

OFICINA LABORNEXUS E NIT (NORMAS INTERNACIONAIS DO TRABALHO)

 Inscrições até o dia **09-07-2025**, [neste link](#)



| | | | |
|---------------------|---|---------------------------------------|---------------------------|
| DATA/PERÍODO | 11-07-2025 (6ª-feira) | | |
| HORÁRIO | 14h às 17h | | |
| FORMATO | Curso ▾ | | |
| MODALIDADE | Telepresencial ▾ | | |
| LOCAL | EJud4 On-Line, onde será disponibilizado o link para a sala Zoom. | | |
| DOCENTES | Papel | Nome completo | Currículo resumido |
| 1 | Instrutora ▾ | Carolina Cauduro Dias de Paiva | Juíza do TRT4. |

| | | | |
|----------------------------------|--|---|----------------|
| 2 | Instrutora ▾ | Rachel Albuquerque de Medeiros Mello | Juíza do TRT4. |
| PÚBLICO-ALVO | Magistrados(as) e servidores(as) do TRT4. | | |
| VAGAS/Nº DE PARTICIPANTES | 30 vagas | | |
| CARGA HORÁRIA | 3 horas-aula | | |
| JUSTIFICATIVA | <p>A adoção das Normas Internacionais do Trabalho (NITs) tem impacto direto na uniformização de práticas e no aprimoramento da prestação jurisdicional trabalhista. A plataforma LaborNexus, desenvolvida pelo TRT4, reúne traduções e interpretações autorizadas de materiais da OIT, facilitando o acesso a documentos técnicos essenciais. Em um cenário no qual decisões judiciais precisam estar alinhadas aos compromissos internacionais do Brasil, capacitar servidores e magistrados no uso eficiente do LaborNexus torna-se imprescindível. Assim, a oficina de 3 horas proporcionará o conhecimento prático necessário para incorporar as NITs ao cotidiano funcional do Tribunal, resultando em fundamentações mais consistentes e em maior segurança jurídica.</p> | | |
| EMENTA | <p>Introdução ao LaborNexus: arquitetura e interface. Navegação básica: menus, filtros e ferramentas de busca. Localização de documentos da OIT: panoramas e relatórios. Interpretação de trechos traduzidos: contextualização. Aplicação das NITs em exemplos práticos. Estudo de caso: análise de sentença com apoio do LaborNexus.</p> | | |
| CONTEÚDO PROGRAMÁTICO | <p>1) Panorama geral sobre as NITs e sua aplicação judicial</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Relevância das normas internacionais no contexto jurídico brasileiro ● Recomendação nº 123/2022 do CNJ ● Tipologia das NITs e formas de utilização judicial <p>2) Apresentação da plataforma LaborNexus</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Estrutura e lógica de navegação ● Funcionalidades <p>3) Interpretação de trechos traduzidos e contextualização jurídica</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Tipos de documentos disponíveis ● Aplicações práticas na fundamentação de decisões <p>4) Estudo de caso prático em grupo</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Análise de casos selecionados ● Uso da plataforma para propor aprimoramentos argumentativos ● Apresentação dos grupos e fechamento coletivo | | |
| OBJETIVOS ESPECÍFICOS | <p>Ao final do curso, espera-se que o(a) aluno(a) seja capaz de (exemplos):</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Conhecer a estrutura do LaborNexus <ul style="list-style-type: none"> ○ Identificar os principais módulos da plataforma e sua finalidade. ○ Reconhecer a forma de utilização das normas e documentos disponibilizados ● Realizar buscas eficientes <ul style="list-style-type: none"> ○ Utilizar filtros e palavras-chave para localizar normas específicas da OIT. ● Interpretar o conteúdo encontrado <ul style="list-style-type: none"> ○ Descrever a finalidade de trechos traduzidos e demonstrar como relacioná-los a casos práticos. | | |

| | |
|-----------------------|--|
| | <ul style="list-style-type: none"> ○ Contextualizar as informações no cenário normativo brasileiro e internacional. ● Estudar casos práticos reais <ul style="list-style-type: none"> ○ Analisar casos reais, existentes antes da oficina. ○ Propor acréscimos ou ajustes, indicando quais dispositivos das normas internacionais do trabalho e pronunciamentos dos órgãos de controle da OIT poderiam ser utilizados |
| METODOLOGIA | Exposição dialogada com demonstração ao vivo da plataforma; Exercícios práticos com divisão dos participantes em grupos via <i>Zoom</i> ; Apresentação dos resultados por grupo e comentários finais das docentes. |
| AValiação | Avaliação qualitativa e contínua, baseada na participação durante a oficina e nas contribuições nos grupos de trabalho. Avaliação institucional por formulário eletrônico, com envio de devolutiva às docentes e aos(as) participantes. |
| CERTIFICAÇÃO | A certificação será condicionada à frequência mínima de 75% para servidores(as) e integral para magistrados(as) e à realização das atividades propostas e da avaliação de aprendizagem. OBS: A frequência será computada pelo acesso ao link disponibilizado no ambiente do evento, na EJud4 On-Line. |
| ACESSIBILIDADE | Serão oferecidos recursos de acessibilidade de acordo com as necessidades indicadas pelos(as) interessados(as) no momento da solicitação de inscrição no SisEJud. |
| FINALIDADES | - Magistrados(as): Formação Continuada; Promoção por Merecimento. - Servidores(as): Adicional de Qualificação; Promoção. |
| BIBLIOGRAFIA | <p>Recomendação 123 do CNJ</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Recomenda aos órgãos do Poder Judiciário brasileiro a observância dos tratados e convenções internacionais de direitos humanos e o uso da jurisprudência da Corte Interamericana de Direitos Humanos: https://atos.cnj.jus.br/atos/detalhar/4305 <p>Documentos e Declarações Fundamentais</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Constituição da OIT: https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---americas/---ro-lima/---ilo-brasilia/documents/genericdocument/wcms_336957.pdf ● Declaração da OIT sobre os Princípios e Direitos Fundamentais do Trabalho: https://webapps.ilo.org/public/english/standards/declaration/declaration_portugues_e.pdf <p>Guias e Manuais</p> <ul style="list-style-type: none"> ● As regras do jogo: uma introdução às normas internacionais do trabalho: https://www.ilo.org/pt-pt/publications/regras-do-jogo-0 ● Direito Internacional do Trabalho e Direito Interno – Manual de Formação para Juízes, Juristas e Docentes em Direito (2011): https://webapps.ilo.org/public/libdoc/ilo/2009/109B09_177_port.pdf <p>Bases de Dados e Repositórios</p> |

