

BOAS PRÁTICAS EM DIVERSIDADE NO AMBIENTE DE TRABALHO

Inscrições até o dia **27-08-2025**, [neste link](#)

BOAS PRÁTICAS EM DIVERSIDADE NO AMBIENTE DE TRABALHO

28-08 e 04-09-2025 (quintas-feiras)
16h às 18h

DOCENTES:
Neila Lopes, Head de Diversidade e Cultura da Sanofi no Brasil;
Pedro Pittella, Diretor de Pessoas da Sanofi no Brasil.

150 vagas

Público-alvo: Magistrados(as) e servidores(as) do TRT4, inclusive aposentados(as); Estagiários do TRT4.

Este evento atende aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) 10 e 16 da Agenda 2030 da ONU

10 ANOS DE INICIATIVA DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL

16 ANOS DE ATIVIDADE SOCIAL

SisEJud

Inscrições até o dia 27-08: <https://sisejud.trt4.jus.br/ejud/>

DATA/PERÍODO	28-08-2025 e 04-09-2025 (quintas-feiras)		
HORÁRIO	16h às 18h		
FORMATO	Curso ▾		
MODALIDADE	Telepresencial ▾		
LOCAL	Ejud4 On-Line, onde será disponibilizado o link para a sala na plataforma Zoom.		
DOCENTES	Papel	Nome completo	Currículo resumido
		Neila Lopes	Head de Diversidade e Cultura da Sanofi no Brasil.
		Pedro Pittella	Diretor de Pessoas da Sanofi no Brasil.
PÚBLICO-ALVO	Magistrados(as) e servidores(as) do TRT4, preferencialmente membros(as) do Comitê Gestor de Equidade de Gênero, Raça e Diversidade, da Comissão de Direitos Humanos e Trabalho Decente, dos Comitês de Prevenção e Enfrentamento da Violência, do Assédio e da Discriminação do 1º e do 2º Grau, e da Coordenadoria de Sustentabilidade, Acessibilidade e Inclusão; Magistrados(as) e servidores(as) do TRT4 aposentados(as); Estagiários(as) do TRT4.		
VAGAS/Nº DE PARTICIPANTES	150		

CARGA HORÁRIA	4 horas-aula
JUSTIFICATIVA	Oportunidade de trazer ao conhecimento do Poder Judiciário, magistrados(as) e servidores(as) práticas realizadas na iniciativa privada, especialmente na Sanofi, que promovam o desenvolvimento de competências relacionadas à diversidade, equidade e inclusão no ambiente de trabalho.
EMENTA	Este curso tem como objetivo apresentar ao Poder Judiciário, magistrados(as) e servidores(as) as práticas inovadoras implementadas pela Sanofi, com foco no desenvolvimento de competências em diversidade, equidade e inclusão no ambiente de trabalho e na interação com seus principais públicos de interesse. Por meio de estudos de caso, dinâmicas e reflexões práticas, os(as) participantes explorarão estratégias para promover um ambiente mais inclusivo, compreender os benefícios da diversidade e aplicar princípios de equidade, adaptando boas práticas corporativas ao contexto judicial para fortalecer a cultura organizacional e o atendimento à sociedade.
CONTEÚDO PROGRAMÁTICO	<p>1. Diversidade, equidade e inclusão no ambiente institucional – Estratégias da Sanofi e boas práticas institucionais.</p> <p>A evolução da jornada da Sanofi em diversidade, equidade e inclusão (DEI). Governança e formas de trabalho. Engajamento da liderança. Representatividade, segurança psicológica e impacto no ambiente externo. Desafios, conquistas e reconhecimento. Cenário externo internacional e eventual impacto nas ações de DEI no ambiente corporativo.</p> <p>2. Saúde e bem-estar no ambiente de trabalho – A visão da Sanofi sobre inclusão e acessibilidade para pessoas com deficiência e outros grupos minorizados.</p> <p>Iniciativas concretas para o avanço nos recortes endereçados pelo trabalho de diversidade, equidade e inclusão na Sanofi: pessoas com deficiência, pessoas LGBTQIAP+, raça e etnia, equilíbrio e equidade de gêneros e gerações. Iniciativas corporativas voltadas ao estabelecimento de uma cultura inclusiva e com segurança psicológica para todas as pessoas. Iniciativas focadas no aprendizado e desenvolvimento da liderança no sentido de contribuir ativamente para o alcance dos objetivos estratégicos de DEI da Sanofi. Iniciativas conduzidas para gerar/ampliar o impacto positivo da premissa de DEI na comunidade, junto aos públicos de interesse e no negócio.</p>
OBJETIVOS ESPECÍFICOS	<p>Aplicar estratégias baseadas nas experiências da Sanofi para promover diversidade, equidade e inclusão no ambiente de trabalho do Poder Judiciário, reconhecendo barreiras e oportunidades específicas do contexto judicial;</p> <p>Elaborar iniciativas que promovam a inclusão de diferentes grupos, considerando aspectos como gênero, raça, orientação sexual e acessibilidade, adaptadas às dinâmicas institucionais do Judiciário;</p> <p>Utilizar ferramentas e técnicas aprendidas para sensibilizar colegas e lideranças, incentivando a criação de ambientes de trabalho mais justos e acolhedores;</p> <p>Analisar os resultados de práticas inclusivas implementadas, utilizando indicadores básicos de diversidade e inclusão para mensurar avanços e identificar áreas de melhoria.</p> <p>Ao final do curso, espera-se que o(a) aluno(a) seja capaz de:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Reconhecer e aplicar práticas de diversidade, equidade e inclusão: Identificar barreiras à inclusão no ambiente do Poder Judiciário e implementar estratégias inspiradas nas práticas da Sanofi, adaptadas ao contexto judicial, para promover um ambiente de trabalho mais diverso e equitativo; 2. Desenvolver iniciativas inclusivas: Criar e propor planos de ação que abordem questões de gênero, raça, orientação sexual, acessibilidade e outras dimensões da diversidade, considerando as especificidades do Judiciário; 3. Promover sensibilização e engajamento: Utilizar técnicas aprendidas para sensibilizar colegas, magistrados e servidores sobre a importância da diversidade, equidade e inclusão, fomentando uma cultura organizacional acolhedora e colaborativa;

