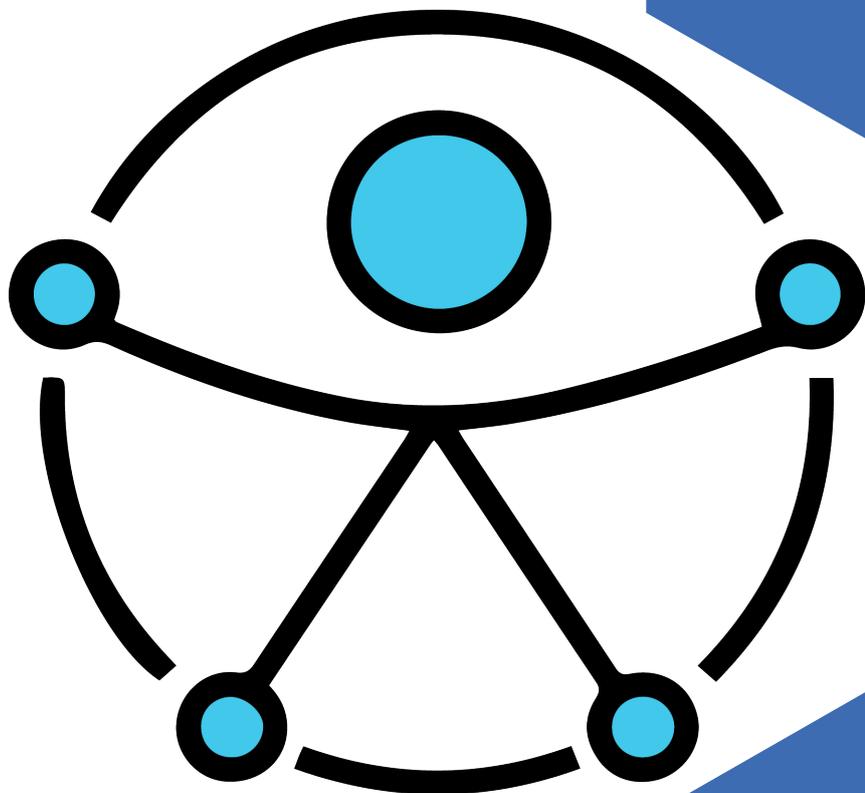


PLANO DE ACESSIBILIDADE E INCLUSÃO – INCLUIR

RELATÓRIO ANUAL

2024



JUSTIÇA DO TRABALHO
Tribunal Regional do Trabalho da 4ª Região (RS)

ADMINISTRAÇÃO

Ricardo Hofmeister de Almeida Martins Costa
Presidente

Alexandre Corrêa da Cruz
Vice-Presidente

Laís Helena Jaeger Nicotti
Corregedora Regional

Maria Madalena Telesca
Vice-Corregedora Regional

COMITÊ DE PATRIMÔNIO, LOGÍSTICA E SUSTENTABILIDADE

Rodrigo Trindade de Souza, Juiz Auxiliar da Presidência (Coordenador)

Daniel Souza de Nonohay, Juiz Auxiliar da Corregedoria

Ary Marimon Filho, Magistrado indicado pela Presidência

Diogo de Seixas Grimberg, Secretário-Geral da Presidência

Rejane Carvalho Donis, Diretora-Geral

Bárbara Burgardt Casaletti, Diretora da Secretaria de Governança e Gestão Estratégica

Anita Cristina de Jesus, Chefe da Divisão de Sustentabilidade, Acessibilidade e Inclusão

Denilson Ribeiro de Quadros, Gestor vinculado à Secretaria de Tecnologia da Informação e Comunicações

Patrícia Fernanda Rael, Gestora vinculada à Secretaria de Gestão de Pessoas

João Henrique Carvalho de Lima Ribas, Gestor vinculado à Secretaria de Administração

Adriana Werner, Servidora vinculada à Escola Judicial

Carolina Trindade de Souza, Servidora vinculada à Secretaria de Manutenção e Projetos

Aldo da Silva Jardim, Servidor vinculado à Secretaria-Geral Judiciária

Juliano Machado dos Santos, Servidor com deficiência

Taila Albuquerque Rodrigues, Servidora ocupante do cargo de Analista Judiciário, Especialidade Serviço Social

SUMÁRIO

Parte 1: Introdução

Parte 2: Gestão da Acessibilidade e Inclusão

Parte 3: Acessibilidade em Serviços

Parte 4: Acessibilidade Comunicacional

Parte 5: Acessibilidade Tecnológica

Parte 6: Acessibilidade Urbanística e Arquitetônica

1 – INTRODUÇÃO

O Plano de Acessibilidade e Inclusão (**Incluir**) do TRT4 é elaborado e executado pela Coordenadoria de Sustentabilidade, Acessibilidade e Inclusão (CSai), em conjunto com as áreas técnicas envolvidas.

A Resolução CNJ nº 401/2021, que dispõe sobre o desenvolvimento de diretrizes de acessibilidade e inclusão de pessoas com deficiência nos órgãos do Poder Judiciário e de seus serviços auxiliares, e regulamenta o funcionamento de unidades de acessibilidade e inclusão, estabelece em seu artigo 23 que é competência da unidade de acessibilidade e inclusão a elaboração de relatório anual acerca das ações desenvolvidas para a promoção da acessibilidade e inclusão no órgão.

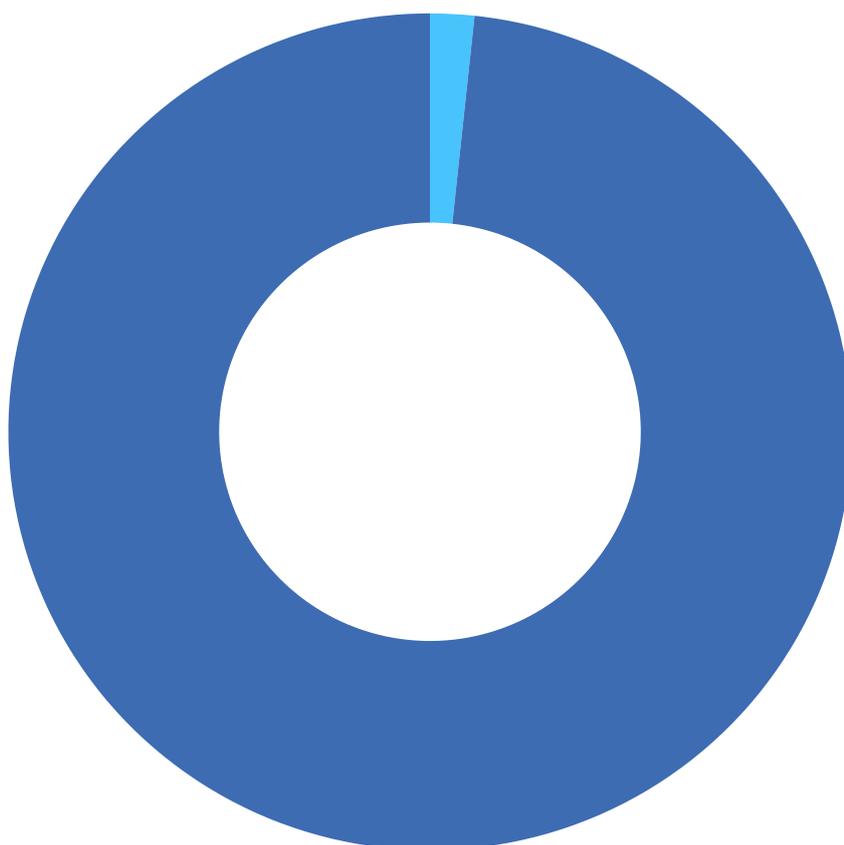
Neste relatório, também serão apresentados todos os indicadores da mencionada Resolução e o desempenho obtido pelo TRT4 em 2024. Além disso, o documento visa atender o disposto no artigo 26 da referida norma, que trata do Relatório de atuação do Comitê.

