




#	Nº	Projeto	Descrição e Objetivo Estratégico relacionado	 Início	Fim	Observações
1		Aprimoramento da infraestrutura tecnológica	<p>Descrição: Aprimorar a infraestrutura de TI a fim de suportar adequadamente, de forma eficiente e segura, as rotinas e sistemas informatizados atuais e em planejamento, como o Processo Eletrônico.</p> <p>Objetivo Estratégico: Promover a inovação, integração e atualização da infraestrutura e sistemas de TI, priorizando as atividades fim, melhorando o atendimento aos usuários e preparando o ambiente para suportar adequadamente o novo sistema de processo eletrônico.</p>	-mai.-2010	-jul.-2012	Iniciativa transformada em vários projetos menores. A SETIC tem maturidade em gestão de projetos e incorporou as necessidades à sua atribuição e em seu plano estratégico.
2		Aprimoramento dos sistemas existentes	<p>Descrição: Aprimorar os sistemas de informação existentes, priorizando a atividade-fim, através dos seguintes projetos: e-JUS² – Integração EDA, e-JUS e NovaJus4 (acesso); Adaptação inFOR à Consolidação de Provedores da Corregedoria Regional (CPCG); Tabela Movimentos – Adequação às Resoluções CNJ e CSJT; e-GESTÃO; ADMEletrônico; Intranet, com acesso externo – Extranet.</p> <p>Objetivo Estratégico: Promover a inovação, integração e atualização da infraestrutura e dos sistemas de informação, priorizando a atividade-fim.</p>	-jun.-2010	-abr.-2011	Projeto cancelado, pois as demandas incluídas no escopo são parte das atividades de rotina de manutenção dos sistemas desenvolvidos pela SETIC.
3		Processo Judicial Eletrônico - PJ4	<p>Descrição: Desenvolvimento de um sistema de tramitação eletrônica de processos judiciais, para facilitar a transição do processo do meio papel para o meio eletrônico, em preparação para a implantação do PJe na Justiça do Trabalho.</p> <p>Objetivo Estratégico: Promover a inovação, integração e atualização da infraestrutura e dos sistemas de informação, priorizando a atividade-fim.</p>	-ago.-2010	-dez.-2012	Projeto cancelado com a adoção do sistema nacional (PJe)
4		Agilização das Perícias	<p>Descrição: Alterar a forma utilizada pelas varas para nomear, intimar e abrir prazo aos peritos, padronizando procedimentos, prazos e laudos, simplificando as rotinas, aprimorando a formação da prova e agilizando a prestação jurisdicional.</p> <p>Objetivo Estratégico: Aprimorar, agilizar e simplificar as rotinas de trabalho.</p>	-out.-2010	-nov.-2011	Projeto suspenso pois seria criado, no PJe, o "Portal do Perito", que contemplava o pretendido pelo projeto.

#	Nº	Projeto	Descrição e Objetivo Estratégico relacionado	 Início	Fim	Observações
5		Plano de Comunicação Externa	<p>Descrição: O Plano de Comunicação Social do Tribunal Regional do Trabalho da 4ª Região tem por objetivo estruturar os canais de comunicação externa da Justiça do Trabalho (site, programa de TV, jornais, eventos e outros), a fim de manter os públicos externos bem informados e próximos à Instituição.</p> <p>Objetivo Estratégico: Aprimorar o diálogo com a sociedade e oferecer informações de seu interesse, em linguagem acessível.</p>	-dez.-2010	-dez.-2012	As entregas do projeto foram o Plano de Comunicação para os anos de 2012 e de 2013.
6		Agilização dos atos processuais	<p>Descrição: Projeto concebido a partir das discrepâncias relacionadas aos tempos despendidos na prática dos atos processuais, observadas nas Varas do Trabalho. Acredita-se que tal decorre dos métodos de trabalho utilizados nas diferentes unidades judiciárias de primeiro grau.</p> <p>Objetivo Estratégico: Aprimorar, simplificar e agilizar as rotinas de trabalho (administrativas e judiciais).</p>	-jan.-2011	-nov.-2011	Equipe elaborou relatório final, sugerindo práticas para reduzir os "tempos mortos".
7		Redução do resíduo	<p>Descrição: Reduzir o prazo médio de tramitação dos processos e manter resíduo de processos razoável, por meio da adoção de medidas que viabilizem que a quantidade de processos solucionados supere a de distribuídos.</p> <p>Objetivo Estratégico: Aprimorar, simplificar e agilizar as rotinas de trabalho (administrativas e judiciais).</p>	-jan.-2011	-jul.-2012	Projeto foi concluído, tendo sido propostas medidas para a redução do resíduo, como a criação do Gabinete Extraordinário, implementação do regime de Juízo Auxiliar e mutirões de conciliação.
8		Sentença líquida/ Calculista nas Varas	<p>Descrição: Elaboração dos cálculos de liquidação de sentença pelas Varas Trabalhistas. Reduzir o número de atos processuais (eliminação de vista aos cálculos à parte contrária e embargos) e suporte para publicação de sentenças líquidas, traduzindo em uma maior efetividade da Justiça.</p> <p>Objetivo Estratégico: Promover o cumprimento das decisões judiciais.</p>	-jan.-2011	-mar.-2015	Principais entregas: 1 Criação do Blog Sentença Líquida; 2 Prolação de 1,37% de sentenças líquidas entre os solucionados (representa 5,57% das sentenças passíveis de liquidação) e 3 Realização de treinamento de 32 servidores nos sistemas DEBIT e Juriscalc aos assistentes de juiz, por indicação dos magistrados.


