

ATA DE REUNIÃO ORDINÁRIA

Data: 01.10.2018

Local: Sala de reuniões da Direção do Foro Trabalhista de Porto Alegre

Presenças: Juíza do Trabalho **Raquel Nenê Santos**, indicada pela Presidência (Coordenadora);
Juíza do Trabalho **Cacilda Ribeiro Isaacsson**, representante dos magistrados;
Juíza do Trabalho **Carolina Santos Costa**, indicada pela AMATRA IV;
Servidor **Márcio Meireles Martins**, indicado pela Diretoria-Geral;
Servidora **Elaine Lídia de Souza Craus**, representante do SINTRAJUFE-RS;
Servidor **Elton Luiz Decker**, representante dos servidores(as) com deficiência;
Servidora **Roberta Liana Vieira**, representante dos(as) servidores(as) negros(as).

Secretária: Tatiana Duarte Pina (AGE)

Horário: 17h20min - 19h

Ao primeiro dia do mês de outubro do ano de 2018, às 17 horas e 20 minutos, na sala de reuniões da Direção do Foro Trabalhista de Porto Alegre, ocorreu reunião ordinária do Comitê Gestor de Equidade de Gênero, Raça e Diversidade, contando com as presenças acima nominadas. A reunião foi coordenada pela Excelentíssima Juíza do Trabalho Raquel Nenê Santos, conforme registro que segue:

- (1) Dra. Raquel informou o resultado da reunião prévia realizada com o coordenador da Comissão de Cultura, Desembargador João Paulo Lucena, tendo sido estabelecida a reserva dos espaços culturais do Tribunal para atividades promovidas pelo Comitê e pelo Coletivo dos Servidores Negros para o mês de novembro, mês da Consciência Negra: serão realizadas duas exposições, de quadros e outra de fotografias de dois artistas negros, bem como atividades para os lançamentos das exposições e atividade específica para o dia 20 de novembro, a ser realizada no auditório da Escola Judicial. Será necessário elaborar dois projetos para apreciação da Comissão de Cultura. Os espaços culturais ficaram reservados nas seguintes datas: Espaço Cultural Lenir Heinen: de 05 a 16 de novembro e prédio-sede TRT4: de 19 a 30 de novembro. Roberta se reunirá com os artistas para a seleção das obras a serem expostas. Também ficou estabelecido a reserva dos espaços no período de 02 a 05 de abril de 2019 para atividades relacionadas ao Dia Mundial da Conscientização do Autismo, em 02 de abril. Dra. Raquel está negociando a vinda de cientista da Califórnia e pensa em trazer a autora da Lei do Autismo, Berenice Piana. Os gastos para a vinda de ambos são apenas os de viagem. Possui uma relação de outros possíveis palestrantes. Está buscando patrocínio junto à UNIMED para a vinda do cientista. Também planeja a realização de roda de conversa, exposição de fotografias em conjunto com o Grupo 35mm e

a iluminação do prédio-sede do Tribunal na cor azul, como ocorrido neste ano. Elaborará projeto para apresentação ao Comitê e à Comissão de Cultura.

- (2) Retorno sobre a denúncia de servidora do setor de segurança. Dra. Raquel informou que conversou pessoalmente com a servidora, seu chefe imediato, bem como com os gestores Peixoto e Madison e ficou estabelecido que, a partir da definição das atribuições e tarefas do setor, tanto a servidora como demais colegas de setor deverão se reportar apenas ao chefe imediato, Hélio. Consultada, a servidora informou que, após a atuação do Comitê e os encaminhamentos dados, o ambiente de trabalho melhorou e está tudo satisfatório. A servidora se comprometeu a reportar qualquer mudança. Encaminhamentos: buscar melhorar a divulgação das rotinas de segurança e, após reunião geral com o setor de segurança, buscar a realização de cursos de capacitação sobre atendimento e abordagem ao público em geral, observando-se as rotinas de segurança, sob o enfoque da diversidade. Deverá ser agendada reunião com a Diretora da Escola Judicial, Desembargadora Carmen Izabel Centena Gonzalez, para tratar sobre capacitação dos integrantes do Comitê, capacitação com enfoque na área de segurança institucional, recadastramento de servidores e recorte dos cursos a partir do enfoque em direitos humanos.
- (3) Página do Comitê de Equidade no Portal VOX: Dra. Raquel requereu a formalização de pedido à SETIC para a disponibilização de uma aba permanente no Portal VOX para o Comitê, com acesso restrito aos seus integrantes. O objetivo do espaço é a divulgação das atividades do Comitê e o recebimento de manifestações e denúncias dos servidores. O acesso deverá ser restrito apenas aos integrantes do Comitê e o espaço de recebimento de manifestações e denúncias deverá ser sigiloso. A SETIC deverá oferecer a melhor solução de tecnologia. Em relação à sugestão de Roberta, para divulgação no *site* externo do Tribunal, permitindo o acesso por trabalhadores terceirizados, não houve consenso dos integrantes presentes. A partir de sugestão de Marcio, ficou estabelecido que a criação de espaço permanente do Comitê será iniciada no Portal VOX e a transição para o *site* externo do Tribunal será melhor debatida.
- (4) Material de divulgação #HeforShe: Dra. Raquel informou que visitará as unidades judiciárias da sua região para distribuição do material de divulgação do Projeto. Ficou acertado que a Dra. Cacilda distribuirá na região de Pelotas e a Dra. Carolina nas unidades judiciárias de Porto Alegre.
- (5) Denúncia do servidor Fabiano: o Comitê entrará em contato com o servidor para informar o encaminhamento dado e sobre o projeto de cursos de capacitação com enfoque em direitos humanos.
- (6) Pesquisa: Marcio sugeriu a realização de nova pesquisa entre servidores sobre questões de raça. Relembrou a realização de pesquisa em parceria com a UFRGS sobre violência de

