

SEGURANÇA E SAÚDE NO TRABALHO - T1/2025

 Inscrições até o dia **24-09-2025** [neste link](#).

DATA/PERÍODO	1º-10 a 10-11-2025		
FORMATO	Curso ▾		
MODALIDADE	EaD Autoinstrucional ▾		
LOCAL	EJud4 On-Line		
DOCENTES	Papel	Nome completo	Currículo resumido
1	Conteudista ▾	Aline Doral Stefani Fagundes	Juíza do TRT4.
2	Conteudista ▾	Francisco Rossal de Araújo	Desembargador do TRT4.
3	Conteudista ▾	Gustavo Jaques	Juiz do TRT4.
4	Conteudista ▾	Marcelo Silva Porto	Juiz do TRT4.
5	Conteudista ▾	Maria Teresa Vieira da Silva Oliveira	Juíza do TRT4.
PÚBLICO-ALVO	Servidores(as) e estagiários(as) do TRT4 que não tenham certificado nas turmas oferecidas pela Ejud4 em 2023 e 2024.		
VAGAS/Nº DE PARTICIPANTES	150		
CARGA HORÁRIA	40 h/a		
EMENTA	Evolução do trabalho no mundo. Normas de proteção à saúde dos trabalhadores. Responsabilidade civil. Prevenção em acidentes do trabalho e doenças ocupacionais. NRs: comentários e execução. Transtornos mentais relacionados ao trabalho.		
CONTEÚDO PROGRAMÁTICO	Unidade 1 – Evolução do trabalho no mundo Unidade 2 – Normas de proteção à saúde dos trabalhadores Unidade 3 – Responsabilidade civil Unidade 4 – Prevenção em acidentes do trabalho e doenças ocupacionais Unidade 5 - NRs: comentários e execução Unidade 6 - Transtornos mentais relacionados ao trabalho		
OBJETIVOS ESPECÍFICOS	<ul style="list-style-type: none"> - Compreender a evolução do trabalho no mundo, as primeiras formas de desenvolvimento individual e coletivo. - Analisar a criação e existência do estado e dos mercados, bem como as formas atuais de industrialização e prestação de serviços. - Reconhecer as principais leis criadas para a proteção e saúde dos trabalhadores no mundo e no Brasil. - Ter ciência de conceitos relacionados ao direito à dignidade no ambiente de trabalho. - Identificar agentes ou fatores de risco ocupacional que possam gerar adoecimento. - Distinguir os conceitos de Saúde conforme OMS, bem como de acidente do trabalho e doenças ocupacionais. 		

	<ul style="list-style-type: none"> - Reconhecer a responsabilidade do empregado e do empregador em ambientes corporativos. - Compreender a responsabilidade civil e excludentes, nexos causal e concausal. - Conhecer conceitos de indenização e reparação de danos materiais, morais e estéticos, perda de uma chance e danos existenciais. - Compreender o limbo jurídico Trabalhista-previdenciário e entender direitos e obrigações da cessação de benefícios previdenciários. - Identificar as formas de prevenção de acidentes de trabalho e doenças ocupacionais em ambientes de trabalho. - Interpretar mapas de risco. - Investigar um acidente de trabalho. - Compreender as normas da CLT que tratam da responsabilidade de empregador e empregado quanto à saúde e segurança do trabalho. - Distinguir presenteísmo e absenteísmo. - Analisar planos de ação para implementações de programas visando a prevenção de acidentes nos ambientes de trabalho. - Compreender as Normas Regulamentadoras e respectivas alterações. - Compreender as bases e conceitos do Programa de Gerenciamento de Risco e o Gerenciamento de Riscos Ocupacionais. - Reconhecer os transtornos mentais relacionados ao Trabalho.
METODOLOGIA	O curso segue o modelo autoinstrucional, em que o(a) aluno(a) decide, durante o período de realização, a melhor forma de administração do tempo de estudo (acesso ao curso 24 horas por dia). O curso apresenta vídeos, apresentações e textos, de acesso obrigatório para a realização das atividades avaliativas.
AVALIAÇÃO	<ul style="list-style-type: none"> - Avaliação de aprendizagem: Questionário avaliativo ao final de cada unidade. Para aprovação, o(a) aluno(a) deverá realizar todas as atividades programadas e alcançar nota final igual ou superior a 70 pontos, o que corresponde a um mínimo de 70% do rendimento total proposto. - Avaliação de reação: Os(As) participantes receberão aviso por e-mail, do sistema SisEJud, quando a avaliação de reação estiver disponível para preenchimento e deverão observar o prazo informado.
CERTIFICAÇÃO	Para ser considerado(a) aprovado(a), o(a) estudante deverá realizar todas as atividades propostas durante o período de realização do curso e alcançar o nível de aproveitamento igual ou superior a 70 pontos, considerando a média simples do resultado obtido no questionário.
ACESSIBILIDADE	<ul style="list-style-type: none"> - Legendagem - Libras - Audiodescrição - VLibras
FINALIDADES	- Servidores(as): Adicional de Qualificação; Promoção.
OBSERVAÇÕES	Servidores(as) do TRT4: 1. Lembre-se de comunicar a inscrição no curso à sua chefia imediata. 2. Nos termos do disposto no § 2º do art. 6º da Resolução 159/2015 do CSJT, não poderão participar de ações de capacitação os servidores em gozo de férias, ou usufruindo as licenças previstas nos incisos I a VII do artigo 81, detalhadas nos artigos 83, 84, 85, 86, 87, 91 e 92, os afastamentos previstos nos artigos 93, 94, 95, 96-A, assim como as licenças dispostas nos artigos 202, 207, 208, 210 e 211, todos da Lei nº 8.112/90.



Este evento atende ao Objetivo de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da Agenda 2030 da ONU nº 16 - Paz, Justiça e Instituições Eficazes.



Acesse aqui os tutoriais para inscrições e acesso ao Sistema da Escola Judicial:

- [!\[\]\(746d018fdf6ab02bf5fb7681133e8b29_img.jpg\) 1\) Público interno do TRT4 - magistrados\(as\) e servidores\(as\), inclusive aposentados/as;](#)
- [!\[\]\(5daa6eee1904cb6b9d765700250de764_img.jpg\) 2\) Público externo.](#)