingida considerando o previsto no artigo 9º da Resolução CNJ 401/2021.

CONSOLIDAÇÃO DOS RESULTADOS ALCANÇADOS

GRUPO	SIGLA	INDICADOR	META	REALIZADO EM 2025	STATUS
Acessibilidade em Serviços	2.10	Quantidade de ações de sensibilização com objetivo de fomentar mudanças atitudinais que favoreçam a ampliação da acessibilidade e inclusão	Realizar, anualmente, ao menos, 3 ações de sensibilização com foco na mudança atitudinal que favoreçam a acessibilidade e a inclusão	3 ações realizadas	Meta atingida
Acessibilidade em Serviços	2.11	ACpi – Ações de promoção da inclusão Quantidade de ações realizadas pelo órgão ou em parceria com outras instituições, voltadas para atividades destinadas às pessoas com deficiência ou com mobilidade reduzida, excluídas as ações de capacitação	Realizar, anualmente, ao menos 1 ação de promoção da inclusão.	1	Meta atingida
Acessibilidade em Serviços	2.12	QCont.Libras - Proporção de contratos que envolvam atendimento ao público externo providos por pessoas aptas na comunicação em Libras em relação ao total de contratos no período-base	Quantidade de contratos que envolvam atendimento ao público externo providos por pessoas aptas na comunicação em Libras	3	Meta atingida

PLANO DE AÇÕES

	AÇÃO	ÁREA RESPONSÁVEL	DETALHAMENTO	INÍCIO	TÉRMINO	RECURSOS	STATUS
10	Exigir o cumprimento da política de empregabilidade do artigo 93 da Lei nº 8.213/91 nos contratos de terceirização	Secretaria de Serviços	Acompanhar andamento do Proad nº 6652/2023	jan/25	dez/25	Não	Concluído
11	Folder PcD do TRT4	Coordenadoria de Sustentabilidade, Acessibilidade e Inclusão Secretaria de Comunicação Social	Confeccionar o conteúdo e encaminhar para análise/validação da Comissão de Sustentabilidade, Acessibilidade e Inclusão e depois para publicação no site do TRT4	jul/25	jul/25	Sim	Concluído
12	Dicionário de Acessibilidade	Coordenadoria de Sustentabilidade, Acessibilidade e Inclusão	1) Realizar pesquisa se existem outros Dicionário de Acessibilidade já produzidas em outros órgãos públicos 2) Elencar os conteúdos que serão abordados na cartilha 3) Confeccionar conteúdo prévio 4) Encaminhar para análise/validação da Comissão de Sustentabilidade, Acessibilidade e Inclusão 5) Divulgar o Dicionário nas redes do TRT4	jan/25	dez/25	Não	Cancelada *

*Será utilizado Dicionário produzido por outro Tribunal.

PLANO DE AÇÕES

	AÇÃO	ÁREA RESPONSÁVEL	DETALHAMENTO	INÍCIO	TÉRMINO	RECURSOS	STATUS
13	Capacitar gestores nas temáticas de acessibilidade e inclusão	Escola Judicial	Telep_Semana Nacional de Combate ao Assédio e à Discriminação Ead_A diversidade e Inclusão no Ambiente de Trabalho - T1/2025 (Mês da Diversidade) Ead_A dinâmica dos Estereótipos - T1/2025 (Mês da Diversidade) Pres_28º Encontro Anual de Gestores e Gestoras (Canela) Ead_Palestra Paternidade, Visibilidade da Pessoa com Deficiência, Capacitismo e Inclusão Ead_Libras Básico para a Justiça do Trabalho - T1/2025 (Mês da Acessibilidade e Inclusão) Ead_Língua, Processo Trabalhista e Acessibilidade - T1/2025	jan/25	dez/25	Sim	Concluída **
14	Capacitar nos temas da acessibilidade urbanística e arquitetônica servidores da Sempro envolvidos com a elaboração de projetos e fiscalização de obras e reformas	Escola Judicial	Telep_Curso Acessibilidade Aplicada: Leis e Normas, Vistorias e Laudos de Acessibilidade - CV	jan/25	dez/25	Não	Concluído

