

INTEGRAR PARA CONSTRUIR UMA POLÍTICA DE TRABALHO DECENTE NA 4ª REGIÃO TRABALHISTA

 Inscrições até o dia **24-11-2025**, [neste link](#)




EVENTO PRESENCIAL

INSCRIÇÕES ABERTAS
ATÉ O DIA 24-11


<https://sisejud.trt4.jus.br/ejud/>

INTEGRAR PARA CONSTRUIR UMA POLÍTICA DE TRABALHO DECENTE NA 4ª REGIÃO TRABALHISTA

26-11-2025 (4ª-feira)
9h às 12h / 14h às 17h





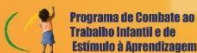




Docentes: Danilo Silva Barbosa, Assessor de Promoção do Trabalho Decente e dos Direitos Humanos da Justiça do Trabalho; Anita Cristina de Jesus, Barbara Burgardt Casaletti, Lara Gobhardt Martins, Martine D'Andrea de Medeiros, Roberta Liana Vieira e Romy Bruxel, Servidoras do TRT4.

6 horas-aula / 140 vagas

Local: Auditório Ruy Cirne Lima, junto à Escola Judicial do TRT4
Av. Praia de Belas, 1432, prédio 3, 2ª andar – Porto Alegre (RS)







Este evento atende aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da Agenda 2030 da ONU:



Público-alvo: Magistradas(os) e servidoras(es) do TRT4, trabalhadoras(es) terceirizadas(os), aprendizes e coletivos.

DATA/PERÍODO	26-11-2025 (4ª feira)
HORÁRIO	9h às 12h e 14h às 17h
FORMATO	Palestra ▾
MODALIDADE	Presencial ▾
DIÁRIAS	Não há previsão de pagamento de diárias aos(às) participantes. Despesas com deslocamento poderão ser ressarcidas, conforme orientações disponíveis aqui .

LOCAL	Auditório Ruy Cirne Lima, junto à Escola Judicial do TRT4 (Av. Praia de Belas, 1432, prédio 3, 2ª andar - Porto Alegre (RS))		
DOCENTES	Papel	Nome completo	Currículo resumido
	Palestrante	DANILO SILVA BARBOSA	Assessor de Promoção do Trabalho Decente e dos Direitos Humanos da Justiça do Trabalho
	Oficineira	ROBERTA LIANA VIEIRA	Servidora (TRT4)
	Oficineira	MARTINE D'ANDREA DE MEDEIROS	Servidora (TRT4)
	Oficineira	ROMY BRUXEL	Servidora (TRT4)
	Oficineira	ANITA CRISTINA DE JESUS	Servidora (TRT4)
	Oficineira	LARA GOBHARDT MARTINS	Servidora (TRT4)
	Oficineira	BÁRBARA BURGARDT CASALETTI	Servidora (TRT4)
PÚBLICO-ALVO	Magistradas(os) e servidoras(es) do TRT4, alta administração eleita, gestoras(es), terceirizadas(os), aprendizes e coletivos.		
VAGAS/Nº DE PARTICIPANTES	140 vagas		
CARGA HORÁRIA	6 horas-aula		
JUSTIFICATIVA	A partir da escuta e integração de experiências e boas práticas, pretende-se construir um acervo de ideias para futuros projetos voltados à efetivação dos princípios do trabalho digno, da erradicação do trabalho infantil e do trabalho análogo ao escravo, da promoção da igualdade de oportunidades e da valorização das relações laborais justas e seguras. O evento constitui um espaço de reflexão, cooperação e comprometimento institucional para o fortalecimento da Justiça do Trabalho como agente de transformação social e de garantia dos direitos humanos no mundo do trabalho.		
EMENTA	O encontro “Integrar para Construir uma Política de Trabalho Decente na 4ª Região Trabalhista” tem como objetivo promover o diálogo interinstitucional e a articulação entre magistrados(as), servidores(as), gestores(as), sociedade civil e demais atores e atrizes sociais comprometidos(as) com a promoção do trabalho decente. A iniciativa busca consolidar uma política regional alinhada às diretrizes do Tribunal Superior do Trabalho (TST) e do Conselho Superior da Justiça do Trabalho (CSJT), em consonância com a Agenda Nacional de Trabalho Decente e os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável da Agenda 2030 da ONU.		
CONTEÚDO PROGRAMÁTICO	• Resolução n. 324/CSJT, de 11 de fevereiro de 2022; • Resolução n. 367/CSJT, de 27 de outubro de 2023; • Resolução n. 368/CSJT, de 27 de outubro de 2023; • Resolução n. 422/CSJT, de 22 de setembro de 2025; • Objetivos de Desenvolvimento Sustentável da ONU.		

