

# Plano de Acessibilidade e Inclusão

Relatório Anual **2023**

Comitê de Patrimônio,  
Logística e Sustentabilidade

# Administração

**Ricardo Hofmeister de Almeida Martins Costa**

Presidente

**Alexandre Corrêa da Cruz**

Vice-Presidente

**Laís Helena Jaeger Nicotti**

Corregedora Regional

**Maria Madalena Telesca**

Vice-Corregedora Regional

# Comitê de Patrimônio, Logística e Sustentabilidade

**Rodrigo Trindade de Souza**, Juiz Auxiliar da Presidência (Coordenador)

**Daniel Souza de Nonohay**, Juiz Auxiliar da Corregedoria

**Ary Marimon Filho**, magistrado indicado pela Presidência

**Diogo de Seixas Grimberg**, Secretário-Geral da Presidência

**Rejane Carvalho Donis**, Diretora-Geral

**Bárbara Burgardt Casaletti**, Diretora da Secretaria de Governança e Gestão Estratégica

**Anita Cristina de Jesus**, Chefe da Divisão de Sustentabilidade, Acessibilidade e Inclusão

**Denilson Ribeiro de Quadros**, gestor vinculado à Secretaria de Tecnologia da Informação e Comunicações

**Patrícia Fernanda Rael**, gestora vinculada à Secretaria de Gestão de Pessoas

**João Henrique Carvalho de Lima Ribas**, gestor vinculado à Secretaria de Administração

**Adriana Werner**, servidora vinculada à Escola Judicial

**Carolina Trindade de Souza**, servidora vinculada à Secretaria de Manutenção e Projetos

**Aldo da Silva Jardim**, servidor vinculado à Secretaria-Geral Judiciária

**Juliano Machado dos Santos**, servidor com deficiência

**Taila Albuquerque Rodrigues**, servidora ocupante do cargo de Analista Judiciário, Especialidade Serviço Social

# Sumário

Parte 1: Introdução

Parte 2: Gestão da Acessibilidade e Inclusão

Parte 3: Acessibilidade em Serviços

Parte 4: Acessibilidade Comunicacional

Parte 5: Acessibilidade Tecnológica

Parte 6: Acessibilidade Urbanística e Arquitetônica



# Introdução

O Plano de Acessibilidade e Inclusão (Incluir) do TRT4 é elaborado e executado pela Divisão de Sustentabilidade, Acessibilidade e Inclusão (DivSai).

A Resolução CNJ nº 401/2021, que dispõe sobre o desenvolvimento de diretrizes de acessibilidade e inclusão de pessoas com deficiência nos órgãos do Poder Judiciário e de seus serviços auxiliares, e regulamenta o funcionamento de unidades de acessibilidade e inclusão, estabelece em seu artigo 23 que é competência da unidade de acessibilidade e inclusão a elaboração de relatório anual acerca das ações desenvolvidas para a promoção da acessibilidade e inclusão no órgão. Neste relatório, também serão apresentados todos os indicadores da mencionada Resolução e o desempenho obtido pelo TRT4 em 2022. Além disso, o documento visa atender o disposto no artigo 26 da referida norma, que trata do Relatório de atuação do Comitê.

Este Relatório é validado e aprovado pelo Comitê de Patrimônio, Logística e Sustentabilidade, que atua na temática da acessibilidade e inclusão neste Tribunal.

# 2

## Gestão da Acessibilidade e Inclusão

Este item aborda o retrato atual do Tribunal no que se refere às pessoas com deficiência que atuam na instituição: magistrados, servidores, estagiários e trabalhadores terceirizados.

## Magistrados (as)

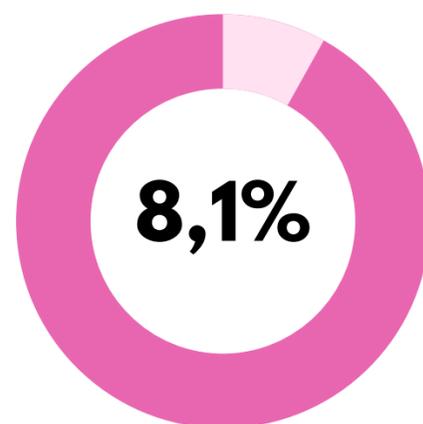
281 total de magistrados (as)  
2 magistrados (as) com deficiência  
*\*Referência 31/12/2023*

