

Resultados do  
**Planejamento Estratégico TRT-RS**  
**2024**

Porto Alegre, fevereiro de 2025



# Administração

**Ricardo Hofmeister de Almeida Martins Costa**

Presidente

**Alexandre Corrêa da Cruz**

Vice-Presidente

**Laís Helena Jaeger Nicotti**

Corregedor Regional

**Maria Madalena Telesca**

Vice-Corregedora Regional

## Comitê de Governança e Estratégia

Desembargador **Ricardo Hofmeister de Almeida Martins Costa**, Presidente do TRT-RS, Coordenador;

Desembargador **Alexandre Corrêa da Cruz**, Vice-Presidente;

Desembargadora **Laís Helena Jaeger Nicotti**, Corregedora Regional;

Desembargadora **Maria Madalena Telesca**, Vice-Corregedora Regional;

Desembargador **Fabiano Holz Beserra**, Diretor da Escola Judicial;

Juiz **Rodrigo Trindade de Souza**, Juiz Auxiliar da Presidência;

Juíza **Luciana Caringi Xavier**, Juíza Auxiliar da Vice-Presidência;

Juiz **Daniel Souza de Nonohay**, Juiz Auxiliar da Corregedoria;

Servidor **Diogo de Seixas Grimberg**, Secretário-Geral da Presidência;

Servidor **Aldo da Silva Jardim**, Secretário-Geral Judiciário;

Servidora **Rejane Carvalho Donis**, Diretora-Geral;

Servidora **Bárbara Burgardt Casaletti**, Diretora da Secretaria de Governança e Gestão Estratégica;

Servidor **André Soares Farias**, Diretor da Secretaria de Tecnologia da Informação e Comunicações.

## Equipe da Secretaria de Governança e Gestão Estratégica

Bárbara Burgardt Casaletti

Aline Silva Maciel

Everton Leandro Michel

Francisco José Fetter Furtado

Jeferson Daniel de Matos

Lucas Gabriel de Andrade Correa

Romy Bruxel

Tatiana Patrícia Krause

## Sumário

<b>1 Introdução</b>	<b>6</b>
<b>2 A Estratégia do TRT-RS</b>	<b>7</b>
<b>3 Resultado geral das metas de 2024</b>	<b>9</b>
<b>4 Resultados por Objetivo estratégico</b>	<b>11</b>
<b>5 Conclusão</b>	<b>31</b>

## 1 Introdução

O TRT-RS elabora plano estratégico formal desde 2010 e está no seu terceiro ciclo estratégico. O ciclo atual iniciou em 2021 e vai até o ano 2026. Em 2024, o [Plano Estratégico Institucional](#) (PEI) passou pela terceira revisão técnica, motivada pela revisão do Plano Estratégico da Justiça do Trabalho, ao qual todos os TRTs precisam se manter alinhados. A revisão do Plano do TRT-RS foi aprovada pela Resolução Administrativa nº 26/2024, sendo a principal mudança a inclusão de um conjunto de novos indicadores e metas para o período 2024-2026.

O presente relatório refere-se aos resultados obtidos nas metas nacionais, nas metas locais, nos projetos estratégicos e nos planos de contribuição das áreas de *Comunicação Social*, *Gestão de Pessoas e Orçamento e Finanças*, e no *Plano Diretor de Tecnologia da Informação e Comunicações* (PDTIC). Essas áreas contribuem diretamente para o alcance de algum objetivo estratégico específico, por meio de iniciativas temáticas. Os objetivos estratégicos desdobrados são os seguintes: *Fortalecer a comunicação e as parcerias institucionais*, pela Secretaria de Comunicação Social; *Incrementar modelo de gestão de pessoas*, pela Secretaria de Gestão de Pessoas; *Aperfeiçoar a gestão orçamentária e financeira*, pela Secretaria de Orçamento e Finanças; e *Aprimorar a governança de TIC e a proteção de dados*, pela Secretaria de Tecnologia da Informação e Comunicações. As três primeiras áreas elaboram [planos de contribuição](#) e a Setic elabora o [Plano Diretor de TIC](#).

