

FORMAÇÃO INICIAL DE CONCILIADORES E SUPERVISORES 2025 - ETAPA TEÓRICA - T1/2025

 Inscrições até as 12h do dia **09-04-2025** [neste link](#).

DATA/PERÍODO	15-04 a 26-05-2025		
FORMATO	Curso ▾		
MODALIDADE	EaD Autoinstrucional ▾		
LOCAL	EJud4 On-Line		
DOCENTES	Papel	Nome completo	Currículo resumido
1	Conteudista ▾	Wanda Lúcia Ramos da Silva	Desembargadora do TRT18.
CONTATOS DOS DOCENTES	N/A		
PÚBLICO-ALVO	Magistradas(as) e servidores(as) do TRT4.		
VAGAS/Nº DE PARTICIPANTES	150		
CARGA HORÁRIA	40 h/a		
JUSTIFICATIVA	Este curso atende à exigência contida no art. 19 da Res. CSJT nº 288: Todos os cursos de formação ou capacitação possuem a validade de 3 (três) anos para habilitação ao exercício em CEJUSC-JT, devendo ser renovados periodicamente enquanto perdurar a designação para atuação no CEJUSC-JT.		
EMENTA	Moderna teoria do conflito; Métodos de resolução apropriada de disputas - RADs; Marcos regulatórios das políticas públicas em resolução adequada de disputas; Conciliação e Mediação; Ferramentas para Provocação de Mudanças.		
CONTEÚDO PROGRAMÁTICO	1) Processos construtivos e destrutivos; Introdução e visão geral dos métodos autocompositivos e heterocompositivos; Política pública de tratamento adequado de conflitos no sistema brasileiro. 2) Métodos de resolução apropriada de disputas - RADs: Fórum de múltiplas portas; Processos vinculantes e não vinculantes; Principais métodos de resolução de disputas - RADs; Especificidades socioeconômicas dos conflitos individuais e coletivos trabalhistas; A mediação e a conciliação na história, na estrutura e nos procedimentos da Justiça do Trabalho. 3) Marcos regulatórios das políticas públicas em resolução adequada de disputas: Resolução 125/10 do CNJ; Resolução 174/16 do CSJT; Código de ética de conciliadores e mediadores judiciais; Lei de Mediação nº 13.140/15; Código de Processo Civil Brasileiro - Lei nº 13.105/15; Resolução TRT18 nº 29/2017; Moderna Teoria do Conflito, teoria da comunicação e visão sistêmica aplicada a Justiça do Trabalho; Fundamentos da Negociação para conciliadores e mediadores da Justiça do Trabalho. 4) Conciliação e Mediação: Diferenças entre conciliação e mediação; Princípios informadores da mediação; Ética aplicada ao tratamento adequado de conflitos trabalhistas; Gestão e qualidade em processos no CEJUSC-JT de primeiros e segundo graus.		

	5) Ferramentas para Provocação de Mudanças: Barganha posicional; Negociação baseada em princípios ou méritos (Escola de Negociação de Harvard); Distinções entre questões - interesses - sentimentos; Rapport - empatia - outra ferramentas de conexão com o outro; Teoria da comunicação - pensamento sistêmico complexo - ordens da ajuda; Postura e procedimentos da negociação aplicada a conflitos trabalhistas; Ferramentas telepresenciais aplicadas na negociação de conflitos trabalhistas.
OBJETIVOS ESPECÍFICOS	Para magistrados(as): Formação de supervisores(as) e coordenadores(as) para atuar nos Centros Judiciários de Métodos Consensuais de Solução de Disputas (Cejusc) do Estado; Para servidores(as): Formação de conciliadores(as) e mediadores(as).
METODOLOGIA	O curso segue o modelo autoinstrucional, em que o(a) aluno(a) decide, durante o período de realização, a melhor forma de administração do tempo de estudo (acesso ao curso 24 horas por dia). O curso apresenta 5 partes, com vídeos e textos de acesso obrigatório para a realização das atividades avaliativas.
AValiação	- Avaliação de aprendizagem: Questionário avaliativo ao final do curso. Para aprovação, o(a) aluno(a) deverá realizar todas as atividades programadas e alcançar nota final igual ou superior a 70 pontos, o que corresponde a um mínimo de 70% do rendimento total proposto. - Avaliação de reação: Os/As participantes receberão aviso por e-mail, do sistema SisEJud, quando a avaliação de reação estiver disponível para preenchimento e deverão observar o prazo informado.
DETALHAMENTO DA AVALIAÇÃO	O(A) estudante deverá responder os questionários de avaliação ao final de cada uma das 5 partes. São permitidas somente DUAS tentativas para realizá-lo. Será contabilizada a nota mais alta obtida nas tentativas realizadas. Para ser considerado(a) aprovado(a), o(a) estudante deverá realizar todas as atividades propostas durante o período de realização do curso e alcançar o nível de aproveitamento igual ou superior a 70 pontos, considerando a média simples do resultado obtido no questionário.
CERTIFICAÇÃO	- Para ser considerado(a) aprovado(a), o(a) estudante deverá realizar todas as atividades propostas durante o período do curso e alcançar o nível de aproveitamento igual ou superior a 70 pontos, considerando a média simples do resultado obtido no questionário. - Não serão certificados(as) alunos(as) que já tenham obtido certificação na turma de 2024.
ACESSIBILIDADE	- VLibras - Legendagem automática
FINALIDADES	- Magistrados/as: Formação Continuada; Promoção por Merecimento. - Servidores/as: Adicional de Qualificação; Promoção.
OBSERVAÇÕES	Servidores(as) do TRT4: 1. Lembre-se de comunicar a inscrição no curso à sua chefia imediata. 2. Nos termos do disposto no § 2º do art. 6º da Resolução 159/2015 do CSJT, não poderão participar de ações de capacitação os servidores em gozo de férias, ou usufruindo as licenças previstas nos incisos I a VII do artigo 81, detalhadas nos artigos 83, 84, 85, 86, 87, 91 e 92, os afastamentos previstos nos artigos 93, 94, 95, 96-A, assim como as licenças dispostas nos artigos 202, 207, 208, 210 e 211, todos da Lei nº 8.112/90.



Este evento atende ao Objetivo de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da Agenda 2030 da ONU nº 16 - Paz, Justiça e Instituições Eficazes.



Acesse aqui os tutoriais para inscrições e acesso ao Sistema da Escola Judicial:

- [!\[\]\(746d018fdf6ab02bf5fb7681133e8b29_img.jpg\) 1\) Público Interno do TRT4 - Magistrados\(as\) e Servidores\(as\), inclusive aposentados\(as\);](#)
- [!\[\]\(5daa6eee1904cb6b9d765700250de764_img.jpg\) 2\) Público Externo.](#)