

## Fwd: Aprovação da Revisão Anual dos Processos da SETIC

1 mensagem

**SETIC – Secretaria de Tecnologia da Informação e Comunicações** <setic@trt4.jus.br>

5 de abril de 2024 às 13:33

Para: Cintia Frigo Petuco <cintia.petuco@trt4.jus.br>

Cc: Alberto Daniel Muller <alberto.muller@trt4.jus.br>

Respeitosamente,

*André Farias*

*Secretaria de Tecnologia da Informação e Comunicações*

*Tribunal Regional do Trabalho da 4ª Região*

*(51) 3255-2090*

----- Forwarded message -----

De: **Presidência TRT4** <presidencia@trt4.jus.br>

Date: qui., 4 de abr. de 2024 às 20:21

Subject: Fwd: Aprovação da Revisão Anual dos Processos da SETIC

To: SETIC – Secretaria de Tecnologia da Informação e Comunicações <setic@trt4.jus.br>

Prezado Diretor:

A pedido do Des. Ricardo Martins Costa, Presidente do TRT4, aprovo a proposta de Revisão Anual dos Processos da SETIC.

Att.,

Diogo Grimberg

Secretário-Geral da Presidência

----- Forwarded message -----

De: **SETIC – Secretaria de Tecnologia da Informação e Comunicações** <setic@trt4.jus.br>

Date: qua., 3 de abr. de 2024 às 16:15

Subject: Aprovação da Revisão Anual dos Processos da SETIC

To: Presidencia TRT4 <presidencia@trt4.jus.br>

Senhor Secretário-Geral da Presidência,

De acordo com a Resolução CNJ 370/2021, que estabelece a Estratégia Nacional de Tecnologia da Informação e Comunicação do Poder Judiciário (ENTICJUD), a área de TIC deverá adotar macroprocessos e processos de trabalho aderentes às boas práticas de Governança de TIC, promovendo revisões bienais e propondo atualizações e melhorias quando necessário.

Nesse contexto, a Secretaria de Tecnologia da Informação e Comunicação realizou, em 2023, a revisão dos seguintes processos de trabalho, junto às áreas responsáveis:

Processo	Alterações 2023
Processo de Gestão do Portfólio	<b>Alterado o processo Portaria 6.237/2023</b>
Processo Gerenciamento de Projetos de TIC	<b>Alterado o processo Portaria 6.237/2023</b>

Processo de Gestão de Ativos	<b>Incluído indicador e meta</b> Indicador: Percentual de bens de informática sem tipo de bem registrado Meta: manter abaixo de 3%
------------------------------	--

Os demais processos foram revisados sem necessidade de alterações.

Informo ainda que a referida revisão já foi aprovada pelo Comitê de Governança de TIC, por e-mail, em anexo.

Diante disso, solicito a aprovação da Presidência.

Respeitosamente,

*André Farias*

*Secretaria de Tecnologia da Informação e Comunicações*

*Tribunal Regional do Trabalho da 4ª Região*

*(51) 3255-2090*

---

 **Aprovação da Revisão dos Processos da SETIC - Comitê de Governança.pdf**  
820K

**Fwd: PAC 2024 e Revisão dos Processos de TIC**

1 mensagem

**SETIC – Secretaria de Tecnologia da Informação e Comunicações** <setic@trt4.jus.br>

4 de dezembro de 2023 às 16:31

Para: Ricardo Krause Kurylenko &lt;rkk@trt4.jus.br&gt;, SETIC - Seção de Apoio a Contratações de TIC &lt;setic.contratos@trt4.jus.br&gt;

Para registros. Obrigado.

Respeitosamente,  
*André Farias*  
Secretaria de Tecnologia da Informação e Comunicações  
Tribunal Regional do Trabalho da 4ª Região  
(51) 3255-2090

----- Forwarded message -----

De: **Claudio Antonio Cassou Barbosa** <cassou@trt4.jus.br>

Date: qui., 30 de nov. de 2023 às 18:12

Subject: Re: PAC 2024 e Revisão dos Processos de TIC

To: SETIC – Secretaria de Tecnologia da Informação e Comunicações &lt;setic@trt4.jus.br&gt;

Cc: Comitê de Governança de TIC &lt;comite.TIC-lista@trt4.jus.br&gt;

Voto pela aprovação.

Cassou

Em qui., 30 de nov. de 2023 17:31, SETIC – Secretaria de Tecnologia da Informação e Comunicações <setic@trt4.jus.br> escreveu:  
Senhores(as) membros do Comitê de Governança de TIC,

Apresento a seguir para validação do Comitê:

- Revisão anual dos processos de trabalho desta Secretaria;
- Proposta do Plano Anual de Capacitação - 2024;
- Mudança de valor de Baterias e Capacitores dos nobreaks (CPD).

**1 . Revisão Anual dos Processos de trabalho da Setic**

De acordo com a Resolução CNJ 370/2021, que estabelece a Estratégia Nacional de Tecnologia da Informação e Comunicação do Poder Judiciário (ENTIC-JUD), a área de TIC deverá adotar macroprocessos e processos de trabalho aderentes às boas práticas de Governança de TIC, promovendo revisões bienais e propondo atualizações e melhorias quando necessário.