**O curso EAD_Língua, processo Trabalhista e Acessibilidade - T1/2025 foi cancelado.

PLANO DE AÇÕES

	AÇÃO	ÁREA RESPONSÁVEL	DETALHAMENTO	INÍCIO	TÉRMINO	RECURSOS	STATUS
15	Promover a capacitação dos servidores da área de gestão de pessoas para o pleno atendimento da pessoa com deficiência	Escola Judicial	EAD_IMERSÃO SURDA: Libras a partir da perspectiva surda	out/24	nov/26	Sim	Em andamento
16	Capacitar quadro de pessoal e quadro auxiliar em Libras	Escola Judicial	Curso Básico de Libras para Atendimento ao Público Curso Libras Básico para a Justiça do Trabalho Curso Básico de Libras para Atendimento ao Público	jan/25	dez/25	Sim	Concluído

ANÁLISE DE DESEMPENHO

No eixo temático “**Acessibilidade em Serviços**”, a maioria das metas foram atingidas. A meta relativa à capacitação em Libras do quadro de servidores não foi alcançada. Embora a Escola Judicial tenha adotado as providências necessárias para sua implementação com a disponibilização de vagas, a adesão foi insuficiente, uma vez que a participação no treinamento possui caráter voluntário.

Vale destacar que tanto a Resolução CNJ nº 401/2021, art. 9º, como a Resolução CSJT nº 218/2018, art. 2º, expressam que os Tribunais deverão dispor de, ao menos, 5% de servidores com capacitação básica em Libras. Logo, com relação aos normativos, o TRT4 atende ambos. Contudo, a meta foi estipulada para ser cumprida anualmente a fim de continuar impulsionando a capacitação na temática ante a relevância de proporcionar a inclusão das pessoas com deficiência. Em relação ao que dispõe os normativos dos Conselhos, o TRT4 atende a meta, considerando que 7% de seus servidores foram capacitados até o momento.

4 – ACESSIBILIDADE COMUNICACIONAL

O grupo de indicadores sobre **Acessibilidade Comunicacional** refere-se aos vídeos produzidos pelo Tribunal, às matérias jornalísticas publicadas no sítio eletrônico da instituição e às formas de comunicação alternativas, disponibilizadas pela Ouvidoria da instituição.

CONSOLIDAÇÃO DOS RESULTADOS ALCANÇADOS

GRUPO	SIGLA	INDICADOR	META	REALIZADO EM 2025	STATUS
Acessibilidade Comunicacional	3.1a	VAccess – Quantidade de vídeos produzidos com recursos de acessibilidade	Implementar a legendagem automática em 100% dos vídeos publicados em plataformas de vídeo (Youtube)	100%	Meta atingida
Acessibilidade Comunicacional	3.1b	VAccess – Quantidade de vídeos produzidos com recursos de acessibilidade	Implementar o recurso de estenotipia em 64% dos vídeos transmitidos em tempo real (ao vivo)	8,5%	Meta não atingida *
Acessibilidade Comunicacional	3.1c	VAccess – Quantidade de vídeos produzidos com recursos de acessibilidade	Implementar o recurso de audiodescrição em 64% dos vídeos produzidos pelo TRT4 (incluindo os vídeos transmitidos em tempo real – ao vivo)	14%	Meta não atingida *
Acessibilidade Comunicacional	3.1d	VAccess – Quantidade de vídeos produzidos com recursos de acessibilidade	Implementar, até 2026, o recurso de janela de Libras em 30% dos vídeos produzidos pelo TRT4	50%	Meta atingida

*O não atingimento integral decorreu da execução parcial do objeto contratual por parte da empresa responsável pela prestação do serviço.

CONSOLIDAÇÃO DOS RESULTADOS ALCANÇADOS

GRUPO	SIGLA	INDICADOR	META	REALIZADO EM 2024	STATUS
Acessibilidade Comunicacional	3.2	MAccess – Quantidade de matérias jornalísticas disponibilizadas em formato acessível	Implementar, ao menos, um recurso de acessibilidade em 100% das matérias jornalísticas publicadas pelo TRT4	100%	Meta atingida
Acessibilidade Comunicacional	3.3	A ouvidoria da Instituição disponibiliza formas de comunicação alternativa acessíveis para atendimento ao público com deficiência	Manutenção das formas de comunicação alternativas acessíveis para o público com deficiência	Sim	Meta atingida
Acessibilidade Comunicacional	3.4	Proporção de eventos, presenciais ou à distância, promovidos pela instituição disponibilizados por meios de comunicação acessível em relação a quantidade de eventos totais	Realizar, ao menos, 60% dos eventos amplamente acessíveis para pessoas com deficiência	51%	Meta parcialmente atingida *

*O não atingimento integral decorreu da execução parcial do objeto contratual por parte da empresa responsável pela prestação do serviço.