**0,71%**

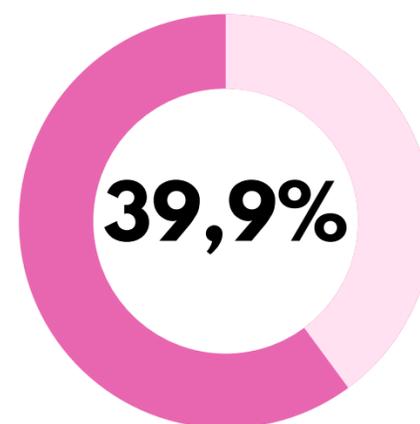
## Servidores (as)

3.189 total de servidores (as)  
148 servidores (as) com deficiência  
*\*Referência 31/12/2023*

**4,64%**



148 servidores (as) com deficiência  
12 servidores (as) com CJ  
*\*Referência 31/12/2023*



148 servidores (as) com deficiência  
59 servidores (as) com FC  
*\*Referência 31/12/2023*

## Estagiários (as)

168 total de estagiários (as)  
2 estagiários (as) com deficiência  
*\*Referência 31/12/2023*

1,19%

## Trabalhadores (as) terceirizados (as)

457 total de trabalhadoras e trabalhadores  
terceirizados  
35 trabalhadoras e trabalhadores terceirizados  
com deficiência  
*\*Referência 31/12/2023*

7,66%

## Avaliação biopsicossocial

65 servidores e servidoras com deficiência já passaram pela Secretaria de Saúde e Assistência para realização da avaliação biopsicossocial.

**Foram geradas 51 demandas de acessibilidade junto à Divisão de Sustentabilidade, Acessibilidade e Inclusão.**

**17 demandas já foram concluídas, 21 estão em andamento e 13 ainda não foram iniciadas.**

## Consolidação dos resultados alcançados

GRUPO	SIGLA	INDICADOR	DEFINIÇÃO	2023
Gestão da Acessibilidade e Inclusão	1.1 MagP (PcD)	Quantidade de magistrados(as) com deficiência	Número total de magistrados(as) com deficiência no órgão	2
Gestão da Acessibilidade e Inclusão	1.2 TPEft/TPI (PcD)	Quantidade de servidores(as) com deficiência	Número total de servidores(as) do quadro efetivo com deficiência	148
Gestão da Acessibilidade e Inclusão	1.3 TPSV (PcD)	Quantidade de servidores(as) comissionados com ou sem vínculo com deficiência	Número total de servidores(as) com deficiência que possuem cargo em comissão (CC) com ou sem vínculo com o órgão	12
Gestão da Acessibilidade e Inclusão	1.4 TPFC (PcD)	Quantidade de servidores(as) com função comissionada com deficiência	Número total de servidores(as) com função comissionada (FC) do quadro efetivo com deficiência	59
Gestão da Acessibilidade e Inclusão	1.5 TFAuxE (PcD)	Quantidade de estagiários(as) com deficiência	Número total de estagiários(as) com lotados no órgão ao final do período-base	2
Gestão da Acessibilidade e Inclusão	1.6 TFAuxT (PcD)	Quantidade de trabalhadores terceirizados com deficiência	Número total de terceirizados(as) com deficiência lotados(as) no órgão ao final do período-base	35
Gestão da Acessibilidade e Inclusão	1.7 TFAuxC (PcD)	Conciliadores	Número total de terceirizados(as) com deficiência lotados no órgão ao final do período-base	Não se aplica
Gestão da Acessibilidade e Inclusão	1.8 TFAuxJL (PcD)	Juízes(as) leigos(as)	Número total de juízes(as) leigos(as) com deficiência que atuam em serventias privatizadas	Não se aplica
Gestão da Acessibilidade e Inclusão	1.9 TFAuxSP (PcD)	Trabalhadores(as)	Número total de trabalhadores(as) com deficiência que atuam em serventias privatizadas	Não se aplica
Gestão da Acessibilidade e Inclusão	1.10 TFAuxV (PcD)	Voluntários(as)	Número total de voluntários(as) com deficiência lotados(as) no órgão	Não se aplica
Gestão da Acessibilidade e Inclusão	1.11 TFAuxApr (PcD)	Aprendizes	Número total de aprendizes com deficiência lotados(as) no órgão ao final do período-base	Não se aplica

