

## Ata de Reunião

### 1. IDENTIFICAÇÃO

Projeto: **Implantação do SIGEP**

Data: 14 de junho de 2017

Local: Sala 307-a

Horário: das 14h15min às 15h30min

### 2. PARTICIPANTES

Tatiana Krause – Diretoria-Geral

Andre Soares Farias – Secretaria de Tecnologia da Informação e Comunicações

Cristina Schmidt – Secretaria de Gestão de Pessoas

Gisele Santos Sena - Secretaria de Gestão de Pessoas

Rubilar da Silva Jardim – Secretaria de Tecnologia da Informação e Comunicações

Paulo Ricardo Barreto Ferreira – Secretaria de Gestão de Pessoas

Romy Bruxel – Assessoria de Gestão Estratégica, Dados Estatísticos e Apoio às Ações Institucionais

### 3. OBJETIVOS

Finalizar o preenchimento do Termo de Abertura do Projeto - TAP.

### 4. PAUTA

#### Assuntos tratados e deliberações:

1. Os campos do TAP que ainda não haviam sido validados foram discutidos, sendo que os conteúdos ficaram conforme abaixo.

#### 1.1 Principais entregas

*Mecanismo de extração e atualização das informações essenciais inexistentes no SRH e que existem no SIGEP;*

*Regras de migração atualizadas;*

*Migração de dados para o SIGEP;*

*Homologação dos dados pelas áreas de negócio;*

*SIGEP em utilização pela SEGESP;*

*Viabilizar que a marcação de férias reflita no SIGEP;*

*Viabilizar que a avaliação de desempenho possa ser realizada também no SIGEP, de acordo com a Portaria do TRT4 que a regulamenta;*

*FolhaWeb JT integrado com SIGEP e em utilização;*

*Funcionalidades mínimas que assegurem o funcionamento do SIGEP em substituição ao atual sistema de RH.*

#### 1.2 Orçamento

*Passagens R\$ 15.839,55*

*Diárias: R\$ 15.999,38*

*Total: R\$ 31.838,93*

### 1.3 Principais Riscos

- *Equívocos no uso do sistema, decorrentes de desconhecimento das regras de negócio definidas;*
- *Desconhecimento do mecanismo de geração dos efeitos financeiros no SIGEP;*
- *Falha na reinserção dos dados pela utilização dos mecanismos de extração (estruturas auxiliares);*
- *Inviabilidade de pagar folha somente com o SIGEP, por Folhaweb não ter todas as funcionalidades requeridas;(a redação deste item será submetida ao André Marinho para validação)*
- *Regras de migração estabelecidas levam a resultados incorretos.*
- *As regras de negócio não são padronizadas nacionalmente.*
- *Surgimento de demandas priorizadas para execução da SETIC, em detrimento do SIGEP.*

### 1.4 Fatores críticos de Sucesso

- *Áreas de negócio adotam o SIGEP e, após período de transição, deixam de usar o sistema RH atual.*
- *A FolhaWeb está integrada ao novo sistema e é utilizada para o pagamento da folha, sem erros.*

### 1.5 Premissas

- *A Justiça do Trabalho vai utilizar, em nível nacional, o SIGEP como sistema de gerenciamento de recursos humanos e da folha de pagamento.*
- *O SIGEP será aprimorado, de forma a atender a maioria das demandas do TRT4.*

### 1.6 Restrições

- *O TRT4 não pode fazer alterações no SIGEP diretamente, apenas propor.*

## 2. Conclusão e encaminhamentos

O 4º risco citado no item 1.3 terá sua redação submetida ao André Marinho, da SECOF. Isso feito, a AGE abrirá Processo Administrativo encaminhando o TAP para a Bárbara, patrocinadora do projeto, para ciência. A Patrocinadora encaminhará o PA para a Presidente, que dará a aprovação final.