| | |
|--------------------|--|
| | <ul style="list-style-type: none"> • NORMLEX – Base de Dados sobre Normas Internacionais do Trabalho: https://normlex.ilo.org/dyn/nrmlx_es/f?p=NORMLEXPUB:1:0::NO:: • Lista de Estudos Gerais da Comissão de Peritos na Aplicação de Convenções e Recomendações desde 1985: https://www.ilo.org/es/resource/report/estudios-generales-desde-1985 • Compilado de decisões do Comitê de Liberdade Sindical: https://www.ilo.org/global/standards/subjects-covered-by-international-labour-standards/freedom-of-association/WCMS_635185/lang--es/index.htm • Recopilação de Decisões Judiciais – OIT/CIF: Base de dados mantida pelo Centro Internacional de Formação da OIT que reúne decisões judiciais de Tribunais nacionais e internacionais que aplicam normas internacionais do trabalho e outros instrumentos jurídicos internacionais. Inclui casos relacionados ao mundo do trabalho e também a direitos humanos com interface trabalhista. https://compendium.itcilo.org/es/compendio-de-decisiones-judiciales?set_language=es <p>Grupo de Estudos OIT e Trabalho Decente</p> <ul style="list-style-type: none"> • Enunciados do Grupo de Estudos sobre OIT e Trabalho Decente: https://www.trt4.jus.br/portais/escola/grupo-de-estudos-oit-e-trabalho-decente |
| OBSERVAÇÕES | <p>Servidores(as) do TRT4: 1. Lembre-se de comunicar a inscrição no curso à sua chefia imediata. 2. Nos termos do disposto no § 2º do art. 6º da Resolução 159/2015 do CSJT, não poderão participar de ações de capacitação os(as) servidores(as) em gozo de férias, ou usufruindo as licenças previstas nos incisos I a VII do artigo 81, detalhadas nos artigos 83, 84, 85, 86, 87, 91 e 92, os afastamentos previstos nos artigos 93, 94, 95, 96-A, assim como as licenças dispostas nos artigos 202, 207, 208, 210 e 211, todos da Lei nº 8.112/90.</p> <p>Magistrados(as) do TRT4: Em atendimento à solicitação da Corregedoria Regional, informamos que, no período de frequência do curso, não haverá substituição por outro(a) magistrado(a) e que as pautas porventura remanejadas serão realizadas necessariamente pelo(a) interessado(a).</p> |



Este evento atende ao Objetivo de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da Agenda 2030 da ONU nº 16 - Paz, Justiça e Instituições Eficazes.



Acesse aqui os tutoriais para inscrições e acesso ao Sistema da Escola Judicial:

- 🔗 1) Público interno do TRT4 - magistrados(as) e servidores(as), inclusive aposentados/as;
- 🔗 2) Público externo.

CURRÍCULOS COMPLETOS

Carolina Cauduro Dias de Paiva: Juíza do Trabalho do Tribunal Regional do Trabalho da 4ª Região. Coordenadora Acadêmica da Escola Judicial do TRT4. Coordena o grupo de trabalho instituído no âmbito do TRT4 para a promoção das normas internacionais do trabalho, bem como o grupo de estudos “OIT e Trabalho Decente”. Titular dos diplomas de Master 1 em Droit Social pela Université de Bordeaux (2019/2020) e Master 2 em Droit Social pela Université Paris 2 Panthéon-Assas (2020/2021). Atualmente, é doutoranda em Direito do Trabalho na Université Paris 2 Panthéon-Assas.

Rachel Albuquerque de Medeiros Mello: Juíza do Trabalho do Tribunal Regional do Trabalho da 4ª Região. Integrante do Conselho Consultivo da Escola Judicial do TRT4. Integra o grupo de trabalho instituído no âmbito do TRT4 para a promoção das normas internacionais do trabalho, bem como o grupo de estudos “OIT e Trabalho Decente”. Integra a Diretoria Executiva da Associação dos Magistrados do Trabalho da 4ª Região. Integra a Comissão de Direitos Humanos da Associação Nacional de Magistrados do Trabalho (ANAMATRA).