



Relatório resumido de desempenho do PLS

1º semestre de 2025

Revisão das Metas - Resolução CNJ nº 400/2021

Administração



Ricardo Hofmeister de Almeida Martins Costa

Presidente

Alexandre Corrêa da Cruz

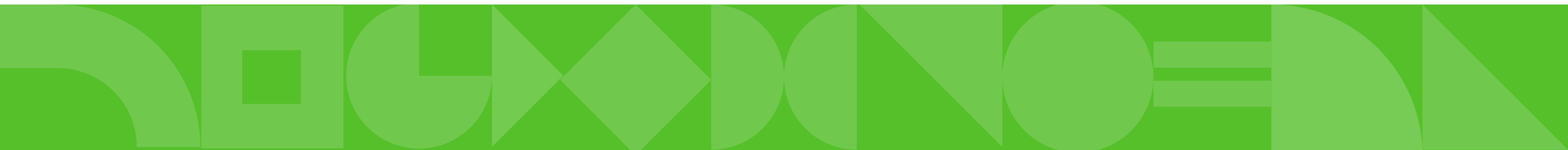
Vice-Presidente

Laís Helena Jaeger Nicotti

Corregedora Regional

Maria Madalena Telesca

Vice-Corregedora Regional



Comitê de Patrimônio, Logística e Sustentabilidade

TITULARES

RODRIGO TRINDADE DE SOUZA, Juiz Auxiliar da Presidência, Coordenador;
DANIEL SOUZA DE NONOHAY, Juiz Auxiliar da Corregedoria ;
DIOGO DE SEIXAS GRIMBERG, Secretário-Geral da Presidência;
REJANE CARVALHO DONIS, Diretora-Geral;
BÁRBARA BURGARDT CASALETTO, Diretora da Secretaria de Governança e Gestão Estratégica;
ELEN CRISTINA PRESOTTO, Coordenadora de Sustentabilidade, Acessibilidade e Inclusão;
JOÃO HENRIQUE CARVALHO DE LIMA RIBAS, vinculado à Secretaria de Administração;
ALDO DA SILVA JARDIM, vinculado à Secretaria-Geral Judiciária;

SUPLENTES

FRANCISCO JOSÉ FETTER FURTADO, vinculado à Secretaria de Governança e Gestão Estratégica;
KARINA NETO BILHER, vinculada à Secretaria de Administração;
LUCIANA TIRELLI LOPES PULVIRENTI DA SILVEIRA, vinculada à Secretaria-Geral Judiciária;

Sumário

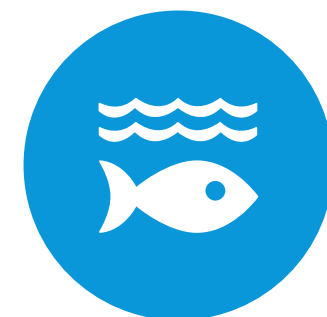
Apresentação	5
Uso eficiente de insumos, materiais e serviços	6
Energia elétrica	10
Água e esgoto	14
Gestão de resíduos	18
Obras de reforma e leiaute	22
Aquisições e contratações sustentáveis	26
Deslocamento de pessoas a serviço, bens e materiais	32
Qualidade de vida no ambiente de trabalho	39
Sensibilização e capacitação contínua	44
Equidade e diversidade	48
Painel da Sustentabilidade	51

APRESENTAÇÃO

Este relatório resumido de desempenho do Plano de Logística Sustentável é elaborado pela Coordenadoria de Sustentabilidade, Acessibilidade e Inclusão (CSAI) do Tribunal Regional do Trabalho da 4ª Região, em conformidade com o artigo 18 da Portaria GP.TRT4 nº 7.269/2023. Apresenta uma visão consolidada do progresso alcançado em relação aos indicadores e metas estabelecidos para o nosso PLS. Nele, o desempenho geral do TRT4 no período é detalhando, destacando as metas que, proporcionalmente, não foram atingidas até o momento.

Para cada meta que apresentou desvio em relação ao planejado, há a manifestação da respectiva unidades responsável, que traz a análise das causas e, principalmente, as eventuais medidas que estão sendo propostas ou já foram implementadas para assegurar o atingimento dos objetivos até o final do exercício.

Uso eficiente de insumos, materiais e serviços



Uso eficiente de insumos, materiais e serviços

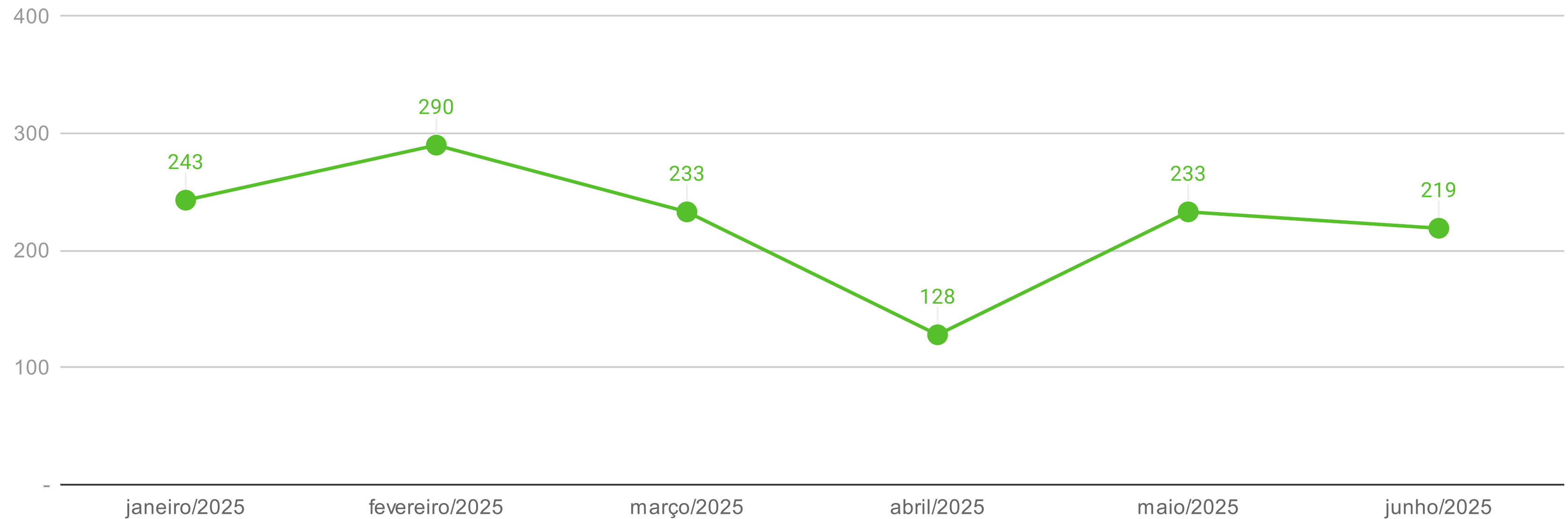
Indicador do tema

TEMA	CÓD.	SIGLA	INDICADOR	DEFINIÇÃO	UNIDADE DE MEDIDA	FREQUÊNCIA DE APURAÇÃO	UNIDADE RESPONSÁVEL PELA APURAÇÃO
Uso eficiente de insumos, materiais e serviços	2.1	CPP	Consumo de papel próprio	Quantidade de resmas de papel reciclado e não reciclado, tamanhos A4 e Ofício, requisitada pelas unidades.	Resmas	Mensal	Secretaria de Administração

UNIDADE RESPONSÁVEL PELA META	META	META 2024	META 2025	META 2026
Secretaria de Administração	Reduzir o consumo em 10% ao ano, tendo como base o ano de 2019	7.325 resmas	6.593 resmas	5.934 resmas

Uso eficiente de insumos, materiais e serviços

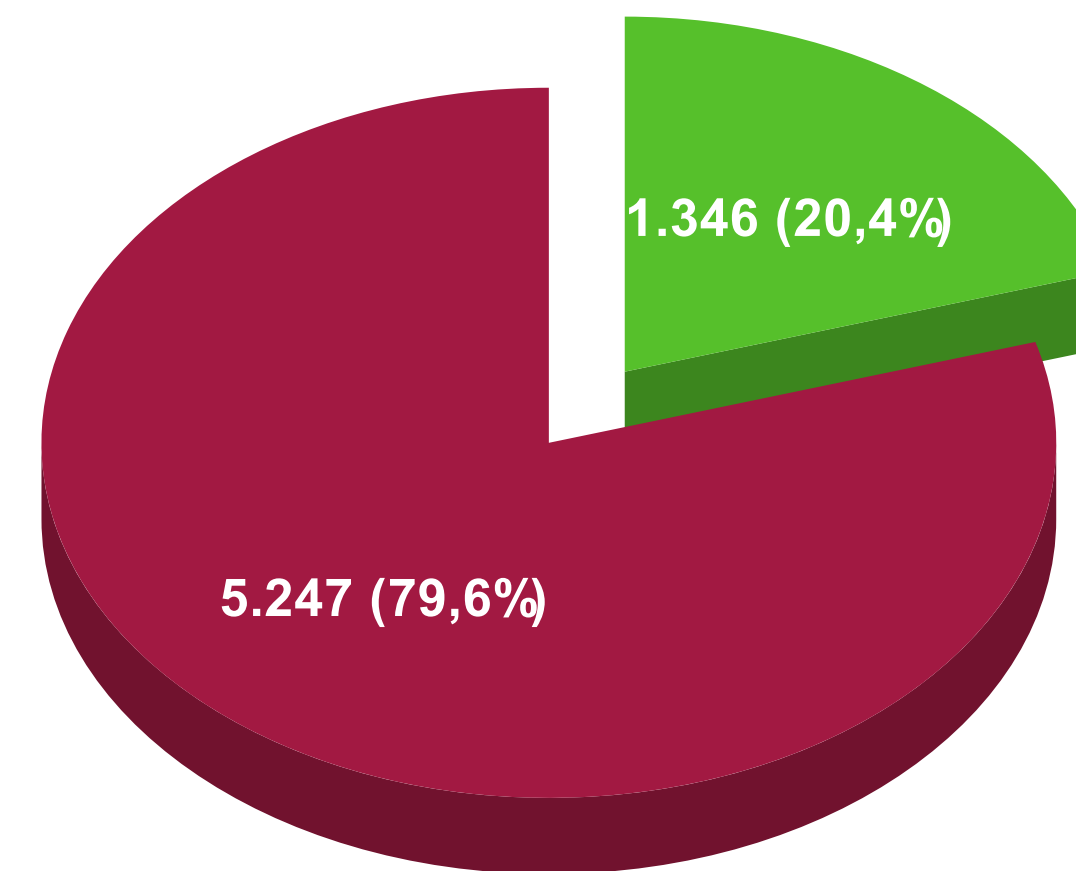
Consumo de papel próprio - 1º semestre de 2025 (em resmas)



Uso eficiente de insumos, materiais e serviços

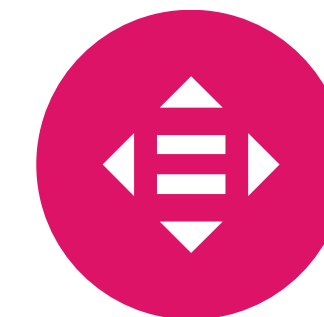
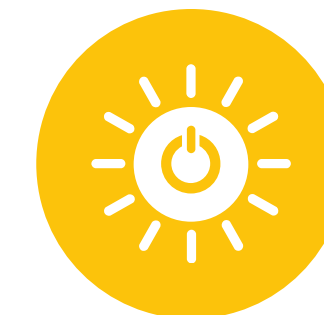
Meta anual	6.593 resmas
Consumido	1.346 resmas
Restante	5.247 resmas
Desempenho	20,40%
Média semestral	224,3

