

PROGRAMA DE EVENTO

Título: **CICLO DE DEBATES: DISCRIMINAÇÃO NAS RELAÇÕES DE TRABALHO – MÓDULO 5 - DISCRIMINAÇÃO POR MOTIVOS POLÍTICOS E RELIGIOSOS | DISCRIMINAÇÃO POR MOTIVOS RACIAIS**

<p>DOCENTES/CURRÍCULOS RESUMIDOS</p>	<p>MINISTRANTES:</p> <p>* Roberto Arriada Lorea: Juiz de Direito. Doutor em Antropologia Social (UFRGS); Coordenador do Núcleo de Estudos em Direito e Religião, na Escola Superior da Magistratura.</p> <p>* José Felipe Ledur: Desembargador do TRT4.</p> <p>* Fernanda Oliveira da Silva: Professora do Centro Universitário Ritter dos Reis - UniRitter (Curso de História). Coordenadora do GT Emancipações e Pós-Abolição da ANPUH-RS. Doutoranda pelo Programa de Pós-Graduação em História da Universidade Federal do Rio Grande do Sul – UFRGS. Mestre em História pela Pontifícia Universidade Católica do Rio Grande do Sul – PUCRS.</p> <p>DEPOENTES:</p> <p>* Claudio Accurso: Economista, Professor Titular aposentado da Faculdade de Ciências Econômicas da UFRGS. Foi Diretor do Instituto de Pesquisas Econômicas (IEPE) da UFRGS. Expurgado da Universidade pela ditadura militar de 64, tornou-se Assessor das Nações Unidas em diversas missões. Recebeu o Prêmio Economista do Ano 1982 – Conselho Regional de Economia – 4ª Região e Casa do Economista. Recebeu o <i>Troféu Cultural Econômica 2011 - Prêmio Especial do Júri</i>.</p> <p>* Graziela Oliveira: Professora de Educação Infantil e Ensino Fundamental. Graduada em Educação Física, Especialista em Gestão Escolar e Educação Física Escolar. Referência no Município de Esteio no projeto DIVERSIDADE e Presidente do Conselho Municipal de Igualdade Étnico Racial de Esteio (COMPIER).</p>
<p>DATA DE REALIZAÇÃO</p>	<p>02 de dezembro de 2016 (sexta-feira)</p>
<p>HORÁRIO</p>	<p>9h às 12h30min e das 14h às 17h30min</p>
<p>PROGRAMAÇÃO</p>	<p>Módulo 5 MANHÃ: 9h às 12h30min DISCRIMINAÇÃO POR MOTIVOS POLÍTICOS E RELIGIOSOS 9h: Entrevista com relato sobre situação discriminatória. Depoimento: Claudio Accurso, Economista, Professor aposentado da UFRGS. 9h30min: Problematização, conscientização, direitos legais, discussões jurisprudenciais e formas de prevenção e de reparação. Docentes: Roberto Arriada Lorea, Juiz do TJ-RS; José Felipe Ledur, Desembargador do TRT4. TARDE: 14h às 17h30min DISCRIMINAÇÃO POR MOTIVOS RACIAIS 14h: Entrevista com relato sobre situação discriminatória. Depoimento: Graziela Oliveira, Professora, Presidente do Conselho Municipal de Igualdade Étnico Racial de Esteio. (COMPIER). 14h30min: Problematização, conscientização e formas de prevenção e de reparação. Docente: Fernanda Oliveira da Silva, Professora do Centro de História da Uniritter, Coordenadora do GT Emancipações e Pós-Abolição da ANPUH-RS.</p>
<p>CARGA-HORÁRIA</p>	<p>7 horas-aula por módulo</p>
<p>PÚBLICO-ALVO</p>	<p>Em ordem de preferência: A) Magistrados do TRT4; B) Servidores do TRT4, sem pré-requisitos de cargo ou função; C) Interessados no tema.</p>
<p>FORMATO:</p>	<p>Ciclo de Debates</p>
<p>MODALIDADE</p>	<p>Presencial</p>