	<p>4. Avaliar e monitorar ações de diversidade, equidade e inclusão: Aplicar indicadores básicos para mensurar o impacto de iniciativas de inclusão, identificando avanços e propondo melhorias com base em resultados observados.</p>
METODOLOGIA	<p>O curso será realizado por meio da exposição de conteúdo teórico sobre diversidade, equidade e inclusão, bem como de casos práticos relacionados à jornada de DEI da Sanofi globalmente e, em especial, no Brasil. O conteúdo será apresentado por meio de apresentações em slides e vídeos. Haverá atividades para engajamento e checagem de conhecimento ao longo das aulas (enquete, quiz, nuvem de palavras etc.). Os(as) alunos(as) serão convidados(as) a participar ativamente com suas considerações, dúvidas e comentários.</p>
AValiação	<p>Para magistrados(as), servidores(as) e estagiários(as) do TRT4:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Avaliação de reação; - Avaliação de aprendizagem: registro reflexivo. <p>Os/As participantes receberão aviso por e-mail, do sistema SisEJud, quando as avaliações estiverem disponíveis para preenchimento e deverão observar o prazo informado.</p>
DETALHAMENTO DA AVALIAÇÃO, QUESTÃO DISCURSIVA, QUANDO HOVER	<p>Avaliação padrão da Ejud:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Avaliação de aprendizagem: registro reflexivo acerca das aprendizagens que o curso proporcionou e a sua aplicação na rotina laboral, por meio de formulário no SisEjud. 2. Avaliação do curso: mediante preenchimento da ficha de avaliação disponibilizada pela Escola, que será posteriormente tratada e seus resultados encaminhados para o docente e para os participantes, com o objetivo de realizar feedback.
CERTIFICAÇÃO	<p>- Magistrados(as), servidores(as) e estagiários(as) do TRT4:</p> <p>A certificação será condicionada:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Ao registro da frequência, computada pelo acesso ao link disponibilizado no ambiente do evento, na EJud4 On-Line; - À realização da avaliação de aprendizagem, satisfatoriamente, dentro do prazo informado. <p>O(A) aluno(a) receberá um e-mail para responder à Avaliação de Reação na semana seguinte ao prazo final de encerramento da turma. Na mesma oportunidade, o certificado dos(as) alunos(as) aprovados(as) estará disponível no SisEJud.</p> <p>- Magistrados(as) e servidores(as) aposentados(as): Para aqueles(as) que registrarem a frequência na atividade, será disponibilizada uma declaração de participação, que poderá ser consultada pelos(as) próprios(as) interessados(as) diretamente no SisEJud.</p>
ACESSIBILIDADE	<p>Serão oferecidos recursos de acessibilidade de acordo com as necessidades indicadas pelos(as) interessados(as) no momento da solicitação de inscrição no SisEJud.</p>
FINALIDADES	<ul style="list-style-type: none"> - Magistrados/as: Formação Continuada; Desenvolvimento Gerencial; Diversidade, Equidade e Inclusão; Promoção por Merecimento. - Servidores/as: Adicional de Qualificação; Promoção, Desenvolvimento Gerencial; Diversidade, Equidade e Inclusão.