Consumo de papel próprio - Desempenho (em resmas)



● Consumido ● Restante

Energia elétrica



Energia elétrica

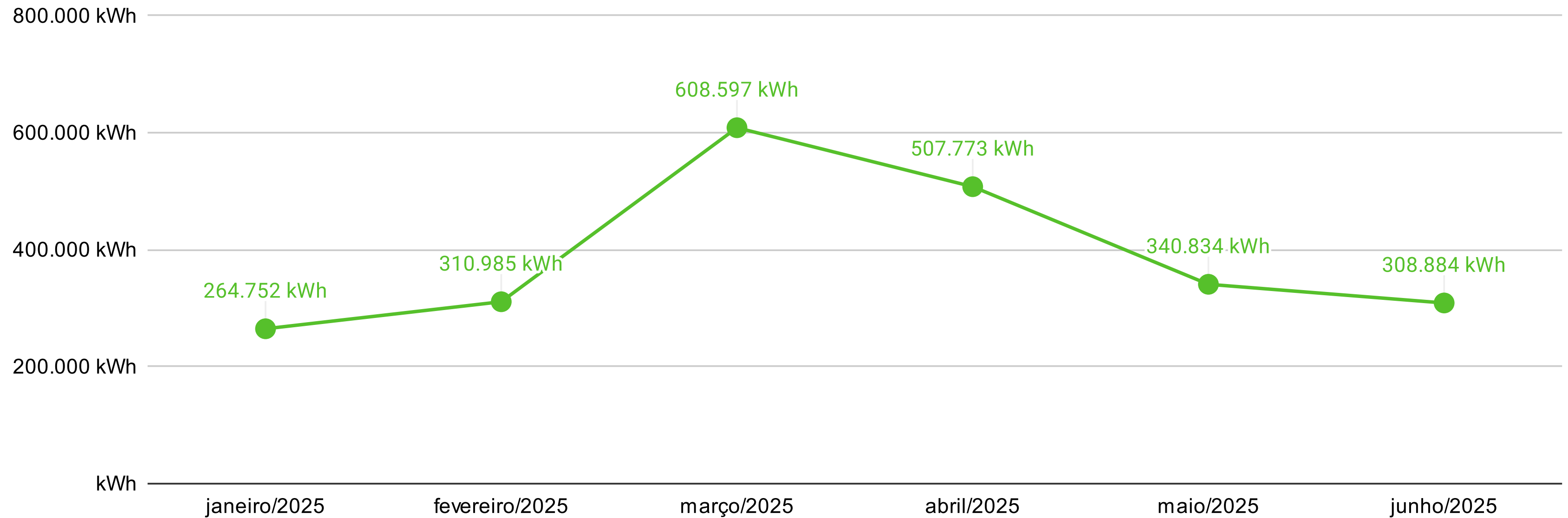
Indicador do tema

TEMA	CÓD.	SIGLA	INDICADOR	DEFINIÇÃO	UNIDADE DE MEDIDA	FREQUÊNCIA DE APURAÇÃO	UNIDADE RESPONSÁVEL PELA APURAÇÃO
Energia elétrica	6.1	CEE	Consumo de energia elétrica	Consumo total de energia elétrica fornecida pela concessionária.	kWh	Mensal	Secretaria de Administração

UNIDADE RESPONSÁVEL PELA META	META	META 2024	META 2025	META 2026
Secretaria de Administração	Reduzir o consumo em 2% ao ano, tendo por base o ano de 2019	6.377.764 kWh	6.250.209 kWh	6.125.205 kWh

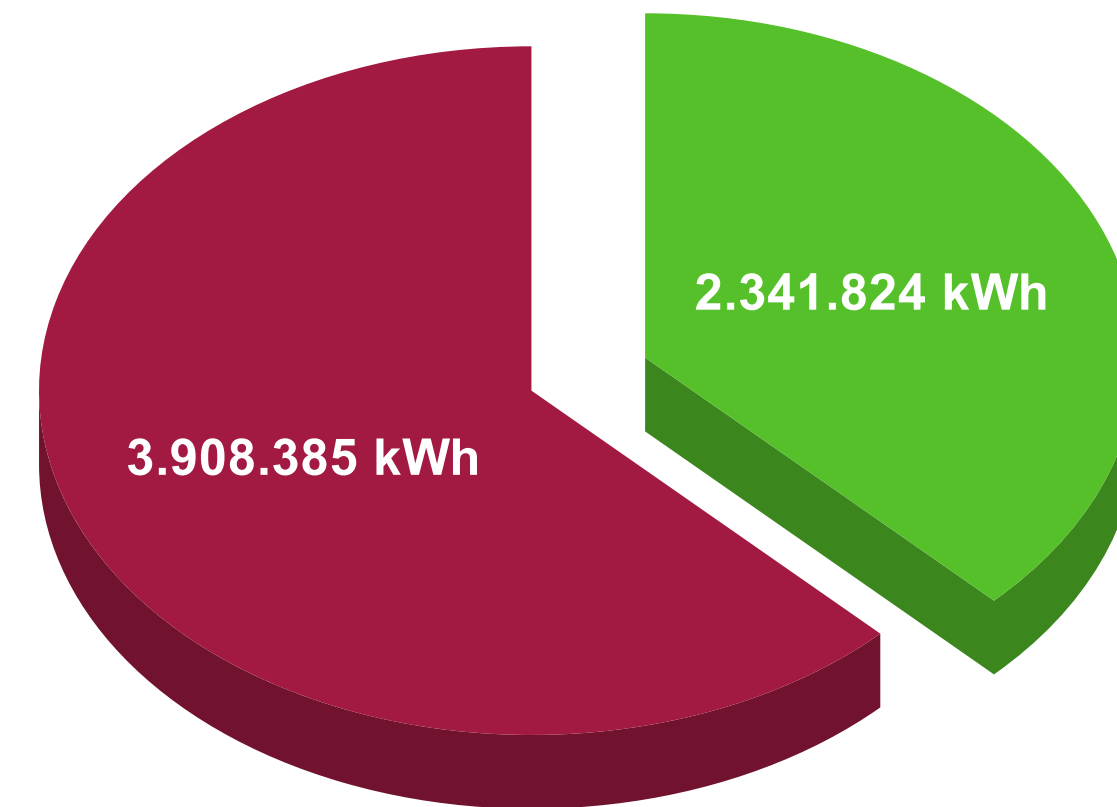
Energia elétrica

Consumo de energia elétrica - 1º semestre de 2025 (em kWh)



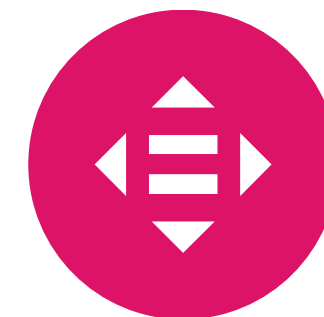
Consumo de energia elétrica - Desempenho (em kWh)

Meta anual	6.250.209 kWh
Consumido	2.341.824 kWh
Restante	3.908.385 kWh
Desempenho	37,47%
Média semestral	390.304 kWh



● consolidado ● Restante

Água e esgoto



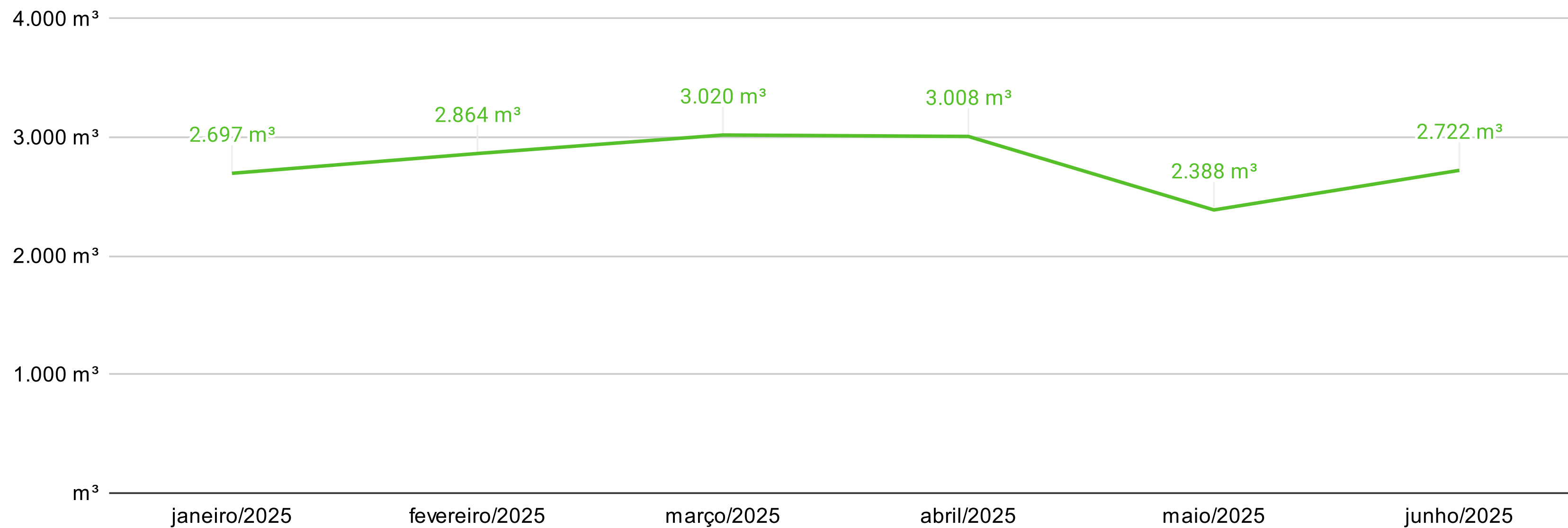
Água e esgoto

Indicador do tema

TEMA	CÓD.	SIGLA	INDICADOR	DEFINIÇÃO	UNIDADE DE MEDIDA	FREQUÊNCIA DE APURAÇÃO	UNIDADE RESPONSÁVEL PELA APURAÇÃO
Água e esgoto	7.1	CA	Consumo de água	Consumo total de água fornecida pela concessionária.	m ³	Mensal	Secretaria de Administração

UNIDADE RESPONSÁVEL PELA META	META	META 2024	META 2025	META 2026
Secretaria de Administração	Reduzir o consumo em 2% ao ano, tendo por base o ano de 2019	35.063 m ³	34.362 m³	33.674 m ³