Este Relatório é validado e aprovado pelo Comitê de Patrimônio, Logística e Sustentabilidade, que atuou na temática da acessibilidade e inclusão neste Tribunal no ano de 2024.

2 – GESTÃO DA ACESSIBILIDADE E INCLUSÃO

Este item aborda o retrato atual do Tribunal no que se refere às pessoas com deficiência que atuam na instituição: magistrados(as), servidores(as), estagiários(as) e trabalhadores(as) mediante terceirização.

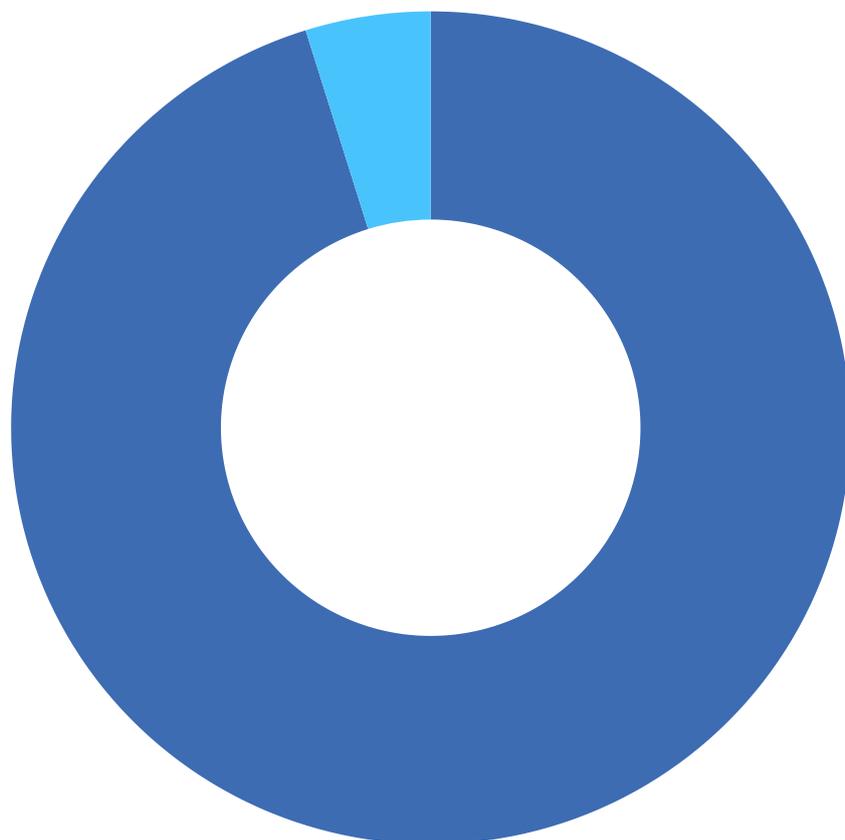
MAGISTRADOS(AS)



Total de magistrados (as): 296 (98,3%)

Total de magistrados (as) PcD: 5 (1,7%)

SERVIDORES(AS)

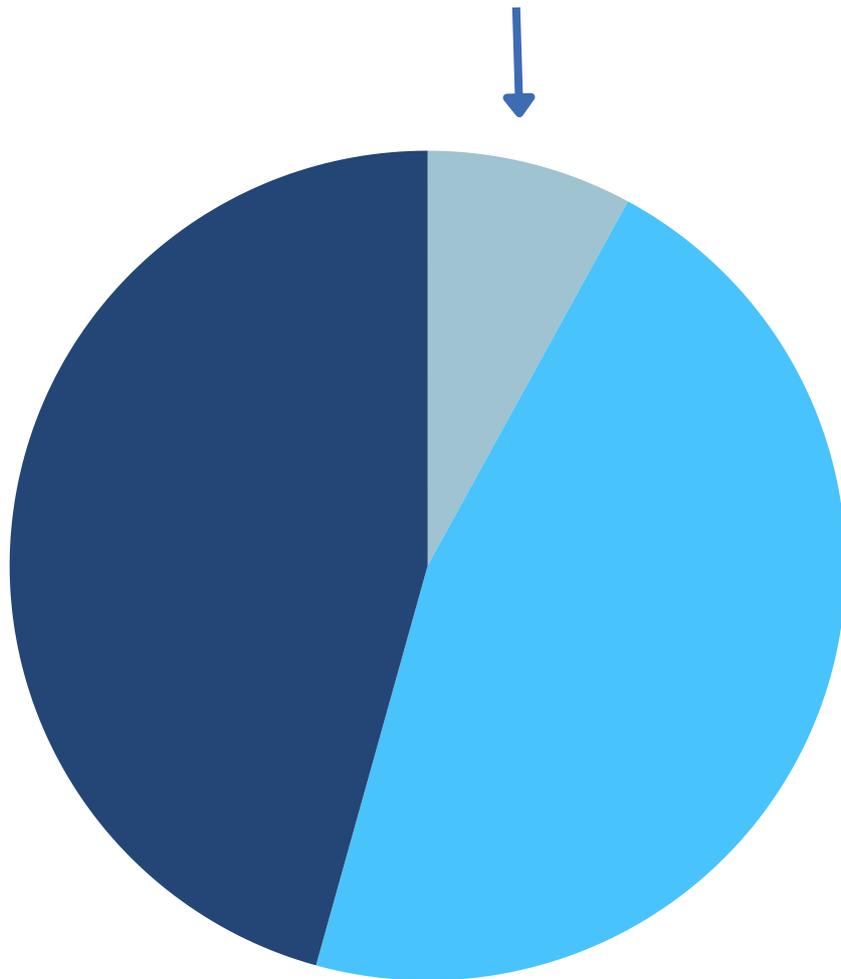


Total de servidores(as): 3134 (95,2%)