Nesse contexto, a Secretaria de Tecnologia da Informação e Comunicação realizou, em 2023, a revisão com alteração dos seguintes processos de trabalho, junto às áreas responsáveis:

Processo	Alterações 2023
Processo de Gestão do Portfólio	<b>Alterado o processo</b> <b>Portaria 6.237/2023</b>
Processo Gerenciamento de Projetos de TIC	<b>Alterado o processo</b> <b>Portaria 6.237/2023</b>
Processo de Gestão de Ativos	<b>Incluído indicador e meta</b> Indicador: Percentual de bens de informática sem tipo de bem registrado Meta: manter abaixo de 3%

Os demais processos foram revisados sem necessidade de alterações.

**2 . Plano Anual da Capacitação - 2024**

O Plano Anual de Capacitação é um instrumento da Política Nacional de Desenvolvimento de Pessoal, instituído pelo Decreto nº 5.707 de 23 de fevereiro de 2006.

Trata-se de um processo contínuo de gestão da capacitação que compreende as definições dos temas e metodologias de capacitação a serem implementadas, as ações de capacitação voltadas à habilitação de seus servidores e o monitoramento dos resultados. É composto pelos seguintes artefatos, anexos a este e-mail no arquivo nomeado "**PAC 2024 - Proposta.pdf**":

- Quadro com Síntese do Plano de Capacitação;
- Resumo dos treinamentos por servidor;
- Lista dos treinamentos previstos;
- Quadro com Perfis Técnicos da SETIC;
- Quadro com Mapeamento das Competências dos Servidores da SETIC.

A escolha dos treinamentos foi realizada com o apoio dos servidores e respectivos gestores da SETIC, observando os seguintes critérios:

- Mínimo de 16 horas anuais de treinamento, para no mínimo 60% do quadro de servidores ativos da SETIC;
- Atingir 100% dos servidores ativos a cada 2 anos;
- Para 100% dos gestores, mínimo de 16 horas anuais de treinamento gerencial, não sendo estabelecido um número mínimo de horas para treinamentos técnicos;
- Máximo de 60 horas anuais de treinamento (pago ou não) por servidor. Situações que excederem esse limite devem ser justificadas;
- Todas as horas de treinamento contidas no PAC são consideradas como horas trabalhadas, independente do horário que forem realizadas;
- Devem contar no PAC todos os treinamentos realizados em parceria com fornecedores ou que fizerem parte de contratos de aquisição de ferramentas, independente se o orçamento utilizado está contido ou não do PAC;
- Todos os treinamentos devem estar relacionados ao trabalho que o servidor desempenha ou ao seu plano de desenvolvimento, de acordo com seu perfil e conhecimento necessários.

A proposta do PAC 2024 apresenta um valor de **R\$363.724,53**, com carga horária média por servidor de **24,40 horas**, incluídos os seminários do Gartner e um treinamento gerencial para todos os gestores da SETIC, concentrando-se o maior volume de contratação nas plataformas de ensino à distância Alura e Udemy.

Cabe salientar que a plataforma Udemy, apesar do valor ser superior, oferece treinamentos com maior conteúdo, enquanto que a Alura disponibiliza treinamentos mais básicos. Por esse motivo, as equipes, juntamente com os gestores, identificaram as necessidades de maior aprofundamento técnico, distribuindo as solicitações de capacitação entre essas duas plataformas.

Embora a proposta para 2024 tenha ultrapassado o valor concedido para o ano de 2023, cabe destacar que as empresas Alura e Udemy reajustaram os valores de suas assinaturas para o próximo exercício.

Na mesma linha, a proposta para o PAC 2024 contempla **121** servidores da Setic, contra 108 servidores do ano anterior.

Desta forma, o valor médio por servidor para 2024 ficou em R\$3.005,99, o que corresponde a um aumento de 8,1% em relação ao ano anterior (R\$2.780,76), variação que se entende razoável em função do aumento geral dos custos anuais.

### 3 . Mudança de valor de Baterias e Capacitores dos nobreaks (CPD).

<b>Item do Plano de contratações:</b>	<b>74</b>
<b>Descrição:</b>	<b>Baterias e Capacitores dos nobreaks CPD1 e CPD2 - Aumento do valor estimado</b>
<b>Requisitante:</b>	SETIC
<b>Valor Estimado:</b>	<b>R\$ 548.528,40 (valor anteriormente aprovado: R\$ 350.000,00)</b>
<b>Justificativa Área Requisitante:</b>	A estimativa inicial de R\$350.000,00 foi realizada com base em aquisições anteriores de baterias desses nobreaks, material que sofreu aumento real significativo nos últimos anos, especialmente em função das alterações permanentes do mercado de tecnologia causadas pela pandemia da Covid-19. Nos estudos técnicos preliminares ficou comprovado que os novos valores são plenamente compatíveis com o praticado no mercado, sendo, inclusive vantajosos para o TRT

Permaneço à disposição para os esclarecimentos necessários.

Respeitosamente,  
*André Farias*  
 Secretária de Tecnologia da Informação e Comunicações  
 Tribunal Regional do Trabalho da 4ª Região  
 (51) 3255-2090

--

You received this message because you are subscribed to the Google Groups "Comite de Governanca de TIC" group.  
 To unsubscribe from this group and stop receiving emails from it, send an email to [comite.tic-lista+unsubscribe@trt4.jus.br](mailto:comite.tic-lista+unsubscribe@trt4.jus.br).