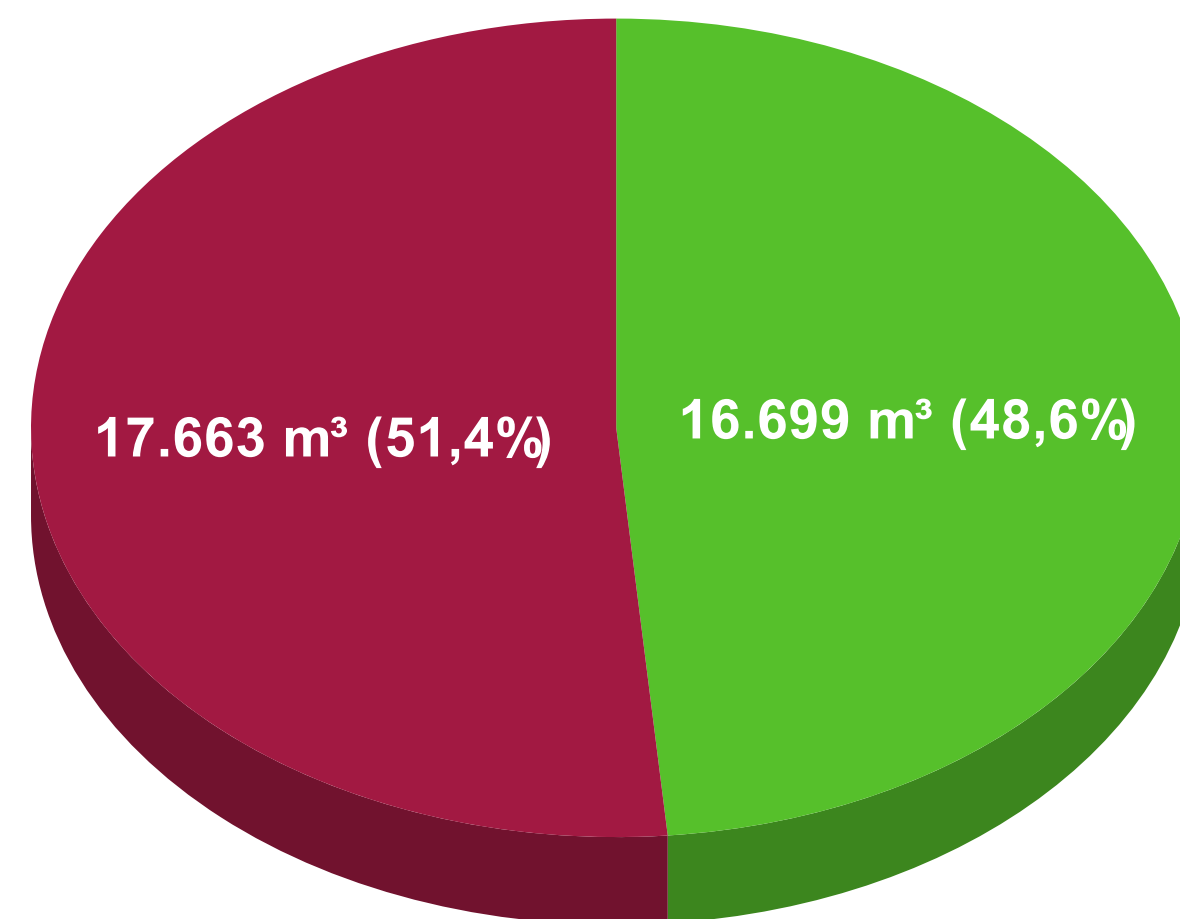
Consumo de água (em m³)





Meta anual	34.362 m³
Consumido	16.699 m³
Restante	17.663 m³
Desempenho	48,60%
Média semestral	2.783 m³

Consumo de água - Desempenho (em m³)



Gestão de Resíduos



Gestão de resíduos

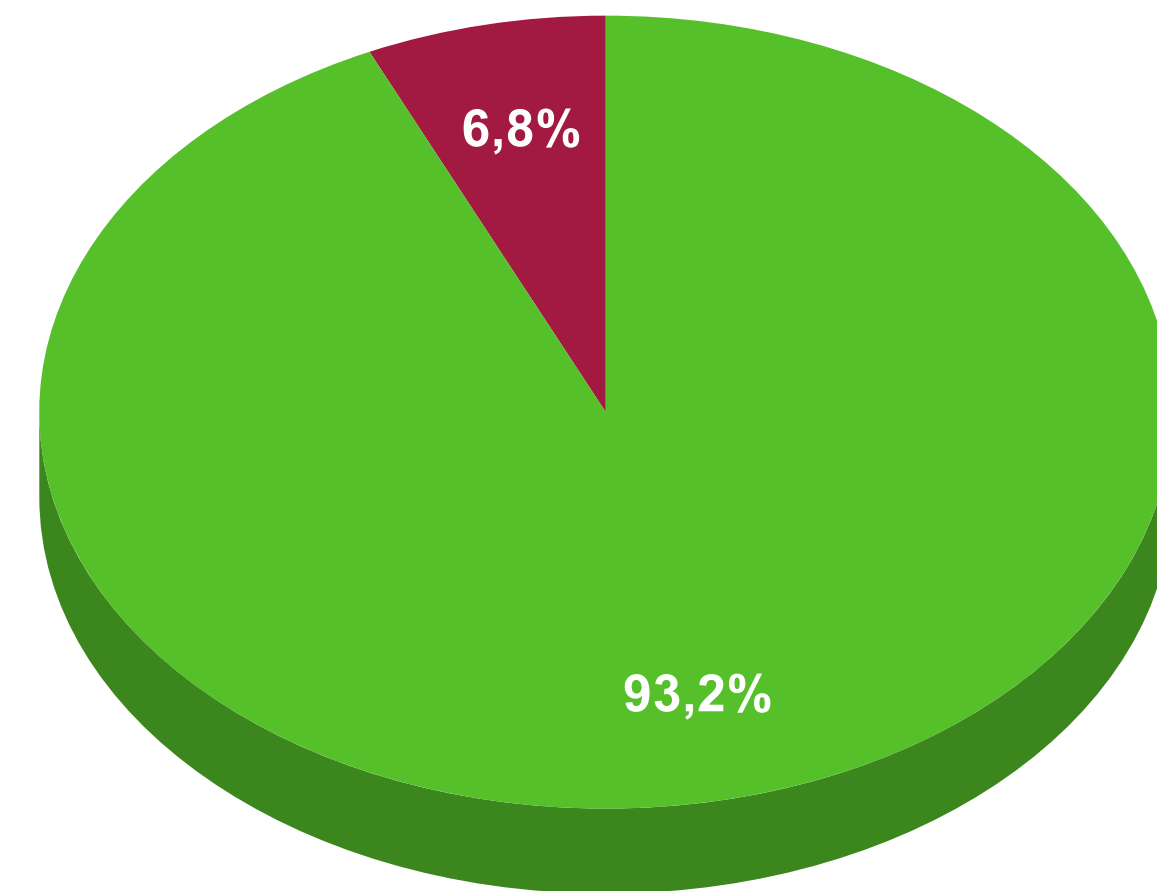
Indicador do tema

TEMA	CÓD.	SIGLA	INDICADOR	DEFINIÇÃO	UNIDADE DE MEDIDA	FREQUÊNCIA DE APURAÇÃO	UNIDADE RESPONSÁVEL PELA APURAÇÃO
Gestão de resíduos	-	-	Aderência ao PGRS	Índice de aderência às diretrizes do Plano de Gerenciamento de Resíduos Sólidos do TRT4	%	Mensal	Coordenadoria de Sustentabilidade, Acessibilidade e Inclusão

UNIDADE RESPONSÁVEL PELA META	META	META 2024	META 2025	META 2026
Coordenadoria de Sustentabilidade, Acessibilidade e Inclusão	Implementar o Plano de Gerenciamento de Resíduos Sólidos em 100% das unidades do TRT4 até o final de 2026, a fim de que as diretrizes sejam observadas por todas unidades administrativas e judiciárias	90%	100%	100%

Adesão ao PGRS

Meta anual	100%
Unidades Judiciárias	73
Unidades que não aplicam coleta seletiva	5
Desempenho	92,20%



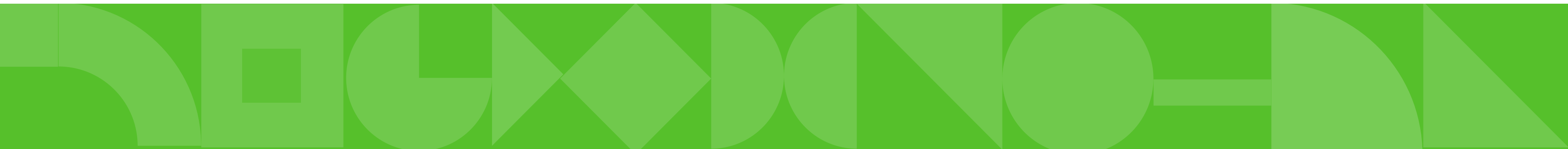
● Consolidado ● Restante

Manifestação da Área Responsável:

- Informamos que, atualmente, não há coleta seletiva prestada pela Administração Pública em cinco municípios do Estado: São Jerônimo, Taquari, Bagé, Dom Pedrito e Itaqui.
- A contratação onerosa de cooperativas, associações ou empresas para a realização dos serviços não foi possível em São Jerônimo e Taquari pois a geração de resíduos sólidos nos respectivos municípios é muito baixa, o que não justificaria a implantação do serviço neste momento.
- Já nos municípios de Bagé, Dom Pedrito e Itaqui não houve empresas interessadas na prestação do serviço nessas localidades, mesmo após tentativas de contratação.



Obras de reformas e leiaute



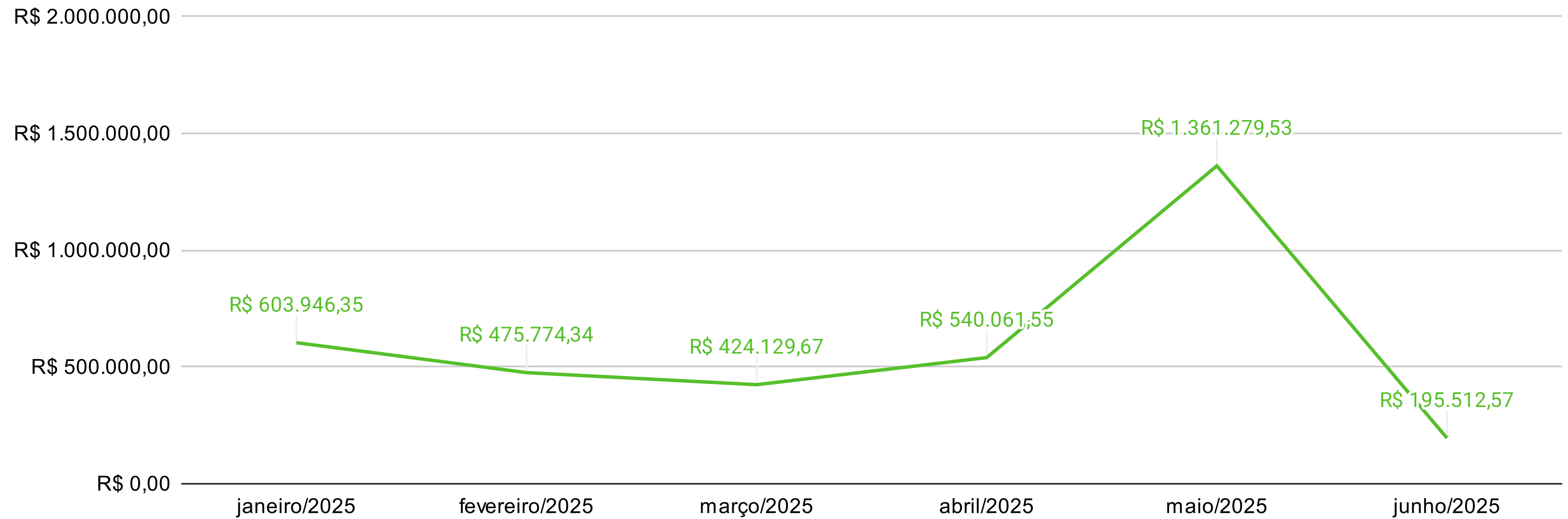
Obras de reformas e leiaute

Indicador do tema

TEMA	CÓD.	SIGLA	INDICADOR	DEFINIÇÃO	UNIDADE DE MEDIDA	FREQUÊNCIA DE APURAÇÃO	UNIDADE RESPONSÁVEL PELA APURAÇÃO
Obras de reformas e leiaute	9.1	GConst	Gasto com construção de novos edifícios no período-base	Corresponde à despesa realizada com a construção de novos edifícios no período-base.	R\$	Mensal	Secretaria de Orçamento e Finanças