gênero, assédio moral e assédio sexual e que agora seria interessante a repetição de pesquisa sob o recorte de raça, cujos resultados poderão embasar futuras ações do Comitê. Será necessário buscar patrocínio, tendo em vista a ausência de orçamento por parte do Tribunal. Dra. Raquel pontuou a necessidade de escalonamento das ações do Comitê, pois quase todas geram custos, sendo necessária a busca de patrocínios para realizá-las. Roberta tentará apoio da UFRGS para a realização da pesquisa sem custos para o Tribunal. Marcio conversará com os integrantes da Universidade no Projeto #HeforShe.

- (7) Cartilha sobre inclusão de pessoas com deficiência: Marcio apresentou uma cartilha produzida na cidade de Osasco-SP e afirmou que o material é muito bom. Sugeriu a reprodução de mais exemplares, desde que haja recursos. Sugeriu pedir uma versão digital para inclusão no futuro espaço do Comitê, no Portal VOX. A partir de questionamento da Dra. Raquel, Elton constatou que o símbolo utilizado está desatualizado e é diferente do utilizado pela ONU. Foi aventada a possibilidade de divulgação dos símbolos corretos no Portal VOX.
- (8) Divulgação de material da campanha do MPT sobre assédio ou material sobre os tipos de violência contra a mulher. Dra. Raquel sugeriu a divulgação desses materiais, no âmbito do projeto #HeforShe e também ano que vem, no Dia Internacional da Mulher.
- (9) Proposta de curso da Psicóloga do Tribunal, Caroline Bertolino: a servidora não compareceu à reunião. Todavia, Dra. Raquel tratou do item de pauta opinando que a proposta atende às necessidades. Marcio sugeriu também consultar a indicação da integrante Mariana. Roberta lembrou que já há acolhimento para mulheres vítimas de violência no Hospital Conceição ou de Clínicas, não recordando exatamente qual deles. Dra. Cacilda sugeriu indicar profissional desse hospital. Dra. Raquel disse que irá enviar ofício à Escola Judicial indicando a servidora Caroline Bertolino, Monique e esse canal do hospital. Roberta verificará os contatos.
- (10) Criação de selo do Comitê de Equidade: Marcio retomou sugestão de criação de selo para as unidades que não apresentarem situações das mais diversas formas de discriminação. O objetivo é a mobilização e o engajamento no tema, bem como o estímulo a boas práticas, sob o enfoque do respeito às diversidades. A aferição ocorreria mediante o estabelecimento de dois critérios: investimento do setor na participação em cursos de capacitação sob o enfoque de direitos humanos, bem como a definição de limite temporal para a aferição dos resultados. O Comitê é favorável, mas, conforme ressaltado pela Dra. Raquel, é necessária a aprovação prévia da Administração, por meio da apresentação de um projeto, justificando que a atuação do Comitê não é restrita ao recebimento e encaminhamento de denúncias, mas também deve promover a valorização das unidades em que não ocorrem situações de assédio ou discriminação, razão pela qual a proposta de criação de um selo como forma de

premiação e reconhecimento.

- (11) Criação de aplicativo para recebimento de denúncias: Marcio disse que está em contato com pessoal da tecnologia pensando na criação de um aplicativo para o recebimento de denúncias. O Comitê está de acordo com a negociação.

A próxima reunião do Comitê fica agendada para o dia 19 de outubro de 2018, às 17 horas, na Direção do Foro Trabalhista de Porto Alegre, a depender de confirmação da disponibilidade. Reunião encerrada às 19 horas. Ata redigida pela servidora Tatiana Duarte Pina, Assistente da Assessoria de Gestão Estratégica, Dados Estatísticos e Apoio às Ações Institucionais e validada eletronicamente pelos presentes~~~~~