## Fwd: PAC 2024 e Revisão dos Processos de TIC

1 mensagem

**SETIC – Secretaria de Tecnologia da Informação e Comunicações** <setic@trt4.jus.br>

4 de dezembro de 2023 às 16:32

Para: Ricardo Krause Kurylenko <rkk@trt4.jus.br>, SETIC - Seção de Apoio a Contratações de TIC <setic.contratos@trt4.jus.br>

Para registros. Obrigado.

Respeitosamente,  
*André Farias*  
 Secretária de Tecnologia da Informação e Comunicações  
 Tribunal Regional do Trabalho da 4ª Região  
 (51) 3255-2090

----- Forwarded message -----

De: **Evandro Luis Urnau** <eurneau@trt4.jus.br>

Date: sex., 1 de dez. de 2023 às 08:48

Subject: Re: PAC 2024 e Revisão dos Processos de TIC

To: Claudio Antonio Cassou Barbosa <cassou@trt4.jus.br>

Cc: Comitê de Governança de TIC <comite.TIC-lista@trt4.jus.br>, SETIC – Secretaria de Tecnologia da Informação e Comunicações <setic@trt4.jus.br>

Voto pela aprovação

Em qui., 30 de nov. de 2023 às 18:12, Claudio Antonio Cassou Barbosa <cassou@trt4.jus.br> escreveu:

Voto pela aprovação.

Cassou

Em qui., 30 de nov. de 2023 17:31, SETIC – Secretaria de Tecnologia da Informação e Comunicações <setic@trt4.jus.br> escreveu:

Senhores(as) membros do Comitê de Governança de TIC,

Apresento a seguir para validação do Comitê:

- Revisão anual dos processos de trabalho desta Secretaria;
- Proposta do Plano Anual de Capacitação - 2024;
- Mudança de valor de Baterias e Capacitores dos nobreaks (CPD).

### 1 . Revisão Anual dos Processos de trabalho da Setic

De acordo com a Resolução CNJ 370/2021, que estabelece a Estratégia Nacional de Tecnologia da Informação e Comunicação do Poder Judiciário (ENTIC-JUD), a área de TIC deverá adotar macroprocessos e processos de trabalho aderentes às boas práticas de Governança de TIC, promovendo revisões bienais e propondo atualizações e melhorias quando necessário.

Nesse contexto, a Secretaria de Tecnologia da Informação e Comunicação realizou, em 2023, a revisão com alteração dos seguintes processos de trabalho, junto às áreas responsáveis:

Processo	Alterações 2023
Processo de Gestão do Portfólio	<b>Alterado o processo Portaria 6.237/2023</b>
Processo Gerenciamento de Projetos de TIC	<b>Alterado o processo Portaria 6.237/2023</b>
Processo de Gestão de Ativos	<b>Incluído indicador e meta</b>  Indicador: Percentual de bens de informática sem tipo de bem registrado Meta: manter abaixo de 3%

Os demais processos foram revisados sem necessidade de alterações.

### 2 . Plano Anual da Capacitação - 2024

O Plano Anual de Capacitação é um instrumento da Política Nacional de Desenvolvimento de Pessoal, instituído pelo Decreto nº 5.707 de 23 de fevereiro de 2006.

Trata-se de um processo contínuo de gestão da capacitação que compreende as definições dos temas e metodologias de capacitação a serem implementadas, as ações de capacitação voltadas à habilitação de seus servidores e o monitoramento dos resultados. É composto pelos seguintes artefatos, anexos a este e-mail no arquivo nomeado "**PAC 2024 - Proposta.pdf**":

- Quadro com Síntese do Plano de Capacitação;
- Resumo dos treinamentos por servidor;
- Lista dos treinamentos previstos;
- Quadro com Perfis Técnicos da SETIC;
- Quadro com Mapeamento das Competências dos Servidores da SETIC.

A escolha dos treinamentos foi realizada com o apoio dos servidores e respectivos gestores da SETIC, observando os seguintes critérios:

- Mínimo de 16 horas anuais de treinamento, para no mínimo 60% do quadro de servidores ativos da SETIC;
- Atingir 100% dos servidores ativos a cada 2 anos;
- Para 100% dos gestores, mínimo de 16 horas anuais de treinamento gerencial, não sendo estabelecido um número mínimo de horas para treinamentos técnicos;
- Máximo de 60 horas anuais de treinamento (pago ou não) por servidor. Situações que excederem esse limite devem ser justificadas;
- Todas as horas de treinamento contidas no PAC são consideradas como horas trabalhadas, independente do horário que forem realizadas;
- Devem contar no PAC todos os treinamentos realizados em parceria com fornecedores ou que fizerem parte de contratos de aquisição de ferramentas, independente se o orçamento utilizado está contido ou não do PAC;
- Todos os treinamentos devem estar relacionados ao trabalho que o servidor desempenha ou ao seu plano de desenvolvimento, de acordo com seu perfil e conhecimento necessários.

A proposta do PAC 2024 apresenta um valor de **R\$363.724,53**, com carga horária média por servidor de **24,40 horas**, incluídos os seminários do Gartner e um treinamento gerencial para todos os gestores da SETIC, concentrando-se o maior volume de contratação nas plataformas de ensino à distância Alura e Udemy.