UNIDADE RESPONSÁVEL PELA META	META	META 2024	META 2025	META 2026
Secretaria de Manutenção e Projetos	Limitar o gasto com construção de novos prédios ao planejado e aprovado no respectivo Plano de Contratações Anual	R\$ 13.000.000,00	R\$ 13.000.000,00	R\$ 13.000.000,00

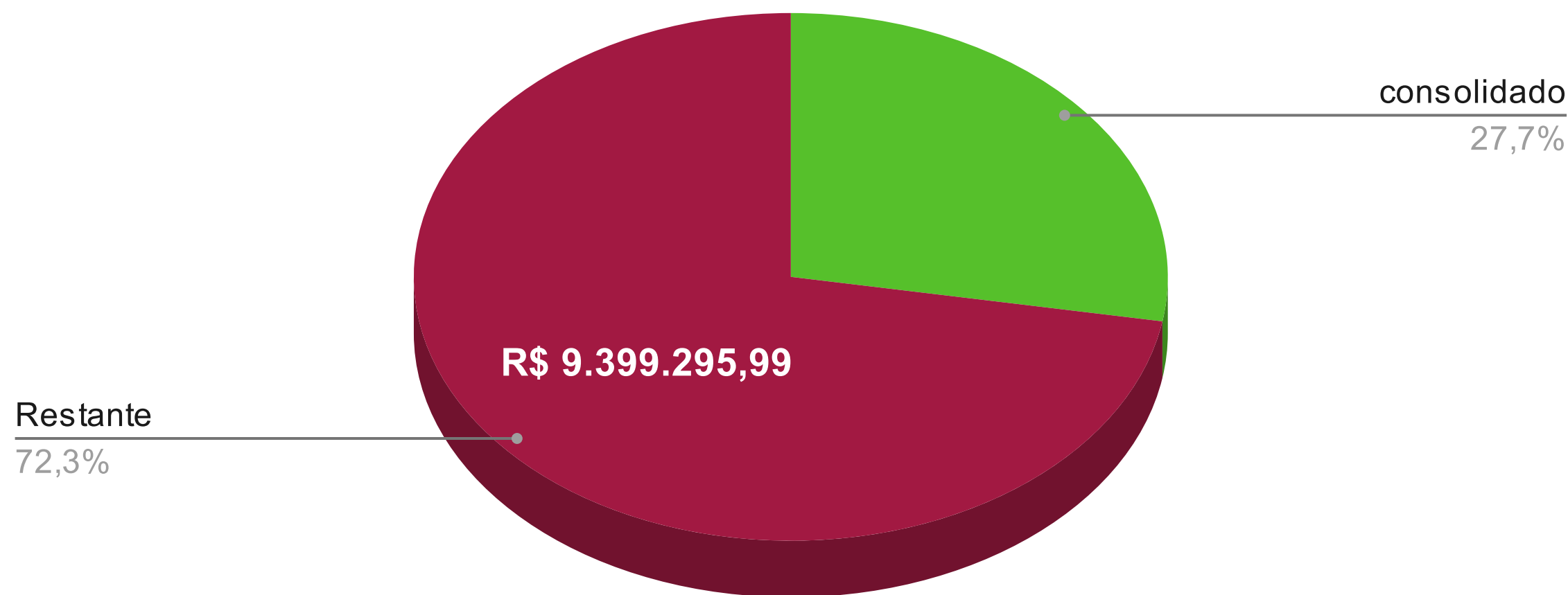
Gastos com construção de novos edifícios



Obras de reformas e leiaute

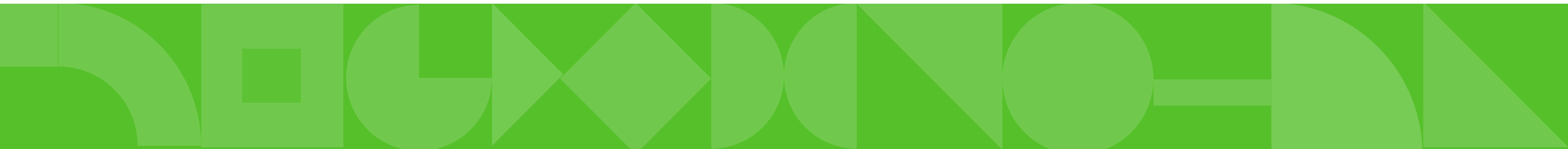
Meta anual	R\$13.000.000,00
Consolidado	R\$3.600.704,01
Restante	R\$9.399.295,99
Desempenho	27,70%
Média semestral	R\$600.117,34

Gastos com construção de novos edifícios - Desempenho semestral





Aquisições e contratações sustentáveis



Aquisições e contratações sustentáveis

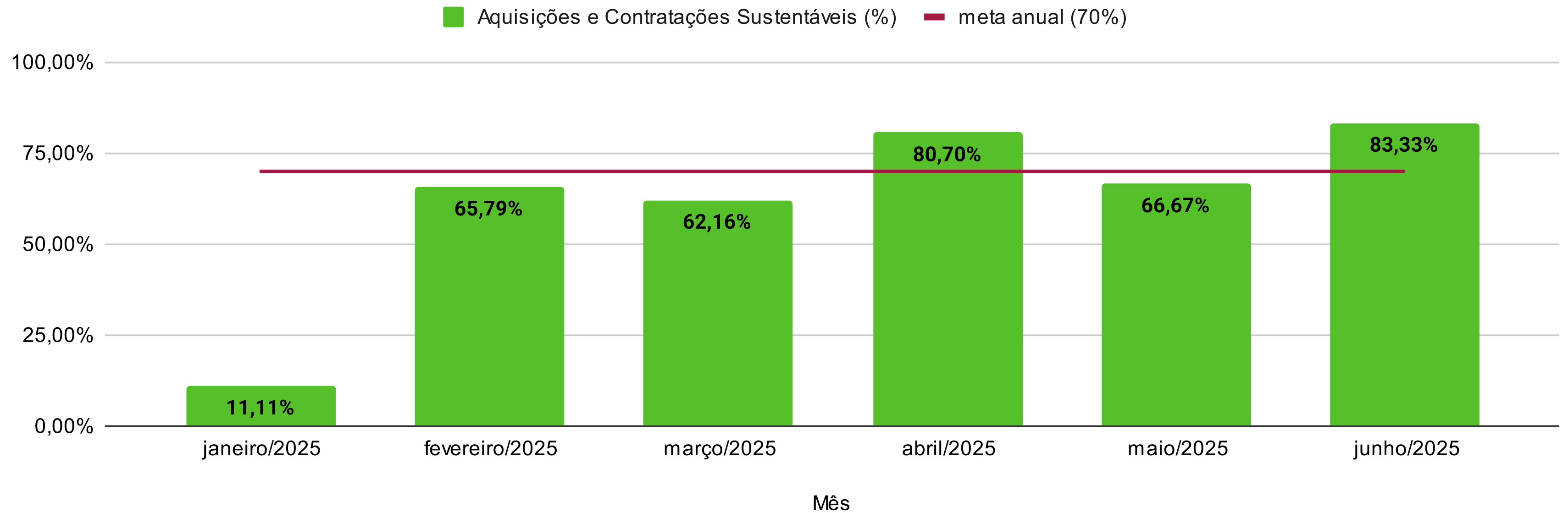
Indicador do tema

TEMA	CÓD.	SIGLA	INDICADOR	DEFINIÇÃO	UNIDADE DE MEDIDA	FREQUÊNCIA DE APURAÇÃO	UNIDADE RESPONSÁVEL PELA APURAÇÃO
Aquisições e contratações sustentáveis	16.3	PCS	Percentual de aquisições e contratações sustentáveis sobre a totalidade	Percentual de aquisições e contratações realizadas no exercício com a inclusão de critério de sustentabilidade.	%	Mensal	Secretaria de Administração

UNIDADE RESPONSÁVEL PELA META	META	META 2024	META 2025	META 2026
Todas as unidades requisitantes	Inserir critérios de sustentabilidade em, pelo menos, 80% dos contratos celebrados até 2026	60%	70%	80%

