

ATA DE REUNIÃO
COMITÊ DE GOVERNANÇA E ESTRATÉGIA
PROAD 5244/2022

Data e horário: 11 de nov. de 2025 15:00 BRT

Local: Salão Nobre da Presidência  TRT4



ATA DE REUNIÃO COMITÊ DE GOVERNANÇA E ESTRATÉGIA

PARTICIPANTES			
Resolução Administrativa nº 25/2022			
NOME DO INTEGRANTE OU CONVIDADO	DESIGNAÇÃO	PRESENÇA	AUSÊNCIA JUSTIFICADA
Ricardo Hofmeister de Almeida Martins Costa	<i>Presidente, Coordenador</i>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Alexandre Corrêa da Cruz	<i>Vice-Presidente</i>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Laís Helena Jaeger Nicotti	Corregedora Regional	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Maria Madalena Telesca	Vice-Corregedora Regional	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Fabiano Holz Beserra	Diretor da Escola Judicial	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Rodrigo Trindade de Souza	Juiz Auxiliar da Presidência	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Luciana Caringi Xavier	Juíza Auxiliar da Vice-Presidência	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Daniel Souza de Nonohay	Juiz Auxiliar da Corregedoria	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Diogo de Seixas Grimberg	Secretário-Geral da Presidência	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Aldo da Silva Jardim	Secretário-Geral Judiciário	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Rejane Carvalho Donis	Diretora-Geral	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Bárbara Burgardt Casaletti	Diretora da Secretaria de Governança e Gestão Estratégica	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Natacha Moraes de Oliveira	Diretora da Secretaria Geral de Tecnologia e Inovação	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Carolina Feuerharmel Litvin	Diretora da Secretaria de Auditoria, convidada	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Adolfo Marques Pereira	Secretário da Corregedoria, convidado	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>



ATA DE REUNIÃO COMITÊ DE GOVERNANÇA E ESTRATÉGIA

Enilda Souza de Andrade	Assessora da Vice-Presidência, convidada	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Carolina Quadrado Ilha	Magistrada indicada como Auxiliar da Corregedoria pela Corregedora eleita, convidada	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Luciana Pulvirenti da Silveira	Diretora da Secretaria de Apoio Técnico, convidada	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
João Henrique de Lima Ribas	Diretor da Secretaria de Administração, convidado	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Cláudio Cassou Barbosa	Desembargador eleito como Vice-Presidente, convidado	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Juliano Machado dos Santos	Diretor da Secretaria de Comunicação Social, convidado	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Tatiana Patricia Krause	Servidora da Secretaria de Governança e Gestão Estratégica, convidada	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Francisco Fetter Furtado	Servidor da Secretaria de Governança e Gestão Estratégica, convidado	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Unidade de apoio executivo: Secretaria de Governança e Gestão Estratégica (Segge)

Secretária: Romy Bruxel, Analista Judiciária.

PAUTA

Assunto 1: Situação das Metas 2025

Assunto 2: Projetos Estratégicos



DELIBERAÇÕES E RESULTADOS

A reunião foi aberta pelo Presidente do TRT4, Desembargador Ricardo Martins Costa, que destacou a importância das Reuniões de Análise da Estratégia e agradeceu à Bárbara e à equipe da Secretaria de Governança e Gestão Estratégica pelo trabalho desenvolvido. Em seguida, passou a palavra para a Diretora da Secretaria de Governança e Gestão Estratégica, Bárbara Casaletti, que iniciou a apresentação, conforme segue.

Assunto 1: Situação das Metas 2025

Bárbara mostrou o Mapa Estratégico do TRT4 e informou que 2026 será o último ano do ciclo atual e o ano em que será definida a estratégia para o próximo ciclo (de 2027 a 2032). Apresentou o processo de definição das metas nacionais, que inicia com a elaboração da proposta inicial, em maio, e termina com a aprovação no Encontro Nacional do Poder Judiciário, que ocorre em dezembro.

Esclareceu que os dados relativos às metas são diferentes conforme a fonte: o Painel do Conselho Superior da Justiça do Trabalho, que utiliza o e-gestão; o painel do Conselho Nacional de Justiça, que usa o Datajud; e o painel do próprio TRT4, que também usa o e-gestão. Para os dados que serão apresentados na RAE foram usados dados do painel do CSJT.