Cabe salientar que a plataforma Udemy, apesar do valor ser superior, oferece treinamentos com maior conteúdo, enquanto que a Alura disponibiliza treinamentos mais básicos. Por esse motivo, as equipes, juntamente com os gestores, identificaram as necessidades de maior aprofundamento técnico, distribuindo as solicitações de capacitação entre essas duas plataformas.

Embora a proposta para 2024 tenha ultrapassado o valor concedido para o ano de 2023, cabe destacar que as empresas Alura e Udemy reajustaram os valores de suas assinaturas para o próximo exercício.

Na mesma linha, a proposta para o PAC 2024 contempla **121** servidores da Setic, contra 108 servidores do ano anterior.

Desta forma, o valor médio por servidor para 2024 ficou em R\$3.005,99, o que corresponde a um aumento de 8,1% em relação ao ano anterior (R\$2.780,76), variação que se entende razoável em função do aumento geral dos custos anuais.

### 3 . Mudança de valor de Baterias e Capacitores dos nobreaks (CPD).

<b>Item do Plano de contratações:</b>	<b>74</b>
<b>Descrição:</b>	<b>Baterias e Capacitores dos nobreaks CPD1 e CPD2 - Aumento do valor estimado</b>
<b>Requisitante:</b>	SETIC
<b>Valor Estimado:</b>	<b>R\$ 548.528,40 (valor anteriormente aprovado: R\$ 350.000,00)</b>
<b>Justificativa Área Requisitante:</b>	A estimativa inicial de R\$350.000,00 foi realizada com base em aquisições anteriores de baterias desses nobreaks, material que sofreu aumento real significativo nos últimos anos, especialmente em função das alterações permanentes do mercado de tecnologia causadas pela pandemia da Covid-19. Nos estudos técnicos preliminares ficou comprovado que o os novos valores são plenamente compatíveis com o praticado no mercado, sendo, inclusive vantajosos para o TRT

Permaneço à disposição para os esclarecimentos necessários.

Respeitosamente,  
*André Farias*  
 Secretaria de Tecnologia da Informação e Comunicações  
 Tribunal Regional do Trabalho da 4ª Região  
 (51) 3255-2090

--

05/12/2023 13:24

E-mail de Tribunal Regional do Trabalho da 4 Região - Fwd: PAC 2024 e Revisão dos Processos de TIC

You received this message because you are subscribed to the Google Groups "Comite de Governanca de TIC" group.  
To unsubscribe from this group and stop receiving emails from it, send an email to [comite.tic-lista+unsubscribe@trt4.jus.br](mailto:comite.tic-lista+unsubscribe@trt4.jus.br).

--

You received this message because you are subscribed to the Google Groups "Comite de Governanca de TIC" group.  
To unsubscribe from this group and stop receiving emails from it, send an email to [comite.tic-lista+unsubscribe@trt4.jus.br](mailto:comite.tic-lista+unsubscribe@trt4.jus.br).

---

**Fwd: PAC 2024 e Revisão dos Processos de TIC**

1 mensagem

---

**SETIC – Secretaria de Tecnologia da Informação e Comunicações** <setic@trt4.jus.br> 4 de dezembro de 2023 às 16:32  
Para: Ricardo Krause Kurylenko <rkk@trt4.jus.br>, SETIC - Seção de Apoio a Contratações de TIC <setic.contratos@trt4.jus.br>

Para registros. Obrigado.

Respeitosamente,  
*André Farias*  
*Secretaria de Tecnologia da Informação e Comunicações*  
*Tribunal Regional do Trabalho da 4ª Região*  
*(51) 3255-2090*

----- Forwarded message -----

De: **Aldo da Silva Jardim** <ajardim@trt4.jus.br>  
Date: sex., 1 de dez. de 2023 às 10:34  
Subject: Re: PAC 2024 e Revisão dos Processos de TIC  
To: SETIC – Secretaria de Tecnologia da Informação e Comunicações <setic@trt4.jus.br>  
Cc: Comitê de Governança de TIC <comite.TIC-lista@trt4.jus.br>

Opino pela validação da revisão e alterações.

Atenciosamente,

**Aldo da Silva Jardim**  
Secretário-Geral Judiciário  
Tribunal Regional do Trabalho da 4ª Região/RS  
Telefone: 51 3255-2038

Em qui., 30 de nov. de 2023 às 17:31, SETIC – Secretaria de Tecnologia da Informação e Comunicações <setic@trt4.jus.br> escreveu:



Senhores(as) membros do Comitê de Governança de TIC,

Apresento a seguir para validação do Comitê:

- Revisão anual dos processos de trabalho desta Secretaria;
- Proposta do Plano Anual de Capacitação - 2024;
- Mudança de valor de Baterias e Capacitores dos nobreaks (CPD).

## 1 . Revisão Anual dos Processos de trabalho da Setic

De acordo com a Resolução CNJ 370/2021, que estabelece a Estratégia Nacional de Tecnologia da Informação e Comunicação do Poder Judiciário (ENTIC-JUD), a área de TIC deverá adotar macroprocessos e processos de trabalho aderentes às boas práticas de Governança de TIC, promovendo revisões bienais e propondo atualizações e melhorias quando necessário.