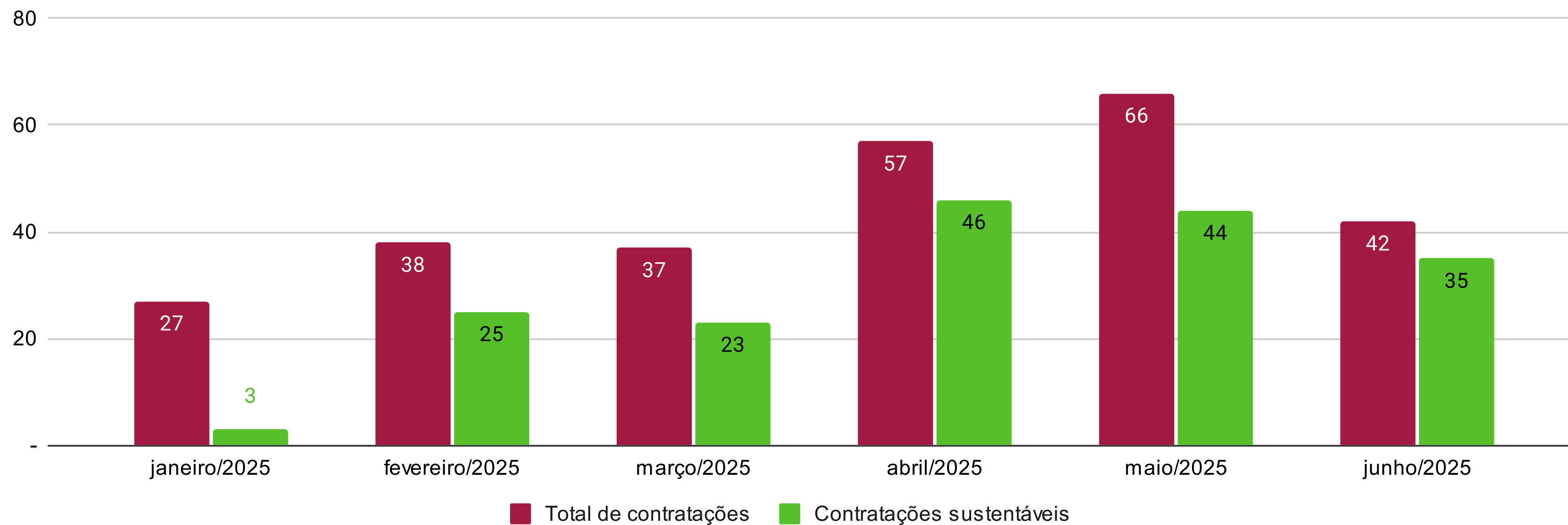
Aquisições e contratações sustentáveis

Percentual de Aquisições e Contratações Sustentáveis sobre a totalidade



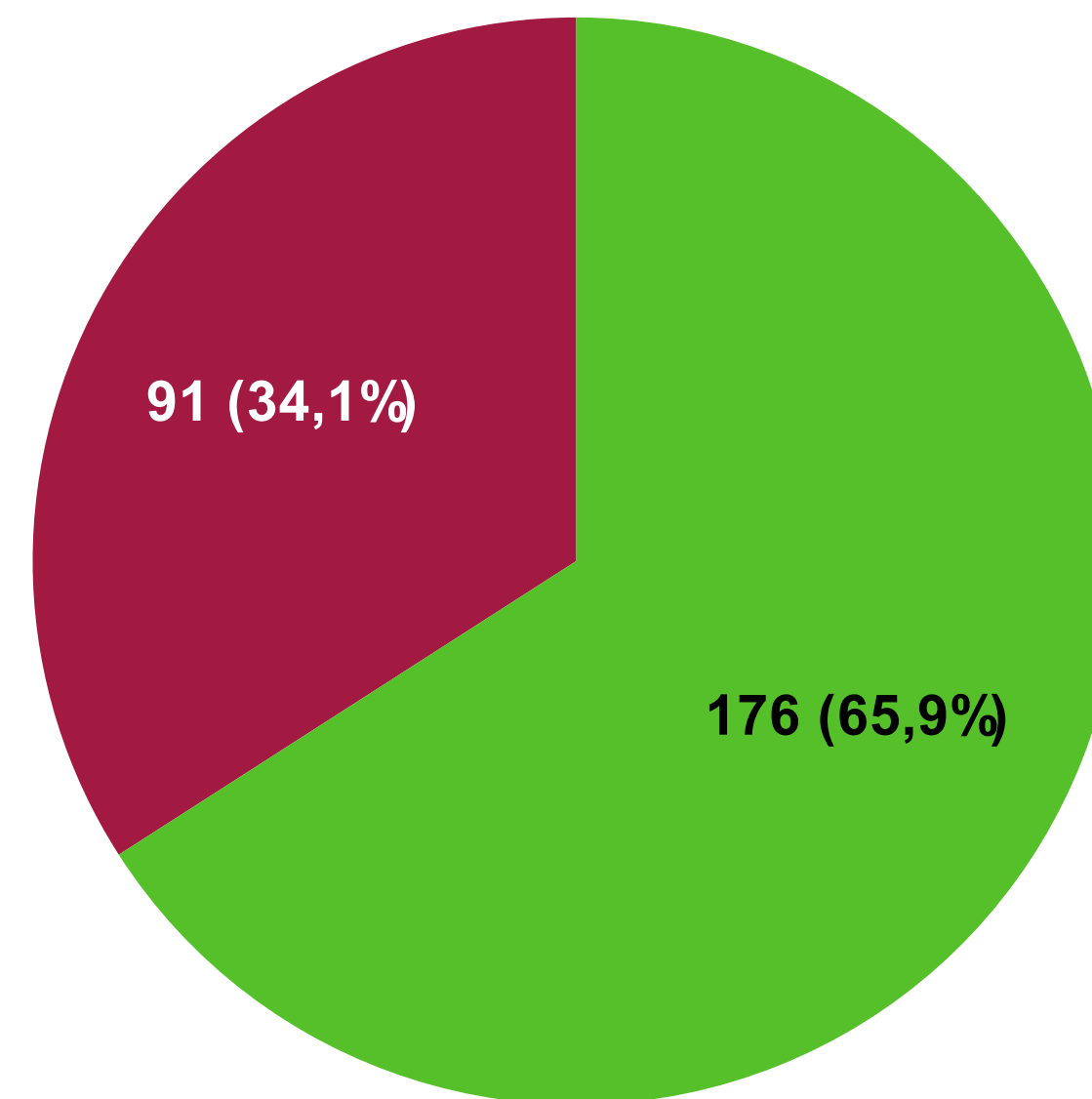
Aquisições e contratações sustentáveis

Aquisições e contratações sustentáveis - números totais



Aquisições e contratações sustentáveis - Desempenho semestral

Meta anual	70%
Total de contratações	267
Total de contratações sustentáveis	176
Desempenho	65,90%

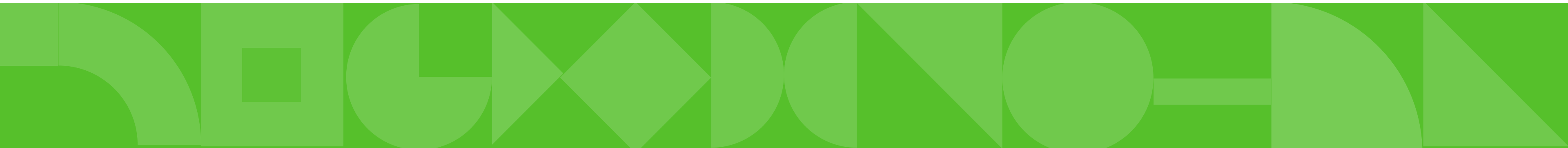
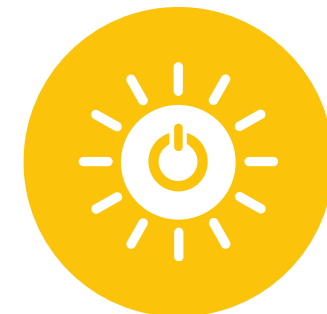


● Aquisições e contratações sustentáveis ● Aquisições e contratações não-sustentáveis

Manifestação da Área Responsável:

- O cumprimento dessa meta depende da atuação das unidades requisitantes que encaminham as contratações, sendo necessário um trabalho constante de conscientização das unidades para que elas procurem adotar os critérios de sustentabilidade nas contratações. No primeiro semestre, houve a tramitação de 267 contratações, envolvendo 13 setores do Tribunal. Foi elaborado um relatório discriminando as contratações com critério de sustentabilidade por unidade requisitante.
- Sugere-se que a Diretoria-Geral encaminhe um e-mail dando ciência às unidades acerca do resultado do 1º semestre, solicitando que sejam feitos esforços no 2º semestre para cumprimento da meta. Sugere-se, ainda, que às áreas sejam suscitadas a revisar as contratações encaminhadas no 1º semestre para verificar eventual contratação que possuam critério de sustentabilidade mas que não tenha sido informado no Termo de Referência.

Deslocamento de pessoal a serviço, bens e materiais



Deslocamento de pessoal a serviço, bens e materiais

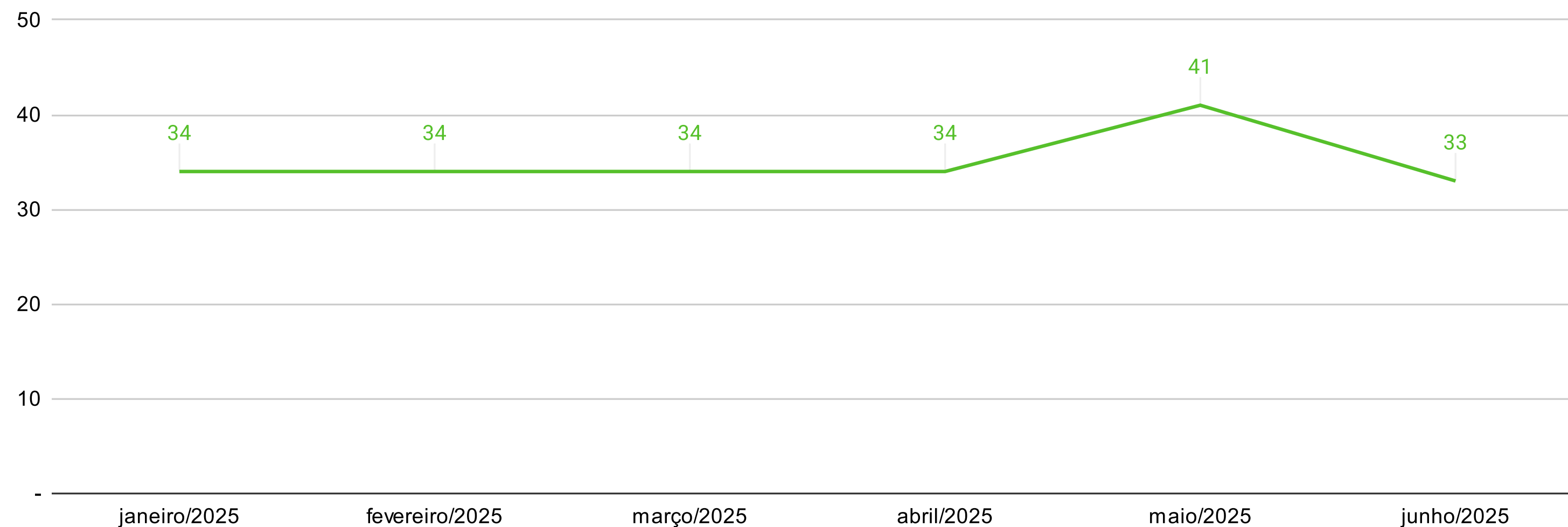
Indicador do tema

TEMA	CÓD.	SIGLA	INDICADOR	DEFINIÇÃO	UNIDADE DE MEDIDA	FREQUÊNCIA DE APURAÇÃO	UNIDADE RESPONSÁVEL PELA APURAÇÃO
Deslocamento de pessoas a serviço, bens e materiais	13.4	VAlt	Quantidade de veículos movidos por fontes alternativas	Quantidade total de veículos movidos a energia solar, energia elétrica, hidrogênio, existentes no órgão ao final do período-base, incluindo veículos de serviço, de transporte de magistrados(as) e veículos pesados, sejam próprios ou locados.	Veículos	Mensal	Secretaria de Segurança Institucional
Deslocamento de pessoas a serviço, bens e materiais	13.5	QVe	Quantidade de Veículos	Quantidade total de veículos existentes no órgão ao final do período-base, incluindo veículos de serviço e veículos destinados a magistrados(as), sejam próprios ou locados. A quantidade total de veículos (QVe) deve coincidir com a soma da quantidade de veículos de serviço (QVS) e a quantidade de veículos de magistrados(as) (QVM).	Veículos	Mensal	Secretaria de Segurança Institucional

UNIDADE RESPONSÁVEL PELA META	META	META 2024	META 2025	META 2026
Secretaria de Segurança Institucional	(13.4) Inserir na frota ao menos dois veículos movidos exclusivamente por fonte alternativa até o final de 2026	0	0	2
Secretaria de Segurança Institucional	(13.5) Reduzir a quantidade de veículos em 10% até o final de 2026	42	38	35