## 2 A Estratégia do TRT-RS

A Estratégia do TRT-RS está representada de forma resumida no Mapa Estratégico a seguir, que contém a Missão, a Visão, os Valores e os Objetivos Estratégicos do TRT-RS para o ciclo 2021-2026.



Figura 1: O Mapa Estratégico do TRT-RS



Figura 2: A estratégia em números

### 3 Resultado geral das metas de 2024

Em 2024, vigoraram 22 metas, que serão apresentadas de forma detalhada no tópico subsequente. O resultado geral obtido pelo TRT-RS está representado no gráfico abaixo.

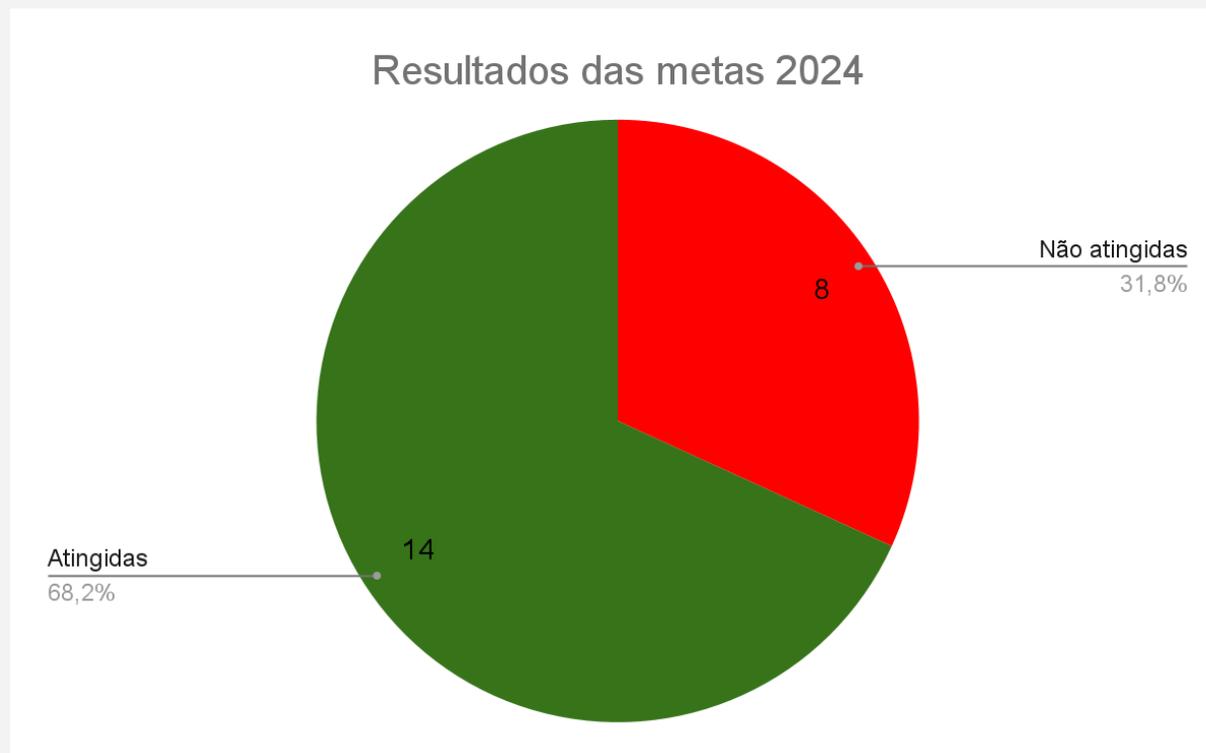


Gráfico 1: Percentual de metas atingidas e não atingidas

Das 22 metas, 9 são da área administrativa e 13 são da área judiciária. Abaixo, o resultado das metas de acordo com a área.