OBJETIVOS ESPECÍFICOS	• Sensibilizar e capacitar magistrados, servidores e parceiros sobre os eixos estruturantes do trabalho decente, em consonância com as diretrizes do TST, CSJT e a Agenda 2030 da ONU. • Fortalecer a articulação institucional entre órgãos da Justiça do Trabalho, entidades públicas, organizações da sociedade civil e parceiros sociais, visando à implementação de ações conjuntas em prol do trabalho decente. • Identificar e compartilhar boas práticas desenvolvidas na 4ª Região Trabalhista relacionadas à promoção da dignidade no trabalho, à inclusão produtiva e à redução das desigualdades. • Estimular o diálogo social e a participação coletiva na formulação de estratégias regionais que contribuam para a efetivação dos princípios do trabalho decente e dos direitos humanos no mundo laboral. • Construir propostas e diretrizes regionais que subsidiem a elaboração de uma política integrada e sustentável de promoção do trabalho decente na 4ª Região Trabalhista.
METODOLOGIA	A execução do projeto “Integrar para Construir uma Política de Trabalho Decente na 4ª Região Trabalhista” será desenvolvida por meio de uma abordagem participativa e colaborativa, com base na integração de saberes, experiências e práticas institucionais voltadas à promoção do trabalho decente. As ações serão estruturadas em etapas sequenciais e complementares: 1. Diagnóstico Situacional: Levantamento e análise das ações e iniciativas já existentes na 4ª Região Trabalhista relacionadas ao trabalho decente, com identificação de boas práticas, desafios e lacunas institucionais. 2. Oficinas Participativas (26/11): Espaços de diálogo e construção coletiva voltados ao diagnóstico regional e à elaboração de propostas para uma política integrada de trabalho decente, através de ideias para futuros projetos ligados a cada temática. 3. Compilação das Ideias (27/11): As oficinas serão responsáveis pela sistematização das propostas e contribuições colhidas nas oficinas, elaborando o “Caderno de Ideias para uma Política Regional de Trabalho Decente”, que reunirá diagnósticos, boas práticas e sugestões de ação. 4. Devolutiva Institucional (28/11): Entrega oficial do Caderno de Ideias pelos Desembargadores Alexandre Corrêa da Cruz e Ricardo durante o evento “Colóquio Gaúcho: ABDT – Academia Brasileira de Direito do Trabalho e ASRDT – Academia Sul-Riograndense de Direito do Trabalho”.
AVALIAÇÃO	Para magistrados(as) e servidores(as) do TRT4: - Avaliação de aprendizagem: Registro reflexivo acerca das aprendizagens que o curso proporcionou e a sua aplicação na rotina laboral, por meio de formulário no SisEJud. - Avaliação de reação. Os(As) participantes receberão aviso por e-mail, do sistema SisEJud, quando as avaliações estiverem disponíveis para preenchimento e deverão observar o prazo informado.
CERTIFICAÇÃO	A certificação será condicionada à: - Magistrados(as) e servidores(as) do TRT4 A certificação será condicionada à: - Frequência mínima de 75% para servidores(as) e integral para magistrados(as); - Participar efetivamente das oficinas participativas; - Realização da avaliação de aprendizagem satisfatoriamente, dentro do prazo

	informado. - - Magistrados(as) e servidores(as) do TRT4 aposentados(as), estudantes. advogados(as) e público externo em geral Para aqueles(as) que registrarem a frequência mínima nas atividades (75%), será disponibilizada uma declaração de participação, que poderá ser consultada pelos(as) próprios(as) interessados(as) diretamente no SisEJud.
ACESSIBILIDADE	Os recursos serão definidos conforme indicação de necessidade no momento da inscrição
FINALIDADES	- Magistrados(as): Desenvolvimento Gerencial; Equidade, Diversidade e Inclusão; Formação Continuada; Promoção por Merecimento. - Servidores(as): Adicional de Qualificação; Desenvolvimento Gerencial; Equidade, Diversidade e Inclusão; Promoção.
PROGRAMA	09h – 09h15: Abertura e apresentação dos participantes 09h15 – 12h: Palestra: “Integrar para Construir uma Política de Trabalho Decente na 4ª Região Trabalhista” 12h – 13h30: Almoço 13h30 – 15h30: Oficinas participativas: Diagnóstico regional e construção de propostas 15h30 – 16h: Intervalo 16h - 17h: Oficinas participativas: Fechamento e preenchimento do formulário 17h - 17h30: Apresentação das Propostas - Encerramento
BIBLIOGRAFIA	• Resolução n. 324/CSJT, de 11 de fevereiro de 2022; • Resolução n. 367/CSJT, de 27 de outubro de 2023; • Resolução n. 368/CSJT, de 27 de outubro de 2023; • Resolução n. 422/CSJT, de 22 de setembro de 2025; • Objetivos de Desenvolvimento Sustentável da ONU.

