

ATA DE REUNIÃO SUBCOMITÊ DE PLANEJAMENTO DE GESTÃO DE PESSOAS

Data e horário: 7 de fev. de 2025 10:30 BRT

Local: Telepresencial

(<https://meet.google.com/pnm-foyf-omj?hs=122&authuser=0>)



ATA DE REUNIÃO

SUBCOMITÊ DE PLANEJAMENTO DE GESTÃO DE PESSOAS

PARTICIPANTES			
Portarias 4998/2022 e 2346/2024			
NOME DO INTEGRANTE OU CONVIDADO	DESIGNAÇÃO	PRESENÇA	AUSÊNCIA JUSTIFICADA
Desembargadora DENISE PACHECO	Indicada pela Presidência (Coordenadora)	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Desembargadora REJANE SOUZA PEDRA	Suplente (Vice-coordenadora)	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Desembargador LUIZ ALBERTO DE VARGAS	Escolhido pelo Tribunal através da lista de inscritos	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Juiz ADRIANO SANTOS WILHELMS	Suplente	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Juiz MARCELO BERGMANN HENSTCHKE	Eleita pelos magistrados de primeiro grau	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Juíza CAROLINA HOSTYN GRALHA²	Suplente	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Juíz ALEXANDRE SCHUH LUNARDI¹	Eleito pelos magistrados de primeiro grau	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Juíza ADRIANA KUNRATH	Suplente	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Servidora MARIA AUGUSTA KINNE MANN	Diretora da Secretaria de Gestão de Pessoas	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Servidor ALDO DA SILVA JARDIM	Suplente	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Servidor ANDRÉ ROBERTO MONTEIRO MARINHO	Escolhido pelo Tribunal através da lista de inscritos	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>



ATA DE REUNIÃO

SUBCOMITÊ DE PLANEJAMENTO DE GESTÃO DE PESSOAS

Servidora LARA GOBHARDT MARTINS BORGES FORTES ¹	Suplente	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Servidor TIAGO RUSCHEL ¹	Eleito por votação direta entre os servidores	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Servidor CHRISTIANO AUGUSTO SECKLER DE OLIVEIRA	Suplente	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Servidor JONAS MARQUES COSTA	Eleito por votação direta entre os servidores	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Servidor JOÃO PEDRO DUARTE LOPES	Suplente	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Juíza MÁRCIA CARVALHO BARRILI ¹	Convidada AMATRA IV	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Servidor DIOGO DA SILVA CORRÊA	Convidado SINTRAJUFE-RS	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

¹ Férias.

² LPF.

Unidade de apoio executivo: SEGESP

Secretário: Maria Augusta Kinnemann,

Diretora da Secretaria de Gestão de Pessoas.



ATA DE REUNIÃO

SUBCOMITÊ DE PLANEJAMENTO DE GESTÃO DE PESSOAS

PAUTA

Assunto 1, Retorno do colegiado acerca da decisão exarada pela Presidência no Proad TRT4 nº 5391/2022 - implementação da Política de Gestão de Pessoas.

Assunto 2, Revisão Plano Intraorganizacional, cujo nome foi alterado para Plano de Contribuição.

Assuntos Gerais.

DELIBERAÇÕES E RESULTADOS

A reunião foi conduzida pela Desembargadora Denise Pacheco, coordenadora do colegiado, que, inicialmente, saudou a todos(as) os(as) presentes, passando, a seguir, a palavra para Maria Augusta, que atua na unidade de apoio executivo do colegiado, sendo registradas as deliberações a seguir enumeradas. Maria Augusta sugeriu que, considerando que em relação ao Assunto 1 não há prazo em curso, na reunião de hoje sejam tratados somente os retornos sobre as manifestações já registradas no [documento compartilhado](#), para que seja possível ser discutido o Assunto 2.