Sobre a Meta 1 (Julgar quantidade maior de processos de conhecimento do que os distribuídos de 20/12/2024 a 19/12/2025, excluídos os suspensos e sobrestados no ano corrente), Bárbara destacou que em outubro de 2023 (ano em que o TRT4 atingiu todas as metas) o desempenho do TRT4 estava melhor do que em 2025 neste mesmo mês. Mostrou que o 1º Grau está com passivo de 4.130 processos, e o 2º grau, com um passivo de 2.997 processos. O Presidente Desembargador Martins Costa sugeriu que seja enviado e-mail conjunto entre a Administração atual e a nova, solicitando engajamento dos magistrados para o cumprimento dessa meta, que considera viável de atingir. O Presidente eleito, Desembargador Alexandre, concordou com a sugestão. O e-mail será enviado pela Presidência.

A meta 2 possui 2 critérios de cumprimento. Pelo critério 1 (Identificar e julgar, até 31/12/2025, pelo menos, 94% dos processos distribuídos até 31/12/2023) o TRT4 está atingindo a meta. Pelo critério 2 (Identificar e julgar, até 31/12/2025, todos os processos pendentes de julgamento há 5 anos (2020) ou mais) a meta não está sendo cumprida. No 1º Grau existem 8 processos pendentes há 5 anos ou mais, e no 2º Grau existem 9



processos nessa situação. Adolfo esclareceu que a solução dos processos do 1º Grau está encaminhada e que até o final do ano não haverá mais processos pendentes há mais de 5 anos no 1º Grau. Luciana Pulvirenti esclareceu que os processos pendentes há mais de 5 anos no 2º Grau são da responsabilidade de dois desembargadores, e que a SegJud está atuando para tentar resolver as pendências. O Presidente solicitou que o Aldo envie a relação com esses processos para a Presidência para que, juntamente com o atual Vice-Presidente, veja o que pode fazer para ajudar.

A Meta 3 (Aumentar o índice de conciliação em 0,5 ponto percentual em relação à média do biênio 2022/2023 ou alcançar, no mínimo, 38% de conciliação) está sendo atingida devido à cláusula de barreira, que é de 38%.

A Meta 5 (Reduzir em 0,5 ponto percentual a taxa de congestionamento líquida, exceto execuções fiscais, em relação a 2024) ainda não foi atingida, mas o TRT4 vem evoluindo para o cumprimento da meta. Bárbara destacou que essa meta tem bastante impacto sobre o IPCJus, indicador no qual o TRT4 não tem obtido bom desempenho. O IPCJus compara o desempenho entre tribunais. Assim, mesmo que o TRT4 melhore, se os outros tribunais melhorarem mais, o desempenho relativo do TRT4 piora.

A Meta 9 (Desenvolver dois projetos relacionados à Agenda 2030 da ONU, oriundos do Laboratório de Inovação, com participação de laboratório de outra instituição pública, com benefícios à sociedade) será cumprida por meio dos seguintes projetos: *Célula OJ*, em parceria com o TRT2, e *Justiça mais acessível: uma introdução à linguagem simples*, em parceria com o TJ/RS.

A Meta 10 (Promover pelo menos uma ação de combate ao trabalho infantil e de estímulo à aprendizagem, preferencialmente, voltada à promoção da equidade racial, de gênero ou diversidade do público-alvo, por meio de parcerias interinstitucionais) já está cumprida. As principais ações realizadas ou em andamento são: Contação de histórias “Não me toca, seu boboca”; Participação na Maratona Internacional de Porto Alegre; Projeto Pescar – Comunidade Jurídico-Trabalhista; 3º Concurso Cultural de Direitos Humanos da Justiça do Trabalho nas Escolas.