Nesse contexto, a Secretaria de Tecnologia da Informação e Comunicação realizou, em 2023, a revisão com alteração dos seguintes processos de trabalho, junto às áreas responsáveis:

Processo	Alterações 2023
Processo de Gestão do Portfólio	<b>Alterado o processo Portaria 6.237/2023</b>
Processo Gerenciamento de Projetos de TIC	<b>Alterado o processo Portaria 6.237/2023</b>
Processo de Gestão de Ativos	<b>Incluído indicador e meta</b> Indicador: Percentual de bens de informática sem tipo de bem registrado Meta: manter abaixo de 3%

Os demais processos foram revisados sem necessidade de alterações.

## 2 . Plano Anual da Capacitação - 2024

O Plano Anual de Capacitação é um instrumento da Política Nacional de Desenvolvimento de Pessoal, instituído pelo Decreto nº 5.707 de 23 de fevereiro de 2006.

Trata-se de um processo contínuo de gestão da capacitação que compreende as definições dos temas e metodologias de capacitação a serem implementadas, as ações de capacitação voltadas à habilitação de seus servidores e o monitoramento dos resultados. É composto pelos seguintes artefatos, anexos a este e-mail no arquivo nomeado "**PAC 2024 - Proposta.pdf**":

- Quadro com Síntese do Plano de Capacitação;
- Resumo dos treinamentos por servidor;
- Lista dos treinamentos previstos;
- Quadro com Perfis Técnicos da SETIC;
- Quadro com Mapeamento das Competências dos Servidores da SETIC.

A escolha dos treinamentos foi realizada com o apoio dos servidores e respectivos gestores da SETIC, observando os seguintes critérios:

- Mínimo de 16 horas anuais de treinamento, para no mínimo 60% do quadro de servidores ativos da SETIC;
- Atingir 100% dos servidores ativos a cada 2 anos;
- Para 100% dos gestores, mínimo de 16 horas anuais de treinamento gerencial, não sendo estabelecido um número mínimo de horas para treinamentos técnicos;
- Máximo de 60 horas anuais de treinamento (pago ou não) por servidor. Situações que excederem esse limite devem ser justificadas;
- Todas as horas de treinamento contidas no PAC são consideradas como horas trabalhadas, independente do horário que forem realizadas;
- Devem contar no PAC todos os treinamentos realizados em parceria com fornecedores ou que fizerem parte de contratos de aquisição de ferramentas, independente se o orçamento utilizado está contido ou não do PAC;
- Todos os treinamentos devem estar relacionados ao trabalho que o servidor desempenha ou ao seu plano de desenvolvimento, de acordo com seu perfil e conhecimento necessários.

A proposta do PAC 2024 apresenta um valor de **R\$363.724,53**, com carga horária média por servidor de **24,40 horas**, incluídos os seminários do Gartner e um treinamento gerencial para todos os gestores da SETIC, concentrando-se o maior volume de contratação nas plataformas de ensino à distância Alura e Udemy.

Cabe salientar que a plataforma Udemy, apesar do valor ser superior, oferece treinamentos com maior conteúdo, enquanto que a Alura disponibiliza treinamentos mais básicos. Por esse motivo, as equipes, juntamente com os gestores, identificaram as necessidades de maior aprofundamento técnico, distribuindo as solicitações de capacitação entre essas duas plataformas.

Embora a proposta para 2024 tenha ultrapassado o valor concedido para o ano de 2023, cabe destacar que as empresas Alura e Udemy reajustaram os valores de suas assinaturas para o próximo exercício.

Na mesma linha, a proposta para o PAC 2024 contempla **121** servidores da Setic, contra 108 servidores do ano anterior.

Desta forma, o valor médio por servidor para 2024 ficou em R\$3.005,99, o que corresponde a um aumento de 8,1% em relação ao ano anterior (R\$2.780,76), variação que se entende razoável em função do aumento geral dos custos anuais.

### 3 . Mudança de valor de Baterias e Capacitores dos nobreaks (CPD).

<b>Item do Plano de contratações:</b>	<b>74</b>
<b>Descrição:</b>	<b>Baterias e Capacitores dos nobreaks CPD1 e CPD2 - Aumento do valor estimado</b>
<b>Requisitante:</b>	SETIC
<b>Valor Estimado:</b>	<b>R\$ 548.528,40 (valor anteriormente aprovado: R\$ 350.000,00)</b>
<b>Justificativa Área Requisitante:</b>	A estimativa inicial de R\$350.000,00 foi realizada com base em aquisições anteriores de baterias desses nobreaks, material que sofreu aumento real significativo nos últimos anos, especialmente em função das alterações permanentes do mercado de tecnologia causadas pela pandemia da Covid-19. Nos estudos técnicos preliminares ficou comprovado que os novos valores são plenamente compatíveis com o praticado no mercado, sendo, inclusive vantajosos para o TRT

Permaneço à disposição para os esclarecimentos necessários.

Respeitosamente,  
*André Farias*  
 Secretária de Tecnologia da Informação e Comunicações  
 Tribunal Regional do Trabalho da 4ª Região  
 (51) 3255-2090

--

You received this message because you are subscribed to the Google Groups "Comite de Governanca de TIC" group.  
 To unsubscribe from this group and stop receiving emails from it, send an email to [comite.tic-lista+unsubscribe@trt4.jus.br](mailto:comite.tic-lista+unsubscribe@trt4.jus.br).