#	Nº	Projeto	Descrição e Objetivo Estratégico relacionado	 Início	Fim	Observações
9		Reestruturação organizacional	<p>Descrição: Rever a estrutura organizacional da Justiça do Trabalho no RS, tornando-a mais racional e eficiente e preparando-a para o processo eletrônico.</p> <p>Objetivo Estratégico: Inovar os métodos e rotinas de trabalho.</p>	-fev.-2011	-dez.-2013	<p>Entregas:</p> <p>1 Anteprojeto de lei para criação de cargos efetivos e funções comissionadas e de transformação de cargos em comissão para adequação às disposições da Resolução CSJT nº 63/2010;</p> <p>2 Anteprojeto de lei para a criação de cargos e funções no Quadro de Pessoal da SETIC;</p> <p>3 Anteprojeto de lei para a criação de 27 novas Varas do Trabalho e cargos de juiz</p> <p>4 Anteprojeto de lei para atender às demandas relatadas pela unidades administrativas e judiciárias do TRT4.</p>
10		Capacitação para a estratégia	<p>Descrição: Plano de capacitação conjunto da Escola Judicial e SEGESP, focado nos objetivos estratégicos e baseado em demandas espontâneas e induzidas, com o objetivo de envolver, comprometer e qualificar magistrados e servidores para o atingimento dos objetivos estratégicos.</p> <p>Objetivo Estratégico: Envolver, comprometer e qualificar magistrados e servidores para o atingimento dos objetivos estratégicos.</p>	-mar.-2011	-dez.-2011	Realizados cursos de capacitação.
11		Central de parcerias	<p>Descrição: Responsabilizar um setor específico para prospectar e facilitar parcerias, denominado Central de Parcerias, além de realizar levantamento, sistematização, acompanhamento e divulgação das já existentes.</p> <p>Objetivo Estratégico: Ampliar e fortalecer a integração com outras instituições públicas e privadas</p>	-mar.-2011	-ago.-2011	Feito levantamento das parcerias existentes, porém não foi criada Central de Parcerias.

#	Nº	Projeto	Descrição e Objetivo Estratégico relacionado	 Início	Fim	Observações
12		Conciliação	<p>Descrição: Ministrar, no mínimo, um curso anual de Técnicas de Conciliação para cada Magistrado, incluindo-se, na segunda etapa, Advogados interessados e, posteriormente, Servidores do TRT4 - estes com aptidão para cálculos ou com indicação de suas chefias ou juízes -, objetivando melhorar os índices de conciliação no RS.</p> <p>Objetivo Estratégico: Aprimorar, simplificar e agilizar as rotinas de trabalho (administrativas e judiciais).</p>	-mar.-2011	-jun.-2012	<p>Ministrados os cursos:</p> <p>1) Elementos e Métodos de Negociação Eficaz - para magistrados do TRT4 (convênio entre a Escola Judicial do TRT4 e a Escola de Direito da Fundação Getúlio Vargas do Rio de Janeiro) e</p> <p>2) Técnicas e Métodos Consensuais de Solução de Conflitos, para cerca de 200 Advogados trabalhistas.</p>
13		Edição e adoção de súmulas	<p>Descrição: Diversos temas poderiam ser objeto de Súmula com a finalidade de sedimentar a posição predominante do Tribunal sobre casos análogos reiteradamente decididos e amplamente debatidos nas Cortes, e para servir como orientação jurisprudencial aos operadores do direito. Sendo a Súmula um reflexo da jurisprudência, propõe-se a criação de mecanismos para facilitar e ampliar o debate entre os Magistrados sobre temas relevantes e repetitivos nas decisões, com finalidade de encaminhar sugestões à Comissão de Jurisprudência para a edição, revisão ou cancelamento de Súmula através do procedimento próprio previsto no Regimento Interno do Tribunal.</p> <p>Objetivo Estratégico: Aprimorar, simplificar e agilizar as rotinas de trabalho (administrativas e judiciais).</p>	-mar.-2011	-fev.-2013	Elaborado relatório com assuntos recorrentes que poderiam ser objeto de súmulas.
14		Execução efetiva	<p>Descrição: Existem várias maneiras de conduzir um processo na fase de execução, com diferentes níveis de sucesso. As práticas adotadas diferem de uma unidade judiciária para outra, levando a diferenças tanto no índice de satisfação do crédito quanto no tempo de tramitação do processo. A padronização de métodos e a disseminação das práticas com melhores resultados para um maior número de unidades judiciárias deverá levar à redução no tempo médio de tramitação dos processos, trazendo maior efetividade à execução, no menor tempo possível.</p> <p>Objetivo Estratégico: Promover o cumprimento das decisões judiciais.</p>	-mar.-2011	-jul.-2012	Projeto foi cancelado em decorrência de revisão do Plano Estratégico. Foi entregue relatório com compilação de boas práticas na fase de Execução.


