

ATA DE REUNIÃO ORDINÁRIA**Data:** 31.08.2018**Local:** Sala 307-A (prédio-sede)**Presenças:** Juíza do Trabalho **Raquel Nenê Santos**, indicada pela Presidência (Coordenadora)**Convidados:** Servidor **Márcio Meireles Martins**, indicado pela Diretoria-Geral;Servidora **Roberta Liana Vieira**, representante dos(as) servidores(as) negros(as);Servidora **Simone Evangelista da Fonseca**, representante dos(as) servidores(as) LGBTI;Servidora **Elaine Lídia de Souza Craus**, representante do Sintrajufe/RS;**Secretária:** Clarissa Gonçalves Vido (AGE)**Horário:** 17h00 - 18h11

Aos 31 dias do mês de agosto do ano de 2018, às 17 horas, na sala de reuniões 307-A do prédio-sede do Tribunal Regional do Trabalho 4ª Região, ocorreu reunião ordinária do Comitê Gestor de Equidade de Gênero, Raça e Diversidade, contando com as presenças acima nominadas. A reunião foi coordenada pela Excelentíssima Juíza Raquel Nenê Santos, conforme registro que segue: Simone relatou episódio ocorrido na sexta-feira da semana anterior, presenciado pela integrante Alessandra Pereira de Andrade, em que um servidor ofendeu um colega de sua unidade, que é homossexual, por meio de ataque homofóbico e público, presenciado por todos que estavam no ambiente de trabalho. Mencionou que o colega agredido apresentou queixa à diretora da unidade, que tentou amenizar a situação e não interveio de forma efetiva, e que o agressor acabou se desculpando na terça-feira. A vítima se ressentiu da postura da gestora e questionou sobre a responsabilidade do Tribunal. J. Raquel observou que muitas situações análogas se apresentam no Instituição e que, muitas vezes, é dado um determinado encaminhamento diverso do esperado pela vítima e que lhe parece insuficiente. Sugeriu que a vítima seja convidada a conversar sobre o ocorrido no Comitê, e que seja questionado se pretende levar o ocorrido à Administração ou à SEGESP. Ressaltou que o maior interesse é da vítima, que deve ter a sua vontade respeitada. Simone propôs que Alessandra faça o contato com o colega agredido e coloque o Comitê à disposição para o encaminhamento que for mais conveniente para ele, inclusive com contato entre juízes, se for o caso. **Como encaminhamento, ficou definido que, em relação à conduta homofóbica presenciada por Alessandra, o Comitê se colocará à disposição para conversa com a vítima, com algum membro em especial ou com todos os integrantes, e se pretende que se tomem providências em relação à Administração ou a Secretaria de Gestão de Pessoas. O contato será feito por intermédio de Alessandra, que é colega da vítima na mesma unidade.** Roberta propôs que as atividades do Comitê sejam divulgadas nas unidades, através de visitas de integrantes do Comitê.

J. Raquel concordou com o proposto e mencionou que conseguiu junto à Presidência espaço no Encontro de Gestores para falar sobre o Comitê e sobre o Projeto HeForShe. Roberta mencionou que os dois casos recentes que foram trazidos ao Comitê envolvendo servidores - a publicação de conotação racista no Facebook e este ataque de cunho homofóbico - devem servir de base para o estabelecimento do fluxo de atendimento às vítimas de violência ou agressão. J. Raquel comentou que está planejando que a exposição Tantos Uns vá para o Foro de Santa Rosa, inclusive porque um dos patrocinadores é de lá. Sobre a exposição, Márcio destacou que é a primeira realizada por parceria entre o Comitê de Equidade e a Comissão de Cultura. J. Raquel acrescentou que o Des. João Paulo Lucena, coordenador da Comissão de Cultura, se colocou à disposição para realizar outros projetos em parceria com o Comitê Gestor de Equidade. Foi apresentado o vídeo de divulgação do Projeto Integrar, promovido pela empresa Alibem, que patrocinou as atividades relativas aos servidores com deficiência. J. Raquel propôs aos presentes que o vídeo seja reproduzido antes da Roda de Conversa em evento de inauguração da Exposição Tantos Uns. Destacou que a Alibem é empresa com bom relacionamento, pouquíssimas demandas na Justiça do Trabalho, geralmente resolvidas por acordo, não havendo contra ela nenhuma execução em curso, razão pela qual não é considerada propriamente uma litigante trabalhista. Acrescentou que foi pessoalmente visitar a empresa e conversou com funcionários que demonstraram muita satisfação em trabalhar ali. **Houve anuência de todos os presentes em relação à reprodução do vídeo de divulgação do Projeto Integrar. Já que aprovado pelo Comitê, J. Raquel encaminhará o vídeo ao integrante Elton, representante dos servidores com deficiência, e submeterá à Comissão de Cultura e à Secretaria de Comunicação Social.** Roberta sugeriu que seja proposta nova parceria com a Comissão de Cultura para realização de evento do orgulho negro, no mês de novembro. Já estão definidas palestras na Escola Judicial e a exposição de fotos. A proposta seria uma iniciativa cultural. Elaine sugeriu varal com poesias e textos de autores negros. Simone acrescentou que poderia ser realizado um sarau. J. Raquel propôs convidar a representante da ONU para Mulheres Negras para uma roda de conversa ou uma entrevista. Márcio sugeriu que seja feita uma reunião para tratar exclusivamente do fluxo de atendimento às vítimas de violência e/ou agressão. **Será definida uma data pelo grupo e Márcio informará à AGE para providências.** Reunião encerrada às 18h11min. Ata redigida pela servidora Clarissa Gonçalves Vido, assistente da Assessoria de Gestão Estratégica, Dados Estatísticos e Apoio às Ações Institucionais e validada eletronicamente pelos presentes~~~~~