Total de servidores(as) PcD: 151 (4,8%)

SERVIDORES(AS)

12 servidores(as) PcD com CJ (7,9%)

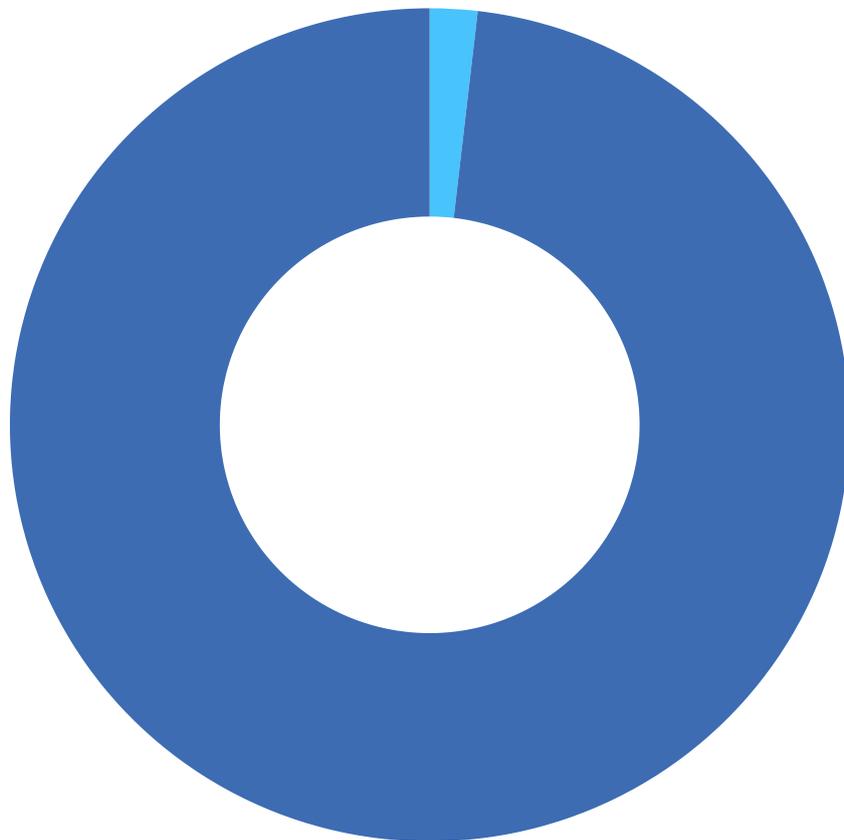


70 servidores(as) PcD com FC (46,4%)

Total de servidores(as) PcD: 151

ESTAGIÁRIOS(AS)

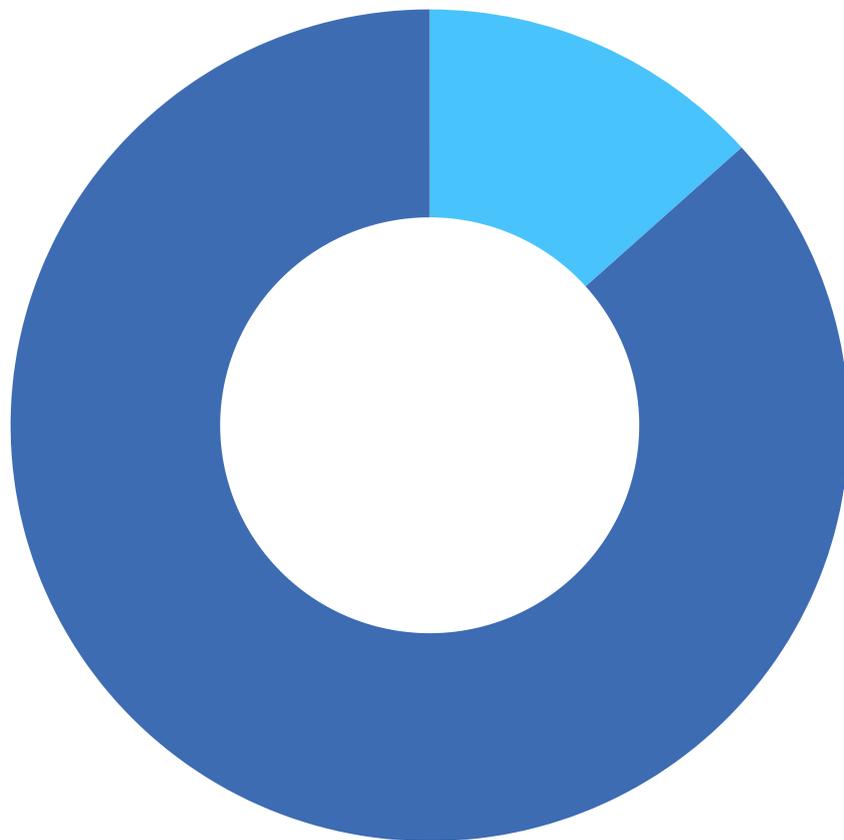
Total de estagiários(as) PcD: 3 (1,8%)



Total de estagiários(as): 164 (98,2%)

TRABALHADORES(AS) TERCEIRIZADOS(AS)

Total de terceirizados(as) PcD: 68 (13,4%)



Total de terceirizados(as): 509 (86,6%)

AVALIAÇÃO BIOPSIKOSSOCIAL

85 servidores(as) com deficiência passaram pela Secretaria de Saúde e Assistência para realização da avaliação biopsicossocial em 2024.

Em 2024 foram geradas **41** demandas de acessibilidade junto à Coordenadoria de Sustentabilidade, Acessibilidade e Inclusão.

29 demandas já foram concluídas, **12** estão em andamento.