# Plano das ações

	AÇÃO	ÁREA RESPONSÁVEL	DETALHAMENTO	INÍCIO	TÉRMINO	STATUS	RECURSOS
1	Implementar cadastro de trabalhadores tercerizados PCD's	Divisão de Sustentabilidade, Acessibilidade e Inclusão	1) Criar formulário para o preenchimento das seguintes informações: o tipo de deficiência; quais as necessidades de adaptação e acessibilidade; quais as dificuldades pessoais em razão da deficiência e quais as sugestões e adaptações referentes à sua plena inclusão no ambiente de trabalho; 2) Após a criação do formulário, realizar o cadastramento em colaboração com a Secretaria de Serviços; 3) O cadastro deverá contar com atualização anual.	maio/2023	novembro/2023	Concluída	Não
2	Implementar o fluxo de trabalho da avaliação biopsicossocial e acompanhamento funcional do servidores ingressantes	Secretaria de Saúde e Assistência	Os servidores que ingressaram no Concurso de 2022 serão os primeiros a serem avaliados.	março/2023	abril/2023	Concluída	Não
3	Implementar o fluxo de trabalho da avaliação biopsicossocial e acompanhamento funcional do servidores que pertencem ao quadro de pessoal	Secretaria de Saúde e Assistência	Serão avaliados três servidores por semana	março/2023	dezembro/2023	Concluída	Não
4	Promover estudo com as áreas pertinentes visando o aumento de percentual de servidores e estagiários PCD's	Divisão de Sustentabilidade, Acessibilidade e Inclusão e Secretaria de Gestão de Pessoas	1) Realizar estudo sobre o percentual de vagas reservadas à PCD's em concursos públicos de diferentes instituições e áreas que busquem sobrepor o mínimo legal de reserva de vagas de servidores e estagiários; 2) Apresentar o resultado do estudo às áreas de competência a fim de debater e ampliar o percentual de reservas de vagas à PCD's no próximo concurso de servidores e/ou estagiários.	abril/2023	março/2024	Não iniciada	Não
5	Implementar crachás dos servidores e estagiários com deficiência do TRT4	Secretaria de Gestão de Pessoas	1) Providenciar autorização dos servidores PCD para inserção da informação no crachá de identificação; 2) Validar o/s novo/s modelo/s de crachá/s; 3) Realizar a impressão dos crachás e providenciar entrega aos PCD's; 4) Solicitar publicação de matéria sobre os novos crachás	julho/2023	dezembro/2023	Concluída	R\$ 145,00

## Plano das ações

### **Análise do desempenho:**

O eixo “Gestão da Acessibilidade e Inclusão” não contempla metas relativas aos seus indicadores, apenas ações a serem implementadas pelo Tribunal. As iniciativas foram concluídas, com exceção da ação nº 4, que trata do estudo envolvendo o aumento percentual do número de pessoas com deficiência.

# 3

## Acessibilidade em Serviços

Os indicadores do tema “Acessibilidade em Serviços” se referem às capacitações, ações de sensibilização ou de promoção da inclusão realizadas no âmbito do TRT4.



# Implementação do VLibras

Ferramenta de acessibilidade para pessoas com deficiência auditiva: o software VLibras. O aplicativo traduz, em tempo real, o conteúdo de textos publicados no portal externo (site) e no portal interno (VOX) para a Língua Brasileira de Sinais (Libras).

# Oficina de Produção de Conteúdo Digital Acessível

Segunda turma de capacitação ofertada para os  
conteudistas do site do Tribunal.



# Consolidação dos resultados alcançados

GRUPO	SIGLA	INDICADOR	UNIDADE DE MEDIDA	META	META EM 2023	REALIZADO 2023	STATUS
Acessibilidade em Serviços	2.1a	Proporção de servidores(as), com deficiência ou não, capacitados(as) nas temáticas de acessibilidade e inclusão das pessoas com deficiência	% de servidores(as)	Capacitar, ao menos, 10% dos servidores com deficiência nas temáticas de acessibilidade e inclusão *148 servidores com deficiência (ano 2023)	15	50	Meta atingida
Acessibilidade em Serviços	2.1b	Proporção de servidores(as), com deficiência ou não, capacitados(as) nas temáticas de acessibilidade e inclusão das pessoas com deficiência	% de servidores(as)	Capacitar, ao menos, 10% dos servidores sem deficiência nas temáticas de acessibilidade e inclusão *3.041 servidores sem deficiência (2023)	304	822	Meta atingida
Acessibilidade em Serviços	2.2	Quantidade de cursos oferecidos pelo órgão ou em parceria com outras instituições sobre a temática de acessibilidade e inclusão	Cursos	Realizar, ao menos, 3 ações de capacitação sobre os temas da acessibilidade e inclusão, sendo uma delas a formação em Libras	3	18	Meta atingida
Acessibilidade em Serviços	2.3	Quantidade de vagas ofertadas pelo órgão ou em parceria com outras instituições sobre a temática de acessibilidade e inclusão	Vagas	Ofertar, anualmente, ao menos, 700 vagas em cursos sobre as temáticas da acessibilidade e inclusão. Cursos oferecidos: a) Pessoas, no plural. 26º Encontro Anual de Gestores do TRT4; b) Curso Inclusão Social e Laboral das Pessoas com Deficiência Intelectual ou Transtorno do Espectro Autista - T1/2023; c) Oficina de Produção de Conteúdo Digital Acessível; d) Curso Acessibilidade e Inclusão no ambiente jurídico; e) Curso Libras Básico para a Justiça do Trabalho.	700	930	Meta atingida
Acessibilidade em Serviços	2.4	Quantidade de servidores(as) do Quadro de Pessoal Capacitados em Libras no período-base	Pessoas	Atingir, anualmente, ao menos, o percentual de 5% dos servidores capacitados em Libras *3.189 servidores (ano 2023)	159	65	Meta NÃO atingida