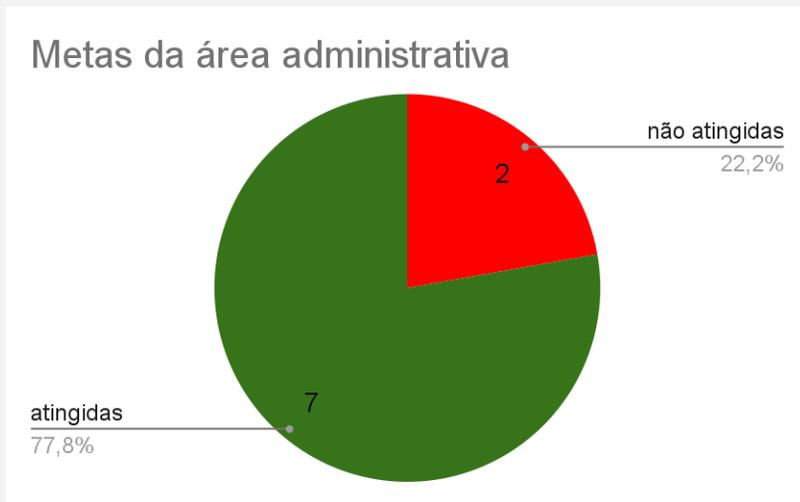


Gráfico 3: Resultado das metas da área administrativa

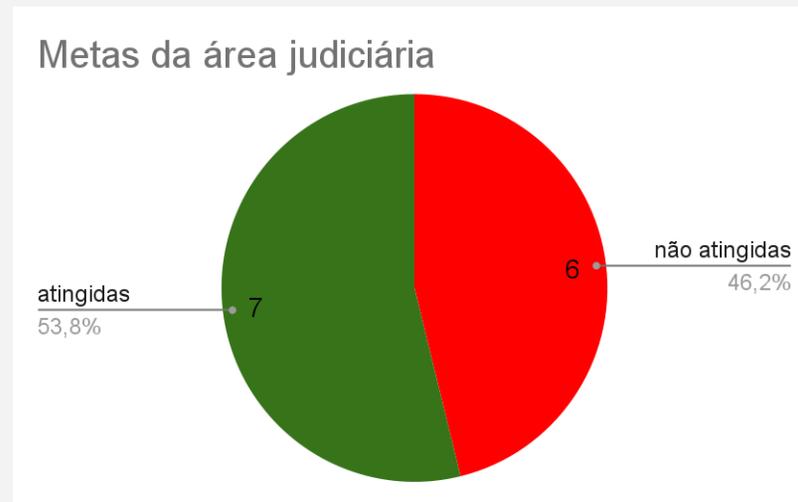


Gráfico 4: Resultado das metas da área judiciária

## 4 Resultados por Objetivo estratégico

Como mostra o mapa estratégico do TRT-RS, foram definidos dez objetivos estratégicos para o ciclo 2021-2026. Ao longo do ciclo, todos os objetivos precisam ser contemplados com indicadores, metas e iniciativas, mas não é necessário haver metas e iniciativas todos os anos para todos os objetivos estratégicos.

A seguir estão apresentados, para cada objetivo estratégico, os indicadores, metas, projetos e iniciativas temáticas executadas em 2024.

Para este relatório, foram utilizados como fontes de dados o Painel CSJT, para as metas nacionais, e o sistema e-Gestão (Sistema de Gerenciamento de Informações Administrativas e Judiciárias da Justiça do Trabalho), para as metas locais. Os dados do sistema Datajud (fonte primária de dados do Sistema de Estatística do Poder Judiciário), ainda que sejam oficiais, não foram disponibilizados a tempo de serem utilizados neste relatório.



## Objetivo 1

### **Fortalecer a comunicação e as parcerias institucionais**

#### **Indicador**

Não houve para 2024

#### **Meta**

Não houve para 2024

#### **Projetos que contribuem para o objetivo estratégico**

**Linguagem Simples:** Disseminar o uso de linguagem simples e direta nos documentos oficiais, nos textos jurídicos, nos andamentos processuais e na comunicação em geral, facilitando a compreensão da informação pelos cidadãos. Em 2024, o TRT-RS recebeu o Selo Linguagem Simples.

Em que pese não terem sido definidos indicadores e metas para esse objetivo estratégico em 2024, a Secretaria de Comunicação Social executou algumas iniciativas temáticas que contribuíram para o objetivo “Fortalecer a comunicação e as parcerias institucionais”. Essas iniciativas constam no plano de contribuição elaborado pela área.

