

ATA DE REUNIÃO

COMITÊ GESTOR DE EQUIDADE DE GÊNERO, RAÇA E DIVERSIDADE

PROAD 1893/2024

Data e horário: 24 de nov. de 2025 14:00 BRT

Local: Híbrida (presencial e via Google Meet)



ATA DE REUNIÃO

COMITÊ GESTOR DE EQUIDADE DE GÊNERO, RAÇA E DIVERSIDADE

PARTICIPANTES				
Portaria 1021/2024				
NOME DO INTEGRANTE OU CONVIDADO	DESIGNAÇÃO	PRESENÇA	AUSÊNCIA JUSTIFICADA	MOTIVO
Lúcia Rodrigues de Matos	Juíza do Trabalho	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
Eliane Covolo Melgarejo	Juíza do Trabalho	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	Em audiência
Renata Covalski Geraldo	Servidora com deficiência	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	motivo de saúde
Fernanda Maria Aguilhera dos Santos	Servidora negra	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
Gabriela Lautenschlager	Servidora mulher	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
Ivan Carlos Pereira	Servidor LGBTQIAP+	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
Márcio Meireles Martins	Servidor aposentado	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
Tânia Maria de Abreu Dias	Representante dos trabalhadores terceirizados	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	Presença exigida somente quando houver assunto relacionado com as terceirizadas, conforme Resolução
Roberta Liana Vieira	Indicada pelo Sintrajufe	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
Luciana Kruse	Juíza do Trabalho Indicada pela Amatra IV	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
Elen Cristina Presotto	Coordenadoria de Sustentabilidade, Acessibilidade e Inclusão.	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
Cícero da Silva Ferreira	Coordenadoria de Sustentabilidade, Acessibilidade e Inclusão.	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	

Unidade de apoio executivo: Coordenadoria de Sustentabilidade, Acessibilidade e Inclusão



ATA DE REUNIÃO

COMITÊ GESTOR DE EQUIDADE DE GÊNERO, RAÇA E DIVERSIDADE

Secretária: Elen Cristina Presotto, Coordenadora de Sustentabilidade, Acessibilidade e Inclusão

PAUTA

1. Biblioteca (divisão “DIVERSIDADE”) com link na página do Comitê
2. Campo InterAções na página do Comitê
3. PROJETO VIVÊNCIAS (formação de equipe de coordenação e definição de responsabilidades)
4. Demanda PcDs sobre vagas prédio sede - ver andamento
5. Marcha das Mulheres Negras– deliberado no whats
6. Apoios à 28ª edição da Parada Livre de POA - ofício enviado via whatsapp
7. Relato Márcio reunião do Comitê Gaúcho em Apoio ao He For She
8. Relato da Lucia de convite recebido do CNJ para participação do projeto "Precisamos Falar de Cuidados", em execução pelo CNJ e pelo Programa Justiça Plural, com a cineasta Paula Sacchetta.
9. Participação das/os integrantes do Comitê no evento "Integrar para Construir uma Política de Trabalho Decente", a se realizar no dia 26.11.2025

REGISTRO DAS DELIBERAÇÕES

Assunto 1: Biblioteca (divisão “DIVERSIDADE”) com link na página do Comitê.

1. Lúcia propõe a solicitação à Biblioteca do TRT a criação de uma “divisão” com a identificação “EQUIDADE”, para obras relacionadas aos temas da diversidade, com link na página do Comitê. Ivan sugere divulgação na intranet e na página externa do TRT.

Deliberação. Aprovado por unanimidade. CSAI formalizará a solicitação perante a Biblioteca e à Presidência.

Assunto 2: Campo InterAções na página do Comitê.



ATA DE REUNIÃO

COMITÊ GESTOR DE EQUIDADE DE GÊNERO, RAÇA E DIVERSIDADE

Lúcia propôs a criação de um campo chamado InterAções na página eletrônica do Comitê de Equidade, com relatos de interações externas do Comitê, tais como troca de experiência com o grupo de trabalho do DAER.

Deliberação. Aprovado por unanimidade. Lúcia e CSAI, nos próximos 15 dias, farão levantamento de ações e submeterão no grupo de whatsapp do Comitê antes de lançar na página, mediante pedido de autorização da presidência.

Assunto 3: PROJETO VIVÊNCIAS (formação de equipe de coordenação e definição de responsabilidades).

Lúcia relatou que no projeto “Vivências nos Territórios de Povos Tradicionais e Acesso à Justiça”, proposto pelo Comitê e já aprovado pela presidência do TRT, está prevista atividade de formação, de forma telepresencial, para o dia 02.12, à tarde, com divulgação em breve. Nesse projeto, há formação de equipe de coordenação. Sugere que, em 5 dias, sejam manifestadas, no grupo de whatsapp do Comitê, integrantes que possam coordenar, em número que sugere de 3 pessoas.

