

ATA DE REUNIÃO
COMISSÃO PERMANENTE DE ACESSIBILIDADE E
INCLUSÃO

PROAD 826/2025

Data e horário: 12 de mai. de 2025 11:00 BRT

Local: Híbrida (presencial e via Google Meet)



ATA DE REUNIÃO

COMISSÃO PERMANENTE DE ACESSIBILIDADE E INCLUSÃO

PARTICIPANTES

Portaria 4489/2024

NOME DO INTEGRANTE OU CONVIDADO	DESIGNAÇÃO	PRESENÇA	AUSÊNCIA JUSTIFICADA	MOTIVO
Rodrigo Trindade de Souza	Juiz do Trabalho Auxiliar da Presidência	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	Informou previamente que não poderia comparecer
Rejane Carvalho Donis	Diretora-Geral	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
Bárbara Burgardt Casaletti	Diretora da Secretaria de Governança e Gestão Estratégica	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
Maria Augusta Kinnemann	Diretora da Secretaria de Gestão de Pessoas	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
Carolina Trindade de Souza	Diretora da Secretaria de Manutenção e Projetos	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
Fabiana da Silva Perdomo	Diretora da Secretaria de Saúde e Assistência	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
Juliano Machado dos Santos	Diretor da Secretaria de Comunicação Social	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
Andre Soares Farias	Diretor da Secretaria de Tecnologia da Informação e Comunicações	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
Camila Frigo	Secretária-Executiva da Escola Judicial	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
Elen Cristina Presotto	Coordenadora da Coordenadoria de Sustentabilidade, Acessibilidade e Inclusão	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
Irene Martinez	Servidora ocupante do cargo de Analista Judiciário, Especialidade Serviço Social	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	A servidora foi redistribuída para o TST a contar de 01/03/2025



ATA DE REUNIÃO

COMISSÃO PERMANENTE DE ACESSIBILIDADE E INCLUSÃO

Caroline de Oliveira Bertolino	Servidora ocupante do cargo de Analista Judiciário, Especialidade Psicologia	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	
Juliana Peracini da Costa	Servidora PCD	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
Luisa Bergmann	Servidora PCD	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
Adriana Werner	Servidora da Escola Judicial	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
Carlos Roberto Vargas Schultz	Servidor da Escola Judicial	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
Evelise Regina Polina	Servidora da Saúde	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	
Laís Cristina Gerhardt	Servidora da CSai	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
Lauren Fernanda Redin	Servidora da CSai	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	

Unidade de apoio executivo: Coordenadoria de Sustentabilidade, Acessibilidade e Inclusão (CSai)

Secretária: Laís Cristina Gross Gerhardt, servidora da CSai



ATA DE REUNIÃO

COMISSÃO PERMANENTE DE ACESSIBILIDADE E INCLUSÃO

PAUTA E REGISTRO DAS DELIBERAÇÕES

A reunião teve início com as boas-vindas da servidora Laís Gerhardt, que agradeceu a presença de todos os participantes e, em seguida, assumiu a condução dos trabalhos, procedendo à apresentação e abertura das discussões referentes aos itens da pauta a seguir.

Assunto 1: Aprovação do texto do Art. 1º, § 3º, da Política de Acessibilidade e Inclusão do TRT4, cujo texto foi elaborado pela médica do trabalho da SeSaúde, passando a vigorar com a seguinte redação: “§3º Esta Política aplicar-se-á, sempre que possível, às pessoas neurodivergentes que não se enquadrem legalmente como pessoas com deficiência.”

Deliberação: O texto foi aprovado por unanimidade pelos membros da Comissão. A minuta da Política de Acessibilidade e Inclusão do TRT4 será, na sequência, encaminhada para os trâmites necessários à sua publicação.

Assunto 2: Resposta da Assessoria Jurídica da Presidência sobre favorável ao Projeto Mutirão de vagas PcD pela CSai

Deliberação: Na reunião anterior, a Coordenadoria de Sustentabilidade, Acessibilidade e Inclusão propôs a realização de um mutirão de empregabilidade para pessoas com deficiência, inspirado em iniciativas bem-sucedidas de tribunais, como o exemplo do TRT de Alagoas. O objetivo seria reunir empregadores e promover a inclusão de pessoas com deficiência no mercado de trabalho. Contudo, surgiram preocupações quanto à viabilidade do projeto. A Assessoria Jurídica da Presidência respondeu à consulta e concluiu que a participação do Tribunal no projeto "Mutirão de Vagas PcD" é juridicamente viável, desde que observadas as diretrizes legais aplicáveis. A Diretora-Geral, Rejane, mencionou a possível falta de apoio do Ministério do Trabalho, lembrando que, anteriormente, uma Auditora Fiscal havia expressado desinteresse pela ação, temendo complicações futuras para o setor responsável pela fiscalização nas empresas. Após diversas discussões, foi



ATA DE REUNIÃO

COMISSÃO PERMANENTE DE ACESSIBILIDADE E INCLUSÃO

sugerido que o projeto tivesse um formato mais educativo, combinando palestras e um feirão de empregos. A proposta é contar com a participação de parceiros como o Ministério Público do Trabalho, o Sine e entidades representativas das pessoas com deficiência, com o intuito de sensibilizar as empresas sobre a importância da acessibilidade. A servidora Juliana sugeriu que o evento incluía a apresentação de cases de sucesso, com a participação de pessoas com deficiência inseridas na iniciativa privada, as quais relatem seus desafios e experiências no mercado de trabalho, de forma a enriquecer o conteúdo do evento e proporcionar uma abordagem inspiradora e realista sobre a inclusão profissional, também foi sugerido que os colegas PcD's do Tribunal sejam convidados a falar sobre a sua trajetória profissional. A data para a realização do evento ficou pré-definida para o dia 25 de setembro. Ficou deliberado que o próximo passo será a realização de uma reunião com as entidades convidadas a participar como parceiras do evento.