## Fwd: PAC 2024 e Revisão dos Processos de TIC

1 mensagem

**SETIC – Secretaria de Tecnologia da Informação e Comunicações** <setic@trt4.jus.br>

4 de dezembro de 2023 às 16:32

Para: Ricardo Krause Kurylenko <rkk@trt4.jus.br>, SETIC - Seção de Apoio a Contratações de TIC <setic.contratos@trt4.jus.br>

Para registros. Obrigado.

Respeitosamente,  
**André Farias**  
 Secretária de Tecnologia da Informação e Comunicações  
 Tribunal Regional do Trabalho da 4ª Região  
 (51) 3255-2090

----- Forwarded message -----

**De: Leandro Krebs Gonçalves** <lkrebs@trt4.jus.br>

Date: sex., 1 de dez. de 2023 às 13:27

Subject: Re: PAC 2024 e Revisão dos Processos de TIC

To: Aldo da Silva Jardim <ajardim@trt4.jus.br>

Cc: SETIC – Secretaria de Tecnologia da Informação e Comunicações <setic@trt4.jus.br>, Comitê de Governança de TIC <comite.TIC-lista@trt4.jus.br>

Boa tarde!  
 Igualmente pela aprovação.  
 Atte.  
**Leandro Krebs Gonçalves**  
 Juiz Auxiliar da Corregedoria do TRT4

Em sex., 1 de dez. de 2023 às 10:35, Aldo da Silva Jardim <ajardim@trt4.jus.br> escreveu:

Opino pela validação da revisão e alterações.

Atenciosamente,

**Aldo da Silva Jardim**  
 Secretário-Geral Judiciário  
 Tribunal Regional do Trabalho da 4ª Região/RS  
 Telefone: 51 3255-2038

Em qui., 30 de nov. de 2023 às 17:31, SETIC – Secretaria de Tecnologia da Informação e Comunicações <setic@trt4.jus.br> escreveu:  
 Senhores(as) membros do Comitê de Governança de TIC,

Apresento a seguir para validação do Comitê:

- Revisão anual dos processos de trabalho desta Secretaria;
- Proposta do Plano Anual de Capacitação - 2024;
- Mudança de valor de Baterias e Capacitores dos nobreaks (CPD).

### 1 . Revisão Anual dos Processos de trabalho da Setic

De acordo com a Resolução CNJ 370/2021, que estabelece a Estratégia Nacional de Tecnologia da Informação e Comunicação do Poder Judiciário (ENTIC-JUD), a área de TIC deverá adotar macroprocessos e processos de trabalho aderentes às boas práticas de Governança de TIC, promovendo revisões bienais e propondo atualizações e melhorias quando necessário.

Nesse contexto, a Secretaria de Tecnologia da Informação e Comunicação realizou, em 2023, a revisão com alteração dos seguintes processos de trabalho, junto às áreas responsáveis:

Processo	Alterações 2023
Processo de Gestão do Portfólio	<b>Alterado o processo Portaria 6.237/2023</b>
Processo Gerenciamento de Projetos de TIC	<b>Alterado o processo Portaria 6.237/2023</b>

	<b>Incluído indicador e meta</b>
Processo de Gestão de Ativos	Indicador: Percentual de bens de informática sem tipo de bem registrado Meta: manter abaixo de 3%

Os demais processos foram revisados sem necessidade de alterações.

## 2 . Plano Anual da Capacitação - 2024

O Plano Anual de Capacitação é um instrumento da Política Nacional de Desenvolvimento de Pessoal, instituído pelo Decreto nº 5.707 de 23 de fevereiro de 2006.

Trata-se de um processo contínuo de gestão da capacitação que compreende as definições dos temas e metodologias de capacitação a serem implementadas, as ações de capacitação voltadas à habilitação de seus servidores e o monitoramento dos resultados. É composto pelos seguintes artefatos, anexos a este e-mail no arquivo nomeado "**PAC 2024 - Proposta.pdf**":

- Quadro com Síntese do Plano de Capacitação;
- Resumo dos treinamentos por servidor;
- Lista dos treinamentos previstos;
- Quadro com Perfis Técnicos da SETIC;
- Quadro com Mapeamento das Competências dos Servidores da SETIC.

A escolha dos treinamentos foi realizada com o apoio dos servidores e respectivos gestores da SETIC, observando os seguintes critérios:

- Mínimo de 16 horas anuais de treinamento, para no mínimo 60% do quadro de servidores ativos da SETIC;
- Atingir 100% dos servidores ativos a cada 2 anos;
- Para 100% dos gestores, mínimo de 16 horas anuais de treinamento gerencial, não sendo estabelecido um número mínimo de horas para treinamentos técnicos;
- Máximo de 60 horas anuais de treinamento (pago ou não) por servidor. Situações que excederem esse limite devem ser justificadas;
- Todas as horas de treinamento contidas no PAC são consideradas como horas trabalhadas, independente do horário que forem realizadas;
- Devem contar no PAC todos os treinamentos realizados em parceria com fornecedores ou que fizerem parte de contratos de aquisição de ferramentas, independente se o orçamento utilizado está contido ou não do PAC;
- Todos os treinamentos devem estar relacionados ao trabalho que o servidor desempenha ou ao seu plano de desenvolvimento, de acordo com seu perfil e conhecimento necessários.

