

ATA DE REUNIÃO ORDINÁRIA

Data: 22.10.2019

Local: Sala de Reuniões da Escola Judicial do TRT4.

Presenças: Juíza do Trabalho **Raquel Nenê Santos**, Coordenadora do Comitê;
Servidor **Marcio Meireles Martins**, integrante do Comitê;
Servidor **Elton Luis Decker**, integrante do Comitê;
Servidora **Alessandra Pereira de Andrade**, integrante do Comitê;
Servidora **Ana Naiara Malavolta**, representante do Sintrajufe;
Sra. **Luciana Krumenauer Silva**, representante do Sintrajufe.

Secretário: Francisco José Fetter Furtado (AGE)

Horário: 17h 00min – 18h 50min

Aos vinte e dois dias do mês de outubro do ano de 2019, às 17 horas, na sala de reuniões da Escola Judicial do Tribunal Regional do Trabalho 4ª Região, ocorreu reunião do Comitê Gestor de Equidade de Gênero, Raça e Diversidade, contando com as presenças acima nominadas. A reunião foi coordenada pela Excelentíssima Juíza do Trabalho Raquel Nenê Santos, conforme registro que segue:

Rede colaborativa. Dra. Raquel perguntou sobre a reunião que ocorrerá amanhã, dia 23.10. Marcio explicou que a reunião tratará de proposta inicial de rede de comunicação colaborativa que está sendo criada entre instituições (TRT4, TRF4, TRE, MPT, MPF, Procuradoria da República e Justiça Estadual). Dra. Raquel falou que a ideia é que ocorra uma cooperação entre as instituições para eventos, seminários, notícias, apoio, comunicação e ações que tratem das temáticas equidade, raça, direitos humanos e diversidade, com divulgação e envolvimento dos órgãos participantes. Naiara comentou que a primeira reunião que tratou do tema foi com as pessoas que trabalhavam com os Comitês de Equidade de seus respectivos órgãos. A partir daí, foi lançada a proposta. Marcio informou que a reunião de amanhã ocorrerá no MPF. Dra. Raquel disse que o objetivo da reunião será fechar a intenção e manifestar a concordância com a criação da rede. A partir daí, a proposta será submetida aos respectivos tribunais. **Boas-vindas.** Dra. Raquel deu as boas-vindas aos novos integrantes do Sintrajufe, que passam a integrar o Comitê, e ressaltou a importância da parceria e participação do sindicato no Comitê. Naiara agradeceu a Dra. Raquel e disse que é muito importante o trabalho que vem sendo feito pelo Comitê. Ela destacou que são temáticas que tem muita afinidade com o trabalho desenvolvido pelo Sindicato e a atual gestão quer marcar essas temáticas de maneira profunda. **Visita ao TRE.** Dra. Raquel mencionou que, na visita que fez na Presidência TRE, ela repassou um *realizing* para eles, contendo as diversas atividades realizadas pelo Comitê no período 2018 e 2019. Na ocasião, a Presidente do TRE informou que a Comissão de lá já está em vias de instituição. Como eles já

TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 4ª REGIÃO
COMITÊ GESTOR DE EQUIDADE DE GÊNERO, RAÇA E DIVERSIDADE

possuem uma Comissão voltada para a política das mulheres, o TRE deve criar a Comissão com as temáticas inclusão e diversidade. Ela informou, ainda, que eles se pautaram muito na forma democrática que foi constituído o Comitê do TRT4, elogiando o trabalho desenvolvido pelos integrantes. No TRE a Comissão ficará vinculada à Diretoria-Geral. Dra. Raquel comentou com eles sobre a importância de se vincular o Comitê a Presidência do Tribunal, porque a maior parte dos projetos envolve o nome da instituição. Naiara informou que a Comissão do TRE deve ser constituída até a semana que vem. Ela registrou que a visita do Comitê ao TRE foi de grande importância. **Evento no Tribunal de Contas do Estado.** Dra. Raquel mencionou convite enviado pelo Elton, referente a evento de inclusão social que será realizado no TCE. Ela aceitou o convite e a Presidência prontamente autorizou a participação. O evento será no dia 28 de novembro, com 40 minutos de fala do Comitê do TRT4. Na ocasião, ela falará sobre as atividades, o funcionamento e o enfoque do Comitê. Pode-se estudar um acordo de cooperação técnica com o TCE, dentro da proposta de criação da rede de comunicação colaborativa. Naiara informou que é possível novas adesões de instituições. **Evento de 21 de novembro – Consciência Negra – e PCDs.** Dra. Raquel falou que, na programação de 21 de novembro, alusivo à consciência negra, estamos com dificuldade de angariar verbas para a exposição fotográfica do Leandro, do Quilombo do Sopapo, que tem um custo de R\$ 1.000,00. A exposição ocorrerá em todo o mês de novembro. Dra. Raquel encaminhará ofício para o Sintrajufe sobre a possibilidade de conseguir a verba para o evento. Naiara acredita que não haverá dificuldade em aprovar o fornecimento da verba. Naiara falou sobre a importância de transversalizar a pauta dos eventos, com a participação de representantes e mediadores negros em eventos de PCDs e LGBTs em eventos da Consciência Negra, por exemplo. Assim, nos eventos que tenham uma temática específica podem participar outros coletivos. Ficou combinado que o Sintrajufe sugerirá nomes para os eventos. Naiara sugeriu sobre a possibilidade de fornecimento pelo Tribunal de listagem de e-mails dos servidores negros. Ela falou, ainda, que no encontro de PCDs será fornecido material em braile. Há, ainda, a questão do mapa tátil, que facilitaria bastante o acesso dos PCDs. Dra. Raquel disse que foi trazida solicitação pelo grupo dos PCDs sobre a necessidade de adaptações em braile para eventos da Escola que envolvam os PCDs e o núcleo dos cegos. Naiara sugeriu que seja elaborado o mapa tátil da Justiça do Trabalho. Ela disse que o Sintrajufe é parceiro na elaboração desta tarefa. **Deliberação.** O Comitê fará solicitação a Semprom (Secretaria de Manutenção e Projetos) para fornecimento dos mapas dos prédios da Justiça do Trabalho para confecção de mapa tátil das entradas, inclusive de acesso de público externo, inicialmente os prédios de Porto Alegre e, posteriormente, os demais prédios de todo o Estado. **Eventos dos 16 dias de ativismo.** Dra. Raquel informou que no dia 02 de dezembro, às 17 horas, no Auditório Ruy Cirne Lima, será apresentado o documentário “O silêncio dos homens”, com posterior roda de conversa e mediação. Marcio falou que estão sendo discutidos nos Núcleos do Sindicato a

Apoio e Documentação: Assessoria de Gestão Estratégica, Dados Estatísticos e Apoio às Ações Institucionais