#	Nº	Projeto	Descrição e Objetivo Estratégico relacionado	 Início	Fim	Observações
15		Justiça mais próxima	<p>Descrição: Alteração das jurisdições de forma que a distância entre cada município e a sede de sua jurisdição seja de, no máximo, 70 quilômetros, e formalização da divisão do estado em microrregiões</p> <p>Objetivo Estratégico: Intensificar a aproximação da Justiça do Trabalho com a sociedade.</p>	-mar.-2011	-jun.-2015	<p>Projeto concluído. Principais entregas:</p> <p>1 Portaria nº 3782/2013, que definiu as 12 microrregiões da JT da 4ª Região</p> <p>2 RA nº 16/2014, que alterou a jurisdição de 10 municípios.</p>
16		Melhoria da Qualidade de Vida	<p>Descrição: Para melhorar a saúde física e mental dos servidores e magistrados da Justiça do Trabalho do RS e prevenir moléstias ocupacionais, será desenvolvido um conjunto de atividades que vai desde a implantação de um Serviço Especializado de Engenharia de Segurança e Medicina do Trabalho (SESMT) e de um Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional (PCMSO) até workshops sobre saúde mental e saúde preventiva.</p> <p>Objetivo Estratégico: Promover a contínua melhoria do clima organizacional e da qualidade de vida</p>	-mar.-2011	-dez.-2013	<p>Projeto concluído. Principais entregas:</p> <p>Clicsaúde;</p> <p>Vídeos de ginástica laboral;</p> <p>Cursos de Reeducação Postura;</p> <p>Workshops de saúde preventiva;</p> <p>Curso "Usando o pensamento para melhorar sua vida" e</p> <p>Resposta ao processo eletrônico referente às pausas durante a jornada de trabalho</p>
17		Melhoria da Comunicação interna	<p>Descrição: Inicialmente denominado "Endomarketing", o projeto visa a desenvolver um conjunto de ações, voltadas a servidores e magistrados, com a finalidade de melhorar o clima organizacional e facilitar o acesso a informações institucionais.</p> <p>Objetivo Estratégico: Promover a contínua melhoria do clima organizacional e da qualidade de vida</p>	-mai.-2011	-nov.-2013	<p>Projeto cancelado. Principais entregas realizadas:</p> <p>1) Contratação de empresa para o desenvolvimento de plano de comunicação interna;</p> <p>2) Novo Portal da intranet e</p> <p>3) Proposta de política de comunicação interna.</p>

#	Nº	Projeto	Descrição e Objetivo Estratégico relacionado	 Início	Fim	Observações
18		Mapeamento das rotinas de trabalho/ Otimização dos processos de trabalho/ Otimização de rotinas	<p>Descrição: Levantar e documentar os fluxos dos macroprocessos para a elaboração de manuais. Os manuais, por seu turno, conterão noções e rotinas essenciais para as unidades da Justiça do Trabalho no âmbito Judiciário e Administrativo. Dessa forma, estar-se-á concretizando de forma efetiva o método de gerenciamento de rotinas apregoado pela meta 5 do Conselho Nacional de Justiça, conforme diretriz definida no 3º Encontro Nacional do Poder Judiciário, realizado em São Paulo no início de 2010.</p> <p>Objetivo Estratégico: Agilizar os trâmites judiciais e administrativos</p>	-ago.-2011	-fev.-2014	O projeto teve seu nome e escopo alterados ao longo do tempo, e terminou por englobar somente o mapeamento, análise e redesenho dos subprocessos contratados com a Universidade Federal do Rio Grande do Sul.
19		Implementação de boas práticas	<p>Descrição: Prover de eficiência as unidades judiciárias a partir da implementação de boas práticas. Aumentar a eficácia da prestação jurisdicional mediante maior celeridade processual.</p> <p>Objetivo Estratégico: Promover a integração e disseminar as melhores práticas entre as unidades judiciárias, independentemente da localização e grau de jurisdição.</p>	-nov.-2011	-jan.-2013	Principal entrega do projeto foi o banco de boas práticas
20		Comunicações unificadas	<p>Descrição: Disponibilizar meios de comunicação integrados, que proporcionem maior mobilidade do sistema de e-mails, facilitem a comunicação corporativa e a elaboração de documentos</p> <p>Objetivo Estratégico: Promover a inovação, integração e atualização dos sistemas de integração.</p>	-mar.-2012	-ago.-2013	Projeto concluído.
21		Implantação de Sistema de apoio à decisão (BI)	<p>Descrição: Ofertar ferramenta para os gestores do Tribunal, que permita análise associativa de informações em tempo real e com a mínima dependência da área de Tecnologia da Informação, garantindo agilidade na geração e consumo da informação. Obter informações confiáveis, de maneira ágil, com menor intervenção da área de Tecnologia da Informação.</p> <p>Objetivo Estratégico: Promover a inovação, integração e atualização dos sistemas de integração.</p>	-mar.-2012	-dez.-2013	Solução de BI adquirida e instalada Desenvolvidos painéis de estatística de 1º e 2º graus e estatística de gestão de pessoas.