#### **Iniciativas temáticas de Comunicação Social executadas em 2024 que contribuem para o objetivo estratégico**

- Revisão das editorias do Vox (portal interno do TRT-RS).
- Atualização do "Leia no Vox", passando para o formato Newsletter.
- Adesão às Campanhas e Projetos Nacionais.
- Revisão das Cartilhas do Trabalhador Doméstico e do Trabalhador Rural.

## Objetivo 2

### Promover o trabalho decente e a sustentabilidade

#### Indicador

Índice de Inovação

#### Meta



Meta Nacional 9 – Estimular a Inovação no Poder Judiciário

Implantar, no ano de 2024, dois projetos oriundos do laboratório de inovação, de cujo desenvolvimento tenha participado pelo menos um laboratório de outro tribunal, com avaliação de benefícios à sociedade e relacionados à Agenda 2030.

*Para atingir a meta foram desenvolvidos os projetos Direito ao Ponto e Robô Carpa, descritos adiante.*  
Meta atingida

#### Indicador

Índice de Combate ao Trabalho Infantil

#### Meta



Meta Nacional 11 - Promover os direitos da criança e do adolescente

Promover pelo menos duas ações visando ao combate ao trabalho infantil.

*Para atingir a meta foram desenvolvidas as ações no âmbito do Programa de Combate ao Trabalho Infantil e de Estímulo à Aprendizagem citadas adiante.*

Meta atingida

## Objetivo 2

### Promover o trabalho decente e a sustentabilidade

#### Projetos que contribuem para o objetivo estratégico

**Direito ao Ponto:** A iniciativa tem como objetivo tornar a comunicação entre o Poder Judiciário e a sociedade mais acessível, clara, objetiva e inclusiva, por meio da elaboração de modelos de peças processuais que são enviadas ao público leigo com a utilização dos fundamentos do *design thinking*, da linguagem simples e do direito visual, mediante a cooperação mútua e o intercâmbio de conhecimentos entre os Tribunais Regionais do Trabalho da 3ª e 4ª Regiões. Em 2024, foram elaborados três modelos de documentos no âmbito desse projeto: Citação para pagar, Notificação inicial de audiência una e Mandado de penhora.

**Robô Carpa:** A iniciativa tem como objetivo desenvolver uma solução de Automação Robótica de Processos (RPA) para o sistema nacional de Gestão de Precatórios - GPrec - com a utilização dos fundamentos do *design thinking* na elaboração dos requisitos do sistema, mediante a cooperação mútua e o intercâmbio de conhecimentos entre os Tribunais Regionais do Trabalho da 4ª e da 5ª Regiões. O sistema visa a facilitar o pré-cadastro de Requisição de Pagamento no sistema GPrec, desenvolvendo conjuntamente uma solução robusta e completa, com proveito significativo para toda a Justiça do Trabalho. O Robô está em fase de aprimoramento.

**Carbono Neutro TRT-RS:** Tem como objetivo principal reduzir a emissão de gases de efeito estufa decorrentes das atividades do TRT-RS. O projeto está na fase de contratação de empresa para efetuar o inventário de emissão de gases de efeito estufa.

**Programa de Combate ao Trabalho Infantil e de Estímulo à Aprendizagem:** Programa nacional que representa o engajamento da Justiça do Trabalho na luta pela erradicação do trabalho infantil, buscando cumprir o compromisso assumido pelo Brasil diante da comunidade internacional, de extinguir quaisquer formas de trabalho infantil até 2025. No âmbito do TRT-RS, o Programa realiza ações de acordo com a orientação recebida diretamente do CSJT e do TST, bem como desenvolve e implementa iniciativas direcionadas às particularidades do estado do Rio Grande do Sul, no que diz respeito a programas que visam ao combate ao trabalho infantil e estimulam a permanência das crianças na escola e a aprendizagem. Em 2024, o Programa realizou o 2º Concurso Cultural de Direitos Humanos da Justiça do Trabalho nas Escolas, atuou na Maratona Internacional de Porto Alegre, na Corrida contra o Câncer Infantil e promoveu a contação de histórias na rede pública escolar.