age@trt4.jus.br – (51) 3255 2264

TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 4ª REGIÃO
COMITÊ GESTOR DE EQUIDADE DE GÊNERO, RAÇA E DIVERSIDADE

possibilidade de realização de mais ações neste período. Luciana disse que surgiu a ideia em dois núcleos, o da Diversidade Sexual e o das Mulheres, fazer uma atividade conjunta, falando sobre a violência contra as mulheres cis e trans, em forma de sarau. Seria convidada a Atena, que é ativista e poeta, e ir a todos os Tribunais (TRT4, TRF4, MPU e TRE). No encerramento, em 10 de dezembro, o Sindicato faria uma finalização dos quatro encontros. Naiara propôs, no Sintrajufe, que os homens que trabalham no sindicato sejam dispensados para participarem do evento. Dra. Raquel falará com a Presidência para o Tribunal ficar iluminado na cor laranja nos 16 dias. Naiara informou que 03 de dezembro é o Dia Internacional da Pessoa com Deficiência, 06 de dezembro é o Dia Nacional da Mobilização dos Homens pelo Fim da Violência Contra a Mulher, 08 de dezembro é o Dia da Justiça, 10 de dezembro é o Dia Mundial dos Direitos Humanos, 13 de dezembro é o Dia Nacional dos Cegos. Marcio acrescentou que 25 de novembro é o 25 laranja. É o início do período em que é destacada a luta contra a exploração das mulheres. Está sendo estudada a possibilidade de confecção de cartão institucional, com apoio do Sintrajufe e #HeforShe, divulgando os eventos do período, além de fitas laranjas para serem distribuídas nos eventos. No dia 05 de dezembro haverá formatura do Projeto Pescar. **Nome social.** Marcio comentou que a Presidência pediu manifestação sobre a Resolução 270/2018 do CNJ, que trata do nome social. Naiara esclareceu que a resolução trata da regulamentação da utilização do nome social tanto com público interno quanto externo, servidores e magistrados. Nos processos, o advogado requer e o sistema registra, para que a parte possa ser chamada pelo nome social. Para os servidores, dispensa o registro civil. No e-mail enviado, há um questionário, referente às adaptações nos cadastros de servidores, processos, a instituição deve contemplar a questão do nome social, inclusive em relação à formação de servidores. **Encaminhamento:** Dra. Raquel responderá à Presidência, em nome do Comitê, sugerindo a adequação do sistema de informações funcionais, para que seja possibilitado o registro do nome social e, posteriormente, divulgação dessa possibilidade a servidores, magistrados e terceirizados, além de formação e capacitação dos servidores que trabalham no atendimento ao público. **Pesquisa de assédio moral e sexual.** Marcio falou sobre o convênio com a UFRGS e PUC, referente a pesquisa de assédio moral e sexual, encaminhado pela Presidência para a AGE, para manifestação pelo Comitê sobre a renovação do contrato, que já expirou. Marcio comentou que a manifestação da Dra. Vania é no sentido de que, se for interessante, se faz um novo convênio, ou não, cabendo ao Comitê avaliar a viabilidade. Dra. Raquel sugeriu que seja feita a análise dos dados, se contratando uma empresa, e que se fale com a Comissão de Assédio Moral, pois é um assunto que deve ser tratado conjuntamente. **Encaminhamento:** Tendo em vista o transcurso de 2 anos da pesquisa realizada e encaminhada pela Presidência, o Comitê sugere que, em conjunto e com a concordância da Comissão de Assédio Moral, que seja encaminhada uma nova pesquisa, tanto de análise dos dados brutos que foram apresentados por essa primeira pesquisa, bem como para

Apoio e Documentação: Assessoria de Gestão Estratégica, Dados Estatísticos e Apoio às Ações Institucionais

age@trt4.jus.br – (51) 3255 2264

TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 4ª REGIÃO
COMITÊ GESTOR DE EQUIDADE DE GÊNERO, RAÇA E DIVERSIDADE

a realização de uma nova pesquisa, em função dos 2 anos de atuação do Comitê no âmbito do TRT4, para se ter uma base de comparação da pesquisa de 2017 com essa nova pesquisa 2019/2020. Dra. Raquel solicitou a AGE que responda o PA para a Presidência, nos termos que aqui constaram. **Encontro dos PCDs.** Elton falou que, quanto ao evento de fechamento, deverá ser a dança inclusiva de escola especial, da Restinga, com 10 alunos, no entanto eles só podem se apresentar em horário escolar. Com isso, a apresentação deverá ser no intervalo, após a roda de conversa das 14 horas e antes da atividade das 16 horas. Elton comentou que ele ficou de mediador em 3 atividades. Ele está sugerindo que ele faça mediação de uma atividade, podendo um representante do sindicato em uma das mediações, e um representante da Comissão de Acessibilidade. Elton ajustará com a Lara. Marcio falou que poderiam ser convidados os 8 servidores surdos que trabalham no saguão do TRT e os 6 que trabalham na João Telles. **Assuntos diversos.** Marcio falou que de projeto em parceria do #HeforShe com a Unilasalle e Sindicato dos Administradores de Bares e Restaurantes de Porto Alegre. O objetivo do projeto é oferecer capacitação para os atendentes (garçons, garçonetes) sobre situação de violência. Marcio falou que seria interessante a participação do Comitê do Tribunal, visto que é uma situação de trabalho. Dra. Raquel comentou que a ideia é bem interessante, visto que a Justiça do Trabalho deve atuar como uma agente transformadora, de mudanças da sociedade. Reunião encerrada às 18 horas e 50 minutos. Ata redigida pelo servidor Francisco José Fetter Furtado, Assistente da Assessoria de Gestão Estratégica, Dados Estatísticos e Apoio às Ações Institucionais e enviada para validação eletrônica.