Assunto 1 - Retorno do colegiado acerca da decisão exarada pela Presidência no Proad TRT4 nº 5391/2022 - implementação da Política de Gestão de Pessoas: Maria Augusta referiu tratar-se de retomada de assunto, cuja discussão teve início na reunião anterior. Trata-se de e-mail recebido pelo colegiado em 26/08/2024, assunto “[Ciência de decisão - Proad nº 5391/2022](#)”, sobre a [implementação da Política de Gestão de Pessoas](#). Maria Augusta informou que [a Presidência tomou ciência do status de implementação da Política de Gestão de Pessoas](#), salientando caber a este colegiado “acompanhar, avaliar e revisar a execução das iniciativas do planejamento de gestão de pessoas”. Para a análise, já havia sido compartilhado documento com o [inteiro teor da decisão em documento salvo no Drive](#). Maria Augusta referiu terem sido inseridas manifestações, até ontem,



ATA DE REUNIÃO

SUBCOMITÊ DE PLANEJAMENTO DE GESTÃO DE PESSOAS

dos(as) seguintes integrantes: Juiz Adriano, Servidor João Pedro, Desembargador Vargas, Servidor Jonas e Juíza Carolina. Juiz Adriano falou, brevemente, sobre o a forma como é feito o planejamento de atividades e eventos da EJud4, que já considera as demandas das diversas áreas do Tribunal. Sobre a manifestação do Desembargador Vargas, abaixo transcrita, Desa Denise solicitou que a unidade de apoio a submeta à Escola Judicial:

“(...) entendo oportuno que seja realizada uma consolidação dos estudos e práticas de capacitação elaborados de forma descentralizada pelas áreas interessadas, a partir da percepção dos gestores, de forma a incrementar, alinhar e desenvolver um Plano de Capacitação mais robusto e adequado às necessidades regionais.”

O servidor André Marinho comprometeu-se a estudar os princípios trazidos pelo Progecom, no intuito de sugerir temas para formação de gestores(as). Ponderou, também, que o CSJT poderia ser provocado sobre eventual utilização de sistema local para a gestão por competências, sobre o que Maria Augusta informou haver vedação expressa do Conselho.

Assunto 2 - Revisão Plano Intraorganizacional, cujo nome foi alterado para Plano de Contribuição: Maria Augusta reportou ter sido recebido e-mail da Secretaria de Governança e Gestão Estratégica - SeGGE, em 14 de janeiro, com orientações para a revisão dos antigos planos intraorganizacionais, agora chamados de Planos de Contribuição, conforme havia sido noticiado em [reunião ocorrida em 14 de novembro de 2024](#) e no [encontro de ontem](#), com a SeGGE e gestores da área administrativa do TRT4. Em resumo:

- O indicador Índice de aderência à norma que padroniza a estrutura da JT de 1º e 2º Graus não está mais presente no Planejamento Estratégico - PE 2021-2026, sendo que a maior parte das iniciativas decorriam deste indicador;
- O indicador, mantido, Índice de promoção da saúde de magistrados e servidores é de responsabilidade da SeSaúde no âmbito do TRT4, e é acompanhado diretamente pela SeGGE;
- Foi incluído novo indicador Índice de efetividade da prevenção e do



ATA DE REUNIÃO

SUBCOMITÊ DE PLANEJAMENTO DE GESTÃO DE PESSOAS

enfrentamento da violência, do assédio e da discriminação, sendo necessária a indicação de iniciativas desta área no plano. A meta está vinculada à Política de Prevenção e Enfrentamento da Violência, do Assédio e da Discriminação, conforme Resolução CSJT 360/2023.

Em relação ao indicador excluído do PE, Maria Augusta informou que parte das iniciativas a ele relacionadas poderão ser excluídas.

Sobre o novo indicador, relacionado à prevenção ao assédio e à discriminação, considerando que o tema é atribuído a outro colegiado, no âmbito do TRT4, cuja reunião está agendada para o próximo dia 20, Maria Augusta sugeriu que os Subcomitês de Combate ao Assédio Moral e ao Assédio Sexual sejam ouvidos a respeito. Maria Augusta relatou ter sido recebida informação sobre este novo indicador no final de outubro de 2024 e já estão sendo cobradas informações sobre o atingimento da pontuação esperada agora em 2025, referente ao ano anterior (41/18/25 pontos, respectivamente, em 2024/2025/2026). Maria Augusta comentou, ainda, que, em razão deste novo indicador, foi enviada mensagem da Presidência, em dezembro, afirmando o comprometimento do TRT4 na prevenção e no combate ao assédio e à discriminação, pois, a princípio, a partir da leitura do Glossário de Indicadores da JT, seria uma ação necessária para o atingimento da meta esperada para o ano. A meta foi atingida.