### Objetivo 3 Garantir a duração razoável do processo

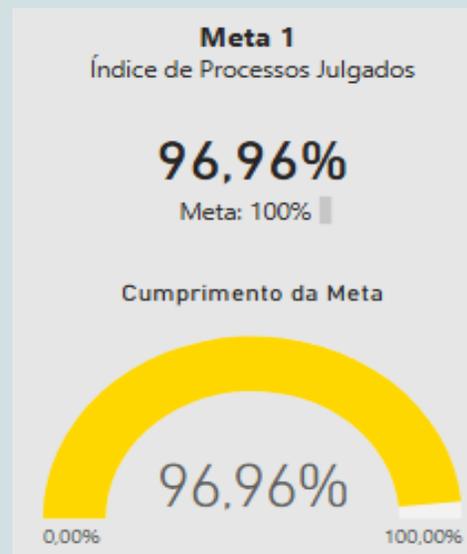
**Indicador**  
Índice de processos julgados

#### Meta



Julgar quantidade maior de processos de conhecimento do que os distribuídos no ano corrente, excluídos os suspensos e sobrestados no ano corrente. Cláusula de barreira: Taxa de Congestionamento Líquida na Fase de Conhecimento do Justiça em Números, em 2024, menor que 40%.

Meta não atingida



Fonte: Painel de Metas do CSJT, dados de 21/2/2025

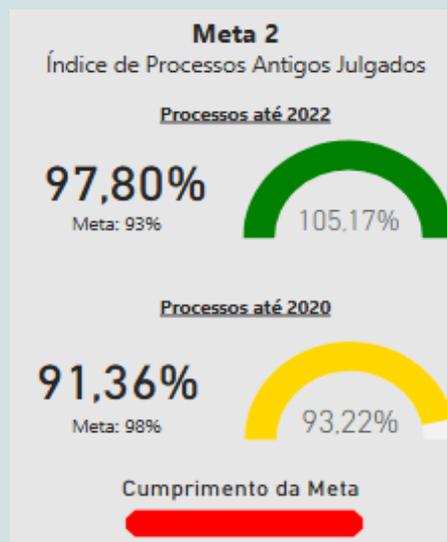
Objetivo 3  
**Garantir a duração razoável do processo**

**Indicador**  
Índice de processos antigos julgados

**Meta**



Identificar e julgar, até 31/12/2024, pelo menos 93% dos processos distribuídos até 31/12/2022 nos 1º e 2º graus e 98% dos processos pendentes de julgamento há 4 anos (2020) ou mais.



Meta não atingida

Fonte: Painel de Metas do CSJT, dados de 21/2/2025

**Objetivo 3**  
**Garantir a duração razoável do processo**

**Indicador**  
Taxa de congestionamento líquida

**Meta**



Reduzir em 0,5 ponto percentual a taxa de congestionamento líquida, exceto execuções fiscais, em relação a 2023.

(Cláusulas de barreira: 40% na fase de conhecimento e 65% na fase de execução)

Meta atingida



Fonte: Painel de Metas do CSJT, dados de 21/2/2025

**Objetivo 3**

**Garantir a duração razoável do processo**

**Indicador**

Processos pendentes na fase de conhecimento

**Meta local**

Reduzir em 5% a quantidade de processos pendentes na fase de conhecimento

**Resultado obtido foi de 91,95% da meta<sup>1</sup>**

Meta não atingida

**Indicador**

Processos em Execução

**Meta local**

Reduzir em 5% a quantidade de processos em execução

**Resultado obtido foi de 119,97% da meta**

Meta atingida

**Indicador**

Processos pendentes de Julgamento no 2º Grau

**Meta local**

Reduzir em 2% os processos pendentes de Julgamento no 2º Grau

**Resultado obtido foi de 105,77% da meta**

Meta atingida

<sup>1</sup> Todas as metas locais têm como fonte de dados o sistema e-gestão.