PLANO DE AÇÕES

	AÇÃO	ÁREA RESPONSÁVEL	DETALHAMENTO	INÍCIO	TÉRMINO	RECURSOS	STATUS
17	Acompanhar a contratação dos serviços de acessibilidade comunicacional	Coordenadoria de Sustentabilidade. Acessibilidade e Inclusão	Contratação Acessibilidade Comunicacional - Pregão Eletrônico nº 03/2024	jan/25	dez/25	Sim	Concluída
18	Acompanhar o serviço da Central de Libras (atendimento em Libras - remoto por videoconferência)	Coordenadoria de Sustentabilidade. Acessibilidade e Inclusão	Contratação da Central de Interprete de Libras - PROAD nº 1018/2024	jan/25	dez/25	Sim	Cancelada *
19	Implementar no Tribunal o projeto Balcão Visual em parceria com o TRT 15 e CSJT	Coordenadoria de Sustentabilidade. Acessibilidade e Inclusão Secretaria de Tecnologia da informação e Comunicações Secretaria de Comunicação Social	<ul style="list-style-type: none">• Criar página do Balcão Visual com link de acesso• PROAD 814/2025	out/24	nov/26	Não	Concluído
20	Promover a capacitação de servidores que atuam no atendimento/recebimento do público sobre o atendimento das pessoas com deficiência	Escola Judicial	Curso básico de Libras para atendimento ao público	jan/25	dez/25	Não	Concluído

*Encerrado.

PLANO DE AÇÕES

	AÇÃO	ÁREA RESPONSÁVEL	DETALHAMENTO	INÍCIO	TÉRMINO	RECURSOS	STATUS
21	Estimular a implementação do recurso de acessibilidade (legendagem) nos vídeos produzidos pelo TRT4	Coordenadoria de Sustentabilidade. Acessibilidade e Inclusão	Contratação Acessibilidade Comunicacional - Pregão Eletrônico nº 03/2024	jan/25	dez/25	Não	Concluída
22	Estimular a implementação do recurso de acessibilidade (audiodescrição) nos vídeos produzidos pelo TRT4	Coordenadoria de Sustentabilidade. Acessibilidade e Inclusão	Contratação Acessibilidade Comunicacional - Pregão Eletrônico nº 03/2024	jan/25	dez/25	Não	Concluída
23	Estimular a implementação do recurso de acessibilidade (janela de Libras) nos vídeos produzidos pelo TRT4	Coordenadoria de Sustentabilidade. Acessibilidade e Inclusão	Contratação Acessibilidade Comunicacional - Pregão Eletrônico nº 03/2024	out/24	nov/26	Não	Concluída
24	Estimular a acessibilidade nos eventos (presenciais e online), com a inserção dos recursos comunicacionais	Coordenadoria de Sustentabilidade. Acessibilidade e Inclusão	Contratação Acessibilidade Comunicacional - Pregão Eletrônico nº 03/2024	jan/25	dez/25	Não	Concluída

ANÁLISE DE DESEMPENHO

No que se refere à “**Acessibilidade Comunicacional**”, as metas relacionadas à inclusão de recursos de acessibilidade em vídeos e eventos foram parcialmente atingidas. O não atingimento integral decorreu da execução parcial do objeto contratual por parte da empresa responsável pela prestação do serviço, circunstância que resultou na aplicação de sanções administrativas e na rescisão unilateral do contrato pela Administração.

O contrato da Central de Libras foi encerrado pois foi substituído pelo Balcão Visual.