#	Nº	Projeto	Descrição e Objetivo Estratégico relacionado	 Início	Fim	Observações
22		Relações Internas	<p>Descrição: Estruturar unidade organizacional que contribua para facilitar a interlocução entre os magistrados, os servidores e a Administração, recebendo demandas e diagnosticando as necessidades da instituição no que se refere às relações de trabalho, acionando e assessorando os setores envolvidos para o planejamento e a execução de ações que supram essas necessidades.</p> <p>Objetivo Estratégico: Promover a contínua melhoria do clima organizacional e da qualidade de vida.</p>	-mar.-2012	-set.-2013	<p>Principais entregas: criação da Assessoria de Relações Internas, assessoria à Direção do Foro de Porto Alegre, com visitas a todas as unidades subordinadas e participação no Programa socioeducativo com jovens da FASE.</p> <p>O projeto foi deficitário no tratamento dos problemas encontrados.</p>
23		Implantação do Processo Judicial Eletrônico (PJe)	<p>Descrição: Implantar o sistema nacional de Processo Judicial Eletrônico da Justiça do Trabalho (PJe-JT) nas unidades de 1º e de 2º graus, integrando os diversos grupos e áreas envolvidas.</p> <p>Objetivo Estratégico: Agilizar os trâmites judiciais e administrativos.</p>	-out.-2012	-dez.-2015	Projeto concluído.
24		Promoção da Saúde Ocupacional (PPRA e PCMSO)	<p>Descrição: Estabelecer procedimentos e condutas a serem adotados em função das condições de saúde dos magistrados e servidores e dos riscos do ambiente de trabalho aos quais estão expostos, com o intuito de realizar ações com foco preventivo e de monitorar a ocorrência de possíveis danos à saúde das pessoas, reduzindo a ocorrência de adoecimentos relacionados ao trabalho.</p> <p>Objetivo Estratégico: Promover a contínua melhoria do clima organizacional e da qualidade de vida.</p>	-out.-2012	-mai.-2014	<p>Principais entregas:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1 Implantação do PCMSO no prédio Administrativo e Prédio-sede de Porto Alegre e 2 Contratação de empresa para elaboração do termo de referência do PPRA. <p>Os dois programas deixaram de ocorrer por meio de projeto e estiveram sob a responsabilidade da Coordenadoria de Saúde, como atribuição funcional, por força das Resoluções CSJT nº 141/2014 e CNJ nº 207/2015.</p>


#	Nº	Projeto	Descrição e Objetivo Estratégico relacionado	 Início	Fim	Observações
25		Consolidação do escritório de projetos estratégicos	<p>Descrição: Aprimorar a elaboração, a execução e o acompanhamento dos projetos estratégicos, visando a contribuir com maior efetividade na implementação da estratégia e no alcance das metas</p> <p>Objetivo Estratégico: Promover o alinhamento das unidades à estratégia</p>	-nov.-2012	-dez.-2013	<p>1 Elaborado diagnóstico de maturidade no gerenciamento de projetos;</p> <p>2 Mapeado e redesenhado o processo de gerenciamento de projetos;</p> <p>3 Normalizado o Escritório de Gerenciamento de Projetos.</p>
26		Gestão em 1º Grau	<p>Descrição: Obter maior efetividade na implementação da estratégia e no alcance das metas, por meio do desdobramento dos objetivos estratégicos para as unidades operacionais.</p> <p>Objetivo Estratégico: Promover o alinhamento das unidades à estratégia</p>	-dez.-2012	-dez.-2014	Executado projeto piloto em 2 VTs, depois cancelado por não haver disponibilidade de força de trabalho suficiente na AGE para expansão.
27		Atendimento ao público	<p>Descrição: Desenvolvimento de ações com o intuito de aprimorar o atendimento ao público externo, buscando maior agilidade e resolutividade das demandas e proporcionando a sua adaptação às necessidades oriundas da implantação do Processo Judicial Eletrônico.</p> <p>Objetivo Estratégico: Fortalecer o relacionamento com os públicos externos.</p>	-mai.-2013	-dez.-2014	Foi instalada a Central de Atendimento ao Público (CAP) em Porto Alegre. A instalação nas unidades judiciárias no interior do Estado foi cancelada, mas os CCDFs foram capacitados para prestar suporte aos jurisdicionados quanto ao PJe.
28		Desenvolvimento Gerencial	<p>Descrição: Mapear, sensibilizar e promover a participação de todos os gestores para qualificação gerencial por meio de treinamentos, oficinas, workshop e palestras com base no modelo de gestão por competências.</p> <p>Objetivo Estratégico: Desenvolver as competências necessárias ao atingimento dos objetivos estratégicos</p>	-abr.-2014	-abr.-2014	Projeto não foi executado.
29		Distribuição da força de trabalho	<p>Descrição: Projeto criado para atender à Meta 3 de 2014 "Estabelecer e aplicar parâmetros objetivos de distribuição da força de trabalho, vinculados à demanda de processos, com garantia de estrutura mínima das unidades da área fim".</p> <p>Objetivo Estratégico: Agilizar os trâmites judiciais e administrativos</p>	-abr.-2014	-jun.-2014	Projeto não chegou a ser executado.