Assunto 3: Sugestão da CSai: Semana de Conscientização e Inclusão - TRT4: A proposta visa promover uma Semana de Conscientização e Inclusão, com foco em sensibilizar e informar sobre os direitos, desafios e questões relacionadas à acessibilidade das pessoas com deficiência (PcD). A ideia é reforçar a importância da inclusão no ambiente de trabalho, nas relações interpessoais e na sociedade, por meio de ações educativas e culturais.

Deliberação: Foi discutida a importância de planejar ações de conscientização e capacitação ao longo de todo o ano, evitando a concentração dessas atividades em uma única semana. A servidora Camila Frigo destacou que a meta de capacitar 10% dos magistrados em acessibilidade não foi alcançada e sugeriu a realização de uma notícia voltada à sensibilização dos magistrados quanto às metas de capacitação, com o objetivo de ampliar seu engajamento. O servidor Juliano lembrou que, em anos anteriores, foram realizados encontros com pessoas com deficiência, os quais incluíam rodas de conversa e trocas de experiências entre os servidores com deficiência dos Tribunais Regionais do Trabalho. A servidora



ATA DE REUNIÃO

COMISSÃO PERMANENTE DE ACESSIBILIDADE E INCLUSÃO

Camila Frigo ficará responsável por confirmar a programação do segundo semestre e informar se haverá eventos relacionados à acessibilidade e inclusão.

Assunto 4: Foi encaminhado ao Comitê de Equidade o relato de um servidor que sofreu dois acidentes no Plenário do TRT. Em decorrência desse fato, o servidor propõe a realização de um estudo técnico para avaliar a viabilidade de implantar melhorias de acessibilidade e segurança no local, a saber: 1) Instalação de corrimão em formato de “U” nas duas entradas do plenário; 2) Instalação de piso tátil e fita fosforescente, além de corrimão, na entrada do vão que dá acesso à área dos computadores; 3) Instalação de guarda-corpo nas escadas do plenário; 4) Sinalização adequada na elevação que leva ao púlpito. A proposta visa prevenir novos acidentes e promover um ambiente mais seguro e acessível para todos(as) os(as) usuários(as) do espaço.

Deliberação: Foi dada ciência do relato à Comissão. Em resposta, a Diretora da Secretaria de Manutenção e Projetos, Carolina Trindade, informou que está em andamento uma obra de reforma em todo o Complexo-Sede, com a finalidade de adequar os espaços às normas vigentes de acessibilidade. O projeto foi elaborado por profissional especializado na área, assegurando o cumprimento dos critérios técnicos pertinentes. No que se refere especificamente ao Plenário, estão previstas intervenções como a instalação de corrimãos, entre outras adaptações, com o objetivo de garantir sua plena acessibilidade.

Assunto 5: Consulta ao CNJ acerca da Estenotipia.

Deliberação: A servidora Laís Gerhardt informou que encaminhou consulta ao CNJ a respeito da estenotipia. Até o momento, não houve retorno por parte do referido órgão.

Assunto 6: Acessibilidade nos eventos da Escola

Deliberação: O assunto será tratado na próxima reunião.



ATA DE REUNIÃO

COMISSÃO PERMANENTE DE ACESSIBILIDADE E INCLUSÃO

Assunto 7: A servidora Luisa Bergmann propõe a discussão sobre a necessidade de revisão do modelo de avaliação de desempenho aplicado a servidores(as) com deficiência, à luz da Resolução CSJT nº 386/2024, que prevê a acessibilidade e a inclusão em todas as etapas da vida funcional. Dentre os pontos a serem debatidos, destacam-se: 1) A adoção de critérios avaliativos adaptados, com possibilidade de notas de corte progressivas; 2) A criação de protocolos que evitem a responsabilização direta de gestores(as) nas reavaliações funcionais, promovendo ajustes institucionais; 3) A análise da viabilidade de compensações funcionais ou financeiras nos casos em que a avaliação negativa esteja relacionada à falta de acessibilidade institucional. A proposta visa garantir avaliações mais justas e coerentes com os princípios de equidade, inclusão e acessibilidade defendidos pelo Poder Judiciário.

Deliberação: O assunto será tratado na próxima reunião.

A reunião foi encerrada às 12h18min.

ENCAMINHAMENTOS E PENDÊNCIAS			
TAREFA	RESPONSÁVEL	PRAZO	OBSERVAÇÕES
Estabelecer contato com as entidades que serão convidadas a integrar o evento "Feirão de Empregabilidade para Pessoas com Deficiência", com o intuito de formalizar parcerias e alinhar a participação na programação.	Laís Gerhardt - CSai	-	
Confirmar a programação institucional do segundo semestre e verificar a existência de eventos relacionados à acessibilidade e inclusão.	Camila Frigo - Ejud	-	

Ata validada pelos(as) participantes via e-mail.