## Consolidação dos resultados alcançados

GRUPO	SIGLA	INDICADOR	UNIDADE DE MEDIDA	META	META 2023	REALIZADO 2023	STATUS
Acessibilidade em Serviços	2.5	Quantidade de pessoas do Quadro Auxiliar capacitados em Libras no período-base	Pessoas	Atingir, até 2026, o percentual de 5% do quadro Auxiliar capacitado em Libras *625 pessoas no quadro auxiliar: trabalhadores terceirizados (457) e estagiários (168) (ano 2023) **a meta para 2023 é 2%	13	6	Meta NÃO atingida
Acessibilidade em Serviços	2.6	Proporção de gestores(as) capacitados(as) nas temáticas de acessibilidade e inclusão das pessoas com deficiência	Pessoas	Capacitar, até 2026, 80% dos gestores nas temáticas de acessibilidade e inclusão *456 total de gestores (ano 2023) **a meta para 2023 é 30%	137	413	Meta atingida
Acessibilidade em Serviços	2.7	Quantidade de servidores(as) capacitados(as) na unidade de gestão de pessoas para o pleno atendimento da pessoa com deficiência	Pessoas	Capacitar, até 2026, 50% dos servidores da Segesp para o pleno atendimento da pessoa com deficiência *81 total de servidores na Segesp (ano 2023) **a meta para 2023 é 20%	16	32	Meta atingida
Acessibilidade em Serviços	2.8	Quantidade de servidores(as) capacitados(as) na unidade de tecnologia da informação capacitados(as) em normas de acessibilidade digital	Pessoas	Capacitar 2/3 dos servidores vinculados à Seção de Portais Corporativos da Setic no tema da acessibilidade digital *7 total de servidores da Sport (ano 2023)	5	10	Meta atingida
Acessibilidade em Serviços	2.9	Quantidade de servidores(as) capacitados(as) na unidade de engenharia e/ou arquitetura capacitados(as) em normas de acessibilidade urbanística e arquitetônica	Pessoas	Capacitar, até 2026, 100% dos servidores da Sempro que atuam na elaboração de projetos e na fiscalização de obras e reformas sobre as normas de acessibilidade urbanística e arquitetônica *7 total de servidores na Sempro que atuam na elaboração de projetos e na fiscalização de obras e reformas (ano 2023) **a meta para 2023 é 40%	3	3	Meta atingida

## Consolidação dos resultados alcançados

GRUPO	SIGLA	INDICADOR	UNIDADE DE MEDIDA	META	META 2023	REALIZADO 2023	STATUS
Acessibilidade em Serviços	2.10	Quantidade de ações de sensibilização com objetivo de fomentar mudanças atitudinais que favoreçam a ampliação da acessibilidade e inclusão	Ações	Realizar, anualmente, ao menos, 3 ações de sensibilização com foco na mudança atitudinal que favoreçam a acessibilidade e a inclusão	3	3	Meta atingida
Acessibilidade em Serviços	2.11	ACpi – Ações de promoção da inclusão Quantidade de ações realizadas pelo órgão ou em parceria com outras instituições, voltadas para atividades destinadas às pessoas com deficiência ou com mobilidade reduzida, excluídas as ações de capacitação	Ações	Realizar, anualmente, ao menos, 1 ação de promoção da inclusão	1	1	Meta atingida
Acessibilidade em Serviços	2.12	QCont.Libras - Proporção de contratos que envolvam atendimento ao público externo providos por pessoas aptas na comunicação em Libras em relação ao total de contratos no período-base.	Contratos	Não se aplica	Não se aplica	Não se aplica	Não se aplica