#	Nº	Projeto	Descrição e Objetivo Estratégico relacionado	 Início	Fim	Observações
30		Oficinas de administração judiciária para magistrados	<p>Descrição: Oferecer subsídios teóricos e práticos para gestão, tornando possível a melhora da performance administrativa nas unidades judiciárias, otimização dos recursos estruturais, financeiros e humanos além do incremento da qualidade no relacionamento com jurisdicionados e advogados.</p> <p>Objetivo Estratégico: Desenvolver competências necessárias ao atingimento dos objetivos estratégicos</p>	-abr.-2014	-dez.-2014	Iniciativa decorrente da Meta Específica da JT "Realizar oficinas de administração judiciária com participação de, pelo menos, 25% dos magistrados". Foi desenvolvida somente durante o ano de 2014.
31		Reorganização do trabalho nas unidades judiciárias de 1º Grau	<p>Descrição: Análise da organização do trabalho das unidades judiciárias, definição e proposição de um modelo de organização que leve ao aprimoramento da gestão e ao aumento da produtividade.</p> <p>Objetivo Estratégico: Agilizar os trâmites administrativos e judiciais</p>	-jul.-2014	-mar.-2015	Principais entregas: 1 Manual de Organização do Trabalho nas unidades de 1º Grau; 2 Curso "Análise de Cálculos de Liquidação" e 3 Padrão de laudo contábil.
32		Agilização da execução	<p>Descrição: Não chegou a ser elaborado TAP para o projeto</p> <p>Objetivo Estratégico: Agilizar os trâmites judiciais e administrativos</p>	-ago.-2014	-out.-2014	Foram levantadas causas e soluções para o elevado tempo de tramitação na fase de execução, porém não foram tomadas medidas concretas.
33		Qualificação de Servidores	<p>Descrição: Qualificar servidores da Justiça do Trabalho do RS que necessitem de conhecimento complementar para trabalhar com análise de processos trabalhistas.</p> <p>Objetivo Estratégico: Desenvolver as competências necessárias ao atingimento dos objetivos estratégicos</p>	-set.-2014	-dez.-2014	Foi formatado e oferecido curso para 2 turmas em Porto Alegre, com boa avaliação dos participantes. Após, decidiu-se que o curso passaria a integrar o plano anual de capacitação elaborado pela SEGESP.
34		Agilização dos julgamentos	<p>Descrição: Desenvolvimento de ações com foco no aumento do número de julgamentos e na redução do tempo médio de tramitação na fase de conhecimento.</p> <p>Objetivo Estratégico: Assegurar a celeridade e a produtividade na prestação jurisdicional</p>	-out.-2014	-abr.-2018	Projeto foi substituído pela ação setorial Gestão de Sentenças
35		Entendendo o orçamento	<p>Descrição: Desenvolver ações de capacitação sobre o tema orçamento para Desembargadores, Juizes e Servidores cujo exercício da função esteja relacionado com a matéria.</p> <p>Objetivo Estratégico: Aprimorar a Gestão Orçamentária</p>	-jul.-2015	-dez.-2015	Foram feitas algumas capacitações de magistrados, porém o projeto foi cancelado.

#	Nº	Projeto	Descrição e Objetivo Estratégico relacionado	 Início	Fim	Observações
36		Informática mais próxima do usuário	<p>Descrição: Agilizar a solução de problemas e dúvidas mais comuns a partir da capacitação de um servidor de cada Vara do Trabalho e CCDF para atuar como facilitador de informática nesses eventos.</p> <p>Objetivo Estratégico: Promover a inovação, integração e atualização dos sistemas de informação.</p>	-jul.-2015	-nov.-2015	Concluído com cumprimento do escopo
37		Grandes Litigantes	<p>Descrição: Disponibilizar informações e realizar diagnóstico acerca das demandas mais recorrentes e dos principais litigantes da Justiça do Trabalho do RS, para que sirvam de subsídio para a adoção de medidas que reduzam a concentração de processos, previnam o ajuizamento de ações repetitivas e aumentem a uniformidade no tratamento das referidas ações.</p> <p>Objetivo Estratégico: Gerenciar as demandas repetitivas e os grandes litigantes</p>	-ago.-2015	-nov.-2016	Projeto deixou de ser considerado estratégico, porém continuaram sendo disponibilizados no site do TRT4 relatórios semestrais com informações sobre os grandes litigantes, por foro.
38		Qualificação de Gestores/ Itinerário de Diretores	<p>Descrição: Capacitação voltada a diretores de secretaria e assistentes de diretor, com vistas a instrumentalizá-los a melhorar a gestão das unidades que dirigem. O curso será organizado em módulos e terá como base o Itinerário Formativo para Diretores de Secretaria, desenvolvido pela Escola Judicial. Os conteúdos a serem oferecidos a cada ano serão definidos por grupo integrado, pelo menos, por representantes da Escola Judicial, da Corregedoria Regional e por diretores de secretaria.</p> <p>Objetivo Estratégico: Assegurar a celeridade e a produtividade na prestação jurisdicional</p>	-out.-2015	-nov.-2017	Itinerário de Diretores já fazia parte do Plano de Capacitação da Escola Judicial e seu conteúdo foi adaptado para atender aos objetivos do projeto "Qualificação de Gestores". O projeto estratégico foi encerrado, porém o curso permaneceu na grade curricular da Escola Judicial.
39		Equidade de Gênero, raça e diversidade	<p>Descrição: Promover a Cidadania de mulheres e de homens que compõem o quadro funcional e de magistradas/os da JT da 4a. Região e diminuir os efeitos sociais da violência contra as mulheres dentre as servidoras/magistradas e suas famílias, e, com isso, seus reflexos no trabalho e nas metas da JT</p> <p>Objetivo Estratégico: Promover a melhoria da comunicação, do clima organizacional e da qualidade de vida.</p>	-mar.-2016	-fev.-2019	O projeto foi encerrado porque suas ações foram encampadas pelo Comitê Gestor de Equidade, que passou a centralizar todas as atividades que se referem ao tema.