**Objetivo 3**

**Garantir a duração razoável do processo**

**Indicador**

Recursos de Revista Pendentes

**Meta local**

Reduzir em 1% os recursos de revista pendentes

**Resultado obtido foi de 69,14% da meta**

Meta não atingida

**Indicador**

Processos arquivados definitivamente na fase de execução

**Meta local**

Aumentar em 1% os processos arquivados definitivamente na fase de execução

**Resultado obtido foi de 82,11% da meta**

Meta não atingida

**Indicador**

Tempo médio de tramitação dos processos pendentes de conhecimento

**Meta local**

Reduzir em 10 dias o tempo médio de tramitação dos processos pendentes de conhecimento

**Resultado obtido foi de 108,68% da meta**

Meta atingida

### Objetivo 3

#### **Garantir a duração razoável do processo**

##### **Indicador**

Tempo médio de tramitação dos processos pendentes de execução

##### **Meta local**

Reduzir em 50 dias o tempo médio de tramitação dos processos pendentes de execução

##### **Resultado obtido foi de 106,43% da meta**

Meta atingida

##### **Indicador**

Tempo médio de tramitação dos recursos de revista pendentes

##### **Meta local**

Reduzir em 2 dias o tempo médio de tramitação dos recursos de revista pendentes

##### **Resultado obtido foi de 90,54% da meta**

Meta não atingida

##### **Indicador**

Tempo médio de tramitação dos processos pendentes de julgamento no 2º Grau

##### **Meta local**

Reduzir em 2 dias o tempo médio de tramitação dos processos pendentes de julgamento no 2º Grau

##### **Resultado obtido foi de 104,21% da meta**

Meta atingida

#### **Projetos que contribuem para o objetivo estratégico**

### Objetivo 3

#### Garantir a duração razoável do processo

**Selo de Excelência - 1º Grau** Definição de um conjunto de desafios alinhados com metas estratégicas, e instituição de um prêmio (Selo de Excelência) às unidades judiciárias que alcançarem desempenho acima de 70 pontos no conjunto de desafios. As Varas do Trabalho podem acompanhar o seu desempenho por meio de painéis eletrônicos disponibilizados pela Secretaria da Corregedoria do TRT-RS. O projeto está no seu segundo ciclo de premiação. As Varas do Trabalho que atingem a pontuação definida recebem uma placa de reconhecimento em evento do qual participam magistrados, servidores e a alta direção do Tribunal.

**Painel de Acompanhamento de Metas - 2º Grau** Definição de um conjunto de cinco desafios, alinhados a metas nacionais e a metas específicas do TRT-RS, e instituição de formas de reconhecimento aos Gabinetes dos Desembargadores que alcançarem o desempenho preestabelecido no conjunto de desafios.

#### Objetivo 4

### Promover a integridade e a transparência em relação aos atos de gestão praticados

#### Indicador

Índice de Integridade

#### Meta

Alcançar 100 pontos na avaliação de integridade e transparência

Meta atingida

#### Projetos que contribuem para o objetivo estratégico

**Gestão da Ética e Integridade:** Adoção de mecanismos de prevenção, detecção, investigação, correção e monitoramento, de forma a diminuir a suscetibilidade do TRT-RS à corrupção. Identificação e análise dos procedimentos vinculados à temática da integridade, tendo como objetivo implementar medidas que inibam a prática de atos ilícitos. As ações desenvolvidas no âmbito do projeto estratégico Gestão da Ética e Integridade no ano de 2024 permitiram que o TRT-RS passasse do nível básico para aprimorado nas boas práticas de prevenção à fraude e à corrupção, conforme diagnóstico obtido por meio de auto-avaliação realizada no sistema e-Prevenção.

**Gestão de Riscos:** Implementação das iniciativas previstas na Política e no Plano de Gestão de Riscos do TRT-RS. O projeto Gestão de Riscos contempla a elaboração de plano de implementação da Política e do Plano de Gestão de Riscos, com a sistematização das atividades necessárias e a definição dos responsáveis e dos prazos de execução. Em 2024, foram mapeados 18 processos, sendo propostas medidas de tratamentos para os riscos altos e extremos.

