

### ATA DE REUNIÃO ORDINÁRIA

**Data:** 22.08.2019

**Local:** Sala de Reuniões da Escola Judicial do TRT4.

**Presenças:** Juíza do Trabalho **Raquel Nenê Santos**, Coordenadora do Comitê;  
Juíza do Trabalho **Cacila Ribeiro Isacson**, integrante do Comitê;  
Servidor **Elton Luis Decker**, integrante do Comitê.

**Convidados:** **Claudia Bahia**, coordenadora do Grupo de Trabalho sobre Integridade e Inclusão do TRE

**Alexandre Magalhães**, coordenador do Grupo de Trabalho sobre Integridade e Inclusão TRE

**Secretário:** Francisco José Fetter Furtado (AGE)

**Horário:** 18h 00min – 19h 20min

---

Aos vinte e dois dias do mês de agosto do ano de 2019, às 18 horas, na sala de reuniões da Escola Judicial do Tribunal Regional do Trabalho 4ª Região, ocorreu reunião do Comitê Gestor de Equidade de Gênero, Raça e Diversidade, contando com as presenças acima nominadas. A reunião foi coordenada pela Excelentíssima Juíza do Trabalho Raquel Nenê Santos, conforme registro que segue:

**Participação feminina no Poder Judiciário.** Dra. Raquel já montou portfólio das ações do Comitê realizadas na atual gestão. Ela encaminhará o arquivo para a AGE, para montagem do material referente ao Prêmio CNJ de Qualidade, com enfoque na participação feminina no Poder Judiciário, para ser submetido posteriormente à administração do Tribunal. **Participação na reunião de coordenadores do Grupo de Trabalho sobre Integridade e Inclusão do TRE.** Alexandre comentou sobre pesquisa de saúde realizada pelo Sintrajufe, em conjunto com a UFPEL e UFRGS. Ele destacou que há alto índice de adoecimento no TRE, com destaque para as doenças mentais, transtornos, alcoolismo, ideias de suicídio, dentre outras. Dra. Raquel disse que a pesquisa interna, realizada na época que ela assumiu o Comitê, serviu como mola propulsora para dedicar atenção especial a situações preocupantes, sendo referência para atuações, ações, políticas traçadas e projetos. Alexandre disse que foi incrementada a questão da psicofobia. Ele disse que, no TRE, há a Comissão de Assédio Moral, assim como a Comissão de Saúde, que trata da questão de problemas mentais. Dra. Raquel esclareceu que as denúncias que envolvam assédio moral no TRT4 são tratadas pela Comissão de Assédio Moral. Ela informou que os integrantes do Comitê são eleitos, além dos indicados pela administração do Tribunal, AMATRA e Sindicato. Esta representação democrática dá legitimidade ao Comitê. Alexandre comentou que o objetivo do grupo de trabalho do TRE é chegar ao patamar do Comitê do TRT4. Ele destacou que está havendo necessidade da formação de um Comitê no TRE, nos moldes do TRT4. Dra. Raquel

TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 4ª REGIÃO  
**COMITÊ GESTOR DE EQUIDADE DE GÊNERO, RAÇA E DIVERSIDADE**