#	Nº	Projeto	Descrição e Objetivo Estratégico relacionado	 Início	Fim	Observações
40		Sistema de Governança	<p>Descrição: Criar e implantar sistemática de coleta de dados para responder aos questionários do TCU que embasam o cálculo do iGov e desenvolver ações para melhorar a pontuação da instituição no indicador.</p> <p>Objetivo Estratégico: Fortalecer os processos de governança</p>	-jun.-2016	-mar.-2019	Concluído com cumprimento do escopo
41		Mapeamento do desempenho das unidades judiciárias de 1º Grau	<p>Descrição: Oferecer às unidades judiciárias de 1º grau que não atingiram desempenho satisfatório (acima de 0,60) no Mapeamento Global de Desempenho, soluções capazes de reduzir seus gargalos de tramitação processual, promovendo a melhoria de seus resultados.</p> <p>Objetivo Estratégico: Assegurar a celeridade e a produtividade na prestação jurisdicional</p>	-jul.-2016	-mar.-2020	Foi substituído pela iniciativa Gestão do Desempenho das unidades judiciárias de 1ºGrau.
42		Digitalização de autos	<p>Descrição: Digitalização, autuação e distribuição no PJe-JT de todos os processos físicos que chegarem (por interposição de recurso) ao TRT, com encerramento e baixa dos autos físicos. O processo passaria a tramitar, exclusivamente, na base eletrônica.</p> <p>Objetivo Estratégico: Assegurar a celeridade e a produtividade na prestação jurisdicional</p>	-set.-2016	-nov.-2016	Projeto deixou de ser considerado estratégico, porém foi executado pela SEGJUD.
43		Ferramenta para Análise de Recurso de Revista	<p>Descrição: Desenvolvimento de ferramenta de apoio à decisão capaz de agilizar o processo de análise dos recursos, facilitando a verificação dos requisitos básicos do recurso, como tempestividade, preparo, entre outros, auxiliando o usuário no preenchimento do despacho.</p> <p>Objetivo Estratégico: Gerenciar as demandas repetitivas e os grandes litigantes e Assegurar a celeridade e a produtividade na prestação jurisdicional</p>	-set.-2017	-abr.-2018	Encerrado com cumprimento parcial do escopo.
44		Controle de Realização das Metas (CREM)	<p>Descrição: Identificação dos processos que se encontram na meta, com dados de data da distribuição, relatoria e situação, com informação mensal às respectivas unidades julgadoras e de apoio (Presidência, Vice-Presidência, Gabinetes, Secretaria SDC). As informações também estarão disponibilizadas em planilha google no Portal Vox).</p> <p>Objetivo Estratégico: Assegurar a celeridade e a produtividade na prestação jurisdicional</p>	-jan.-2018	-jan.-2019	A simples divulgação das informações não foi suficiente para impactar de forma significativa o tempo de tramitação dos processos.

