

## CONHECENDO A GESTÃO ESTRATÉGICA DO TRT4 - T1/2025

 Inscrições até o dia **1º-07-2025**, [neste link](#).

|                                  |  |
|----------------------------------|--|
| <b>DATA/PERÍODO</b>              | <b>04 a 15-07-2025</b>   |
| <b>FORMATO</b>                   | Curso ▾  |
| <b>MODALIDADE</b>                | EaD Autoinstrucional ▾   |
| <b>LOCAL</b>                     | EJud4 On-Line.   |
| <b>PÚBLICO-ALVO</b>              | Magistrados(as), servidores(as) e estagiários(as) do TRT4 que não tenham sido certificados nas turmas de 2023, 2024 e nas turmas livres desse curso oferecidas pela Ejud4.   |
| <b>VAGAS/Nº DE PARTICIPANTES</b> | 150  |
| <b>CARGA HORÁRIA</b>             | 5 h/a  |
| <b>EMENTA</b>                    | O que é planejamento; o que é planejamento estratégico; o que é estratégia; o planejamento estratégico no Poder Judiciário, na Justiça do Trabalho e no TRT4; o plano estratégico do TRT4; fundamentos da estratégia; o que é um mapa estratégico; como saber se a estratégia está dando certo; indicadores e metas; o TRT4 do futuro; o que estamos fazendo para chegar ao futuro almejado; o papel das equipes dos projetos; o papel dos magistrados e servidores na estratégia do TRT4; os planos de contribuição.  |
| <b>CONTEÚDO PROGRAMÁTICO</b>     | O que é planejamento; o que é planejamento estratégico; o que é estratégia; o planejamento estratégico no Poder Judiciário, na Justiça do Trabalho e no TRT4; o plano estratégico do TRT4; fundamentos da estratégia; o que é um mapa estratégico; como saber se a estratégia está dando certo; indicadores e metas; o TRT4 do futuro; o que estamos fazendo para chegar ao futuro almejado; o papel das equipes dos projetos; o papel dos magistrados e servidores na estratégia do TRT4; os planos de contribuição.  |
| <b>OBJETIVOS ESPECÍFICOS</b>     | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Diferenciar planejamento e planejamento estratégico;</li> <li>- Entender a importância de planejar estrategicamente;</li> <li>- Compreender a evolução do planejamento estratégico no Poder Judiciário e no TRT4;</li> <li>- Compreender os fundamentos da estratégia do TRT4: Missão, Visão, Valores;</li> <li>- Reconhecer os objetivos estratégicos e o mapa estratégico do TRT4;</li> <li>- Compreender a importância das métricas;</li> <li>- Reconhecer o processo de definição das metas nacionais e os fatores que influenciam o seu atingimento;</li> <li>- Conhecer as metas nacionais para o ano em curso;</li> <li>- Conhecer os projetos estratégicos do TRT4;</li> <li>- Reconhecer quais são os planos intraorganizacionais existentes no TRT4;</li> <li>- Reconhecer os projetos como forma de execução do plano estratégico;</li> <li>- Elencar as ações que compõem o portfólio de iniciativas do TRT4;</li> <li>- Compreender o papel das equipes dos projetos, dos magistrados e dos servidores na execução da estratégia;</li> <li>- Entender a importância de revisar a estratégia periodicamente;</li> <li>- Conhecer os níveis de planejamento;</li> <li>- Entender o que é um plano de contribuição e reconhecer quais são os planos existentes no TRT4;</li> <li>- Entender a importância do alinhamento e da comunicação da estratégia.</li> </ul> |
| <b>METODOLOGIA</b>               | O curso segue o modelo autoinstrucional, em que o(a) aluno(a) decide, durante o período de   |

|                       |   |
|-----------------------|---|
|                       | realização, a melhor forma de administração do tempo de estudo (acesso ao curso 24 horas por dia).<br>O curso apresenta 5 unidades, com textos-base, de acesso obrigatório para a realização da atividade avaliativa.   |
| <b>AVALIAÇÃO</b>      | - <b>Avaliação de aprendizagem:</b> Questionário avaliativo ao final do curso. Para aprovação, o(a) aluno(a) deverá realizar todas as atividades programadas e alcançar nota final igual ou superior a 70 pontos, o que corresponde a um mínimo de 70% do rendimento total proposto.<br>- <b>Avaliação de reação:</b> Os/As participantes receberão aviso por e-mail, do sistema SisEJud, quando a avaliação de reação estiver disponível para preenchimento e deverão observar o prazo informado.  |
| <b>CERTIFICAÇÃO</b>   | - Para ser considerado(a) aprovado(a), o(a) estudante deverá realizar todas as atividades propostas durante o período de realização do curso e alcançar o nível de aproveitamento igual ou superior a 70 pontos no questionário.  |
| <b>ACESSIBILIDADE</b> | - Legendagem<br>- VLibras<br>- Descrição de imagens   |
| <b>FINALIDADES</b>    | - Magistrados(as): Desenvolvimento Gerencial; Formação Continuada; Promoção por Merecimento.<br>- Servidores(as): Adicional de Qualificação; Desenvolvimento Gerencial; Promoção.   |
| <b>OBSERVAÇÕES</b>    | <b>Servidores(as) do TRT4:</b> 1. Lembre-se de comunicar a inscrição no curso à sua chefia imediata. 2. Nos termos do disposto no § 2º do art. 6º da Resolução 159/2015 do CSJT, não poderão participar de ações de capacitação os servidores em gozo de férias, ou usufruindo as licenças previstas nos incisos I a VII do artigo 81, detalhadas nos artigos 83, 84, 85, 86, 87, 91 e 92, os afastamentos previstos nos artigos 93, 94, 95, 96-A, assim como as licenças dispostas nos artigos 202, 207, 208, 210 e 211, todos da Lei nº 8.112/90. |



*Este evento atende ao Objetivo de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da Agenda 2030 da ONU nº 16 - Paz, Justiça e Instituições Eficazes.*



***Acesse aqui os tutoriais para inscrições e acesso ao Sistema da Escola Judicial:***

- [!\[\]\(815df092dd722ee9268ef8e6d0193e3a\_img.jpg\) 1\) Público interno do TRT4 - magistrados\(as\) e servidores\(as\), inclusive aposentados/as;](#)
- [!\[\]\(c72edb9626cad660f3a9f5fb0f22a68c\_img.jpg\) 2\) Público externo.](#)