CONSOLIDAÇÃO DOS RESULTADOS ALCANÇADOS

GRUPO	SIGLA	INDICADOR	DEFINIÇÃO	DADOS DE 31/12/24
Gestão da Acessibilidade e Inclusão	1.1 MagP (PcD)	Quantidade de magistrados(as) com deficiência	Número total de magistrados(as) com deficiência no órgão	5
Gestão da Acessibilidade e Inclusão	1.2 TPEft/TPI (PcD)	Quantidade de servidores(as) com deficiência	Número total de servidores(as) do quadro efetivo com deficiência	151
Gestão da Acessibilidade e Inclusão	1.3 TPSV (PcD)	Quantidade de servidores(as) comissionados com ou sem vínculo com deficiência	Número total de servidores(as) com deficiência que possuem cargo em comissão (CC) com ou sem vínculo com o órgão	12
Gestão da Acessibilidade e Inclusão	1.4 TPFC (PcD)	Quantidade de servidores(as) com função comissionada com deficiência	Número total de servidores(as) com função comissionada (FC) do quadro efetivo com deficiência	70
Gestão da Acessibilidade e Inclusão	1.5 TFAuxE (PcD)	Quantidade de estagiários(as) com deficiência	Número total de estagiários(as) com lotados no órgão ao final do período-base	3
Gestão da Acessibilidade e Inclusão	1.6 TFAuxT (PcD)	Quantidade de trabalhadores terceirizados com deficiência	Número total de terceirizados(as) com deficiência lotados(as) no órgão ao final do período-base	68

CONSOLIDAÇÃO DOS RESULTADOS ALCANÇADOS

GRUPO	SIGLA	INDICADOR	DEFINIÇÃO	DADOS DE 31/12/24
Gestão da Acessibilidade e Inclusão	1.7 TFAuxC (PcD)	Conciliadores	Número total de conciliadores (as) com deficiência lotados no órgão ao final do período-base	N/A
Gestão da Acessibilidade e Inclusão	1.8 TFAuxJL (PcD)	Juízes(as) leigos(as)	Número total de juízes(as) leigos(as) com deficiência que atuam em serventias privatizadas	N/A
Gestão da Acessibilidade e Inclusão	1.9 TFAuxSP (PcD)	Trabalhadores(as)	Número total de trabalhadores(as) com deficiência que atuam em serventias privatizadas	N/A
Gestão da Acessibilidade e Inclusão	1.10 TFAuxV (PcD)	Voluntários(as)	Número total de voluntários(as) com deficiência lotados(as) no órgão	N/A
Gestão da Acessibilidade e Inclusão	1.11 TFAuxApr (PcD)	Aprendizes	Número total de aprendizes com deficiência lotados(as) no órgão ao final do período-base	N/A

PLANO DE AÇÕES

	AÇÃO	ÁREA RESPONSÁVEL	DETALHAMENTO	INÍCIO	TÉRMINO	RECURSOS	STATUS
1	Andamento no fluxo da avaliação biopsicossocial	Secretaria de Saúde e Assistência	Ampliar o número de pessoas com deficiência atendidas pela avaliação biopsicossocial	jan/24	dez/24	Não	Concluída
2	Ação de sensibilização sobre a temática da acessibilidade e inclusão	Coordenadoria de Sustentabilidade, Acessibilidade e Inclusão	Criar página para divulgação dos direitos da pessoa com deficiência no TRT4	jan/24	dez/24	Não	Concluída
3	Ação de sensibilização sobre a temática da acessibilidade e inclusão	Coordenadoria de Sustentabilidade, Acessibilidade e Inclusão	Escuta dos colegas da Feneis (Federação Nacional de Educação e Integração dos Surdos) acerca das suas condições de trabalho para que sejam implementadas melhorias nos seus locais de trabalho	jan/24	dez/24	Não	Concluída
4	Ação de promoção da inclusão	Coordenadoria de Sustentabilidade, Acessibilidade e Inclusão	Ação destinada ao lazer, saúde e cultura. Lançamento do livro "Tudo sobre nós, por nós", com bate-papo com os colegas que participaram do projeto	jan/24	dez/24	Não	Concluída

PLANO DE AÇÕES

	AÇÃO	ÁREA RESPONSÁVEL	DETALHAMENTO	INÍCIO	TÉRMINO	RECURSOS	STATUS
5	Ação de sensibilização sobre a temática da acessibilidade e inclusão	Coordenadoria de Sustentabilidade, Acessibilidade e Inclusão	Realizar visitas nos setores do prédio sede informando sobre os colegas da FENEIS (Federação Nacional de Educação e Integração dos Surdos) que atuam lá	jan/24	dez/25	Não	Em andamento
6	Acessibilidade DG	Coordenadoria de Sustentabilidade, Acessibilidade e Inclusão	Propor que as Secretarias da DG apresentem projetos de acessibilidade e inclusão para suas áreas de atuação	jan/24	dez/24	Não	Concluída
7	Treinamento de incêndio para o pessoal da FENEIS do prédio Sede e do Memorial;	Coordenadoria de Sustentabilidade, Acessibilidade e Inclusão	Treinamento de incêndio para os trabalhadores da FENEIS do prédio sede e do Memorial	jan/24	dez/24	Não	Em andamento
8	Ações de capacitação para os trabalhadores (as) da FENEIS	Coordenadoria de Sustentabilidade, Acessibilidade e Inclusão	Realizar palestras sobre a temática de saúde e LGBTQIAP+ e gestão de resíduos para os trabalhadores da FENEIS	jan/24	dez/24	Não	Não realizada

ANÁLISE DO DESEMPENHO

O eixo "**Gestão da Acessibilidade e Inclusão**" apresenta um plano de ações a serem implementadas pelo Tribunal, sem a definição de metas quantitativas para seus indicadores.

As iniciativas propostas não puderam ser totalmente concluídas em 2024 devido às severas condições climáticas que afetaram o estado do Rio Grande do Sul. As ações em andamento ou que não foram realizadas no ano de 2024 serão retomadas e finalizadas ao longo de 2025.

3 – ACESSIBILIDADE EM SERVIÇOS

Os indicadores referem-se às capacitações, ações de sensibilização ou de promoção da inclusão realizadas no âmbito do TRT4.

CONSOLIDAÇÃO DOS RESULTADOS ALCANÇADOS

GRUPO	SIGLA	INDICADOR	META	REALIZADO EM 2024	STATUS
Acessibilidade em Serviços	2.1a	Proporção de servidores(as), com deficiência ou não, capacitados(as) nas temáticas de acessibilidade e inclusão das pessoas com deficiência	Capacitar, ao menos, 10% dos servidores com deficiência nas temáticas de acessibilidade e inclusão	20% dos servidores com deficiência capacitados	Meta atingida
Acessibilidade em Serviços	2.1b	Proporção de servidores(as), com deficiência ou não, capacitados(as) nas temáticas de acessibilidade e inclusão das pessoas com deficiência	Capacitar, ao menos, 10% dos servidores sem deficiência nas temáticas de acessibilidade e inclusão	17% dos servidores sem deficiência capacitados	Meta atingida
Acessibilidade em Serviços	2.2	Quantidade de cursos oferecidos pelo órgão ou em parceria com outras instituições sobre a temática de acessibilidade e inclusão	Realizar, ao menos, 3 ações de capacitação sobre os temas da acessibilidade e inclusão, sendo uma delas a formação em Libras	8 ações de capacitação realizadas	Meta atingida
Acessibilidade em Serviços	2.3	Quantidade de vagas ofertadas pelo órgão ou em parceria com outras instituições sobre a temática de acessibilidade e inclusão	Ofertar, anualmente, ao menos, 700 vagas em cursos sobre as temáticas da acessibilidade e inclusão	1445 vagas ofertadas	Meta atingida