Quanto às matérias jornalísticas publicadas pelo TRT4, tanto no site institucional quanto no Vox (página interna, destinada a magistrados e servidores), todas apresentam conteúdo textual compatível com softwares leitores de tela, bem como descrição acessível das imagens e fotografias utilizadas. Ademais, está disponível a ferramenta VLibras, que atua como tradutor automático de textos e áudios para a Língua Brasileira de Sinais (Libras), por meio de avatar virtual que realiza a interpretação em tempo real.

5 – ACESSIBILIDADE TECNOLÓGICA

O grupo de indicadores que trata da Acessibilidade Tecnológica não possui resultados numéricos, de acordo com o Anexo da Resolução CNJ nº 401/2021, apenas informa se o TRT atende ou não a cada um deles.

CONSOLIDAÇÃO DOS RESULTADOS ALCANÇADOS

GRUPO	SIGLA	INDICADOR	UNIDADE DE MEDIDA	STATUS
Acessibilidade Tecnológica	4.1	O órgão utiliza programas para avaliar o nível de acessibilidade do seu site e de seus links?	Informar se usa programas que detectam o código HTML e analisam seu conteúdo, verificado se está ou não em acordo com o conjunto das regras estabelecidas sobre acessibilidade digital	Sim
Acessibilidade Tecnológica	4.2	O órgão fornece alguma tecnologia assistiva que permita o uso de computadores por pessoa com deficiência visual, acentuada ou total?	Informar se o órgão oferece ao público interno e/ou externo tecnologias assistivas, tais como programa de leitor e tela, para possibilitar a utilização de computadores	Sim
Acessibilidade Tecnológica	4.3	O órgão fornece algum programa para pessoas com deficiência (público interno e/ou externo) para uso nos aplicativos de videoconferência	Informar se o órgão oferece ao público interno e/ou externo tecnologias assistivas para possibilitar o uso de aplicativos de videoconferência.	Sim

PLANO DE AÇÕES

	AÇÃO	ÁREA RESPONSÁVEL	DETALHAMENTO	INÍCIO	TÉRMINO	RECURSOS	STATUS
25	Acompanhar a acessibilidade digital no TRT4	Coordenadoria de Sustentabilidade, Acessibilidade e Inclusão	PROAD 1758/2022 - Plano de Ação da Acessibilidade Digital	jan/25	dez/25	Não	Concluída
25.1	<i>Realizar testes no gerenciador de conteúdo do site do TRT4 e incorporar orientações de acessibilidade aos capítulos do manual</i>			jan/25	fev/25	Não	Concluída
25.2	<i>Realizar o processo de seleção dos bolsistas</i>			jan/25	jan/25	Não	Concluída
25.3	<i>Realizar capacitação em acessibilidade digital para os bolsistas</i>			fev/25	fev/25	Não	Concluída
25.4	<i>Revisar a acessibilidade do manual do gerenciador</i>			fev/25	fev/25	Não	Concluída
25.5	<i>Revisar o Manual para identificar o que necessita atualização e realizar testes de criação de documentos acessíveis no LibreOffice 7, Microsoft Office 2016, 2019 e 2021 e Drive</i>			fev/25	mar/25	Não	Concluída
25.6	<i>Atualizar capítulos do manual a partir dos testes</i>			fev/25	abr/25	Não	Concluída
25.7	<i>Confeccionar capítulo sobre mídias (vídeos) e redes sociais (Facebook, Instagram e Twitter).</i>			abr/25	jun/25	Não	Concluída
25.8	<i>Confeccionar a segunda versão do Manual do CTA (concluído na etapa anterior) adaptado ao contexto do TRT4</i>			abr/25	jun/25	Não	Concluída
25.9	<i>Planejar, propor e organizar evento com palestra do TRT para a comunidade do IFRS</i>			abr/25	jun/25	Não	Cancelada
25.10	<i>Publicar versão digital do manual no site do CTA</i>			jun/25	jun/25	Não	Em andamento
25.11	<i>Diagramar e imprimir manual</i>			mai/25	jun/25	Não	Em andamento
25.12	<i>Realizar prestação de contas, avaliação e confecção de relatórios do projeto.</i>			jan/25	dez/25	Não	Em andamento

ANÁLISE DE DESEMPENHO

O eixo “**Acessibilidade Tecnológica**” não contempla metas relativas aos seus indicadores, apenas ações a serem implementadas pelo Tribunal.