Este evento atende ao Objetivo de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da Agenda 2030 da ONU nº 16 - Paz, Justiça e Instituições Eficazes

CURRÍCULOS COMPLETOS

ANITA CRISTINA DE JESUS: servidora do Tribunal Regional do Trabalho da 4ª Região (TRT4), com formação acadêmica que inclui Mestrado em Ambiente e Sustentabilidade (Uergs) e Especialização em Direitos Humanos, Responsabilidade Social e Cidadania Global (PUCRS).

Trajetória profissional no TRT4:

- Oito anos de atuação na área de sustentabilidade, desenvolvendo e implementando projetos sobre o tema.
- Três anos de experiência adicional com as temáticas de acessibilidade, inclusão e trabalho decente, que foram incorporados à sua área de atuação.

Além disso, é militante ativa pela causa do trabalho digno e decente para catadoras e catadores de materiais recicláveis.

BÁRBARA BURGARDT CASALETI: Servidora do TRT da 4ª Região. Sua primeira lotação no Tribunal foi na Seção de Seleção e Aperfeiçoamento do então Serviço de Pessoal (atual Secretaria de Gestão de Pessoas). Posteriormente, passou a atuar na Diretoria-Geral, onde ocupou o cargo de Diretora-Geral no período de 14-12-2015 até 02-12-2021. Coordenou nacionalmente o Comitê Gestor do Sistema Integrado de Gestão de Pessoas da Justiça do Trabalho (cgSIGEP-JT). Atualmente é Diretora da Secretaria de Governança e Gestão Estratégica do TRT4 e gerente do projeto instituído pelo CSJT para desenvolver a Carta de Serviços da Justiça

do Trabalho de primeiro e segundo graus (gtnCartaServiços). É mestre e doutora em Educação pela PUCRS.

ROBERTA LIANA VIEIRA: graduada em Direito pela Universidade Federal do Rio Grande (FURG) e especialista em Teoria Crítica dos Direitos Humanos pela Universidade Pablo de Olavide (Sevilha, Espanha), atua como Coordenadora de Formação e Aperfeiçoamento Jurídico da Escola Judicial do TRT4 (Ejud4). Servidora pública do TRT4, é integrante do Coletivo Negros TRT4 e tem uma trajetória marcada pelo compromisso com a equidade racial e de gênero no serviço público.

Foi representante eleita dos(as) servidores(as) negros(as) no Comitê de Equidade de Gênero, Raça e Diversidade do TRT4 (Gestões 2017/2019 e 2020/2022).

No campo da produção cultural e acadêmica, foi co-organizadora do livro “Negras Memórias: Percursos e Vivências de Negros e Negras do TRT4” e co-diretora do filme “O Futuro do Mundo é Preto”.

Integrou o Grupo de Trabalho do Protocolo de Julgamento com Perspectiva Racial do Conselho Nacional de Justiça (CNJ) e é Dandara pelo Instituto Akkani, formação política voltada para mulheres negras urbanas, rurais e quilombolas, bem como ativistas sociais de diversos segmentos no Rio Grande do Sul.

DANILO SILVA BARBOSA: Assessor de Promoção do Trabalho Decente e dos Direitos Humanos da Justiça do Trabalho, assistente social e pós graduado em direitos humanos, militante LGBTQIA+ e nordestino.

ROMY BRUXEL: Mestre em Administração, trabalha há mais de 20 anos com gestão estratégica, planejamento e projetos. Depois de trabalhar na Secretaria Estadual de Planejamento, Governança e Gestão, está lotada há cerca de 15 anos na Secretaria de Governança e Gestão Estratégica do TRT4 (Segge), na Divisão de Projetos Estratégicos.

LARA GOBHARDT MARTINS: Servidora da Escola Judicial do TRT4, Licenciada em Letras – Português/Inglês pela Universidade Federal do Rio Grande do Sul e pós-graduada em Direito Administrativo pela LFG – Anhanguera. Participa de projetos em parceria com a Secretaria-Geral da Presidência, a Secretaria de Comunicação Social e outras áreas do Tribunal. É autora da coluna “Na ponta da Língua”, no Portal de Comunicação Interna do Tribunal – VOX, onde dá dicas de Língua Portuguesa e redação jurídica, com o foco na simplificação da linguagem. É autora do “Manual de Redação e Padronização de Textos do TRT4”. Integra a equipe de trabalho do Projeto Estratégico “Linguagem Simples” do TRT4.

MARTINE D'ANDREA DE MEDEIROS: Formada em Direito pela Universidade do Vale do Rio dos Sinos (2006), MBA em Diversidade e Inclusão pela UniRitter (2023). Foi servidora da Defensoria Pública da União, servidora do TRT desde 2013 e já estive lotada na 2ª VT de Porto Alegre, Assessoria de Gestão de Mudanças, Cerimonial da Presidência, Gabinete da Desa. Beatriz Renck, Coordenadoria de Sustentabilidade, Acessibilidade e Inclusão e, atualmente, no Laboratório de Inovação.