

**ATA DE REUNIÃO**  
**COMISSÃO PERMANENTE DE ACESSIBILIDADE E**  
**INCLUSÃO**

**PROAD 826/2025**

**Data e horário:** 30 de jun. de 2025 14:00 BRT

**Local:** Híbrida (presencial e via Google Meet)



ATA DE REUNIÃO  
**COMISSÃO PERMANENTE DE ACESSIBILIDADE E  
INCLUSÃO**

**PARTICIPANTES**  
Portaria 4489/2024

NOME DO INTEGRANTE OU CONVIDADO	DESIGNAÇÃO	PRESEÇA	AUSÊNCIA JUSTIFICADA	MOTIVO
Rodrigo Trindade de Souza	Juiz do Trabalho Auxiliar da Presidência	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	Reunião no TJ
Rejane Carvalho Donis	Diretora-Geral	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
Bárbara Burgardt Casaletti	Diretora da Secretaria de Governança e Gestão Estratégica	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
Maria Augusta Kinnemann	Diretora da Secretaria de Gestão de Pessoas	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
Carolina Trindade de Souza	Diretora da Secretaria de Manutenção e Projetos	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
Fabiana da Silva Perdomo	Diretora da Secretaria de Saúde e Assistência	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
Juliano Machado dos Santos	Diretor da Secretaria de Comunicação Social	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
Andre Soares Farias	Diretor da Secretaria de Tecnologia da Informação e Comunicações	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
Camila Frigo	Secretária-Executiva da Escola Judicial	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
Elen Cristina Presotto	Coordenadora da Coordenadoria de Sustentabilidade, Acessibilidade e Inclusão	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
Taila Albuquerque Rodrigues	Servidora ocupante do cargo de Analista Judiciário, Especialidade Serviço Social	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
Caroline de Oliveira Bertolino	Servidora ocupante do cargo de Analista Judiciário, Especialidade Psicologia	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	



ATA DE REUNIÃO  
**COMISSÃO PERMANENTE DE ACESSIBILIDADE E  
INCLUSÃO**

---

Juliana Peracini da Costa	Servidora PCD	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
Luisa Bergmann	Servidora PCD	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
Adriana Werner	Servidora da Escola Judicial	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
Evelise Regina Polina	Servidora da Saúde	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	
Lauren Fernanda Redin	Servidora da CSai	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	

**Unidade de apoio executivo:** Coordenadoria de Sustentabilidade, Acessibilidade e Inclusão (CSai)

**Secretária:** Lauren Fernanda Redin, servidora da CSai



ATA DE REUNIÃO

# COMISSÃO PERMANENTE DE ACESSIBILIDADE E INCLUSÃO

## PAUTA E REGISTRO DAS DELIBERAÇÕES

A Diretora-Geral Rejane Carvalho Donis deu início a reunião saudando todos os presentes. Após as boas-vindas, passou a palavra à Unidade de Apoio Executivo, que, por sua vez, assumiu a condução da reunião, apresentando e dando início à discussão dos itens da seguinte pauta:

**Assunto 1:** A servidora Luisa Bergmann propõe a discussão sobre a necessidade de revisão do modelo de avaliação de desempenho aplicado a servidores(as) com deficiência, à luz da Resolução CSJT nº 386/2024 - Política de Acessibilidade e Inclusão das Pessoas com Deficiência no âmbito da Justiça do Trabalho, que prevê a acessibilidade e a inclusão em todas as etapas da vida funcional. Dentre os pontos a serem debatidos, destacam-se:

- A adoção de critérios avaliativos adaptados, com possibilidade de notas de corte progressivas;
- A criação de protocolos que evitem a responsabilização direta de gestores(as) nas reavaliações funcionais, promovendo ajustes institucionais;
- A análise da viabilidade de compensações funcionais ou financeiras nos casos em que a avaliação negativa esteja relacionada à falta de acessibilidade institucional.

A proposta visa garantir avaliações mais justas e coerentes com os princípios de equidade, inclusão e acessibilidade defendidos pelo Poder Judiciário.

**Deliberação:** Por hora não se verificou a necessidade de alteração do sistema de avaliação funcional.

**Assunto 2:** Manifestação do Coletivo PcD sobre avaliação de desempenho e capacitação das lideranças. Encaminhamento de críticas e questionamentos recebidos pela colega Renata Covalski, com autorização para compartilhamento, referentes a preocupações levantadas por integrantes do Coletivo PcD sobre o processo de avaliação de desempenho de servidores(as) com deficiência e a



ATA DE REUNIÃO

## COMISSÃO PERMANENTE DE ACESSIBILIDADE E INCLUSÃO

capacitação das lideranças do Tribunal. A colega Renata manifesta apoio às pautas apresentadas e informa que, desde o final de 2024, tem recebido relatos de avaliações que estariam dificultando o progresso na carreira de pessoas com deficiência. Principais pontos relatados:

- **Avaliação por instância superior:** sugestão de que pessoas com deficiência não sejam avaliadas exclusivamente pelas chefias imediatas, especialmente no estágio probatório. Propõe-se a adoção de critérios adaptados, com notas progressivamente mais exigentes conforme adequação da lotação.
- **Mudança de lotação sem prejuízo:** solicitação de que eventual mudança de setor seja feita sem impactar negativamente a progressão funcional do(a) servidor(a).
- **Capacitação e capacitismo:** questiona-se se as capacitações recentes de chefias abordaram, de forma efetiva, temas como acessibilidade, equidade e capacitismo. Sugere-se maior presença desses conteúdos nos próximos eventos, com participação do Comitê de Equidade.
- **Medo de represálias:** registro de relatos de receio por parte de servidores(as) PcDs em relatar situações de capacitismo, por medo de prejuízo em avaliações e progressões.
- **Participação do Comitê:** questiona-se se o Comitê de Equidade teve acesso ao conteúdo das capacitações para contribuir previamente com sugestões.
- **Sugestão para eventos futuros:** que o Comitê de Equidade participe ativamente de eventos institucionais voltados ao tema da inclusão, ampliando a discussão sobre o capacitismo como barreira institucional.

**Deliberação:** A Comissão decidiu por submeter ao Comitê de Equidade esta demanda para conhecimento.



ATA DE REUNIÃO

## COMISSÃO PERMANENTE DE ACESSIBILIDADE E INCLUSÃO

**Assunto 3:** Escolha do nome oficial do evento no tema de Empregabilidade de PcD's a partir da sugestão: Conecta PcD – Inclusão e Oportunidade que será realizado no dia 25/09 no Plenário do TRT4;

**Deliberação:** A Comissão deliberou sobre a necessidade de nova data para o evento, pois já há programação para a semana de 25/09. Data sugerida para verificar a disponibilidade no Plenário: 17/9. A discussão sobre o nome girou em torno da criação de um nome que simboliza a conexão entre PCDs e empresas, com a intenção de beneficiar ambos. A Comissão deu a sugestão “**Conecta PcD - Estabelecendo Pontes**” como nome para o evento, porém, também decidiu por enviar para a Secom analisar.

**Assunto 4:** Discussão e deliberação sobre o formato e a programação do evento, conforme proposta preliminar disponível no seguinte link:

[PROGRAMAÇÃO - Conecta PCD - inclusão e oportunidade;](#)

**Deliberação:** A Comissão, em princípio, concordou com o formato proposto para a Programação, ressaltando, no entanto, a necessidade de definir com mais precisão os representantes e as associações envolvidas. Sugeriu-se o convite à Agetra, com o objetivo de garantir equilíbrio na composição da mesa de abertura. Também foi recomendada a articulação com o Cerimonial para tratar da organização da mesa. Deliberou-se, por fim, sobre a realização de um encontro adicional para a definição dos detalhes finais do evento.

**Assunto 5:** Como forma de valorizar a diversidade, promover a cultura inclusiva e dar visibilidade à potencialidade artística de pessoas com deficiência, sugere-se a inclusão de uma apresentação artística na programação do evento. Algumas possibilidades:

1. **Coral com participação de pessoas com deficiência**, como por exemplo, corais formados por integrantes de instituições parceiras (APAEs, FADERS, Pestalozzi), ou corais acessíveis com interpretação simultânea em Libras.



ATA DE REUNIÃO

## COMISSÃO PERMANENTE DE ACESSIBILIDADE E INCLUSÃO

2. **Apresentação de dança inclusiva**, com grupos formados por cadeirantes ou pessoas com deficiência visual, intelectual ou múltipla. Exemplo: *Diversos Corpos Dançantes* (UFRGS) ou *Dança sem Fronteiras*.

**Deliberação:** Em razão do limite de tempo, ficou como pauta para a próxima reunião.

**Assunto 6:** Ações de conscientização e capacitação - De acordo com a última reunião do dia 12/05 a colega Camila Frigo ficou responsável por confirmar a programação do segundo semestre e informar se haverá eventos relacionados à acessibilidade e inclusão.

**Deliberação:** Em razão do limite de tempo, ficou como pauta para a próxima reunião.

**Assunto 7:** Acessibilidade nos eventos da Escola Judicial - Definição de prioridade nos recursos de acessibilidade a serem adotados (interpretação em Libras e/ou legendagem); Discutir a priorização e os critérios de escolha entre os serviços de acessibilidade comunicacional nos eventos promovidos pela Escola Judicial, como a disponibilização de intérprete de Libras ou legendagem (legenda em tempo real ou pós-produção), considerando o público-alvo e as diretrizes de acessibilidade.

**Deliberação:** Em razão do limite de tempo, ficou como pauta para a próxima reunião.

**Assunto 8:** Sugestão para exibição de mensagem nos desktops sobre o tema acessibilidade, com verificação prévia da data junto à comissão.

**Deliberação:** Em razão do limite de tempo, ficou como pauta para a próxima reunião.



ATA DE REUNIÃO

# COMISSÃO PERMANENTE DE ACESSIBILIDADE E INCLUSÃO

ENCAMINHAMENTOS E PENDÊNCIAS			
TAREFA	RESPONSÁVEL	PRAZO	OBSERVAÇÕES
Enviar e-mail para Secom sobre a criação do nome para o evento de acessibilidade.	CSAI		
Falar com a Karina sobre a composição da mesa de abertura do evento	CSAI		
Ver sobre a acessibilidade presencial no evento	CSAI		
Enviar demandas para Equidade	CSAI		

Ata validada pelos(as) participantes via e-mail.