## Objetivo 5

### Assegurar o tratamento adequado dos conflitos trabalhistas

#### Indicador

Índice de conciliação

#### Meta



Aumentar o índice de conciliação em 0,5 ponto percentual em relação à média do biênio 2021/2022 ou alcançar, no mínimo, 38% de conciliação.

Meta atingida



Fonte: Painel de Metas do CSJT, dados de 21/2/2025

#### Projetos que contribuem para o objetivo estratégico

Não houve projeto estratégico em 2024, pois o TRT-RS costuma atingir essa meta.

**Objetivo 6**  
**Garantir a efetividade do tratamento das demandas repetitivas**

**Indicador**  
Não houve

**Meta**  
Não houve

**Projetos que contribuem para o objetivo estratégico**  
Não houve.

## Objetivo 7

### Fortalecer a governança e a gestão estratégica

#### Indicador

Não houve para 2024

#### Meta

Não houve para 2024

#### Projetos que contribuem para o objetivo estratégico

**Documenta TRT-RS:** Promoção da gestão e da preservação dos documentos produzidos e recebidos pelo TRT-RS no exercício das suas funções. Definição de diretrizes para orientar as atividades de gestão da memória e documental, de modo a garantir a manutenção dos requisitos arquivísticos e a preservação da memória institucional.

## Objetivo 8

### **Aperfeiçoar a gestão orçamentária e financeira**

#### **Indicador**

Índice de cumprimento da Lei Complementar nº 200/2023

#### **Meta**

Pagar até o limite de 100% das despesas primárias, inclusive seus restos a pagar, ao final do exercício financeiro.

Meta atingida

#### **Indicador**

Índice de aderência do planejamento da execução orçamentária

#### **Meta**

Atingir, respectivamente, 85% e 65% de aderência ao planejamento da execução orçamentária do GND 3 e do GND 4

Meta não atingida

#### **Indicador**

Índice de aderência do planejamento da execução orçamentária de projetos

#### **Meta**

Atingir 50% de aderência ao planejamento da execução orçamentária de projetos

Meta não atingida

#### **Iniciativas temáticas de Orçamento e Finanças executadas em 2024 que contribuem para o objetivo estratégico**

- Alocar corretamente os custos da Justiça do Trabalho nos Centros de Custos apropriados.
- Fornecer informações de custos como instrumento de apoio às decisões gerenciais.
- Atender a compatibilidade com o regime fiscal sustentável estabelecido pela LC nº 200/2023.
- Criar mecanismos para priorizar o pagamento de despesas do exercício, em detrimento da criação de despesas a serem inscritas em restos a pagar.

## Objetivo 9

### Incrementar modelo de gestão de pessoas

#### Indicador

Índice de promoção da saúde de magistrados e servidores

#### Meta

Realizar exames periódicos de saúde em 15% dos magistrados e 15% dos servidores e promover pelo menos 3 ações com vistas a reduzir a incidência de casos de uma das cinco doenças mais frequentes constatadas nos exames periódicos de saúde ou de uma das cinco maiores causas de absenteísmo do ano anterior

Meta atingida

#### Indicador

Índice de efetividade da prevenção e do enfrentamento da violência, do assédio e da discriminação

#### Meta

Alcançar 41 pontos na avaliação de Prevenção e Enfrentamento da Violência, do Assédio e da Discriminação até dezembro de 2024

Meta atingida

### Projetos que contribuem para o objetivo estratégico

**Saúde Integral:** Atividades para promover a qualidade de vida de servidores(as) e magistrados(as) do TRT-RS, com foco nas cinco principais causas de adoecimento identificadas no ano anterior. As principais ações são: Disque-SeSaúde, Semana da Saúde, Círculos de Construção de Paz, Ergonomia e Acolhimento Psicológico.

**Saúde Ocupacional:** Contratação de Programa de Gerenciamento de Riscos (PGR), Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional (PCMSO), Laudos Técnicos das Condições do Ambiente de Trabalho (LTCAT) e Laudos de Insalubridade e Periculosidade (LI/LP), visando à prevenção, rastreamento e diagnóstico precoce dos agravos à saúde, além da constatação da existência de casos de doenças profissionais ou de danos irreversíveis à saúde de magistrados(as) e servidores(as).