# Plano das ações

	AÇÃO	ÁREA RESPONSÁVEL	DETALHAMENTO	INÍCIO	TÉRMINO	STATUS	RECURSOS
6	Exigir o cumprimento da política de empregabilidade do artigo 93 da Lei nº 8.213/91 nos contratos de terceirização	Secretaria de Administração	Realização de levantamento a partir dos contratos que envolvem postos de trabalho com o encaminhamento para deliberação superior. Proad nº 6652/2023.	março/2023	dezembro/2023	Em andamento	Não
7	Elaborar a Cartilha PCD do TRT4	Divisão de Sustentabilidade, Acessibilidade e Inclusão	Analisar as Cartilhas do TST e TRT12	março/2023	junho/2024	Em andamento	Não
8	Realizar o I Feirão de Empregabilidade Inclusiva do TRT	Divisão de Sustentabilidade, Acessibilidade e Inclusão	1) Identificar com o apoio do MPT e SRT quais as empresas que não cumprem as cotas de empregabilidade de pessoas com deficiência; 2) Identificar entidades associativas das pessoas com deficiência; 3) Estabelecer diálogo para propor a realização do feirão de empregabilidade; 4) Realizar a iniciativa com vistas à aproximação das empresas e as pessoas com deficiência que procuram colocação no mercado de trabalho.	abril/2023	setembro/2023	Cancelada	Não
9	Elaborar o Dicionário de Acessibilidade	Divisão de Sustentabilidade, Acessibilidade e Inclusão	1) Realizar pesquisa sobre a existência de outros Dicionário de Acessibilidade produzidos em outros órgãos públicos; 2) Elencar os conteúdos que serão abordados na cartilha; 3) Confeccionar conteúdo prévio; 4) Encaminhar para análise/validação da Comissão de Sustentabilidade, Acessibilidade e Inclusão; 5) Divulgar o Dicionário nas redes do TRT4	abril/2023	dezembro/2023	Em andamento	Não
10	Capacitar gestores nas temáticas de acessibilidade e inclusão	Escola Judicial	O Encontro de Gestores contará em sua programação com a palestra "Liderança Inclusiva" da influenciadora digital em recursos humanos Grazi Mendes.	fevereiro/2023	junho/2023	Concluída	R\$ 24.000,00
11	Capacitar nos temas da acessibilidade urbanística e arquitetônica servidores da Sempro envolvidos com a elaboração de projetos e fiscalização de obras e reformas	Escola Judicial	Curso previsto para outubro de 2023.	fevereiro/2023	dezembro/2023	Em andamento	R\$ 2.979,00

## Plano das ações

	AÇÃO	ÁREA RESPONSÁVEL	DETALHAMENTO	INÍCIO	TÉRMINO	STATUS	RECURSOS
12	Realizar ampla capacitação de servidores nas temáticas da acessibilidade e da inclusão	Escola Judicial	1) Curso EAD - Acessibilidade e Inclusão no Ambiente Jurídico - T1/2023; 2) Curso EAD - Inclusão Social e Laboral das Pessoas com Deficiência Intelectual ou Transtorno do Espectro Autista; 3) Curso EAD - Introdução aos Direitos Humanos - T1/2023; 4) Curso EAD - Objetivos do Desenvolvimento Sustentável;	fevereiro/2023	outubro/2023	Concluída	Não
13	Acompanhar do Plano de Ação de Acessibilidade Digital- criado em cumprimento da Recomendação R1 que consta no Proad 4639/2021	Divisão de Sustentabilidade, Acessibilidade e Inclusão		fevereiro/2023	dezembro/2023	Concluída	Não

### Análise do desempenho:

No eixo temático “Acessibilidade em Serviços”, dez metas foram atingidas. As duas metas relativas à capacitação em Libras não foram concluídas, apesar dos esforços da Escola Judicial. Foram ofertadas vagas, mas não houve pessoas interessadas o suficiente para o cumprimento da meta, tendo em vista que a adesão ao treinamento é voluntária. Vale destacar que tanto a Res. CNJ nº 401/2021. art. 9º, como a Res. CSJT nº 218/2018, art. 2º, expressam que os Tribunais deverão dispor de ao menos 5% de servidores com capacitação básica em Libras. Logo, com relação aos normativos, o TRT4 atende ambos. Contudo, a meta foi estipulada para ser cumprida anualmente a fim de continuar impulsionando a capacitação na temática ante a relevância de proporcionar a inclusão das pessoas com deficiência. Ainda sobre o tema, três ações seguem em andamento: o cumprimento do art. 93 da Lei nº 8.213/1991 pelas empresas que atuam com postos de trabalho no Tribunal (assunto tratado no Proad nº 6652/2023); a elaboração da cartilha PcD, que está em fase de finalização; e o dicionário da inclusão, que também já foi confeccionado e será enviado para análise da Secom como iniciativa a ser implementada em 2024.