Deliberação: aprovado por unanimidade.

Assunto 4: Demanda PcDs sobre vagas no prédio sede - ver andamento.

CSAI, avaliando que não foram enviadas especificações à Comissão de Acessibilidade, enviará essas especificações, solicitando, antes para a Renata Covalski.

Deliberação: CSAI vai verificar se houve resposta.

Assunto 5: Marcha das Mulheres Negras

Lúcia relata que, conforme deliberado no grupo de whatsapp do Comitê, foi solicitado à Presidência o custeio da participação das servidoras Fernanda Aguilhera e da Milena Oliveira. Fernanda relata que já estão sendo confeccionadas duas camisetas, com o logo do evento, e identificação do TRT4 e do Coletivo Negros do TRT, a ser submetida à presidência do TRT4, também relatando que solicitou à organização da marcha o registro da participação do TRT4 o que informou, também, à presidência do TRT4, estando no aguardo da resposta.

Assunto 6: Apoios à 28ª edição da Parada Livre de POA, no dia 7 de dezembro (domingo) - ofício enviado via whatsapp.

Conforme ofício enviado via grupo de whatsapp do Comitê. Elen sugere que se faça contato com a organização da parada, solicitando detalhes de quais artistas serão remunerados, antes mesmo de ser submetido o requerimento à Presidência. Ivan sugere que se pleiteie um stand da Justiça do Trabalho, ou ao menos de forma compartilhada.



ATA DE REUNIÃO

COMITÊ GESTOR DE EQUIDADE DE GÊNERO, RAÇA E DIVERSIDADE

Ivan sugere que se distribua o marca-livro que contém o link para os protocolos da Justiça do Trabalho para julgamento com perspectiva antidiscriminatória, interseccional e inclusiva. Márcio sugeriu a confecção de banner com QR Code para os protocolos.

Deliberação: Lúcia falará com a Defensora Pública Bibiana Veríssimo, Coordenadora do Núcleo de Diversidade da Defensoria Pública quanto ao compartilhamento do espaço. Márcio buscará orçamento de banner. Lúcia pedirá ao TST fornecimento dos marca-páginas e um livro dos Protocolos. Elen solicitará à organização da Parada para ver as músicas que serão executadas.

Assunto 7: Relato de Márcio sobre a reunião do Comitê Gaúcho em Apoio ao He For She.

Foram 3 reuniões: a primeira em 3/09/2025 para a reativação do comitê. Nesta primeira reunião, houve uma viagem de trem da Estação Mercado até a Estação Canoas. Foi inaugurado um banco vermelho, campanha de mobilização dos homens contra a violência contra as mulheres. Em Canoas, no La Salle, ocorreu a solenidade que confirmou Teddy Corrêa a frente do comitê. Segunda reunião, em 14/10, ocorrida na Universidade do Beira-Rio; cada instituição mencionou o que fez relacionado à temática. Márcio relatou tudo que o TRT4 fez desde o termo de cooperação do comitê, em 2019, até a ouvidoria da mulher e ações afirmativas. No dia 10/11 na PUC, ocorreu a terceira reunião, pensando no planejamento para 2026. Cada instituição falou o que espera realizar. Márcio compartilhou o plano de ação do Comitê Gaúcho em Apoio ao He For She e lembrou uma ação que reuniu o TRT4, PUC-RS, FGF e Unimed, que consistiu em uma partida de futebol em 2019. A próxima reunião ocorrerá dia 8 de dezembro. Haverá uma ação em Brasília, dia 3/12, na qual Márcio estará representando o TRT4.

Deliberação: Lucia levará a proposta de realização conjunta da partida de futebol referida pelo Marcio ao Subcomitê de Acolhimento a Vítimas de Violência Doméstica, com sugestão de participação de colegas no grupo de trabalho que organizará o evento."

Assunto 8: Relato da Lucia de convite recebido do CNJ para participação do projeto "Precisamos Falar de Cuidados", em execução pelo CNJ e pelo Programa Justiça Plural, com a cineasta Paula Sacchetta.

Lúcia relata que foi contatada pelo CNJ quanto ao interesse do TRT4, como um dos cinco TRTs a serem selecionados, a participar no projeto "Precisamos Falar de Cuidados", em execução pelo CNJ e pelo Programa Justiça Plural, com a cineasta Paula Sacchetta. Depois de consultada a servidora Gabriela, representante das mulheres no Comitê, foi submetido o tema à presidência do TRT, sendo deferida a participação do TRT e acionada a SECOM para as providências. Serão tomados depoimentos entre os dias 27.11.2025 a 03.12.2025, com expectativa de 10 depoimentos, com duração de 3 a 5 minutos cada um, sobre função de cuidados, conforme detalhes que serão enviados ao grupo de whatsapp do Comitê. Lúcia fará reunião com a SECOM para tratar dos detalhes, com todas/os convidadas/os.