A proposta do PAC 2024 apresenta um valor de **R\$363.724,53**, com carga horária média por servidor de **24,40 horas**, incluídos os seminários do Gartner e um treinamento gerencial para todos os gestores da SETIC, concentrando-se o maior volume de contratação nas plataformas de ensino à distância Alura e Udemy.

Cabe salientar que a plataforma Udemy, apesar do valor ser superior, oferece treinamentos com maior conteúdo, enquanto que a Alura disponibiliza treinamentos mais básicos. Por esse motivo, as equipes, juntamente com os gestores, identificaram as necessidades de maior aprofundamento técnico, distribuindo as solicitações de capacitação entre essas duas plataformas.

Embora a proposta para 2024 tenha ultrapassado o valor concedido para o ano de 2023, cabe destacar que as empresas Alura e Udemy reajustaram os valores de suas assinaturas para o próximo exercício.

Na mesma linha, a proposta para o PAC 2024 contempla **121** servidores da Setic, contra 108 servidores do ano anterior.

Desta forma, o valor médio por servidor para 2024 ficou em R\$3.005,99, o que corresponde a um aumento de 8,1% em relação ao ano anterior (R\$2.780,76), variação que se entende razoável em função do aumento geral dos custos anuais.

## 3 . Mudança de valor de Baterias e Capacitores dos nobreaks (CPD).

<b>Item do Plano de contratações:</b>	<b>74</b>
<b>Descrição:</b>	<b>Baterias e Capacitores dos nobreaks CPD1 e CPD2 - Aumento do valor estimado</b>
<b>Requisitante:</b>	SETIC
<b>Valor Estimado:</b>	<b>R\$ 548.528,40 (valor anteriormente aprovado: R\$ 350.000,00)</b>
<b>Justificativa Área Requisitante:</b>	A estimativa inicial de R\$350.000,00 foi realizada com base em aquisições anteriores de baterias desses nobreaks, material que sofreu aumento real significativo nos últimos anos, especialmente em função das alterações permanentes do mercado de tecnologia causadas pela pandemia da Covid-19. Nos estudos técnicos preliminares ficou comprovado que os novos valores são plenamente compatíveis com o praticado no mercado, sendo, inclusive vantajosos para o TRT

Permaneço à disposição para os esclarecimentos necessários.

Respeitosamente,  
*André Farias*  
*Secretaria de Tecnologia da Informação e Comunicações*  
*Tribunal Regional do Trabalho da 4ª Região*  
*(51) 3255-2090*

--

You received this message because you are subscribed to the Google Groups "Comite de Governanca de TIC" group.  
To unsubscribe from this group and stop receiving emails from it, send an email to [comite.tic-lista+unsubscribe@trt4.jus.br](mailto:comite.tic-lista+unsubscribe@trt4.jus.br).

--

You received this message because you are subscribed to the Google Groups "Comite de Governanca de TIC" group.  
To unsubscribe from this group and stop receiving emails from it, send an email to [comite.tic-lista+unsubscribe@trt4.jus.br](mailto:comite.tic-lista+unsubscribe@trt4.jus.br).

---

**Fwd: PAC 2024 e Revisão dos Processos de TIC**

1 mensagem

---

**SETIC – Secretaria de Tecnologia da Informação e Comunicações** <setic@trt4.jus.br> 4 de dezembro de 2023 às 16:32  
Para: Ricardo Krause Kurylenko <rkk@trt4.jus.br>, SETIC - Seção de Apoio a Contratações de TIC <setic.contratos@trt4.jus.br>

Para registros. Obrigado.

Respeitosamente,  
*André Farias*  
*Secretaria de Tecnologia da Informação e Comunicações*  
*Tribunal Regional do Trabalho da 4ª Região*  
*(51) 3255-2090*

----- Forwarded message -----

De: **Maria Silvana Rotta Tedesco** <mtesesco@trt4.jus.br>  
Date: dom., 3 de dez. de 2023 às 08:18  
Subject: Re: PAC 2024 e Revisão dos Processos de TIC  
To: SETIC – Secretaria de Tecnologia da Informação e Comunicações <setic@trt4.jus.br>  
Cc: Comitê de Governança de TIC <comite.TIC-lista@trt4.jus.br>

Prezados,

Voto pela aprovação.

silvana

Em 30 de nov. de 2023, à(s) 17:31, SETIC – Secretaria de Tecnologia da Informação e Comunicações <setic@trt4.jus.br> escreveu:

Senhores(as) membros do Comitê de Governança de TIC,

Apresento a seguir para validação do Comitê:

- Revisão anual dos processos de trabalho desta Secretaria;
- Proposta do Plano Anual de Capacitação - 2024;
- Mudança de valor de Baterias e Capacitores dos nobreaks (CPD).

### 1 . Revisão Anual dos Processos de trabalho da Setic

De acordo com a Resolução CNJ 370/2021, que estabelece a Estratégia Nacional de Tecnologia da Informação e Comunicação do Poder Judiciário (ENTIC-JUD), a área de TIC deverá adotar macroprocessos e processos de trabalho aderentes às boas práticas de Governança de TIC, promovendo revisões bienais e propondo atualizações e melhorias quando necessário.