# 4

## Acessibilidade Comunicacional

O grupo de indicadores sobre Acessibilidade Comunicacional se refere aos vídeos produzidos pelo Tribunal, às matérias jornalísticas publicadas no sítio eletrônico da instituição e às formas de comunicação alternativas, disponibilizadas pela Ouvidoria da instituição.

# Inserção de recursos de acessibilidade em vídeos e nos eventos



COMO AGIR EM SITUAÇÕES DE EMERGÊNCIA - PANE EM ELEVADORES



Assistir mais tarde



Compartilhar

# PANE EM ELEVADORES



MAIS VÍDEOS

0:15 / 1:08  
[https://www.youtube.com/watch?v=veEzYK0g\\_NQ](https://www.youtube.com/watch?v=veEzYK0g_NQ)

Assistir no YouTube

YouTube

# Consolidação dos resultados alcançados

GRUPO	SIGLA	INDICADOR	UNIDADE DE MEDIDA	META	META 2023	REALIZADO 2023	STATUS
Acessibilidade Comunicacional	3.1a	VAccess – Quantidade de vídeos produzidos com recursos de acessibilidade	Vídeos	Implementar a legendagem automática em 100% dos vídeos publicados em plataformas de vídeo (Youtube) *total de vídeos com recursos de acessibilidade em 2023: 215	215	215	Meta atingida
Acessibilidade Comunicacional	3.1b	VAccess – Quantidade de vídeos produzidos com recursos de acessibilidade	Vídeos	Implementar, até 2026, o recurso de estenotipia em 80% dos vídeos transmitidos em tempo real (ao vivo) *total de vídeos produzidos em 2023: 240 **a meta para 2023 é 32%	77	119	Meta atingida
Acessibilidade Comunicacional	3.1c	VAccess – Quantidade de vídeos produzidos com recursos de acessibilidade	Vídeos	Implementar, até 2026, o recurso de audiodescrição em 80% dos vídeos produzidos pelo TRT4 (incluindo os vídeos transmitidos em tempo real – ao vivo) *total de vídeos produzidos em 2023: 240 **a meta para 2023 é 32%	77	13	Meta NÃO atingida
Acessibilidade Comunicacional	3.1d	VAccess – Quantidade de vídeos produzidos com recursos de acessibilidade	VídeoS	Implementar, até 2026, o recurso de janela de Libras em 50% dos vídeos produzidos pelo TRT4 *total de vídeos produzidos em 2023: 240 **a meta para 2023 é 20%	48	41	Meta NÃO atingida
Acessibilidade Comunicacional	3.2	MAccess – Quantidade de matérias jornalísticas disponibilizadas em formato acessível	Matérias	Implementar, ao menos, um recurso de acessibilidade em 100% das matérias jornalísticas publicadas pelo TRT4 *total de matérias publicadas em 2023: 1.550	1.550	1.550	Meta atingida
Acessibilidade Comunicacional	3.3	A ouvidoria da instituição disponibiliza formas de comunicação alternativas acessíveis para atendimento ao público com deficiência		Implementar formas de comunicação alternativas acessíveis para o público com deficiência até 2023	Sim	Sim	Meta atingida

## Consolidação dos resultados alcançados

GRUPO	SIGLA	INDICADOR	UNIDADE DE MEDIDA	META	META 2023	REALIZADO 2023	STATUS
Acessibilidade Comunicacional	3.4	Proporção de eventos, presenciais ou à distância, promovidos pela instituição disponibilizados por meios de comunicação acessível em relação a quantidade de eventos totais	Eventos	Realizar, até 2026, ao menos, 80% dos eventos amplamente acessíveis para pessoas com deficiência *total de eventos em 2023: 477 **a meta para 2023 é 30% (143 eventos)	143	220	Meta atingida