Maria Augusta informou que o novo plano está em elaboração e será submetido, por e-mail, ao colegiado assim que estiver concluída sua atualização, estando previstas as seguintes modificações em relação à [versão atual](#):

- exclusão do seguinte indicador:
 - aderência à norma do CSJT que determina a estrutura padrão da JT (Resolução CSJT 296/2021) - esse indicador não chegou a ser implementado e não integra mais o PE;
- inclusão de novo indicador:
 - efetividade da prevenção e do enfrentamento da violência, do assédio e da discriminação;
- exclusão das 'diretrizes' apontadas no plano, vinculadas a cada iniciativa, por não mais integrarem o PE;



- exclusão das seguintes iniciativas:
 - Retomada da implementação do Progecom - não há mais diretriz associada e a implementação do módulo é parte do sistema nacional de gestão de pessoas, que se encontra em fase de refaturamento (reescrita), podendo vir a ser substituído;
 - Regulamentação da divulgação de boas práticas - já submetida à Administração;
 - Reestruturação da Área Administrativa - implementada;
 - Normatização da Movimentação de Servidores - implementada;
 - Revisão das lotações paradigmas nos termos da Resolução CSJT 296/2021 - a iniciativa estava diretamente relacionada ao índice nacional retirado do PE;
 - Instituição da Política de Gestão de Pessoas - implementada;
 - Pesquisa de Satisfação Serviços de Gestão de Pessoas TRT4 - em estudo;
 - Contratação do Plano Odontológico - implementada;
- alteração da meta relacionada à iniciativa Plano Anual de Capacitação, em relação ao número de horas-aula:
 - Indicador: nº de horas-aula cumpridas pelos gestores
 - Meta: 40h/ano
 - Indicador: nº de horas-aula cumpridas pelos servidores não gestores
 - Meta: 20h/ano
- alteração da meta relacionada à iniciativa Política de Sucessão - em estudo;
- alteração da meta relacionada à iniciativa Mapeamento de Processos da Segesp para:
 - Indicador: nº de processos mapeados
 - Meta: Mapear 5 processos por mês
- inclusão de iniciativas relacionadas ao novo indicador “**Índice de efetividade da prevenção e do enfrentamento da violência, do assédio e da discriminação - IEPEVAD**”¹ - em elaboração, juntamente com os

¹ Link para o Glossário de Indicadores da JT - 2024-2026:



ATA DE REUNIÃO

SUBCOMITÊ DE PLANEJAMENTO DE GESTÃO DE PESSOAS

colegiados que tratam do tema.

Assuntos Gerais: Juiz Adriano referiu preocupação quanto à dificuldade para reposição de servidores para atuação em sala de audiência>

ENCAMINHAMENTOS E PENDÊNCIAS

TAREFA	RESPONSÁVEL	PRAZO	OBSERVAÇÕES
Submeter manifestação do Desembargador Vargas à Ejud.	Segesp	Até a próxima reunião	
Apresentar novo Plano de Contribuição da Gestão de Pessoas ao colegiado	Segesp	Até a próxima reunião	

A reunião foi encerrada às 12h. **A próxima reunião ordinária ocorrerá em 04/04/2025, às 10h30.**

Ata validada por e-mail pelos(as) participantes.

https://drive.google.com/file/d/19HNsdf12lqUKoxkdUMXqvRxoasa-Qelx/view?usp=drive_link. Link do Questionário:

<https://docs.google.com/spreadsheets/d/1uihAmq4REWI81k6dHSf1155bXrne7tnv/edit?usp=sharing&ouid=107544721790671064053&rtopof=true&sd=true>.