CONSOLIDAÇÃO DOS RESULTADOS ALCANÇADOS

GRUPO	SIGLA	INDICADOR	META	REALIZADO EM 2024	STATUS
Acessibilidade em Serviços	2.4	Quantidade de servidores(as) do Quadro de Pessoal Capacitados em Libras no período-base	Atingir, anualmente, ao menos, o percentual de 5% dos servidores capacitados em Libras	1,53% dos servidores capacitados	Meta não atingida
Acessibilidade em Serviços	2.5	Quantidade de pessoas do Quadro Auxiliar capacitados em Libras no período-base	Atingir, ao menos, o percentual de 3% do quadro auxiliar, que atende ao público externo, capacitado em Libras	3,29%	Meta atingida
Acessibilidade em Serviços	2.6	Proporção de gestores(as) capacitados(as) nas temáticas de acessibilidade e inclusão das pessoas com deficiência	Capacitar 50% dos gestores nas temáticas de acessibilidade e inclusão	71,77%	Meta atingida
Acessibilidade em Serviços	2.7	Quantidade de servidores(as) capacitados(as) na unidade de gestão de pessoas para o pleno atendimento da pessoa com deficiência	Capacitar 30% dos servidores da Segesp para o pleno atendimento das pessoas com deficiência	69%	Meta atingida
Acessibilidade em Serviços	2.8	Quantidade de servidores(as) capacitados(as) na unidade de tecnologia da informação capacitados(as) em normas de acessibilidade digital	Capacitar 2/3 (66%) dos servidores vinculados à Divisão de Portais Corporativos da Setic no tema da acessibilidade digital	75%	Meta atingida
Acessibilidade em Serviços	2.9	Quantidade de servidores(as) capacitados(as) na unidade de engenharia e/ou arquitetura capacitados(as) em normas de acessibilidade urbanística e arquitetônica	Capacitar 60% dos servidores da Sempro que atuam na elaboração de projetos e na fiscalização de obras e reformas sobre as normas de acessibilidade urbanística e arquitetônica	60%	Meta atingida

CONSOLIDAÇÃO DOS RESULTADOS ALCANÇADOS

GRUPO	SIGLA	INDICADOR	META	REALIZADO EM 2024	STATUS
Acessibilidade em Serviços	2.10	Quantidade de ações de sensibilização com objetivo de fomentar mudanças atitudinais que favoreçam a ampliação da acessibilidade e inclusão	Realizar, anualmente, ao menos, 3 ações de sensibilização com foco na mudança atitudinal que favoreçam a acessibilidade e a inclusão	3 ações realizadas	Meta atingida
Acessibilidade em Serviços	2.11	ACpi – Ações de promoção da inclusão Quantidade de ações realizadas pelo órgão ou em parceria com outras instituições, voltadas para atividades destinadas às pessoas com deficiência ou com mobilidade reduzida, excluídas as ações de capacitação	Atingir, ao menos, o percentual de 3% do quadro auxiliar, que atende ao público externo, capacitado em Libras	3,29%	Meta atingida
Acessibilidade em Serviços	2.12	QCont.Libras - Proporção de contratos que envolvam atendimento ao público externo providos por pessoas aptas na comunicação em Libras em relação ao total de contratos no período-base	Quantidade total de contratos = 3 Quantidade de contratos que envolvam atendimento ao público externo providos por pessoas aptas na comunicação em Libras = 3	100%	Meta atingida

PLANO DE AÇÕES

	AÇÃO	ÁREA RESPONSÁVEL	DETALHAMENTO	INÍCIO	TÉRMINO	RECURSOS	STATUS
9	Exigir o cumprimento da política de empregabilidade e do artigo 93 da Lei nº 8.213/91 nos contratos de terceirização	Secretaria de Serviços	Acompanhar andamento do Proad nº 6652/2023	jan/24	dez/25	Não	Em andamento
10	Elaborar a Cartilha PCD do TRT4	Coordenadoria de Sustentabilidade, Acessibilidade e Inclusão	Confeccionar o conteúdo e encaminhar para análise/validação da Comissão de Sustentabilidade, Acessibilidade e Inclusão	jan/24	dez/25	Sim	Em andamento
11	Elaborar o Dicionário de Acessibilidade	Coordenadoria de Sustentabilidade, Acessibilidade e Inclusão	1) Realizar pesquisa se existem outros Dicionário de Acessibilidade já produzidas em outros órgãos públicos 2) Elencar os conteúdos que serão abordados na cartilha 3) Confeccionar conteúdo prévio 4) Encaminhar para análise/validação da Comissão de Sustentabilidade, Acessibilidade e Inclusão 5) Divulgar o Dicionário nas redes do TRT4	jan/24	dez/25	Não	Em andamento
12	Capacitar gestores nas temáticas de acessibilidade e inclusão	Escola Judicial	27º Encontro Anual de Gestores: Diálogos autênticos	out/24	out/24	Sim	Concluída

PLANO DE AÇÕES

	AÇÃO	ÁREA RESPONSÁVEL	DETALHAMENTO	INÍCIO	TÉRMINO	RECURSOS	STATUS
13	Capacitar nos temas da acessibilidade urbanística e arquitetônica servidores da Sempro envolvidos com a elaboração de projetos e fiscalização de obras e reformas	Escola Judicial	Curso Acessibilidade aplicada: Leis e normas, vistorias e laudos de acessibilidade	out/24	nov/24	Sim	Concluída
14	Realizar ampla capacitação de servidores nas temáticas da acessibilidade e da inclusão	Escola Judicial	<ul style="list-style-type: none">• Curso acessibilidade e inclusão no ambiente jurídico - T1/2024• 1ª jornada de direito antidiscriminatório - unir diversidades e construir um futuro sem preconceito• Roda de conversa "tudo sobre nós, por nós" - T1/2024• Palestra paternidade, visibilidade da pessoa com deficiência, capacitismo e inclusão• Curso inclusão social e laboral das pessoas com deficiência intelectual ou transtorno do espectro autista T1/2024• Curso básico de Libras para atendimento ao público - T1/2024• Curso Libras básico para a justiça do trabalho - T1/2024	jan/24	dez/24	Sim	Concluída