## Plano das ações

	AÇÃO	ÁREA RESPONSÁVEL	DETALHAMENTO	INÍCIO	TÉRMINO	STATUS	RECURSOS
15	Promover a acessibilidade por meio de libras ou legendagem durante a realização de audiências.	Divisão de Sustentabilidade, Acessibilidade e Inclusão	1) Mapear o fluxo de contratação de peritos/intérpretes para pessoas surdas ou com baixa audição que necessitariam de intérprete de Libras ou legendagem; 2) Formalizar o procedimento que deverá ser realizado pela unidade judiciária interessada; 3) Submeter o fluxo a aprovação da Administração do Tribunal; 4) Divulgar o procedimento, via Corregedoria, para que todas as unidades judiciárias tenham o conhecimento desta possibilidade.	maio/2023	outubro/2023	Em andamento	Não
16	Estimular o uso dos recursos com deficiência nos eventos online	Divisão de Sustentabilidade, Acessibilidade e Inclusão	1) Realizar o acompanhamento das solicitações realizadas pelas áreas à empresa contratada; 2) Estimular que haja um planejamento de uso do recurso de forma que o maior número possível de eventos seja realizados com recursos de acessibilidade.	fevereiro/2023	dezembro/2023	Concluída	Não
17	Realizar a contratação para os serviços de acessibilidade para os eventos presenciais do TRT.	Divisão de Sustentabilidade, Acessibilidade e Inclusão	1) Realizar o orçamentos 2) Tramitar o processo de contratação de empresa prestadora de serviços de acessibilidade para eventos presenciais em Porto Alegre	fevereiro/2023	abril/2023	Concluída	R\$ 22.824,32
18	Realizar a contratação de empresa que preste serviço de tradução de libras em tempo real e de modo remoto	Divisão de Sustentabilidade, Acessibilidade e Inclusão	1) Pesquisar empresas que prestem serviço de libras em tempo real e de forma remota para atender a necessidade de tradução simultânea em libras em 10 unidades jurisdicionais do Tribunal; 2) Solicitar orçamentos das empresas prestadoras do referido serviço; 3) Tramitar processo administrativo para contratação da empresa identificada.	fevereiro/2023	agosto/2023	Em andamento	R\$ 840,00

## Plano das ações

### **Análise do desempenho:**

No que se refere à acessibilidade comunicacional, as metas relativas à inclusão de recursos de acessibilidade em vídeos foram parcialmente atingidas. Há necessidade do TRT4 incrementar a inserção de recursos de audiodescrição e de janela de Libras a fim de que a totalidade das metas seja atingida. A Escola Judicial, que realiza a maior parte dos eventos do Tribunal, informa que o recurso de audiodescrição está sendo implementado progressivamente:

- a) em vídeos produzidos em tempo real, nos quais há alunos que necessitem de audiodescrição ; e
- b) em vídeos gravados que serão utilizados posteriormente como recursos didáticos e que requeiram ser audiodescritos para os participantes cegos.

Todavia, acrescenta que o contrato com a empresa que fornece recursos de acessibilidade, entre eles a audiodescrição, expirou. Assim, aguarda-se a conclusão de licitação para retomada da oferta tanto da audiodescrição quanto da janela de Libras.

Quanto ao atendimento alternativo da Ouvidoria, cabe destacar que a área disponibiliza o atendimento presencial, telefônico, formulário eletrônico, correio eletrônico e whatsapp.



5

# Acessibilidade Tecnológica

O grupo de indicadores que trata da Acessibilidade Tecnológica não possui indicadores numéricos, de acordo com o Anexo da Resolução CNJ nº 401/2021.

## Consolidação dos resultados alcançados

GRUPO	SIGLA	INDICADOR	UNIDADE DE MEDIDA	STATUS 2023
Acessibilidade Tecnológica	4.1	O órgão utiliza programas para avaliar o nível de acessibilidade do seu site e de seus links?	Informar se usa programas que detectam o código HTML e analisam seu conteúdo, verificado se está ou não em acordo com o conjunto das regras estabelecidas sobre acessibilidade digital	Sim
Acessibilidade Tecnológica	4.2	O órgão fornece alguma tecnologia assistiva que permita o uso de computadores por pessoa com deficiência visual, acentuada ou total?	Informar se o órgão oferece ao público interno e/ou externo tecnologias assistivas, tais como programa de leitor e tela, para possibilitar a utilização de computadores.	Sim
Acessibilidade Tecnológica	4.3	O órgão fornece algum programa para pessoas com deficiência (público interno e/ou externo) para uso nos aplicativos de videoconferência	Informar se o órgão oferece ao público interno e/ou externo tecnologias assistivas para possibilitar o uso de aplicativos de videoconferência.	Sim

