TRT-4ª REGIÃO
Rio Grande do Sul

ATA DE REUNIÃO DO CONSELHO CONSULTIVO DA EJUD4

Data: 13.12.2024

Local: Google Meet

Presenças:

Des. FABIANO HOLZ BESERRA, Diretor da EJUD;

Desa. MARIA SILVANA ROTTA TEDESCO, Vice-Diretora da EJUD;

Desa. CARMEN IZABEL CENTENA GONZALEZ, Conselheira;

Des. CLÁUDIO ANTÔNIO CASSOU BARBOSA, Conselheiro;

Des. MARCOS FAGUNDES SALOMÃO, Conselheiro;

Juiz ARY FARIA MARIMON FILHO, Conselheiro;

Juíza CAROLINA CAUDURO DIAS DE PAIVA, Conselheira;

Juíza ELIANE COVOLO MELGAREJO, Conselheira;

Juíza MARIA CRISTINA SANTOS PEREZ, Conselheira;

Juíza RACHEL ALBUQUERQUE DE MEDEIROS MELLO, Conselheira;

Servidora ADRIANA WERNER;

Servidor ALEXANDRE GOETTEMS ZORATTO;

Servidora CAMILA FRIGO;

Servidor DÊNIS RICARDO SCHORR;

Servidora FRANCIELLY DE AGUIAR TRASLATTI, Conselheira;

Servidora LUCIANA CRISTINA CORSO;

Servidora NADIR DA COSTA JARDIM, Conselheira;

Servidora ROBERTA LIANA VIEIRA;

Secretária: Servidora GABRIELA BALBINOT

Horário: 13h - 15h

Pauta:

1. Despedida dos/as Conselheiros/as que encerram o mandato;
2. Posse dos/as novos/as Conselheiros/as Reconduzidos/as e eleitos/as;
3. Apresentação do Planejamento da Escola Judicial para 2025 - apresentação de diretrizes e ações;
4. Apresentação da Política de Análise das Demandas Espontâneas;

5. Apresentação da Política de Valorização de Magistrados/as do Trabalho em ações;
6. Criação do Grupo de Estudos: “ESTUDO DIRIGIDO do livro EXECUÇÃO TRABALHISTA: técnicas jurídicas para a efetividade da execução trabalhista, do prof. Ben-Hur Silveira Claus” com Coordenação da servidora Nadir Jardim;
7. Novos convênios;
8. Assuntos gerais:
    a. Mudança de editores da Revista Científica,
    b. Critérios para escolha de magistrados/as que participam de cursos externos

---

Aos treze dias do mês de dezembro de dois mil e vinte e quatro, às treze horas, ocorreu reunião, por meio de plataforma virtual, contando com as presenças acima nominadas. A reunião foi conduzida pelo Des. Fabiano, que cumprimentou a todos/as presentes e deu boas-vindas às novas Conselheiras Maria Cristina Santos Perez e Francielly de Aguiar Traslatti, bem como manifestou seu agradecimento pela atuação do Conselheiro Ary Faria Marimon Filho, que hoje se despede do Conselho Consultivo da Escola Judicial. Conselheiro Ary agradeceu as palavras e reportou grande aprendizado nos dois anos de sua atuação e desejou que a participação da nova Conselheira Maria Cristina Santos Perez seja profícua. **Item 1 da pauta - Despedida dos Conselheiros que encerram o mandato**; Foi registrado o término do mandato do Juiz Titular Ary Faria Marimon Filho e da Servidora Camila Centenaro Lewandowski **Item 2 da pauta - Posse dos novos Conselheiros/as Reconduzidos/as e eleitos/as;** Des. Fabiano declarou empossados/as os/as Conselheiros/as reconduzidos/as: Des. Cláudio Antônio Cassou Barbosa, Des. Marcos Fagundes Salomão e Juíza Carolina Cauduro Dias de Paiva, bem como as novas Conselheiras eleitas: Juíza Maria Cristina Santos Perez e servidora Francielly de Aguiar Traslatti. A seguir, Des. Fabiano passou a palavra à Camila, para abordar o **Item 3 da pauta - Apresentação do Planejamento da Escola Judicial para 2025 - apresentação de diretrizes e ações.** Camila apresentou na tela aos presentes material contendo um balanço geral das atividades realizadas ao longo do ano, quantidades de magistrados/as e servidores/as capacitados, bem como informações sobre a execução do orçamento da EJUD no ano letivo de 2024. A seguir foi abordado o **Item 4 da pauta - Apresentação da Política de Análise das Demandas Espontâneas.** Camila comentou que em virtude da sobrecarga de trabalho enfrentada pela equipe da EJUD4 em 2024, foi identificada a necessidade de elaborar estratégia para tratamento das demandas de capacitação recebidas. Compartilhou material na tela aos presentes apresentando o novo fluxo de trabalho elaborado para organizar as diretrizes para elaboração do calendário letivo da EJUD para 2025. Destacou que a EJUD decidiu classificar as demandas de capacitação