PLANO DE AÇÕES

	AÇÃO	ÁREA RESPONSÁVEL	DETALHAMENTO	INÍCIO	TÉRMINO	RECURSOS	STATUS
15	Promover o Seminário em Defesa da Inclusão	Escola Judicial	A atividade não ocorreu em formato de Seminário e sim, conforme ajustado pelo comitê foi realizada, em 26/09/2024, a Palestra: Paternidade, visibilidade da pessoa com deficiência, capacitismo e inclusão	set/24	set/24	Sim	Concluída
16	Promover a capacitação dos servidores da área de gestão de pessoas para o pleno atendimento da pessoa com deficiência	Escola Judicial	Curso: Imersão surda: Libras a partir da perspectiva surda	out/24	abr/25	Sim	Em andamento
17	Capacitar quadro de pessoal e quadro auxiliar em Libras	Escola Judicial	<ul style="list-style-type: none">• Curso básico de Libras para atendimento ao público - T1/2024• Curso Libras básico para a justiça do trabalho - T1/2024• Curso básico de Libras para atendimento ao público	jan/24	dez/24	Sim	Concluída
18	Disponibilizar acesso dos cursos livres da Ejud ao trabalhadores da FENEIS	Escola Judicial	A demanda está sendo acompanhada pela CSai em conjunto com a Escola Judicial e a Setic.	jan/24	dez/25	Não	Em andamento

ANÁLISE DO DESEMPENHO

No eixo temático “**Acessibilidade em Serviços**”, doze metas foram integralmente alcançadas, correspondendo a 92% do total previsto. A meta referente à capacitação em Libras do quadro auxiliar não foi atingida, ainda que a Escola Judicial tenha empreendido esforços para sua concretização, disponibilizando vagas. Entretanto, não houve adesão suficiente por parte dos interessados, considerando que a participação no treinamento é de caráter voluntário.

Vale destacar que tanto a Resolução CNJ nº 401/2021, art. 9º, como a Resolução CSJT nº 218/2018, art. 2º, expressam que os Tribunais deverão dispor de, ao menos, 5% de servidores com capacitação básica em Libras. Logo, com relação aos normativos, o TRT4 atende ambos. Contudo, a meta foi estipulada para ser cumprida anualmente a fim de continuar impulsionando a capacitação na temática ante a relevância de proporcionar a inclusão das pessoas com deficiência. Ainda sobre o tema, cinco ações permanecem em execução e serão concluídas ao longo do ano de 2025.

3 – ACESSIBILIDADE COMUNICACIONAL

O grupo de indicadores sobre Acessibilidade Comunicacional refere-se aos vídeos produzidos pelo Tribunal, às matérias jornalísticas publicadas no sítio eletrônico da instituição e às formas de comunicação alternativas, disponibilizadas pela Ouvidoria da instituição.

CONSOLIDAÇÃO DOS RESULTADOS ALCANÇADOS

GRUPO	SIGLA	INDICADOR	META	REALIZADO EM 2024	STATUS
Acessibilidade Comunicacional	3.1a	VAccess – Quantidade de vídeos produzidos com recursos de acessibilidade	Implementar a legendagem automática em 100% dos vídeos publicados em plataformas de vídeo (Youtube)	100%	Meta atingida
Acessibilidade Comunicacional	3.1b	VAccess – Quantidade de vídeos produzidos com recursos de acessibilidade	Implementar o recurso de estenotipia em 48% dos vídeos transmitidos em tempo real (ao vivo)	11%	Meta não atingida
Acessibilidade Comunicacional	3.1c	VAccess – Quantidade de vídeos produzidos com recursos de acessibilidade	Implementar o recurso de audiodescrição em 48% dos vídeos produzidos pelo TRT4 (incluindo os vídeos transmitidos em tempo real – ao vivo)	10%	Meta não atingida
Acessibilidade Comunicacional	3.1d	VAccess – Quantidade de vídeos produzidos com recursos de acessibilidade	Implementar, até 2026, o recurso de janela de Libras em 30% dos vídeos produzidos pelo TRT4	35%	Meta atingida

CONSOLIDAÇÃO DOS RESULTADOS ALCANÇADOS

GRUPO	SIGLA	INDICADOR	META	REALIZADO EM 2024	STATUS
Acessibilidade Comunicacional	3.2	MAccess – Quantidade de matérias jornalísticas disponibilizadas em formato acessível	Implementar, ao menos, um recurso de acessibilidade em 100% das matérias jornalísticas publicadas pelo TRT4	100%	Meta atingida
Acessibilidade Comunicacional	3.3	A ouvidoria da Instituição disponibiliza formas de comunicação alternativa acessíveis para atendimento ao público com deficiência	Manutenção das formas de comunicação alternativas acessíveis para o público com deficiência	Sim	Meta atingida
Acessibilidade Comunicacional	3.4	Proporção de eventos, presenciais ou à distância, promovidos pela instituição disponibilizados por meios de comunicação acessível em relação a quantidade de eventos totais	Realizar, ao menos, 50% dos eventos amplamente acessíveis para pessoas com deficiência	27%	Meta parcialmente atingida

PLANO DE AÇÕES

	AÇÃO	ÁREA RESPONSÁVEL	DETALHAMENTO	INÍCIO	TÉRMINO	RECURSOS	STATUS
19	Realizar a contratação para os serviços de acessibilidade comunicacional para os eventos do TRT.	Coordenadoria de Sustentabilidade, Acessibilidade e Inclusão	Contratação Acessibilidade Comunicacional - Pregão Eletrônico nº 03/2024	fev/23	mar/24	Sim	Concluída
20	Disponibilizar o serviço da Central de Libras (atendimento em Libras - remoto por videoconferência)	Coordenadoria de Sustentabilidade, Acessibilidade e Inclusão	Contratação da Central de Interprete de Libras - Proad nº 1018/2024	fev/23	mar/24	Sim	Concluída
21	Promover a acessibilidade e a inclusão em audiências e sessões	Coordenadoria de Sustentabilidade, Acessibilidade e Inclusão	A demanda de tradução/interpretação em Libras para audiências deve ser encaminhada por meio da nomeação de perito, conforme disposto na Resolução CSJT nº 218/2018.	mar/23	ago/24	Sim	Concluída
22	Implementar os recursos de acessibilidade nos eventos online ou presenciais	Coordenadoria de Sustentabilidade, Acessibilidade e Inclusão	Contratação Acessibilidade Comunicacional - Pregão Eletrônico nº 03/2024	fev/23	jul/24	Sim	Concluída
23	Promover a capacitação de servidores que atuam no atendimento/recebimento do público sobre o atendimento das pessoas com deficiência	Escola Judicial	Curso básico de Libras para atendimento ao público	ago/24	set/24	Sim	Concluída