## Plano das ações

	AÇÃO	ÁREA RESPONSÁVEL	DETALHAMENTO	INÍCIO	TÉRMINO	STATUS	RECURSOS
19	Verificar orientações aos usuários do sistema PJE com vistas à ampla acessibilidade dos processos	Secretaria de Tecnologia da Informação e Comunicações	1) Identificar quais as falhas de acessibilidade que o PJe possui a partir da experiência dos servidores com deficiência; 2) Elaborar documento contendo o relatório de falhas identificadas; 3) Realizar análise e encaminhar as sugestões de melhorias ao Comitê Gestor Regional do PJe	maio/2023	dezembro/2023	Concluída	Não
20	Acompanhar a tramitação do Proad 9603/22 (demandas de acessibilidade digital solicitadas or servidoras)	Divisão de Sustentabilidade, Acessibilidade e Inclusão	Demandas já atendidas. Proad foi finalizado.	fevereiro/2023	dezembro/2023	Concluída	Não
21	Contatar a Comissão de Acessibilidade do STJ para identificar as práticas sobre o tema que já tenham sido aplicadas em outros Tribunais.	Divisão de Sustentabilidade, Acessibilidade e Inclusão	Realizar contato e identificar quais as práticas relatadas quais poderão ser aproveitadas ou são possíveis de implementação neste Regional	junho/2023	outubro/2023	Concluída	Não

### Análise do desempenho:

O eixo "Acessibilidade Tecnológica" não contempla metas relativas aos seus indicadores, apenas ações a serem implementadas pelo Tribunal. Todas as iniciativas previstas para 2023 foram concluídas.

6

# Acessibilidade Urbanística e Arquitetônica

Não foram estabelecidos indicadores pelo CNJ para acompanhamento da acessibilidade urbanística e arquitetônica. O Tribunal estabeleceu metas para o período de 2022-2026.

## Consolidação dos resultados alcançados

GRUPO	SIGLA	INDICADOR	UNIDADE DE MEDIDA	META	META 2023	REALIZADO 2023	STATUS
Acessibilidade Urbanística e Arquitetônica	4.1	Edificações adaptadas às normas de acessibilidade no período	Edificações	Adequar, até 2026, 16 edificações aos normativos de acessibilidade	Adequar 3 edificações aos normativos de acessibilidade	1 edificação	Meta NÃO atingida

## Plano das ações

	AÇÃO	ÁREA RESPONSÁVEL	DETALHAMENTO	INÍCIO	TÉRMINO	STATUS	RECURSOS
22	Realizar adequação predial para acessibilidade arquitetônica nas edificações da JT	Secretaria de Manutenção e Projetos	1) Identificar as quatro edificações nas quais serão realizadas as adequações de acessibilidade no ano corrente (Taquara, Cruz Alta, Santa Cruz do Sul); 2) Estabelecer cronograma de adequação para o ano de 2022; 3) Encaminhar as contratações para execução das adequações de acessibilidade nas edificações	março/2023	dezembro/2023	Em andamento	R\$ 142.885,24
23	Implementar sinalização sobre atendimento preferencial, inclusive com inserção do símbolo do autismo, em assentos das salas de espera e audiência	Secretaria de Serviços	1) Identificar normas que tratam do tema e locais em que há necessidade de identificação; 2) Identificar escopo de adequações de sinalização necessárias e estimar custos para implementação; 3) Encaminhar para análise da Comissão de Sustentabilidade, Acessibilidade e Inclusão; 4) Submeter à Presidência os pareceres/encaminhamentos da Comissão; 5) Solicitar a contratação à área responsável.	março/2023	junho/2023	Em andamento	R\$ 15.728,80

### Análise do desempenho:

A meta do eixo “Acessibilidade Urbanística e Arquitetônica” foi parcialmente atingida, já que foi realizada a adequação de uma edificação durante o ano (Cruz Alta) e outras duas tiveram o início de sua execução em 2023, mas com previsão de término em fevereiro/2024 (Taquari e Cachoeira do Sul).

# Divisão de Sustentabilidade, Acessibilidade e Inclusão

---

Dúvidas,  
informações ou  
sugestões

**sustentabilidade@trt4.jus.br**  
**(51) 3255.2690**

**Plano de Acessibilidade e Inclusão**  
Relatório de Desempenho Anual | 2023

---