Deslocamento de pessoal a serviço, bens e materiais

Quantidade de Veículos

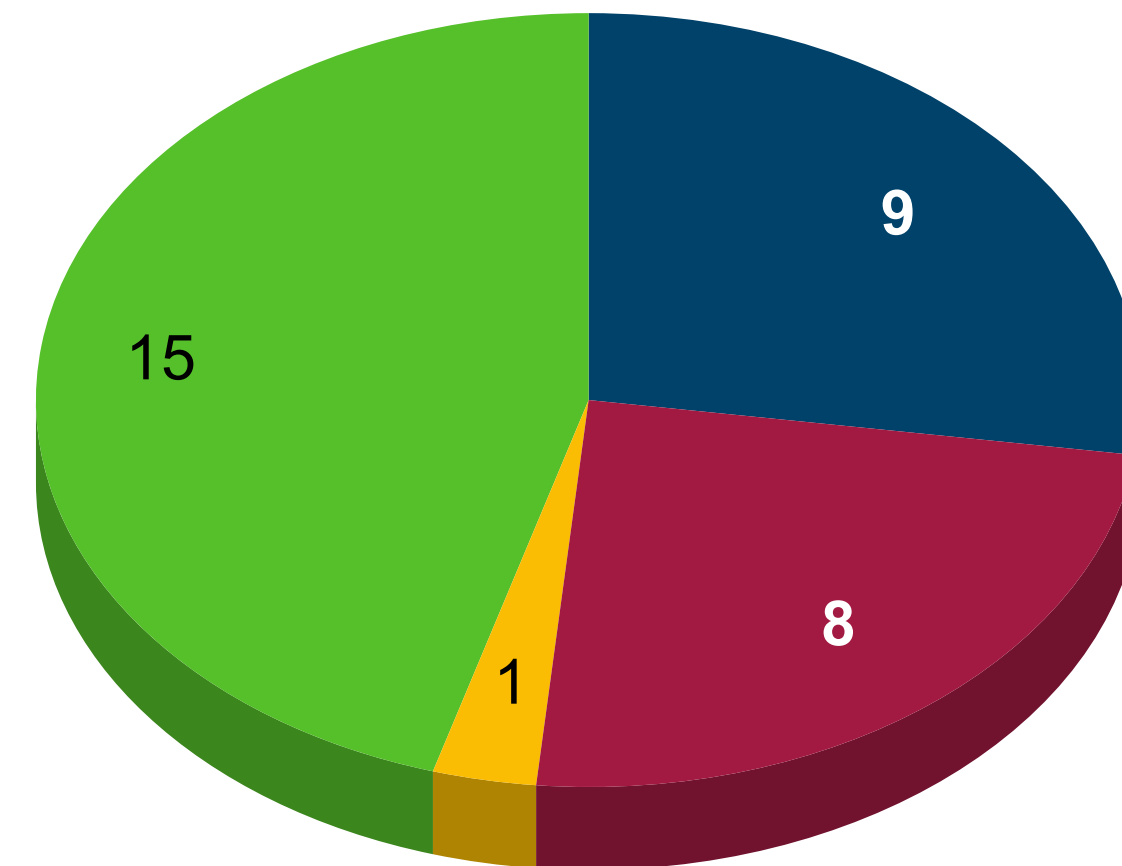


Gráficos anteriores à manifestação da área

Meta anual	38 veículos
Diesel	9
Flex	8
Gasolina	1
Híbrido	15
Total	33

Contagem de veículos por tipo de combustível

Total de 33 Veículos (Dentro da meta de 38 prevista para 2025)



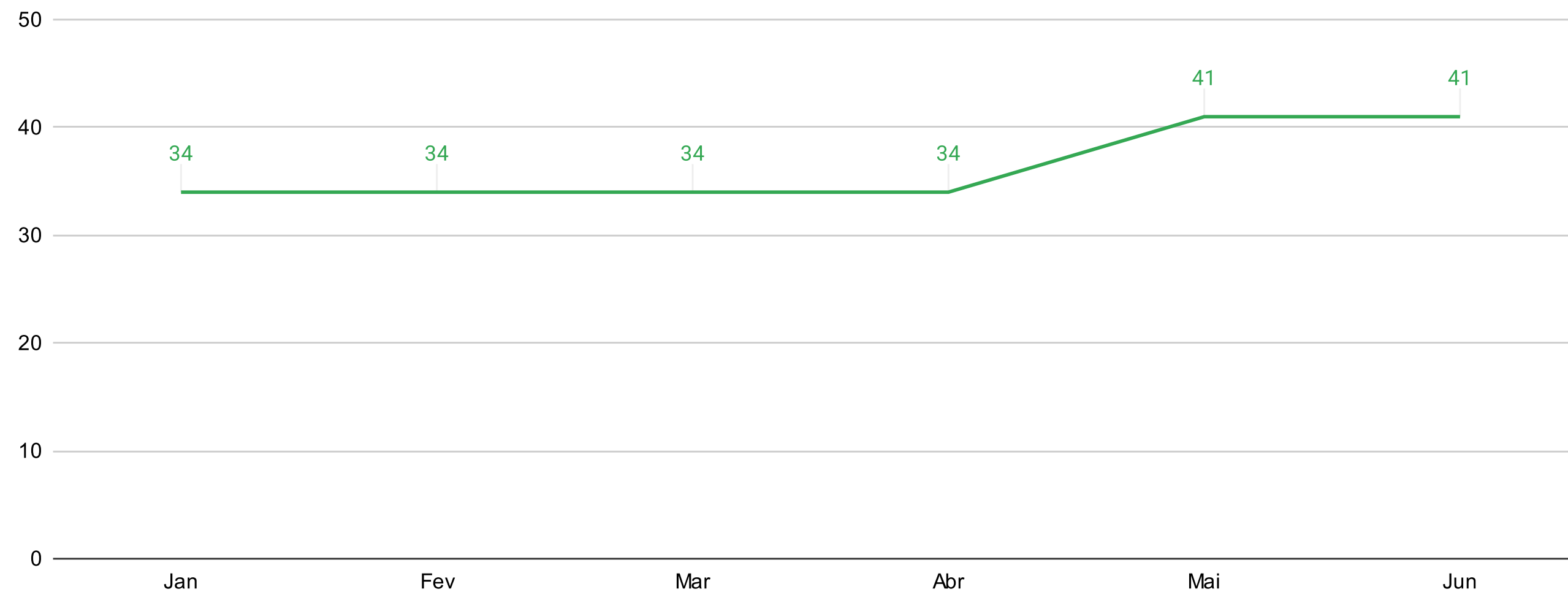
● Tipo de combustível ● Diesel ● Flex ● Gasolina

Gráficos anteriores à manifestação da área

Manifestação da Área Responsável:

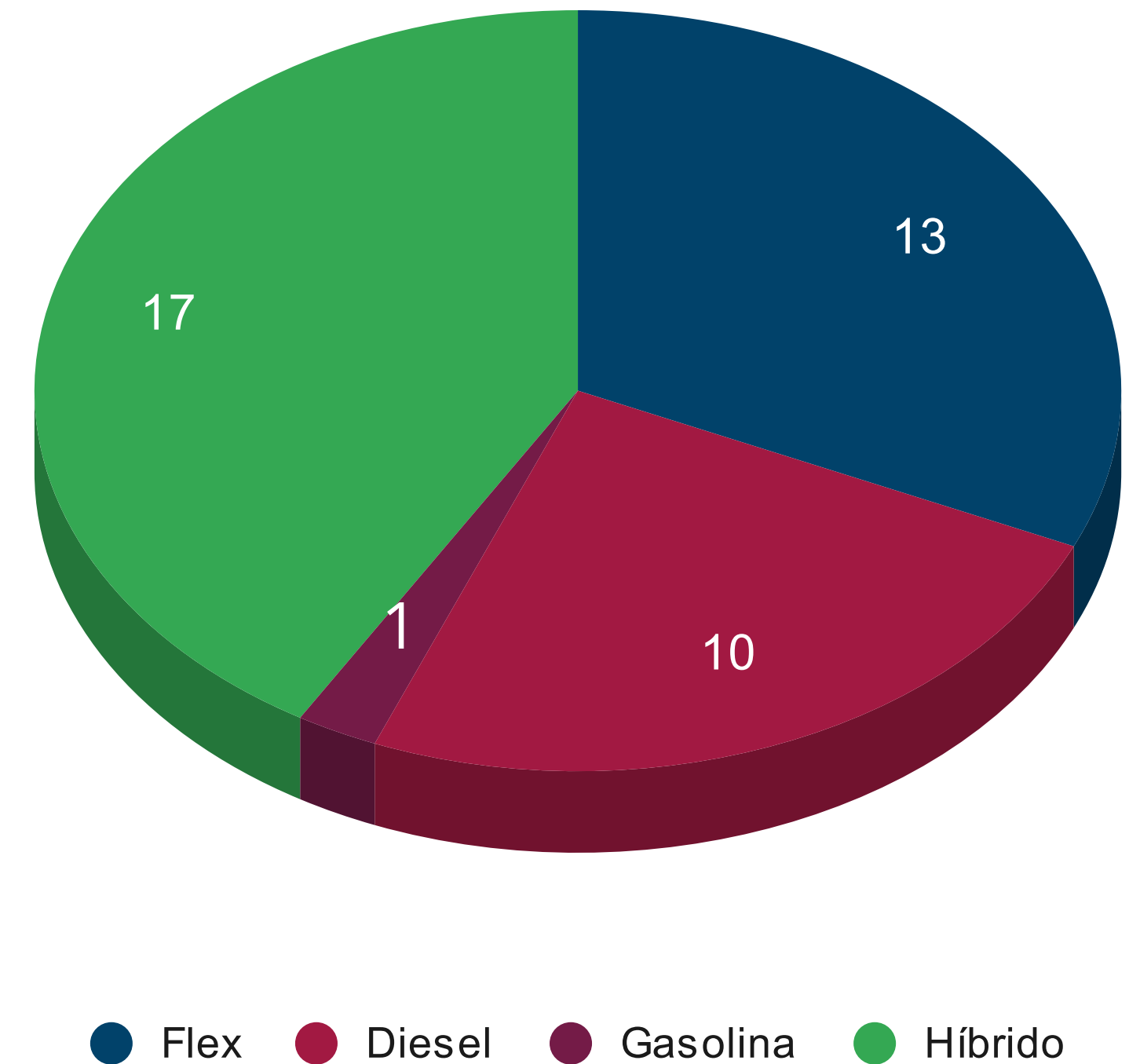
- Em 16 de julho de 2025, nossa frota conta com 41 veículos, resultado de uma recente aquisição motivada pela necessidade de renovação. Ainda neste ano, está prevista a doação de 6 veículos. Além disso, há a previsão de aquisição de um veículo elétrico até 2026.