PLANO DE AÇÕES

	AÇÃO	ÁREA RESPONSÁVEL	DETALHAMENTO	INÍCIO	TÉRMINO	RECURSOS	STATUS
24	Verificar alarme de incêndio visual para inclusão das pessoas surdas nos avisos de emergência	Secretaria de Manutenção e Projetos	Essa demanda foi finalizada no sistema pois foi definido que será executada através de um aditivo contratual na obra de execução do PPCI que está ocorrendo.	fev/23	mar/24	Sim	Em andamento
25	Estimular a implementação do recurso de acessibilidade (legendagem) nos vídeos produzidos pelo TRT4	Coordenadoria de Sustentabilidade, Acessibilidade e Inclusão	Contratação Acessibilidade Comunicacional - Pregão Eletrônico nº 03/2024	jan/24	dez/24	Não	Concluída
26	Estimular a implementação do recurso de acessibilidade (audiodescrição) nos vídeos produzidos pelo TRT4	Coordenadoria de Sustentabilidade, Acessibilidade e Inclusão	Contratação Acessibilidade Comunicacional - Pregão Eletrônico nº 03/2024	jan/24	dez/24	Não	Concluída
27	Estimular a implementação do recurso de acessibilidade (janela de Libras) nos vídeos produzidos pelo TRT4	Coordenadoria de Sustentabilidade, Acessibilidade e Inclusão	Contratação Acessibilidade Comunicacional - Pregão Eletrônico nº 03/2024	jan/24	dez/24	Não	Concluída
28	Estimular a acessibilidade nos eventos (presenciais e online), com a inserção dos recursos comunicacionais	Coordenadoria de Sustentabilidade, Acessibilidade e Inclusão	Contratação Acessibilidade Comunicacional - Pregão Eletrônico nº 03/2024	jan/24	dez/24	Não	Concluída

ANÁLISE DO DESEMPENHO

No que se refere à “**Acessibilidade Comunicacional**”, as metas relacionadas à inclusão de recursos de acessibilidade em vídeos e eventos foram parcialmente alcançadas. Identificou-se uma lacuna temporal durante a qual não havia contrato vigente para o atendimento dessas demandas, decorrente das enchentes que ocorreram no Rio Grande do Sul, em maio de 2024. A celebração do contrato de acessibilidade comunicacional ocorreu apenas a partir de junho de 2024, impactando o cumprimento integral das metas propostas.

Em relação às matérias jornalísticas publicadas pelo TR4, no site e no Vox, todas possuem texto acessível por softwares de leitores de telas, também possuem descrição acessível das fotos e imagens utilizadas. Há, ainda, a ferramenta VLibras, que funciona como um tradutor automático de textos e áudios para Libras, utilizando um avatar virtual que realiza a interpretação em tempo real.

Quanto ao atendimento alternativo da Ouvidoria, cabe destacar que a área disponibiliza o atendimento presencial, telefônico, formulário eletrônico, correio eletrônico e WhatsApp.

3 – ACESSIBILIDADE TECNOLÓGICA

O grupo de indicadores que trata da Acessibilidade Tecnológica não possui indicadores numéricos, de acordo com o Anexo da Resolução CNJ nº 401/2021.

CONSOLIDAÇÃO DOS RESULTADOS ALCANÇADOS

GRUPO	SIGLA	INDICADOR	UNIDADE DE MEDIDA	STATUS
Acessibilidade Tecnológica	4.1	O órgão utiliza programas para avaliar o nível de acessibilidade do seu site e de seus links?	Informar se usa programas que detectam o código HTML e analisam seu conteúdo, verificado se está ou não em acordo com o conjunto das regras estabelecidas sobre acessibilidade digital	Sim
Acessibilidade Tecnológica	4.2	O órgão fornece alguma tecnologia assistiva que permita o uso de computadores por pessoa com deficiência visual, acentuada ou total?	Informar se o órgão oferece ao público interno e/ou externo tecnologias assistivas, tais como programa de leitor e tela, para possibilitar a utilização de computadores	Sim
Acessibilidade Tecnológica	4.3	O órgão fornece algum programa para pessoas com deficiência (público interno e/ou externo) para uso nos aplicativos de videoconferência	Informar se o órgão oferece ao público interno e/ou externo tecnologias assistivas para possibilitar o uso de aplicativos de videoconferência.	Sim

PLANO DE AÇÕES

	AÇÃO	ÁREA RESPONSÁVEL	DETALHAMENTO	INÍCIO	TÉRMINO	RECURSOS	STATUS
29	Promover a acessibilidade digital no TRT4	Coordenadoria de Sustentabilidade, Acessibilidade e Inclusão	Acordo de parceria com repasse de recursos financeiros entre o Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia do Rio Grande do Sul - IFRS e o TRT4	jun/24	jul/25	Sim	Em andamento
30	Capacitação dos conteudistas de todas as áreas que atuam como publicadores de conteúdo do TRT4 nos portais e redes sociais (Facebook, Instagram e YouTube) quanto ao Modelo eMAG	Coordenadoria de Sustentabilidade, Acessibilidade e Inclusão	Contratações Plataforma Alura	fev/22	dez/24	Sim	Concluída
31	Confecção de manual aos conteudistas	Coordenadoria de Sustentabilidade, Acessibilidade e Inclusão	Identificar mecanismos de controle que possam ser implementados de forma automática	jan/24	fev/25	Sim	Em andamento
32	Capacitação de desenvolvedores de páginas quanto ao modelo eMAG.	Coordenadoria de Sustentabilidade, Acessibilidade e Inclusão	Contratações Plataforma Alura	jan/24	dez/24	Sim	Concluída
33	Implementar mecanismos de controles nos processos de publicação de conteúdos do TRT4 na internet	Coordenadoria de Sustentabilidade, Acessibilidade e Inclusão	Definição de 15 páginas que serão analisadas	jan/24	dez/24	Sim	Concluída

PLANO DE AÇÕES

	AÇÃO	ÁREA RESPONSÁVEL	DETALHAMENTO	INÍCIO	TÉRMINO	RECURSOS	STATUS
34	Aperfeiçoar o processo de desenvolvimento de páginas do TRT4 em relação às recomendações do modelo eMAG	Coordenadoria de Sustentabilidade, Acessibilidade e Inclusão	Com apoio da Setic/Seção de Conformidade e Processos de TIC	fev/22	dez/25	Sim	Em andamento
35	Realizar avaliação da acessibilidade em páginas do Tribunal	Coordenadoria de Sustentabilidade, Acessibilidade e Inclusão	Definição de 15 páginas que serão analisadas	set/24	out/24	Sim	Concluída
36	Adquirir aparelho telefônico com amplificação para uso pelos servidores com deficiência auditiva	Coordenadoria de Sustentabilidade, Acessibilidade e Inclusão	Proad nº 8733/2023	dez/23	dez/24	Sim	Concluída

ANÁLISE DO DESEMPENHO

O eixo “**Acessibilidade Tecnológica**” não contempla metas relativas aos seus indicadores, apenas ações a serem implementadas pelo Tribunal.