Em relação às ações referentes ao Acordo de parceria entre o IFRS e o TRT4, as etapas do projeto tem previsão de conclusão em dezembro de 2025.

As etapas finais serão finalizadas no primeiro semestre de 2026, tendo em vista que a etapa de diagramação do manual ainda está em execução pelo setor responsável.

6 – ACESSIBILIDADE URBANÍSTICA E ARQUITETÔNICA

Não foram estabelecidos indicadores pelo CNJ para acompanhamento da acessibilidade urbanística e arquitetônica.

O Tribunal estabeleceu metas para o período de 2022-2026.

CONSOLIDAÇÃO DOS RESULTADOS ALCANÇADOS

GRUPO	SIGLA	ÁREA RESPONSÁVEL	META	REALIZADO EM 2025	STATUS
Acessibilidade Urbanística e Arquitetônica	5	Secretaria de Manutenção e Projetos	0 (Em razão da falta de orçamento, será dada preferência para os contratos já celebrados de execução de obras e para ações de manutenção, imprescindíveis para o atendimento jurisdicional)	Adaptação de acessibilidade do edifício da Posto da Justiça do Trabalho de Marau	Concluído

PLANO DE AÇÕES

	AÇÃO	ÁREA RESPONSÁVEL	DETALHAMENTO	INÍCIO	TÉRMINO	RECURSOS	STATUS
27	Realizar adequação predial para acessibilidade arquitetônica nas edificações da JT	Secretaria de Manutenção e Projetos	1) Identificar as quatro edificações nas quais serão realizadas as adequações de acessibilidade no ano corrente 2) Estabelecer cronograma de adequação para o ano de 2025 3) Encaminhar as contratações para execução das adequações de acessibilidade nas edificações	jan/25	dez/25	Sim	Concluído

ANÁLISE DE DESEMPENHO

No eixo “**Acessibilidade Urbanística e Arquitetônica**”, em razão das restrições orçamentárias, priorizou-se a manutenção dos contratos de obras já celebrados, bem como a execução de ações de manutenção consideradas imprescindíveis à continuidade do atendimento jurisdicional.

Nesse contexto, foi concluída a adaptação da edificação do posto de Marau às normas de acessibilidade. Ademais, foi realizada a contratação de empresa para a adequação do Complexo-Sede (Prédios Sede, Administrativo e Plenário); contudo, a empresa contratada abandonou a execução da obra, circunstância que resultou na rescisão contratual. Atualmente, encontra-se em andamento o processo de retomada da obra, mediante a contratação de nova empresa para a conclusão dos serviços.

CONCLUSÃO

O Relatório Anual do Plano de Acessibilidade e Inclusão – INCLUIR demonstra o compromisso institucional do Tribunal Regional do Trabalho da 4ª Região com a promoção da acessibilidade e da inclusão, em conformidade com a Resolução CNJ nº 401/2021, do Conselho Nacional de Justiça.

No exercício de 2025, a maior parte das metas foi atingida, com destaque para o eixo “Acessibilidade em Serviços”, que apresentou elevados índices de capacitação e ampliação das ações de sensibilização. Também houve avanços na acessibilidade comunicacional e manutenção da conformidade nos aspectos tecnológicos.

As metas não integralmente alcançadas decorreram, principalmente, de fatores externos, como limitações contratuais e orçamentárias, tendo sido adotadas as providências administrativas cabíveis. Na área urbanística e arquitetônica, mesmo diante de restrições financeiras, foram priorizadas intervenções essenciais e concluídas adaptações relevantes.

O desempenho registrado evidencia evolução consistente e reforça que a acessibilidade permanece como valor estratégico e compromisso permanente do TRT4, com foco na melhoria contínua das condições de inclusão e no fortalecimento de uma cultura institucional mais acessível e inclusiva.



JUSTIÇA DO TRABALHO

Tribunal Regional do Trabalho da 4ª Região (RS)

**COORDENADORIA DE
SUSTENTABILIDADE,
ACESSIBILIDADE E
INCLUSÃO**

Dúvidas, informações ou
sugestões:

sustentabilidade@trt4.jus.br

(51) 3255.2690/3255.2698

HORIZONTE

Trabalho Decente | Inclusão | Equidade | Sustentabilidade