PROGRAMA	<p>28/08 - 1º encontro: Diversidade, equidade e inclusão no ambiente institucional – Estratégias da Sanofi e boas práticas institucionais.</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. A evolução da jornada da Sanofi em diversidade, equidade e inclusão (DEI). 2. Governança e formas de trabalho. 3. Engajamento da liderança. 4. Representatividade, segurança psicológica e impacto no ambiente externo. 5. Desafios, conquistas e reconhecimento. 6. Cenário externo internacional e eventual impacto nas ações de DEI no ambiente corporativo. 7. <p>04/09/2025 - 2º encontro: Saúde e bem-estar no ambiente de trabalho – A visão da Sanofi sobre inclusão e acessibilidade para pessoas com deficiência e outros grupos minorizados.</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Iniciativas concretas para o avanço nos recortes endereçados pelo trabalho de diversidade, equidade e inclusão na Sanofi: pessoas com deficiência, pessoas LGBTQIAP+, raça e etnia, equilíbrio e equidade de gêneros e gerações. 2. Iniciativas corporativas voltadas ao estabelecimento de uma cultura inclusiva e com segurança psicológica para todas as pessoas. 3. Iniciativas focadas no aprendizado e desenvolvimento da liderança no sentido de contribuir ativamente para o alcance dos objetivos estratégicos de DEI da Sanofi. 4. Iniciativas conduzidas para gerar/ampliar o impacto positivo da premissa de DEI na comunidade, junto aos públicos de interesse e no negócio.
BIBLIOGRAFIA	<p>Diversidade, Equidade e Inclusão além do ambiente de trabalho Um Milhão de Diálogos sanofi.com.br/assets/dot-br/pages/docs/quem-somos/impacto-social/diversidade-e-inclusao/CARTILHA_DOSEUJEITO_DIVERSIDADE--1-.pdf Ética e Integridade</p>
OBSERVAÇÕES	<p>Servidores(as) do TRT4: 1. Lembre-se de comunicar a inscrição no curso à sua chefia imediata. 2. Nos termos do disposto no § 2º do art. 6º da Resolução 159/2015 do CSJT, não poderão participar de ações de capacitação os servidores em gozo de férias, ou usufruindo as licenças previstas nos incisos I a VII do artigo 81, detalhadas nos artigos 83, 84, 85, 86, 87, 91 e 92, os afastamentos previstos nos artigos 93, 94, 95, 96-A, assim como as licenças dispostas nos artigos 202, 207, 208, 210 e 211, todos da Lei nº 8.112/90.</p> <p>Magistrados(as) do TRT4: Em atendimento à solicitação da Corregedoria Regional, informamos que, no período de frequência do curso, não haverá substituição por outro/a magistrado/a e que as pautas porventura remanejadas serão realizadas necessariamente pelo(a) interessado(a).</p>



***Este evento atende ao Objetivo de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da Agenda 2030 da ONU nº
10 - Redução de Desigualdades
16 - Paz, Justiça e Instituições Eficazes***



Acesse aqui os tutoriais para inscrições e acesso ao Sistema da Escola Judicial:

- [🔗 1\) Público Interno do TRT4 - Magistrados\(as\) e Servidores\(as\), inclusive aposentados\(as\);](#)
- [🔗 2\) Público Externo.](#)

CURRÍCULOS COMPLETOS

Pedro Pittella – Diretor de Pessoas da Sanofi Brasil

Pedro tem mais de 20 anos de experiência em negócios operacionais, seguidos por 15 anos em cargos de alta responsabilidade em Recursos Humanos. Ele desenvolveu sua carreira em empresas multinacionais de alto nível como C&A, Citibank, Procter & Gamble, Mondelez, Johnson & Johnson, Makro (SHV Group) e Sanofi.

Antes de iniciar a carreira em Recursos Humanos, Pedro ocupou diversas posições nas áreas de Vendas, Desenvolvimento de Negócios para Clientes e Trade Marketing. Esse histórico proporciona ao executivo uma orientação forte para os negócios. Ele aplica sua experiência em negócios para desenvolver estratégias de RH que apoiem o crescimento e a transformação organizacional.

Pedro tem vasta experiência no modelo de Business Partnering em RH, com conhecimento geral de todos os subsistemas da área. Ele também tem experiência atuando junto a CEOs e equipes executivas sênior para criar e executar estratégias organizacionais e de gestão de pessoas. O executivo tem um histórico de atuação diversificado em áreas como desenvolvimento de liderança, gestão de talentos, eficácia de equipe, design organizacional, DE&I, mudança de cultura e engajamento de funcionários.

Pedro é formado em Engenharia de Produção pela Universidade Federal do Rio de Janeiro e possui MBA pela Fundação Getúlio Vargas. Ele viveu e trabalhou no Brasil, México e Porto Rico, acumulando intenso contato com outras experiências internacionais em negócios.

Neila Mara Lopes - head de Diversidade & Cultura da Sanofi no Brasil.

Formada em Comunicação Social e Administração e estudiosa de Cidadania Corporativa e Direitos Humanos, Neila foi responsável pela incorporação do tema Diversidade, Equidade & Inclusão na agenda corporativa da Sanofi e liderou os esforços que resultaram na conquista em 2023 do selo Empresa Mais Inclusiva do Setor Farmacêutico pela pesquisa do Instituto Ethos com a Época Negócios. Com ampla experiência em cultura organizacional e gestão da mudança, lidera a frente Social de ESG na Sanofi e trabalha para incentivar a adoção em escala de uma liderança inclusiva, que assegure um ambiente de segurança psicológica para todas as pessoas. Atualmente, conduz no Brasil a iniciativa global Um Milhão de Diálogos, com foco em reduzir a inequidade no ecossistema de saúde até 2030.