A fim de contribuir com o objetivo estratégico, a Secretaria de Gestão de Pessoas executou iniciativas temáticas. Essas iniciativas constam no plano de contribuição elaborado pela área.

#### **Iniciativas temáticas de Gestão de Pessoas executadas em 2024 que contribuem para o objetivo estratégico**

- Plano Anual de Capacitação (PAC) Segesp 2024.
- Política de Sucessão.
- Mapeamento de Processos da Segesp.
- Concurso de Servidores.
- Nova etapa de Gestão de Riscos.

## Objetivo 10

### Aprimorar a governança de tecnologia da informação e comunicação e a proteção de dados

#### Indicador

Índice de satisfação com os sistemas de TIC (indicador local)

#### Meta

Resultado obtido: 92,4%

Meta atingida

#### Indicador

IGOVTIC-Jud

#### Meta

Resultado obtido: 92,73%

Meta atingida

#### Indicador

Índice de satisfação com os serviços de TIC

#### Meta

Resultado obtido: 96,6%

Meta atingida

Em que pese não terem sido definidos indicadores e metas nacionais para esse objetivo estratégico em 2024, a Secretaria de Tecnologia da Informação e Comunicações definiu indicadores de interesse da área e executou várias iniciativas temáticas que contribuíram com o objetivo. Esses indicadores e iniciativas constam no Plano Diretor de Tecnologia da Informação e Comunicação (PDTIC) elaborado pela unidade. As principais iniciativas estão listadas a seguir.

### **Iniciativas temáticas de Tecnologia da Informação e Comunicações executadas em 2024 que contribuem para o objetivo estratégico**

- Implantação de nova solução de gerenciamento de demandas e serviços de TIC.
- Preservação digital apoiada na implantação do modelo RDC-Arq para acervo de processos eletrônicos ou processos físicos digitalizados. A Setic atua no suporte ao IBICT e ao Memorial em todas as questões que envolvem o ambiente tecnológico.
- Implantação de solução para conscientização de segurança da informação por meio de gamificação.
- Galileu - ferramenta de inteligência artificial (IA) que otimiza a produção de minutas de sentenças.
- PangeAdm - ferramenta de pesquisa unificada de jurisprudência e textos que subsidiam a elaboração das decisões administrativas no Tribunal.
- Renovação do armazenamento (storage e rede SAN) - Atualização da tecnologia e capacidade de armazenamento de dados.
- Substituição da Telefonia Convencional por solução baseada em VOIP.
- Autenticação multifator (MFA) nos sistemas e serviços da Setic.

## 5 Conclusão

O ano de 2024 apresentou grandes desafios para o Rio Grande do Sul, em razão da “Grande Enchente”. A enchente impactou bastante os resultados do TRT-RS, porque houve um período em que os data centers foram desligados, o sistema PJe ficou indisponível e a prestação jurisdicional foi prejudicada. Mesmo com as dificuldades impostas por esse grave evento climático, o desempenho do TRT-RS foi razoável, com 14 metas cumpridas entre as 22 existentes. Das 8 metas não cumpridas, 4 são metas locais, ou seja, são de adoção voluntária pelo TRT-RS.

Na área judiciária, das 7 metas não cumpridas, 6 estão associadas ao objetivo estratégico de *Garantir a duração razoável do processo*. Na área administrativa, as duas metas não cumpridas se referem ao objetivo estratégico de *Aperfeiçoar a gestão orçamentária e financeira*. Os principais impactos, por isso, foram no prazo de tramitação processual e na execução orçamentária.

Em 2024, foram executados 14 projetos estratégicos e 23 iniciativas temáticas. Tudo isso contribuiu para que fosse possível chegar ao desempenho satisfatório nas metas e nos objetivos estratégicos. Apesar das dificuldades trazidas pela enchente, o TRT-RS conseguiu dar mais um passo na direção estabelecida na sua Visão: Ser uma instituição de excelência, ágil e efetiva na prestação jurisdicional, em busca da Justiça Social e do desenvolvimento sustentável.