ATA DE REUNIÃO

COMITÊ GESTOR DE EQUIDADE DE GÊNERO, RAÇA E DIVERSIDADE

Márcio sugere que se busquem depoimentos de mulheres integrantes dos diferentes grupos vulnerabilizados, como mulheres negras, LGBTQIAPN+, idosa, com deficiência. Ivan refere que é importante mobilizar juízas e juizes para que também participem. Gabriela sugere que se instale a câmera já no dia 26.11.2025, durante o evento "Integrar para Construir uma Política de Trabalho Decente". Marcio dispõe-se a acompanhar as gravações em parte do tempo. Ivan sugere que a câmera seja instalada no prédio das Varas do Trabalho de Porto Alegre, em sala ao lado dos elevadores e da sala de amamentação (antiga sala de perícias).

Deliberação: Lucia verá com a SECOM a disponibilidade de servidor/a para acompanhar as gravações e informará ao Ivan sobre a orientação da SECOM sobre a sala. Reitera à SECOM pedido de divulgação na intranet, além de impressão de cartaz de identificação na porta da sala, assim como as perguntas sugeridas.

Assunto 9: Participação das/os integrantes do Comitê no evento "Integrar para Construir uma Política de Trabalho Decente", a se realizar no dia 26.11.2025. Lúcia ressalta a importância da participação das/os integrantes do Comitê para pensar projetos sobre temas de responsabilidade do Comitê.

Deliberação: Todos de acordo com as propostas enviadas.

Assunto 10: Ivan relata a sua participação na 4ª Conferência dos Direitos das Pessoas LGBTQIA+.

O ministro presidente do TST discursou no painel de abertura. Nem todos regionais enviaram representantes. Os representantes eram convidados, que tinham direito a voz, mas não a voto. Os convidados participaram de palestras e grupos (mais de 30 grupos). Nas discussões, foi incluída a questão de banheiros dentro pauta da "permanência de pessoas LGBTQIA+ no trabalho", ressaltando o problema de pessoas trans que não permanecem no trabalho porque não possuem banheiro adequado. A Justiça do Trabalho tinha o maior estande, o único estande do judiciário presente. O Ministro afirmou que está montando Grupos de Trabalho no CSJT para analisar as propostas aprovadas na Conferência. Os 3 principais pontos que vão entrar no relatório são: 1) estatística sobre LGBTQIA+ dentro da JT (ter censo para as pessoas se identificar, internamente) para haver política pública; 2) cotas para pessoas trans nos concursos e 3) regulamentação do uso de banheiro para pessoas trans na justiça do trabalho. discussão por não-binários.

Deliberação: Todos de acordo com as propostas enviadas.

Assunto 11: Deliberação do coletivo de mulheres sobre os 10 anos da política de



ATA DE REUNIÃO

COMITÊ GESTOR DE EQUIDADE DE GÊNERO, RAÇA E DIVERSIDADE

equidade. Requerimento de eventos em alusão à política de equidade. Preparação em 2026. Pegar projetos anteriores e ver quais poderiam ser reeditados. Fazer calendário de reedições de projetos.

Deliberação: trazer projetos que possam ser passíveis de reedição ou que mereçam ser rememorados.

Assunto 13: Reproduzir capas sobre o feminicídio nas salas de audiência e expandir para salas de espera.

Deliberação: Todos de acordo.

Assunto 14: Criar Fórum institucional de discussão de projetos de Direitos Humanos, para não coincidir projetos e ajustar calendários.

Deliberação: Todos de acordo.

Assunto 15: Em 2016, TRT4 fez uma pesquisa em parceria com a PUC-RS e UFRGS sobre percepção de Violência de Gênero. Fazer outra pesquisa e propor a comparação com a pesquisa de 10 anos atrás. Fazer registro para dar encaminhamento administrativo necessário.

Deliberação: Todos de acordo.

Assunto 16: Estimular o Banco de Talentos para Servidoras Mulheres, aos moldes do Banco de Talentos que já existe na Escola Judicial.

Deliberação: O projeto será estudado.

Assunto 17: Ivan sugere a confecção de cordões para crachás com a temática LGBTQIA+.

Deliberação: Todos de acordo.

ENCAMINHAMENTOS E PENDÊNCIAS			
TAREFA	RESPONSÁVEL	PRAZO	OBSERVAÇÕES



ATA DE REUNIÃO

COMITÊ GESTOR DE EQUIDADE DE GÊNERO, RAÇA E DIVERSIDADE

Ata validada pelos(as) participantes via e-mail.