#	Nº	Projeto	Descrição e Objetivo Estratégico relacionado	 Início	Fim	Observações
45		Controle Recursos de Revista (CRER)	<p>Descrição: Página na internet informando os prazos médios de duração do processo por Órgão Julgador, Classe Processual e Magistrado;</p> <p>Página na internet informando a movimentação processual do Recurso de Revista;</p> <p>Reuniões com operadores do Direito na expectativa de esclarecer e reduzir o índice de litigiosidade;</p> <p>Fomentar a conciliação na fase de recurso de revista.</p> <p>Objetivo Estratégico: Assegurar a celeridade e a produtividade na prestação jurisdicional</p>	-jan.-2018	-jan.-2019	A simples divulgação das informações não foi suficiente para impactar de forma significativa o tempo de tramitação dos processos.
46		Definição de perfis profissionais	<p>Descrição: Mapear postos de trabalho "não gerenciais" da área judiciária (restrito aos postos de trabalho das Varas do Trabalho, dos Gabinetes de Desembargadores e das Secretarias de Turmas); e mapear postos de trabalho "não gerenciais" da área de gestão de pessoas</p> <p>Objetivo Estratégico: Promover a melhoria da gestão de pessoas e da qualidade de vida</p>	-abr.-2018	-dez.-2018	Projeto concluído com cumprimento do escopo.
47		Tratamento dos dados dos questionários de desligamento	<p>Descrição: Instituição de questionário para identificar os motivos pessoais que justifiquem o pedido de movimentação de servidores: Mudança de moradia; Busca por novas oportunidades no TRT4; Motivos pessoais; Motivos profissionais; Oportunidades de estudo.</p> <p>Objetivo Estratégico: Promover a melhoria da gestão de pessoas e da qualidade de vida</p>	-jun.-2018	-jun.-2019	A ação se restringiu ao levantamento de motivos para a movimentação dos servidores. É necessária uma ação complementar, que vise à redução da rotatividade.
48		Divulgação de informações sobre a JT	<p>Descrição: Fazer postagens sobre decisões, direitos dos trabalhadores e funcionamento da Justiça do Trabalho nas redes sociais e na imprensa.</p> <p>Objetivo Estratégico: Fortalecer a defesa dos direitos da cidadania</p>	-mar.-2015	-set.-2019	A atividade foi incorporada pela rotina da SECOM.
49		Definição de ocupações críticas	<p>Descrição: As "ocupações críticas", apesar de conhecidas, não estão formalmente identificadas na estrutura organizacional do TRT4. Segundo o TCU as ocupações críticas podem ser definidas como: "cargos, empregos, funções ou especialidades consideradas essenciais (core) para o cumprimento da missão institucional".</p> <p>Objetivo Estratégico: Promover a melhoria da gestão de pessoas e da qualidade de vida</p>	-jun.-2018	-dez.-2020	Projeto concluído com cumprimento do escopo.

#	Nº	Projeto	Descrição e Objetivo Estratégico relacionado	 Início	Fim	Observações
50		ConciliaRS	<p>Descrição: Centralizar e organizar todas as atividades do TRT4 que envolvem conciliação, uniformizando procedimentos e estabelecendo unidade de comando, de forma a dar efetividade ao disposto na Resolução CSJT 174/2016.</p> <p>Objetivo Estratégico: Estimular a conciliação e as soluções consensuais de disputas</p>	-mar.-2019	-mai.-2019	Projeto concluído com cumprimento do escopo. Todas as entregas foram realizadas.
51		Gestão de sentenças	<p>Descrição: Manter o estoque de processos pendentes de julgamento, em dezembro de 2018, em aproximadamente 13.500.</p> <p>Objetivo Estratégico: Assegurar a celeridade e a produtividade na prestação jurisdicional</p>	-abr.-2018	-jul.-2020	Projeto cancelado. Houve redução do estoque de processos pendentes de julgamento em virtude dos esforços dos juízes em prol do "Plano de Zeramento" proposto pela Corregedoria Regional.
52		Ferramenta de Apoio à Execução	<p>Descrição: Desenvolvimento e disponibilização, para uso de todas as unidades judiciárias, de ferramenta que reúne informações sobre executadas e diligências realizadas durante a fase de execução, tais como redirecionamento da execução, BACENJUD, RENAJUD, penhoras, indisponibilidade de bens e leilões, a partir de dados existentes nos sistemas PJe e inFOR.</p> <p>Objetivo Estratégico: Impulsionar as execuções trabalhistas e fiscais</p>	-mar.-2017	-ago.-2020	O aperfeiçoamento da ferramenta passou a integrar o projeto Executa RS
53		Implantação da Gestão de Riscos	<p>Descrição: desenvolver metodologia e implantar a gestão de riscos na área administrativa vinculada à Diretoria-Geral.</p> <p>Objetivo Estratégico: Fortalecer os processos de governança</p>	-jun.-2018	-mar.-2020	Projeto concluído com cumprimento total do escopo.
54		Projetar	<p>Descrição: Propor metodologia para reintegração e acompanhamento de todos os servidores do Tribunal com processo de avaliação de desempenho que resulte em nota entre 70 e 80 pontos.</p> <p>Objetivo Estratégico: Incrementar modelo de gestão de pessoas</p>	-dez.-2018	-abr.-2022	Rotina criada pelo projeto foi incorporada pela Seção de Acompanhamento Funcional.
55		Plano de Gestão de Contratações	<p>Descrição: A ação tem como ponto de partida um plano no qual as contratações/aquisições estão especificadas e orçadas, favorecendo contratações rápidas quando ocorrer a liberação de recursos orçamentários.</p> <p>Objetivo Estratégico: Aperfeiçoar a gestão orçamentária e financeira</p>	-jul.-2016	-set.-2022	Passaram a ser elaboradas anualmente, pelas áreas, planilhas com as contratações previstas e o respectivo orçamento.