Correção de gráficos após a manifestação da área

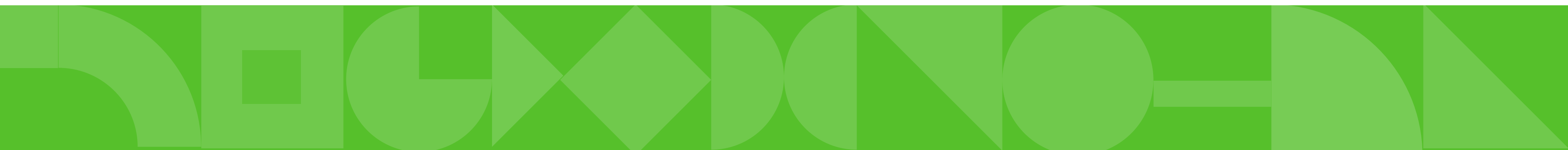


Correção de gráficos após a manifestação da área

Meta anual	38 veículos
Diesel	10
Flex	13
Gasolina	1
Híbrido	17
Total	41



Qualidade de vida no ambiente de trabalho



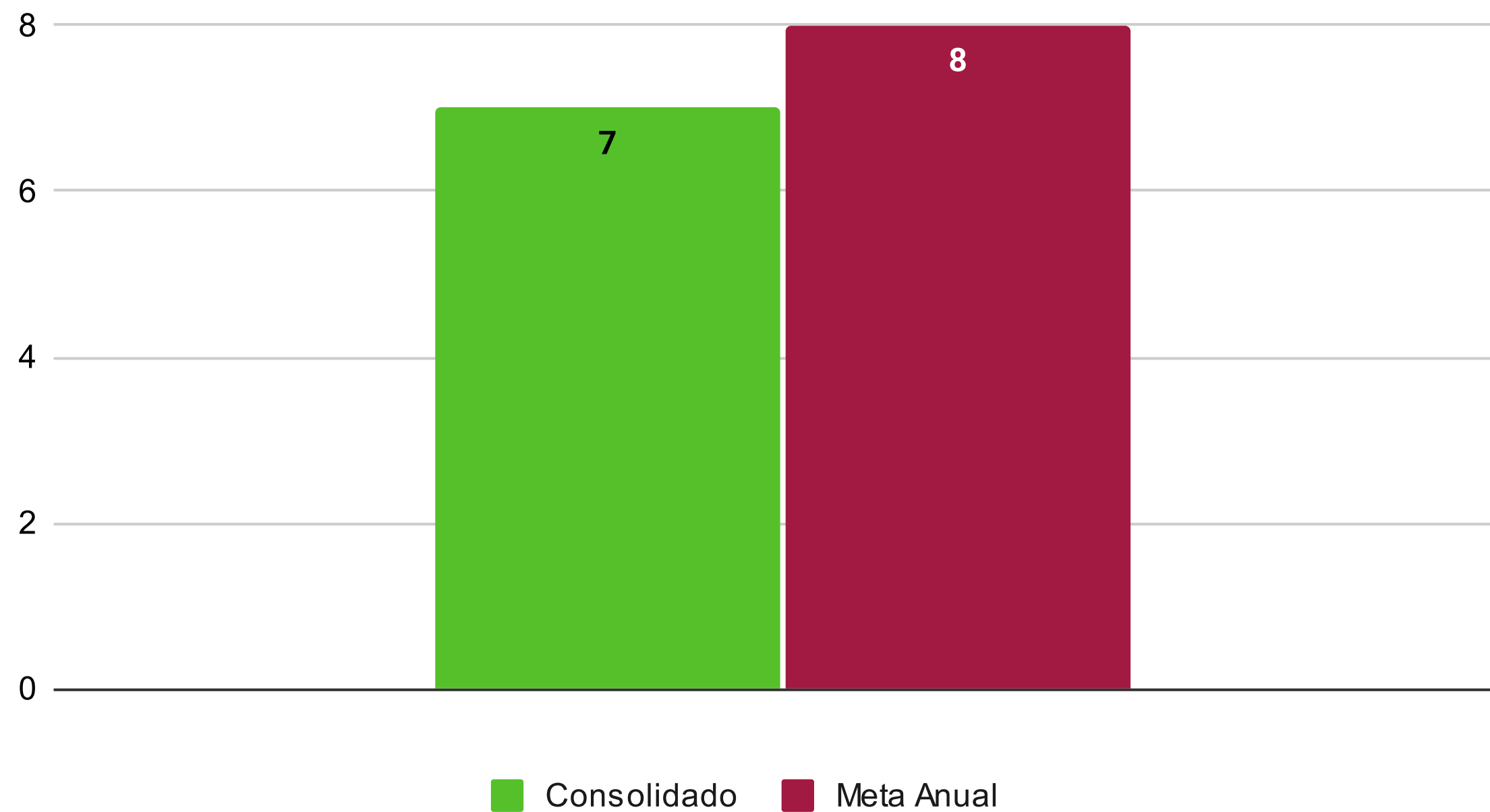
Qualidade de vida no ambiente de trabalho

Indicador do tema

TEMA	CÓD.	SIGLA	INDICADOR	DEFINIÇÃO	UNIDADE DE MEDIDA	FREQUÊNCIA DE APURAÇÃO	UNIDADE RESPONSÁVEL PELA APURAÇÃO
Qualidade de vida no ambiente de trabalho	17.2	AQV	Quantidade de ações de qualidade de vida	Quantidade de ações de qualidade de vida no trabalho organizadas e realizadas pelo próprio órgão ou em parcerias.	Ações	Mensal	Secretaria de Saúde e Assistência e Escola Judicial

UNIDADE RESPONSÁVEL PELA META	META	META 2024	META 2025	META 2026
Secretaria de Saúde e Assistência e Escola Judicial	Realizar, ao menos, 8 ações sobre o tema da qualidade de vida durante o ano	8 ações	8 ações	8 ações

Quantidade de ações de qualidade de vida



Qualidade de vida no ambiente de trabalho

Manifestação da Área Responsável:

Em atendimento à Ação 5.1 do Plano de Ações 2025 do Plano de Logística Sustentável (PLS) do TRT da 4ª Região, que estabelece a realização de no mínimo oito ações anuais de capacitação sobre qualidade de vida no ambiente de trabalho, informamos que, até o momento, a Escola Judicial já promoveu sete ações formativas voltadas a essa temática:

EAD_CURSO "Vida que te quero bem"

Abordou temas como alimento e movimento, ergonomia e saúde, e práticas cotidianas de bem-estar e autocuidado.

EAD_CURSO "Assédio Moral no Trabalho: Vamos Falar Sobre Isso?"

Curso completo sobre prevenção ao assédio moral, burnout, assédio sexual, conflitos no ambiente de trabalho, sintomas associados e estratégias de enfrentamento. Enfatizou o papel do(a) gestor(a) e os impactos sobre a saúde dos(as) trabalhadores(as).

EAD_CURSO "Pai Presente: Cuidado e Compromisso"

Discutiu a paternidade ativa e consciente, políticas públicas relacionadas à saúde do homem e direitos legais, como a licença paternidade e a lei do acompanhante, promovendo a corresponsabilidade no cuidado.

EAD C_TREINAMENTO EM PREVENÇÃO E COMBATE A INCÊNDIO - RT15 - T1/2025

Treinamento completo para formação de brigadistas, com conteúdos sobre saúde e segurança, prevenção e resposta a emergências, primeiros socorros, combate ao fogo e cuidados com pessoas em situação de risco ou mobilidade reduzida.

Manifestação da Área Responsável:

PRES_PALESTRA ESTRATÉGIAS DE COMUNICAÇÃO HUMANA NA PREVENÇÃO AO ASSÉDIO MORAL - ATIVIDADE INTEGRANTE DA SEMANA DE COMBATE AO ASSÉDIO E À DISCRIMINAÇÃO

Abordou comportamentos comunicativos. Características da comunicação agressiva e os impactos da comunicação tóxica no ambiente de trabalho.

Comunicação x assédio moral. Redução de conflitos por meio da comunicação empática e assertiva. O papel da empatia no combate ao assédio moral.

Enfrentamento de comportamentos desrespeitosos e nocivos. Resolução de conflitos através da Comunicação Não violenta (CNV). Linguagem positiva. O impacto da linguagem não-verbal (corpo e da voz) no assédio moral.

PRES_TREINAMENTO PRÁTICO EM PREVENÇÃO E COMBATE A INCÊNDIO (RT15) - TURMA TAQUARA

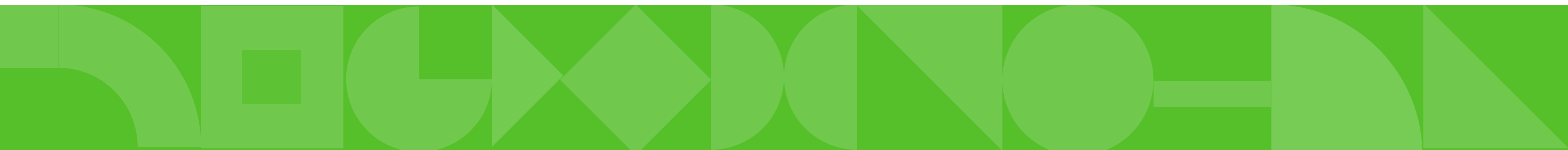
Abordou classes de incêndio. Métodos de combate a incêndio. Agentes extintores. Equipamentos de combate. Avaliação do cenário, mecanismo de lesão e número de vítimas. Técnicas de ventilação artificial e compressão cardíaca externa. Técnicas de prevenção e tratamento do estado de choque. Técnicas de contenção de hemorragias e mobilização. Técnicas de socorro a queimaduras e outras emergências clínicas.

PRES_ABRIL VERDE 2025 - PREVENÇÃO DE ACIDENTES E DA SAÚDE NO TRABALHO

Abordou conceitos e procedimentos na prevenção de acidentes; Identificação de riscos que possam ocasionar acidentes no ambiente ocupacional.

As ações foram disponibilizadas na modalidade EAD e PRESENCIAL, garantindo amplo acesso a magistrados(as), servidores(as) e colaboradores(as). A Escola Judicial segue com novas iniciativas programadas para o segundo semestre, visando o cumprimento integral da meta prevista no PLS.