Nº VAGAS	150
LOCAL DE REALIZAÇÃO	Auditório Ruy Cirne Lima – Avenida Praia de Belas, 1432, prédio 3, 2º andar
EIXO TEMÁTICO CORRESPONDENTE	Fundamentos
PRINCIPAIS COMPETÊNCIA(S)/DIMENSÕES A SER(EM) DESENVOLVIDA(S) <i>(RESOLUÇÃO ENAMAT Nº 18/2015)</i>	<ul style="list-style-type: none"> • Efetivar a justiça social como valor nos casos concretos; • Atuar no espaço judiciário com responsabilidade social e sustentabilidade ambiental; • Inserir-se socialmente na comunidade do exercício jurisdicional; • Adotar postura crítica acerca de temas contemporâneos relevantes para a jurisdição. • Reconhecer os elementos do trabalho e da produção determinantes da natureza dos conflitos sociais contemporâneos. • Utilizar com eficiência os mecanismos sociojurídicos de proteção da dignidade na jurisdição laboral.
INSCRIÇÕES	<p>Até as 12h do dia 01/12 (quinta-feira)</p> <p>MAGISTRADOS E SERVIDORES DO TRT4: link http://www.trt4.jus.br/portaltrt/cursosAdmin.html ou Portal VOX > Cursos > Informações e Inscrições</p> <p>PÚBLICO EXTERNO: no site da Escola Judicial do TRT4: www.trt4.jus.br/portal/portal/EscolaJudicial</p> <p>As inscrições são gratuitas. Vagas limitadas.</p>
MODELOS DE AVALIAÇÕES A SEREM UTILIZADOS E PRAZO PARA ENTREGA	<p>Avaliação de Reação</p> <p>Avaliação de Aprendizagem (Registros Reflexivos ou Síntese Multimídia ou Excerto de Decisão Comentado, a seguir descritos (*))</p> <p>O prazo para entrega das Avaliações estará definido no <i>link</i> disponibilizado por e-mail logo após o início do evento.</p>
CERTIFICAÇÃO	A certificação condiciona-se à frequência mínima exigida e à entrega da avaliação de aprendizagem, no prazo e na forma divulgados, em cada caso, pela Escola Judicial
OBSERVAÇÕES IMPORTANTES	Não há previsão de pagamento de diárias aos servidores.

INFORMAÇÕES SOBRE A FORMAÇÃO DE MAGISTRADOS E SERVIDORES

1. FREQUÊNCIA

Magistrados: a frequência dos magistrados deve ser integral, segundo registro assinado ou obtido eletronicamente. A ausência em atividade formativa presencial, contanto que justificada por escrito ao Diretor da Escola Judicial, no prazo de 3 (três) dias úteis a partir de sua ocorrência, e desde que não implique a extrapolação do limite de 25% (vinte e cinco por cento) da carga horária total da atividade, admite compensação por meio da realização de tarefa complementar, segundo modo e prazo definidos pelo Diretor da Escola Judicial.

Servidores: a frequência de servidores deve ser de, no mínimo, 75% (setenta e cinco por cento) da carga horária da atividade, segundo registro assinado ou obtido eletronicamente.

2. (*) AVALIAÇÃO

Para aferir o aproveitamento das atividades formativas, requisito para sua certificação, a Escola Judicial poderá se valer de variados tipos de instrumentos de avaliação, dentre os quais a síntese multimídia ou o excerto de decisão comentado, dando preferência, entretanto, para os registros reflexivos (para atividades de curta duração) e para as questões discursivas (para os minicursos)

a) Registros Reflexivos: Consistem em anotações sobre as aprendizagens mais significativas adquiridas na aula, no sentir de cada aluno, e a articulação dos estudos com a atuação profissional. Os registros devem ser respondidos tempestivamente a partir de *link* disponibilizado por *e-mail* logo após o início do evento. Sugere-se que sejam elaborados em editor de texto, salvos em arquivo próprio e, posteriormente, copiados para a plataforma *Moodle* para envio.