comentou que o Comitê já tratou casos de homofobia, racismo, machismo, dentre outros. Ela destacou a importância do apoio da administração e da Escola Judicial para a consolidação do Comitê e de suas ações. Ela citou as ações e o sucesso de evento realizado em Santa Rosa, com a participação da Presidente do Tribunal e ampla participação dos mais variados segmentos da sociedade, com o tema homofobia. Pelos coordenadores presentes do Grupo de Trabalho sobre Integridade e Inclusão do TRE, foi formalizado convite de visita do Comitê de Equidade e da Presidência do TRT4 à Presidência do TRE, já que está em andamento esse grupo de trabalho que pretende se ver constituído como Comitê ou Comissão, justamente para compartilhar experiências. **Encaminhamento:** Dra. Raquel, como Coordenadora do Comitê, solicita um agendamento, pelo Cerimonial, de uma visita da coordenação do Comitê de Equidade, com a Presidente do TRT4, à Presidente do TRE. Será feita solicitação ao Cerimonial para contato com a administração do TRE, para visita a partir de convite dos coordenadores do grupo de trabalho sobre Integridade e Inclusão do TRE. **Setembro – Mês da pessoa com deficiência.** Dra. Raquel comentou que foi montada proposta, juntamente com a Escola Judicial, de evento para os dias 23 e 24 de setembro, a partir de pauta enviada pelo coletivo dos deficientes. O evento, que está confirmado, será realizado na Escola Judicial, sendo aberto ao público externo. A palestra de abertura, no dia 23.09, será com o Juiz Ricardo Tadeu Marques, do TRT-PR, com o painel “Como promover a inclusão no ambiente de trabalho”. Para o tema “Acessibilidade Digital: Desafios e Inovações”, ainda não foi definido o nome. Para o painel “Superação e Inspiração: uma experiência de qualidade de vida para deficientes”, foi convidado o psicólogo Cláudio Luciano Duzik. Elton sugeriu para incluir debatedores. Ele citou um advogado do TJ-RS, que vem atuando na causa dos deficientes, além dele mesmo (Elton). Ele sugeriu, ainda, a participação do Setor de Aposentadorias e Pensões, bem como a Coordenadoria de Saúde. Para o dia 24.09, foi sugerido o tema “Aqueles que cuidam: relatos de mães de pessoas com deficiência”, com a participação da Dra. Raquel e da servidora Cristiane Estela Martins. Elton sugeriu a ampliação do leque, com a participação de todos os ramos de deficientes. Na sequência, terá o painel “Aposentadoria Especial e Mudanças da Reforma da Previdência nos Direitos das Pessoas com Deficiência”, com o Thiago Helton. Em seguida, ocorrerá uma “Roda de Debates: Como (não) se comportar na presença de pessoas com deficiência – Dicas para a sociedade”, com nome dos mediadores a definir. Elton sugeriu a elaboração de uma carta aos gestores e à administração do TRT4, montada pelos servidores presentes, da qual se extrairia um documento. Dra. Raquel sugeriu um evento musical, ou peça teatral, no padrão da peça “Ícaro”, para apresentação no encerramento do evento. Como o evento dos dias 23 e 24.09 é numa segunda e terça-feira, Elton sugeriu chamada do evento no encontro dos PCDs do sábado e domingo (dias 21 e 22.09). Elton verá a questão do minidocumentário para o encontro dos gestores, podendo aproveitar o encontro dos PCDs, além de sugestão de roteiro e voluntários. O minidocumentário já poderá ser apresentado

TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 4ª REGIÃO  
COMITÊ GESTOR DE EQUIDADE DE GÊNERO, RAÇA E DIVERSIDADE

no Encontro de Gestores. **Exposição em setembro.** Francisco comentou que, em reunião que ele secretariou da Comissão de Cultura, foi solicitado que fosse feita consulta ao Comitê de Equidade quanto à utilização do espaço do saguão do TRT para evento em setembro. Elton disse que fará contato com pessoal da FADERGS para levantar possibilidade de realizar uma exposição. Dra. Raquel pediu ao Elton para confirmar até o início da próxima semana se será possível a realização dessa exposição. Caso contrário, o espaço do saguão do TRT será utilizado para a exposição “O silêncio também é uma arma”. **Exposição em dezembro.** Francisco perguntou se a exposição “O silêncio também é uma arma” poderá ser realizada também no mês de dezembro, uma vez que ela já estava agendada anteriormente para ocorrer no saguão do TRT no mês de dezembro. Dra. Raquel disse que fará contato com o Márcio, para sondar a possibilidade de ocupar o espaço com alguma mostra do #HeforShe. Caso contrário, poderá retornar a exposição “O silêncio também é uma arma”, com possibilidade de evento, palestra, presença e fala da delegada Carolina Terres. Reunião encerrada às 19 horas e 20 minutos. Ata redigida pelo servidor Francisco José Fetter Furtado, Assistente da Assessoria de Gestão Estratégica, Dados Estatísticos e Apoio às Ações Institucionais e enviada para validação eletrônica.