Em relação as ações referentes ao Acordo de parceria entre o IFRS e o TRT4, as etapas do projeto tem previsão de conclusão em julho de 2025.

3 – ACESSIBILIDADE URBANÍSTICA E ARQUITETÔNICA

Não foram estabelecidos indicadores pelo CNJ para acompanhamento da acessibilidade urbanística e arquitetônica.

O Tribunal estabeleceu metas para o período de 2022-2026.

CONSOLIDAÇÃO DOS RESULTADOS ALCANÇADOS

GRUPO	SIGLA	ÁREA RESPONSÁVEL	META	REALIZADO EM 2024	STATUS
Acessibilidade Urbanística e Arquitetônica	5	Secretaria de Manutenção e Projetos	Adequar 3 edificações aos normativos de acessibilidade	2 edificações adaptadas	Meta parcialmente atingida

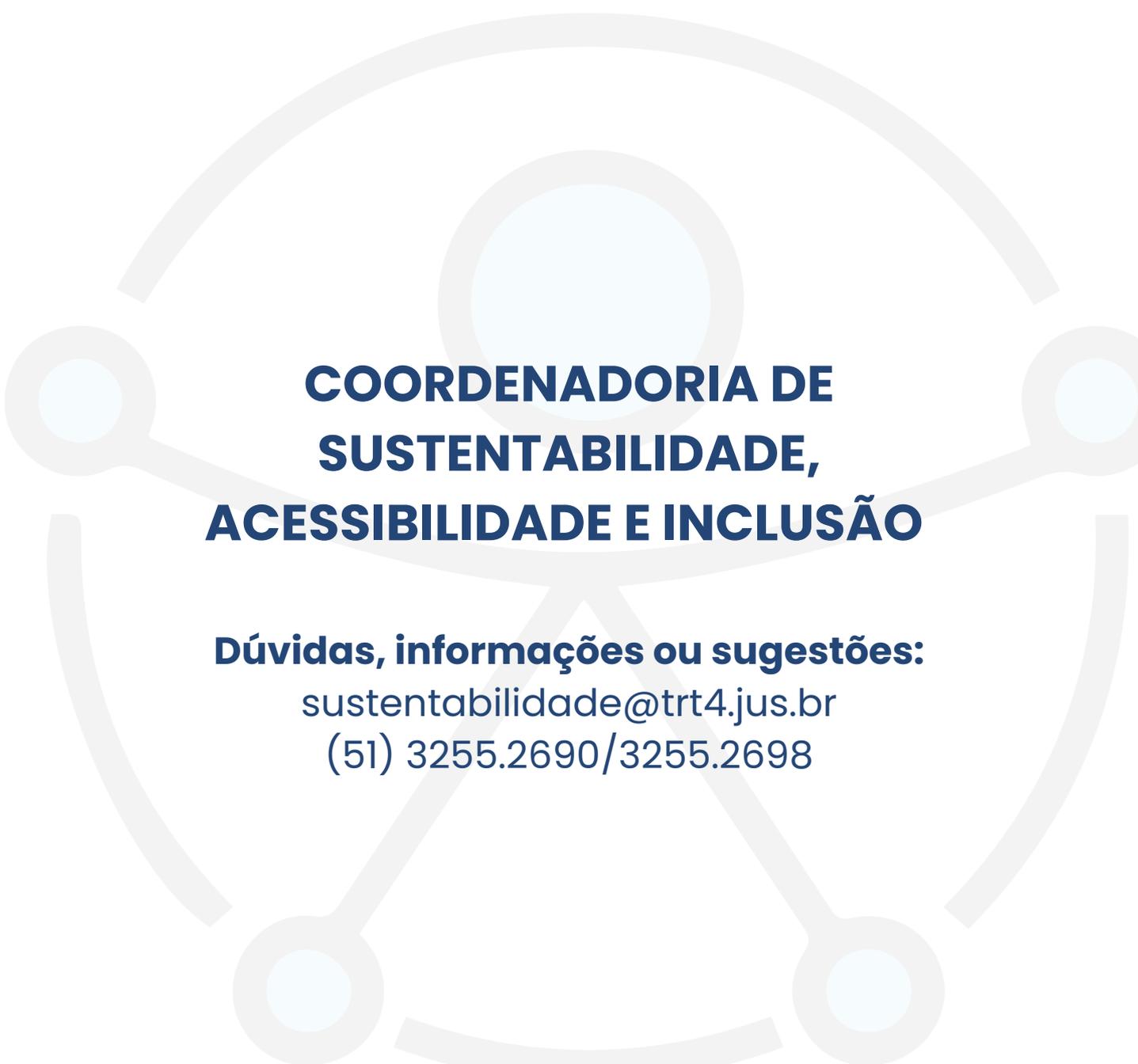
PLANO DE AÇÕES

	AÇÃO	ÁREA RESPONSÁVEL	DETALHAMENTO	INÍCIO	TÉRMINO	RECURSOS	STATUS
37	Realizar adequação predial para acessibilidade arquitetônica nas edificações da JT	Secretaria de Manutenção e Projetos	1) Identificar as quatro edificações nas quais serão realizadas as adequações de acessibilidade no ano corrente 2) Estabelecer cronograma de adequação para o ano de 2024 3) Encaminhar as contratações para execução das adequações de acessibilidade nas edificações	jan/24	dez/24	Sim	Concluída
38	Elaborar planilha referente aos dados de acessibilidade dos imóveis ocupados pelo Tribunal	Secretaria de Manutenção e Projetos	Planilha com dados dos imóveis ocupados pelo Tribunal indicando de são acessíveis ou necessitam de melhorias	jan/24	jan/24	Não	Concluída

ANÁLISE DO DESEMPENHO

A meta do eixo “**Acessibilidade Urbanística e Arquitetônica**” foi parcialmente atingida. Foram adaptadas duas edificações às normas de Acessibilidade, o Posto de Taquari e a Vara do Trabalho de Cachoeira do Sul, garantindo maior autonomia e segurança para pessoas com deficiência ou mobilidade reduzida.

Entretanto, foi necessário que o Tribunal concentrasse esforços na recuperação dos prédios afetados pela enchente, o que forçou à suspensão temporária das adequações das edificações que integram o Complexo-sede (sede, anexo e plenário). Essas intervenções, já retomadas, seguem os princípios da acessibilidade universal, considerando aspectos como circulação interna sem barreiras, instalação de elevadores acessíveis e aprimoramento da comunicação visual nos ambientes.



**COORDENADORIA DE
SUSTENTABILIDADE,
ACESSIBILIDADE E INCLUSÃO**

Dúvidas, informações ou sugestões:

sustentabilidade@trt4.jus.br

(51) 3255.2690/3255.2698