A Meta específica da Justiça do Trabalho é Promover a saúde de magistrados e servidores: Instruir, anualmente, o Plano de Qualidade de Vida do tribunal e alcançar em 2025: a) a participação de pelo menos 10% do número total de magistrados(as) ativos(as) no TRT e de 15% do número total de servidores(as) ativos(as) no TRT, considerando o quantitativo total de participantes distintos no conjunto de ações de qualidade de vida planejadas; b) a realização de exames periódicos de saúde em 15% dos(as)



magistrados(as) e 15% dos(as) servidores(as); c) a promoção de pelo menos 3 (três) ações com vistas a reduzir a incidência de casos de uma das cinco doenças mais frequentes constatadas nos exames periódicos de saúde do ano anterior ou de uma das cinco maiores causas de absenteísmo do ano anterior; d) a promoção de pelo menos 1 (uma) ação em que participem terceirizados(as), estagiários(as) e aprendizes. As ações para a meta foram desenvolvidas, mas ainda está pendente a formalização do Plano de Qualidade de Vida.

Na sequência, Bárbara apresentou um conjunto de dez indicadores e metas da Justiça do Trabalho. Esclareceu que os resultados podem não refletir a situação real, pois o sistema onde os dados são inseridos (Sigest) ainda está em construção.

A seguir, Bárbara apresentou as metas locais (escolhidas pelo próprio TRT4). Cinco das metas são do 1º Grau e estão com bom desempenho. Das quatro metas do 2º Grau, apenas uma (tempo médio de tramitação) está sendo cumprida. Bárbara destacou que as metas foram definidas pelo próprio TRT4, e que são revisadas anualmente. Rejane cogitou que quando foram definidas as metas para o 2º Grau não se esperava o aumento de distribuição que aconteceu neste ano. Luciana Pulvirenti complementou, ponderando que o uso do Galileu (ferramenta de IA que auxilia a produção de sentenças) agilizou a prolação de sentenças no 1º Grau, repercutindo na movimentação do 2º Grau.

Assunto 2: Projetos Estratégicos

Bárbara apresentou a lista de projetos estratégicos ativos: Integra TRT, Carbono Zero, Linguagem Simples, Gestão de Riscos, Gestão da Ética e Integridade, Documenta TRT4, Saúde Ocupacional, Saúde Integral, Somos TRT4 e Painel de Acompanhamento de Metas. Bárbara apresentou os seguintes destaques de projetos:

Linguagem Simples: mais uma vez conseguiu que o TRT4 obtivesse o Selo Linguagem Simples. O projeto também promoveu aula aberta sobre linguagem clara;

Gestão da Ética e Integridade: elaborou minuta de política e de plano de combate à fraude e à corrupção. A minuta foi aprovada pelo Comitê de Ética e Integridade e está na Presidência para aprovação;

Gestão de Riscos, que mapeou 24 processos de 16 áreas do Tribunal. Sobre esse projeto, Bárbara destacou a importância de ter contado com a consultoria da Secretaria de Auditoria. Com a consultoria, foi possível avançar significativamente na gestão de riscos do Tribunal;

Carbono Zero TRT4: finalizou o inventário de emissão de gases de efeito estufa.

Depois dos destaques, Bárbara apresentou proposta de novo projeto:



ATA DE REUNIÃO COMITÊ DE GOVERNANÇA E ESTRATÉGIA

DataMais: visa a identificar e corrigir inconsistências na base de dados do TRT4 e executar outras ações para aumentar a pontuação do Tribunal no Prêmio CNJ de Qualidade.

O Diretor da Secretaria de Administração, João Henrique apresentou proposta de outro projeto:

Responsabilidade Social nas Contratações: propõe-se a planejar e implementar política institucional de contratações inclusivas e socialmente responsáveis, em conformidade com as normas e diretrizes do CNJ e do CSJT.

Ambas as propostas de projeto foram aprovadas.

Reunião encerrada às 16h20min.

Ata validada por e-mail pelos(as) participantes.

Confira aqui a [Apresentação](#).

ENCAMINHAMENTOS E PENDÊNCIAS			
TAREFA	RESPONSÁVEL	PRAZO	OBSERVAÇÕES
Enviar à Presidência lista dos processos pendentes há mais de 5 anos	Aldo	14.11	
Enviar e-mail aos magistrados, solicitando engajamento para o cumprimento da meta 1	Presidência	21.11	
Propor solução para os processos pendentes há mais de 5 anos no 2º Grau	Presidente e Vice-Presidente	21.11	