b) Síntese Multimídia: Em substituição aos Registros Reflexivos ou às Questões Discursivas, flexibilizando a forma de evidenciar o aprendizado, será permitida a entrega de uma síntese multimídia. O aluno poderá apresentar a síntese de sua aprendizagem por diversos tipos de mídias, como, por exemplo, áudio, mapa conceitual, apresentação ou vídeo. A síntese multimídia, em qualquer caso, deverá ser elaborada pelo aluno e revelar-se capaz de demonstrar seu aprendizado, englobando os principais conceitos identificados em aula, a partir da exposição da temática, dos debates e de consulta a materiais correspondentes ao curso. Os arquivos serão aceitos nos formatos pdf, jpg, tif, mp3, mp4, wmv, wma, wav. Deverão observar, ainda, as seguintes limitações: (a) arquivos de, no máximo, 10Mb; (b) audiovisuais entre 5 e 7 minutos de duração. Deverá ser enviada, tempestivamente, a partir de *link* disponibilizado por *e-mail* logo após o início do evento.

c) Excerto de Decisão Comentado: Poderá ser enviado trecho de decisão judicial, já publicada, com comentários, a fim de substituir os Registros Reflexivos ou as Questões Discursivas, seguindo-se na linha de flexibilizar o formato da avaliação. Essa forma de avaliação consiste na análise de um trecho de qualquer decisão judicial, discorrendo sobre a forma como foram aplicados no excerto selecionado os conhecimentos adquiridos em aula. O aluno deverá anexar seu texto, em formato PDF, contendo as seguintes informações: (a) dados do processo (número do processo, data de publicação da decisão e nome do magistrado julgador); (b) excerto da decisão a ser comentado e (c) comentários entre 1000 e 1200 caracteres. Deverá ser enviado, tempestivamente, a partir de *link* disponibilizado por e-mail logo após o início do evento.

Consulte mais informações sobre Avaliação de Aprendizagem em:

<http://www.trt4.jus.br/portal/portal/EscolaJudicial/eventos/Avaliacao/MenuEscolaPortletWindow?action=2>

3. MEDIATECA

A Escola Judicial disponibiliza, em sua EJ Virtual - acessada com *login* e senha de rede - uma *Midiateca*, que correspondente ao acervo dos vídeos produzidos a partir da filmagem das ações formativas presenciais que promove. Por meio da *Midiateca*, tendo presente a regra do art. 20, §2º, do Ato Regulamentar 03/2016 da Direção da Escola Judicial, os magistrados podem assistir determinada atividade formativa e, depois, enviar o correspondente instrumento de avaliação para a Escola Judicial, no intuito de aproveitá-la ao cumprimento de até 25% da carga horária de formação inicial ou 50% da carga horária de formação continuada. Servidores podem acessar a *Midiateca* livremente, mas não contabilizam as atividades formativas filmadas para fins de adicional de qualificação.

4. AVERBAÇÃO DE CURSOS EXTERNOS AO SIFMT

Os magistrados, mediante requerimento, podem averbar, na Secretaria da Escola Judicial, os certificados de conclusão, com frequência mínima de 75%, de cursos externos ao Sistema Integrado de Formação de Magistrados do Trabalho – SIFMT. Dessa averbação poderá sobrevir o aproveitamento de até 8h semestrais de formação continuada,

contanto que, a critério da Escola Judicial, exista compatibilidade entre o conteúdo do curso e a tabela de competências profissionais expedida pela Enamat (Resolução Enamat 18/2015). A averbação de cursos realizados no âmbito do SIFMT não sofre a limitação de 8h semestrais. O requerimento de averbação pode ser enviado por malote ou pelo e-mail cursosej@trt4.jus.br. Servidores podem averbar cursos externos ao Tribunal junto à Secretaria da Gestão de Pessoas. Os cursos internos prescindem dessa averbação, sendo considerados automaticamente.

5. CARGA HORÁRIA MÍNIMA SEMESTRAL

Os Magistrados do Trabalho deverão frequentar atividades de formação pelo período mínimo de 30 horas-aula semestrais, se vitalícios, e 40 horas-aula semestrais, se vitaliciandos. (Resolução Enamat 09/2011)