Nesse contexto, a Secretaria de Tecnologia da Informação e Comunicação realizou, em 2023, a revisão com alteração dos seguintes processos de trabalho, junto às áreas responsáveis:

Processo	Alterações 2023
Processo de Gestão do Portfólio	<b>Alterado o processo Portaria 6.237/2023</b>
Processo Gerenciamento de Projetos de TIC	<b>Alterado o processo Portaria 6.237/2023</b>
Processo de Gestão de Ativos	<b>Incluído indicador e meta</b> Indicador: Percentual de bens de informática sem tipo de bem registrado Meta: manter abaixo de 3%

Os demais processos foram revisados sem necessidade de alterações.

### 2 . Plano Anual da Capacitação - 2024

O Plano Anual de Capacitação é um instrumento da Política Nacional de Desenvolvimento de Pessoal, instituído pelo Decreto nº 5.707 de 23 de fevereiro de 2006.

Trata-se de um processo contínuo de gestão da capacitação que compreende as definições dos temas e metodologias de capacitação a serem implementadas, as ações de capacitação voltadas à habilitação de seus servidores e o monitoramento dos resultados. É composto pelos seguintes artefatos, anexos a este e-mail no arquivo nomeado "**PAC 2024 - Proposta.pdf**":

- Quadro com Síntese do Plano de Capacitação;
- Resumo dos treinamentos por servidor;
- Lista dos treinamentos previstos;
- Quadro com Perfis Técnicos da SETIC;
- Quadro com Mapeamento das Competências dos Servidores da SETIC.

A escolha dos treinamentos foi realizada com o apoio dos servidores e respectivos gestores da SETIC, observando os seguintes critérios:

- Mínimo de 16 horas anuais de treinamento, para no mínimo 60% do quadro de servidores ativos da SETIC;
- Atingir 100% dos servidores ativos a cada 2 anos;
- Para 100% dos gestores, mínimo de 16 horas anuais de treinamento gerencial, não sendo estabelecido um número mínimo de horas para treinamentos técnicos;
- Máximo de 60 horas anuais de treinamento (pago ou não) por servidor. Situações que excederem esse limite devem ser justificadas;
- Todas as horas de treinamento contidas no PAC são consideradas como horas trabalhadas, independente do horário que forem realizadas;
- Devem contar no PAC todos os treinamentos realizados em parceria com fornecedores ou que fizerem parte de contratos de aquisição de ferramentas, independente se o orçamento utilizado está contido ou não do PAC;
- Todos os treinamentos devem estar relacionados ao trabalho que o servidor desempenha ou ao seu plano de desenvolvimento, de acordo com seu perfil e conhecimento necessários.

A proposta do PAC 2024 apresenta um valor de **R\$363.724,53**, com carga horária média por servidor de **24,40 horas**, incluídos os seminários do Gartner e um treinamento gerencial para todos os gestores da SETIC, concentrando-se o maior volume de contratação nas plataformas de ensino à distância Alura e Udemy.

Cabe salientar que a plataforma Udemy, apesar do valor ser superior, oferece treinamentos com maior conteúdo, enquanto que a Alura disponibiliza treinamentos mais básicos. Por esse motivo, as equipes, juntamente com os gestores, identificaram as necessidades de maior aprofundamento técnico, distribuindo as solicitações de capacitação entre essas duas plataformas.

Embora a proposta para 2024 tenha ultrapassado o valor concedido para o ano de 2023, cabe destacar que as empresas Alura e

Udemy reajustaram os valores de suas assinaturas para o próximo exercício.

Na mesma linha, a proposta para o PAC 2024 contempla **121** servidores da Setic, contra 108 servidores do ano anterior.

Desta forma, o valor médio por servidor para 2024 ficou em R\$3.005,99, o que corresponde a um aumento de 8,1% em relação ao ano anterior (R\$2.780,76), variação que se entende razoável em função do aumento geral dos custos anuais.

### 3 . Mudança de valor de Baterias e Capacitores dos nobreaks (CPD).

<b>Item do Plano de contratações:</b>	<b>74</b>
<b>Descrição:</b>	<b>Baterias e Capacitores dos nobreaks CPD1 e CPD2 - Aumento do valor estimado</b>
<b>Requisitante:</b>	SETIC
<b>Valor Estimado:</b>	<b>R\$ 548.528,40 (valor anteriormente aprovado: R\$ 350.000,00)</b>
<b>Justificativa Área Requisitante:</b>	A estimativa inicial de R\$350.000,00 foi realizada com base em aquisições anteriores de baterias desses nobreaks, material que sofreu aumento real significativo nos últimos anos, especialmente em função das alterações permanentes do mercado de tecnologia causadas pela pandemia da Covid-19. Nos estudos técnicos preliminares ficou comprovado que o os novos valores são plenamente compatíveis com o praticado no mercado, sendo, inclusive vantajosos para o TRT

Permaneço à disposição para os esclarecimentos necessários.

Respeitosamente,  
*André Farias*  
Secretaria de Tecnologia da Informação e Comunicações  
Tribunal Regional do Trabalho da 4ª Região  
(51) 3255-2090

--  
You received this message because you are subscribed to the Google Groups "Comite de Governanca de TIC" group.  
To unsubscribe from this group and stop receiving emails from it, send an email to [comite.tic-lista+unsubscribe@trt4.jus.br](mailto:comite.tic-lista+unsubscribe@trt4.jus.br).  
<PAC 2024 - Proposta.pdf>