em: a) atividades *obrigatórias* (decorrentes de normativas vigentes sobre capacitação de magistrados e servidores, legislações e metas do CNJ e CSJT, portarias do TRT4, bem como decorrentes de mapeamento de necessidades institucionais de capacitação - inclusive decorrentes de recomendação feita pela inspeção correcional pelo TST, da atuação de comitês e comissões); b) *emergenciais* (situações que exigem respostas rápidas, exemplo como as enfrentadas durante a pandemia COVID-19 e as recentes enchentes em 2024) e c) *facultativas* (advindas da Administração do Tribunal e da Direção da EJUD). A seguir Roberta e Zoratto apresentaram o calendário de atividades da EJUD4 para o primeiro semestre de 2025, comentando detalhes e aspectos relevantes de cada uma das ações inseridas no calendário. Após manifestações dos Conselheiros, foram ajustadas algumas datas referentes aos eventos de março, abril e maio. Nadir sugeriu que seja realizado de forma alternada anualmente o Encontro de Diretores de Secretaria e o Encontro de Diretores Adjuntos, como forma de atender demanda surgida no último encontro realizado. Destacou que sejam incluídas temáticas de gestão de pessoas para capacitar esses/as servidores/as no gerenciamento das equipes nas Varas do Trabalho. Des. Fabiano conversará com a Presidência para ajustar o atendimento dessa demanda.
Camila apresentou, na sequência, os grandes eventos previstos para 2025 que serão realizados pela EJUD. A seguir, foi apresentado na tela o fluxo de análise das demandas espontâneas de capacitação recebidas pela Escola para que os/as Conselheiros/as conheçam a forma como será feita a triagem das ações que poderão ser atendidas. Mencionou, também, que cada tipo de evento foi classificado dependendo do nível de complexidade para sua organização. Para cada grau de complexidade será solicitado prazos diferenciados de antecedência na solicitação de demandas. Além disso, foi criado e já está disponível no Portal da EJUD (menu Contato) o *Formulário de Solicitação de Demandas de Capacitação*. **Item 5 da pauta - Apresentação da Política de Valorização de Magistrados/as do Trabalho em ações.** Des. Fabiano mencionou que a EJUD organizará forma de valorizar magistrados/as que frequentem e colaborem com a Escola**.** Foi projetada na tela proposta da política destacando ações como: Reconhecimento e Valorização: a) Prioridade na inscrição em cursos de alta demanda: Magistrados e magistradas que cumprirem a carga horária mínima no semestre anterior terão preferência na escolha de vagas em cursos com número limitado de participantes sobre temas de grande relevância para a prática jurisdicional; b) Sorteio para participação em evento de grande relevância fora do Estado do RS: Semestralmente, será realizado sorteio entre magistrados e magistradas interessados no evento e que tenham alcançado a meta de 30 horas-aula. O prêmio será a participação em evento de destaque na área

