

DIVERSIDADE E INCLUSÃO NO AMBIENTE DE TRABALHO - T2/2025

Atividade integrante da Semana de Conscientização e Inclusão

 Inscrições até as 12h do dia **12-09-2025** [neste link](#).

DATA/PERÍODO	15-09 a 06-10-2025		
FORMATO	Curso ▾		
MODALIDADE	EaD Autoinstrucional ▾ Curso cedido pelo TRT2.		
LOCAL	EJud4 On-Line		
DOCENTES	Papel	Nome completo	Currículo resumido
1	Conteudista ▾	Carina Moraes Magri	Docente do Centro Universitário Toledo e Tutora de Processos pelo Centro Universitário UniBTA; Designer Instrucional no curso de Pedagogia da Universidade Federal de São Carlos Mestra em Engenharia de Produção (UFScar); Especialista em Marketing (Centro Universitário Toledo) e em Design Instrucional para EaD (Universidade Federal de Juiz de Fora); Graduada em Processamento de Dados (Faculdade de Tecnologia de Birigui); em Administração e em Tecnologia em Processos Gerenciais (ambos no Centro Universitário UniBTA).
PÚBLICO-ALVO	Magistrados(as), servidores(as) e estagiários(as) que não tenham certificado em turmas promovidas pelo CSJT e ENAP - INCLUSÃO E DIVERSIDADE NO AMBIENTE DE TRABALHO e na edição promovida pela Ejud4 em junho de 2025.		
VAGAS/Nº DE PARTICIPANTES	150		
CARGA HORÁRIA	20 h/a		
EMENTA	Importância da diversidade e da inclusão. Os Objetivos do Desenvolvimento Sustentável. Comunidade, alheamento e direitos humanos. Impacto de DEI na sociedade e nas organizações. Qualidade de vida no trabalho. Gestão de pessoas e D&I. RH inclusivo, cultura de equidade e ações de DEI na organização.		
CONTEÚDO PROGRAMÁTICO	Unidade 1 - Diversidade e inclusão social - Importância da diversidade e da inclusão - Conhecendo a Diversidade e Inclusão (D&I) e os Objetivos do Desenvolvimento Sustentável (ODS) - A comunidade, o alheamento e os direitos humanos Unidade 2 - Pauta da organização: Diversidade, Equidade e Inclusão (DEI) - O impacto de DEI na sociedade e organizações - Campos de DEI nas organizações - Comunicação inclusiva organizacional Unidade 3 - As políticas públicas na Gestão de pessoas - A qualidade de vida no trabalho (QVT): uma grande preocupação		

	- Entendendo a diversidade e as políticas públicas na gestão de pessoas - Indicadores de D&I Unidade 4 - Recursos Humanos (RH) inclusivo - Possibilidade de um RH inclusivo - Cultura de equidade - Construindo ações de DEI na organização
OBJETIVOS ESPECÍFICOS	- Compreender a importância da diversidade e da inclusão para o desenvolvimento de sociedades mais justas e sustentáveis. - Compreender a relação entre Diversidade e Inclusão (D&I) e os Objetivos do Desenvolvimento Sustentável (ODS), destacando como essas áreas se interligam e contribuem para o cumprimento dos direitos humanos. - Analisar o papel da comunidade no fomento da inclusão e o impacto do alheamento social nos direitos humanos. - Avaliar o impacto das práticas de Diversidade, Equidade e Inclusão (DEI) no contexto organizacional e na sociedade como um todo. - Identificar e explorar os principais campos de atuação de DEI nas organizações. - Desenvolver habilidades em comunicação inclusiva, essencial para promover um ambiente organizacional mais acolhedor e respeitoso. - Reconhecer a Qualidade de Vida no Trabalho (QVT) como uma preocupação central para a gestão de pessoas e para a implementação de políticas de diversidade e inclusão. - Entender como a diversidade e as políticas públicas se integram na gestão de pessoas, promovendo ambientes de trabalho mais justos e inclusivos. - Analisar indicadores de D&I como ferramentas para avaliar e orientar a implementação de práticas inclusivas nas organizações. - Analisar as possibilidades e desafios para a implementação de um RH inclusivo que promova a equidade e diversidade. - Compreender a importância de desenvolver uma cultura organizacional pautada na equidade como base para ações efetivas de DEI. - Elaborar estratégias práticas para a construção e implementação de ações de DEI nas organizações, visando transformar positivamente o ambiente de trabalho.
METODOLOGIA	O curso segue o modelo autoinstrucional, em que o(a) aluno(a) decide, durante o período de realização, a melhor forma de administração do tempo de estudo (acesso ao curso 24 horas por dia). O curso apresenta vídeos, apresentações e textos, de acesso obrigatório para a realização das atividades avaliativas.
AValiação	- Avaliação de aprendizagem: Questionário avaliativo ao final do curso. Para aprovação, o(a) aluno(a) deverá realizar todas as atividades programadas e alcançar nota final igual ou superior a 70 pontos, o que corresponde a um mínimo de 70% do rendimento total proposto. - Avaliação de reação: Os/As participantes receberão aviso por e-mail, do sistema SisEJud, quando a avaliação de reação estiver disponível para preenchimento e deverão observar o prazo informado.
CERTIFICAÇÃO	- Para ser considerado(a) aprovado(a), o(a) estudante deverá realizar todas as atividades propostas durante o período de realização do curso e alcançar o nível de aproveitamento igual ou superior a 70 pontos, considerando a média simples do resultado obtido no questionário. Não serão certificados(as) aqueles(as) que já tenham participado, com certificação, das turmas promovidas pelo CSJT - INCLUSÃO E DIVERSIDADE NO AMBIENTE DE TRABALHO e da edição promovida pela Ejud4 em junho de 2025.
ACESSIBILIDADE	- Legendagem - VLibras
FINALIDADES	- Magistrados/as: Formação Continuada; Promoção por Merecimento; Desenvolvimento Gerencial; Diversidade, Equidade e Inclusão. - Servidores/as: Adicional de Qualificação; Promoção; Desenvolvimento Gerencial; Diversidade, Equidade e Inclusão.
OBSERVAÇÕES	Servidores(as) do TRT4: 1. Lembre-se de comunicar a inscrição no curso à sua chefia imediata. 2. Nos termos do disposto no § 2º do art. 6º da Resolução 159/2015 do CSJT, não

poderão participar de ações de capacitação os servidores em gozo de férias, ou usufruindo as licenças previstas nos incisos I a VII do artigo 81, detalhadas nos artigos 83, 84, 85, 86, 87, 91 e 92, os afastamentos previstos nos artigos 93, 94, 95, 96-A, assim como as licenças dispostas nos artigos 202, 207, 208, 210 e 211, todos da Lei nº 8.112/90.



Este evento atende ao Objetivo de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da Agenda 2030 da ONU nº 16 Paz, Justiça e Instituições Eficazes.



Acesse aqui os tutoriais para inscrições e acesso ao Sistema da Escola Judicial:

- [!\[\]\(511a36c244659513b679df9c639945de_img.jpg\) 1\) Público interno do TRT4 - magistrados\(as\) e servidores\(as\), inclusive aposentados/as;](#)
- [!\[\]\(2c0783baf87a2728b2fe49eb1c34c456_img.jpg\) 2\) Público externo.](#)