Sensibilização e capacitação contínua



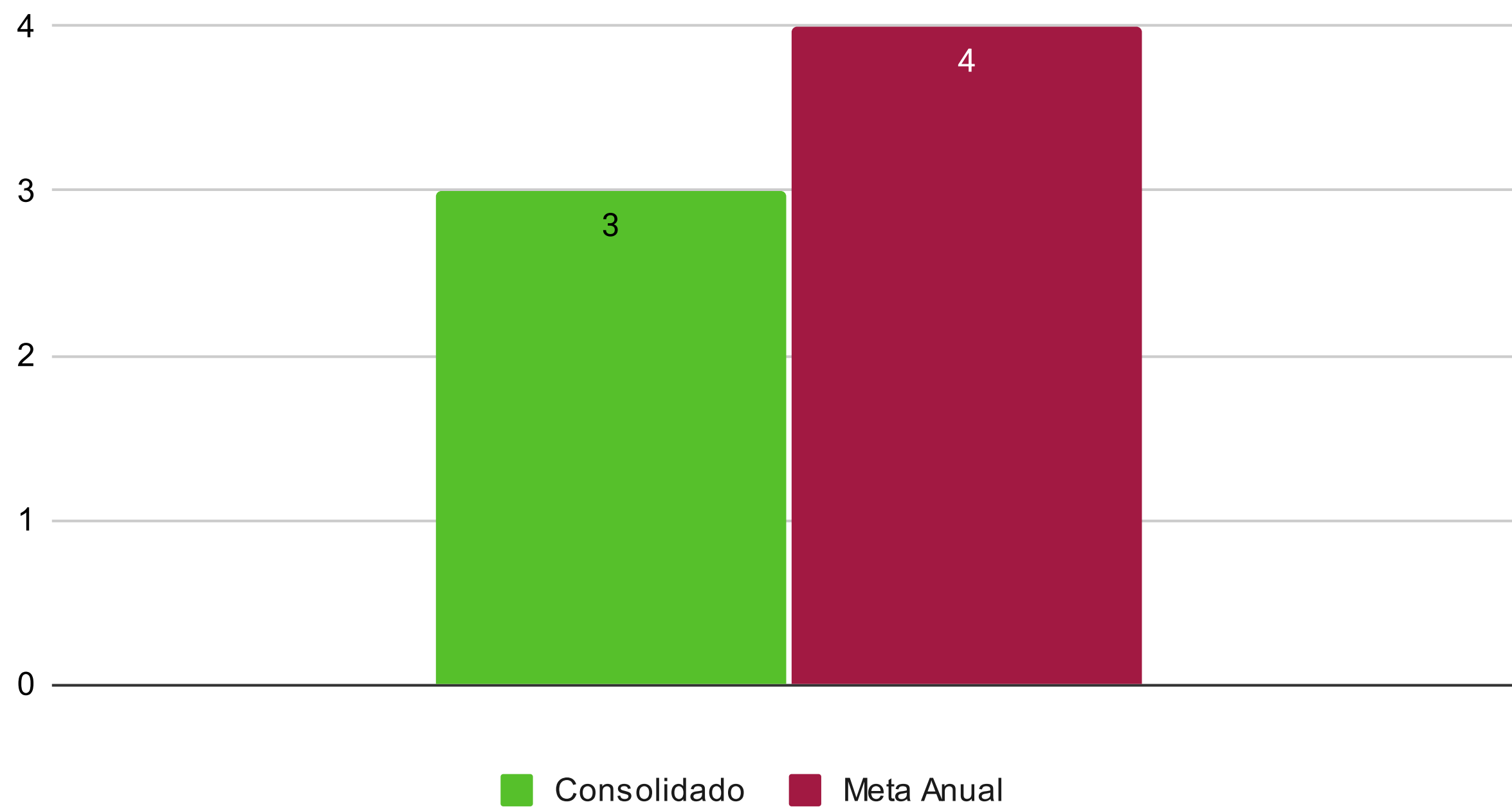
Sensibilização e capacitação contínua

Indicador do tema

TEMA	CÓD.	SIGLA	INDICADOR	DEFINIÇÃO	UNIDADE DE MEDIDA	FREQUÊNCIA DE APURAÇÃO	UNIDADE RESPONSÁVEL PELA APURAÇÃO
Sensibilização e capacitação contínua	18.1	ACap	Ações de capacitação em sustentabilidade	Quantidade de ações de capacitação relacionadas à sustentabilidade organizadas e realizadas pelo próprio órgão ou em parcerias. São considerados eventos de capacitação: Curso, Oficina, Palestra, Seminário, Fórum, Congresso, Semana, Jornada, Convenção, Colóquio, entre outros.	Ações	Mensal	Escola Judicial

UNIDADE RESPONSÁVEL PELA META	META	META 2024	META 2025	META 2026
Escola Judicial	Realizar, ao menos, 4 ações de capacitação sobre a temática de sustentabilidade durante o ano	4 ações de capacitação sobre sustentabilidade	4 ações de capacitação sobre sustentabilidade	4 ações de capacitação sobre sustentabilidade

Ações de capacitação em sustentabilidade



Manifestação da Área Responsável:

Em cumprimento à Ação 6.1 do Plano de Ações 2025 do Plano de Logística Sustentável (PLS) do TRT da 4ª Região, informamos que a Escola Judicial já promoveu três ações de capacitação em sustentabilidade no primeiro semestre deste ano:

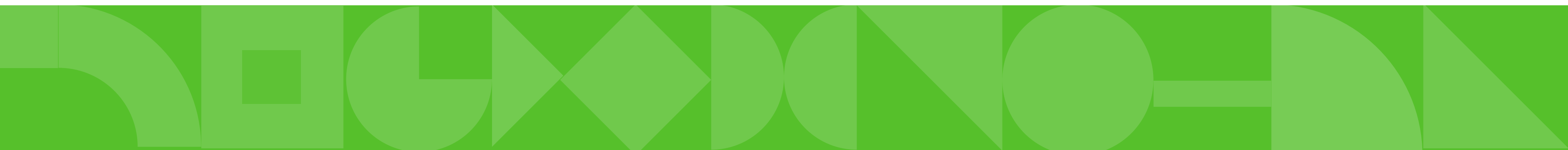
EAD A_PALESTRA “Mudanças Climáticas: Panorama Global e Responsabilidade do Poder Judiciário”: Abordou conceitos centrais da emergência climática, eventos extremos, estratégias de mitigação e adaptação, além do papel do Judiciário na litigância climática e na gestão institucional sustentável.

EAD A_OBJETIVOS DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL: Tratou dos ODS da Agenda 2030, suas metas, indicadores e aplicação prática no âmbito do TRT-4 e na rotina dos(as) servidores(as).

EAD_CURSO “MEIO AMBIENTE: CONSCIENTIZAÇÃO E PRÁTICA”: Discutiu consciência socioambiental, gestão de resíduos, sustentabilidade em múltiplas dimensões e o impacto da pandemia em entidades de educação ambiental e reciclagem.

As ações foram realizadas na modalidade EAD e integraram a programação do Mês da Sustentabilidade. Novas iniciativas estão previstas para o segundo semestre, assegurando o cumprimento integral da meta prevista para 2025

Equidade e diversidade

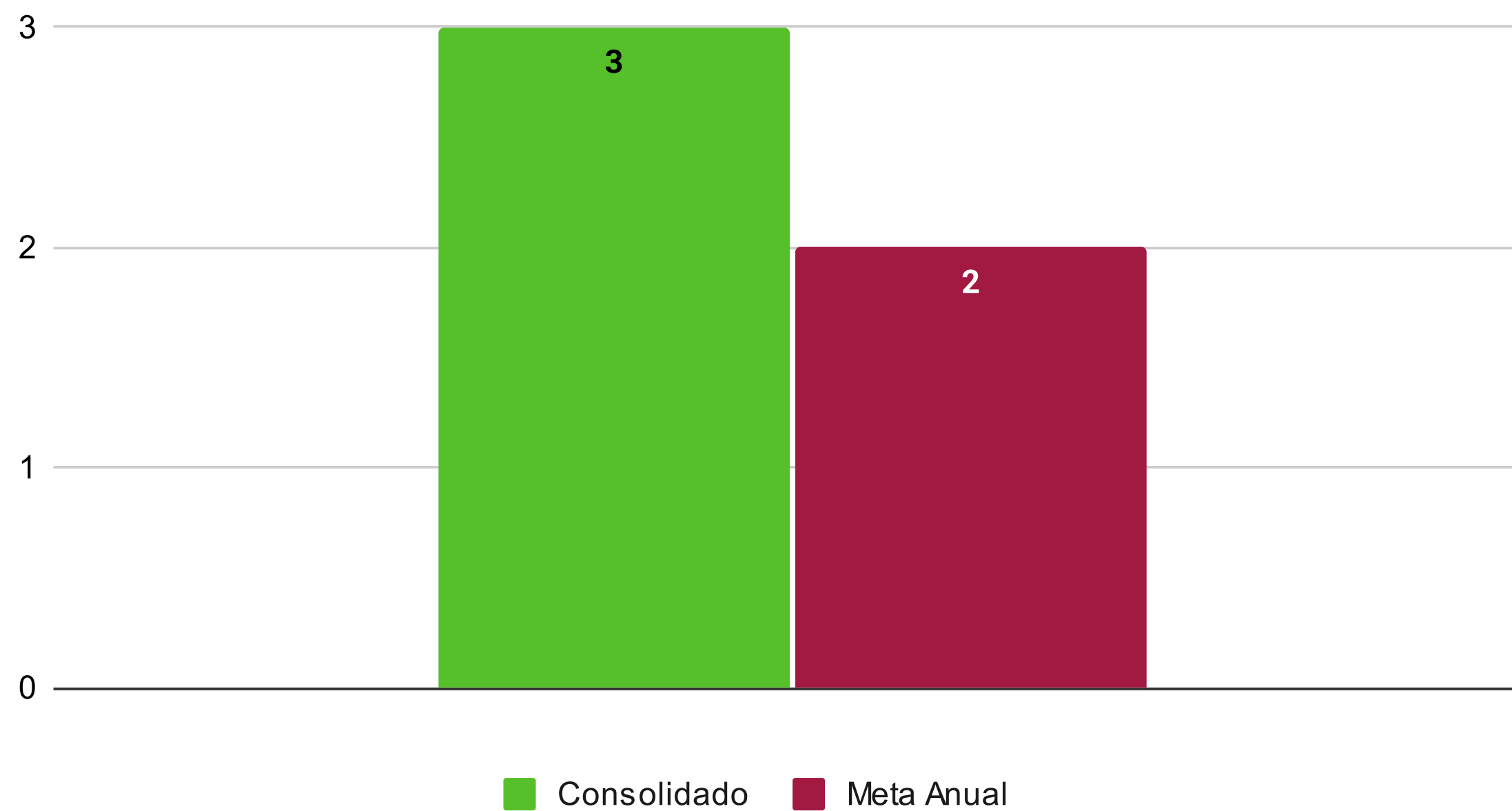


Equidade e diversidade

Indicador do tema

TEMA	CÓD.	SIGLA	INDICADOR	DEFINIÇÃO	UNIDADE DE MEDIDA	FREQUÊNCIA DE APURAÇÃO	UNIDADE RESPONSÁVEL PELA APURAÇÃO
Equidade e diversidade	19.1	ACapED	Ações de capacitação em equidade e diversidade	Quantidade de ações de capacitação relacionadas à equidade e diversidade organizadas e realizadas pelo próprio órgão ou em parceria. As ações de capacitação devem ser realizadas para um público definido e/ou possuir certificação e/ou serem válidas para Adicional de Qualificação (AQ) e/ou possuírem mediador(a) de conteúdo. São considerados eventos de capacitação: Curso, Oficina, Palestra, Seminário, Fórum, Congresso, Jornada, Convenção, Colóquio, entre outros. Devem ser considerados eventos específicos de temáticas voltadas a combater o racismo, o capacitismo, o etarismo, a discriminação por aparência física, a violência doméstica, a intolerância religiosa, a xenofobia, a homofobia e todas as demais formas de discriminação.	Ações	Mensal	Escola Judicial
UNIDADE RESPONSÁVEL PELA META		META			META 2024	META 2025	META 2026
Escola Judicial		Realizar, ao menos, 2 ações de capacitação sobre equidade e diversidade			2 ações de capacitação sobre equidade e diversidade	2 ações de capacitação sobre equidade e diversidade	2 ações de capacitação sobre equidade e diversidade

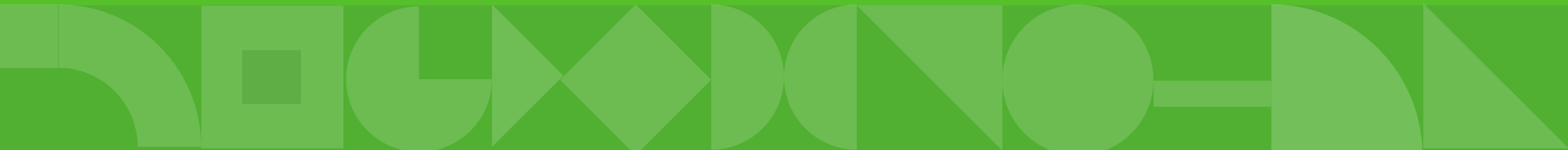
Ações de capacitação em equidade e diversidade



Painel da Sustentabilidade

O TRT4 conta com um painel interativo para acompanhamento dos indicadores e metas da temática da sustentabilidade tanto pelo público interno quanto pela sociedade em geral.

[clique aqui para acessar](#)



Coordenadoria de Sustentabilidade, Acessibilidade e Inclusão

TELEFONE

(51) 3255.2690

EMAIL

sustentabilidade@trt4.jus.br