jurídica, com cobertura de custos de inscrição, transporte e hospedagem, conforme disponibilidade orçamentária. Semanas Institucionais: As Semanas Institucionais são duas edições híbridas anuais, com 20 horas de capacitação cada, realizadas em uma semana por semestre. Combinando atividades presenciais e telepresenciais, oferecem um espaço para troca de experiências, aprendizado coletivo e desenvolvimento de habilidades práticas. O conteúdo inclui temas obrigatórios e recomendados, atendendo às exigências da formação continuada. Embora concentrem boa parte da formação, as Semanas permitem flexibilidade, com opções adicionais de cursos presenciais, EaD e externos. A segunda Semana Institucional será integrada ao Encontro Institucional, ampliando o impacto formativo e fortalecendo o aprendizado colaborativo. Enfrentamento dos Desafios à Participação: a) Diálogo com a Administração do TRT4: A Escola Judicial buscará o apoio da Administração do TRT4 para a implementação de medidas que possibilitem magistrados e magistradas conciliar as atividades jurisdicionais com a participação em cursos, como a flexibilização de prazos e metas em períodos de formação; b) Sensibilização da Magistratura: A Escola promoverá ações para sensibilizar magistrados e magistradas sobre a importância da formação continuada para o aprimoramento da prestação jurisdicional e o desenvolvimento da carreira; c) Monitoramento e Avaliação: A Escola Judicial monitorará semestralmente o cumprimento da carga horária mínima de formação continuada por magistrados e magistradas e promoverá, periodicamente, a avaliação da Política de Valorização. Juíza Eliane destacou que os critérios constantes da política ora proposta foram amplamente discutidos no âmbito da Direção da EJUD quando de sua elaboração e têm por finalidade marcar postura de devolução àqueles que já valorizam e participam a Escola, bem como de convidar para que mais magistrados/as passem a participar das atividades organizadas pela Escola Judicial. Restou definido que o documento de proposta da política será compartilhado por e-mail com os Conselheiros/as, para melhor análise e considerações. **Item 6 da pauta - Criação do Grupo de Estudos: "ESTUDO DIRIGIDO do livro EXECUÇÃO TRABALHISTA: técnicas jurídicas para a efetividade da execução trabalhista, do prof. Ben-Hur Silveira Claus" com Coordenação da servidora Nadir Jardim.** Nadir reportou que o gargalo da execução na atuação das VTs motivou essa iniciativa e que a proposta é estudar o livro cruzando as ferramentas existentes e a doutrina. Foi aprovada a criação do GE dedicado apenas a servidores do Tribunal. Na sequência, foi abordado o **Item 7 da pauta - Novos convênios.** Em cumprimento à Resolução Administrativa nº 49/2017 (Regulamento da EJUD), especificamente aos artigos 13 (competências do Diretor da Escola Judicial) e 15 (competências do Conselho

Consultivo), foi informado pelo Des. Fabiano que estão sendo tratados os seguintes termos: *Termo de Cooperação TRT4 nº 93/2024.* Objeto: vagas para magistrados/as e servidores/as do TRT4 no Curso Fundamentos Críticos: Los Derechos Humanos como Procesos de Lucha por la Dignidad - 15ª Edición - 2025 Situação atual: assinado e vigente. *Termo de Cooperação TRT4 nº XX/2024* Acordo de Cooperação Técnica entre TRT4 (Escola Judicial) e Marinha do Brasil. Objeto: compartilhamento de ações formativas, sem custos para TRT4 ou MB. Situação atual: PROAD autuado sob o nº 7304-24 e encaminhado à SA, tramitação em andamento na Divisão de Contratos. Termo de Cooperação TRT4 (Escola Judicial) e UFRGS (Faculdade de Direito) Objeto: compartilhamento de ações formativas, docentes e vagas em cursos, dentre outros, sem custos para TRT4 ou UFRGS. Situação atual: em vias de oficialização. Termo de Cooperação TRT4 (Escola Judicial) e Unisinos para oferecimento de vagas para Mestrado Profissional em Direito da Empresa e dos Negócios. Situação atual: em estudo pela Presidência e pela EJUD. Passando ao **Item 8 da pauta - Assuntos gerais: a) Mudança de editores da Revista Científica.** Des. Fabiano reportou os andamentos que estão sendo dados para organizar o corpo de editores da Revista. **b) Critérios para escolha de magistrados/as que participam de cursos externos.** Des. Fabiano fez menção às informações já mencionadas quando apresentada a política de valorização dos magistrados. Nada mais havendo a tratar, foi encerrada a reunião às 15h. Ata redigida pela servidora Gabriela Balbinot e compartilhada por meio eletrônico, para validação.