#	Nº	Projeto	Descrição e Objetivo Estratégico relacionado	 Início	Fim	Observações
56		Gestão do desempenho das unidades judiciárias de 1ºGrau	<p>Descrição: Oferecer às unidades judiciárias de 1º grau que não atingiram desempenho satisfatório (acima de 0,60) no Mapeamento Global de Desempenho, soluções capazes de reduzir seus gargalos de tramitação processual, promovendo a melhoria de seus resultados.</p> <p>Objetivo Estratégico: Assegurar a celeridade e a efetividade na prestação jurisdicional</p>	-mai.-2018	-set.-2022	Após o mapeamento de procedimentos de unidades com bom desempenho está sendo feito o acompanhamento do desempenho das unidades e proposição de ações que visem à melhoria de resultados.
57		Transformação Digital (Meta 10 de 2022)	<p>Descrição: Implementar juízo 100% digital em 100% das unidades judiciárias de 1º e 2º Graus; Implementar balcão virtual em 100% das unidades judiciárias de 1º e 2º Graus; Implementar sistema CODEX.</p> <p>Objetivo Estratégico: Aprimorar a governança de TIC e a proteção de dados</p>	-dez.-2021	-abr.-2023	Todo o escopo foi realizado, levando ao cumprimento integral da Meta.
58		Choque de Gestão no Recurso de Revista	<p>Descrição: Organizar, executar e monitorar ações com a finalidade de reduzir o acervo acumulado pela Secretaria de Recurso de Revista, mantendo-o em patamares razoáveis.</p> <p>Objetivo Estratégico: Garantir a duração razoável do processo.</p>	-jun.-2021	-abr.-2023	As atividades relativas ao projeto iniciaram efetivamente em 2019. Em 2021 houve a formalização de projeto estratégico.
59		Estimular a Inovação no Poder Judiciário (Meta 9 2022)	<p>Descrição: Realizar ações que visem à difusão da cultura da inovação em suas diversas dimensões e nas interações com os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável da Agenda 2030 da ONU, no âmbito do Poder Judiciário.</p> <p>Objetivo Estratégico: Promover o trabalho decente e a sustentabilidade</p>	-dez.-2020	-abr.-2023	Tratava-se de Iniciativa Nacional, posteriormente alterada para ação local.
60		Governança dos Colegiados Temáticos	<p>Descrição: Otimizar as instâncias internas de governança, por meio da racionalização dos colegiados temáticos em atividade no TRT4.</p> <p>Objetivo Estratégico: Fortalecer a Governança e a Gestão Estratégica</p>	-fev.-2022	-ago.-2023	Alguns colegiados não foram adequados à Resolução CSJT 325/2022 por decisão superior.
61		Implantação do SIGEP	<p>Descrição: Implantar o SIGEP no TRT4, deixando-o apto para o uso pelas áreas de negócio.</p> <p>Objetivo Estratégico: Implementar modelo de gestão de pessoas</p>	-fev.-2017	-ago.-2023	O sistema está em funcionamento, inclusive o módulo da folha de pagamento.

#	Nº	Projeto	Descrição e Objetivo Estratégico relacionado	 Início	Fim	Observações
62		Executa RS	Descrição: Incrementar a efetividade da prestação jurisdicional na fase de execução, por meio de melhoria nos processos de trabalho, capacitação e procedimentos com vistas à extinção definitiva de execuções trabalhistas. Objetivo Estratégico: Garantir a duração razoável do processo	-abr.-2020	-abr.-2024	O projeto conseguiu fazer entregas relevantes, como capacitações, mapeamento de processos de trabalho na execução, alteração de estruturas organizacionais, aperfeiçoamento de ferramenta de apoio à execução, entre outras.
63		Gestão de Pauta	Descrição: Reduzir gradualmente, os prazos médios para a realização das audiências iniciais e para encerramento da instrução. Objetivo Estratégico: Garantir a duração razoável do processo	-jun.-2018	-abr.-2024	As atividades iniciadas no âmbito do projeto foram gradativamente se integrando à rotina da Corregedoria, com bons resultados.
64		Café Gourmet	Descrição: Treinamento em funcionalidades do PJe para as unidades judiciárias de 1º grau, de acordo com o porte. Para cada porte, serão oferecidas 3 oficinas telepresenciais e uma presencial. Objetivo Estratégico: Garantir a duração razoável do processo	-jul.-2023	-abr.-2025	
65		Conecta 1º Grau	Descrição: Apoio customizado da equipe do SAT (Serviço de Apoio Temporário) para que as unidades judiciárias superem seus gargalos e melhorem de forma sustentável os seus resultados. O apoio acontece de duas formas: auxílio na organização dos fluxos dos processos e capacitação de todos os servidores da unidade, habilitando-os a usar adequadamente as ferramentas disponíveis no PJe Objetivo Estratégico: Garantir a duração razoável do processo	-jul.-2023	-abr.-2025	
66		Selo de Excelência (1º Grau)	Descrição: Definição de um conjunto de desafios alinhados com metas estratégicas, e instituição de um prêmio (Selo de Excelência) às unidades judiciárias que alcançarem desempenho acima de 70 pontos no conjunto de desafios. As VTs poderão acompanhar o seu desempenho diariamente por meio de painéis. Objetivo Estratégico: Garantir a duração razoável do processo	-nov.-2022	-dez.-2025	As atividades iniciadas no âmbito do projeto foram integradas à rotina da Corregedoria, com bons resultados.

Última atualização: 3 de março de 2026