

Situação das Iniciativas Estratégicas em andamento -março 2024

Última atualização: março 2024

	INICIATIVA (área responsável - gerente)	INÍCIO	TÉRMINO PREVISTO	Objeto/ Escopo	Principais Entregas/ Resultados	Orçamento (R\$)	Cronograma	Situação
15	Carbono Zero TRT4 (Diretoria-Geral - Rejane Carvalho Donis)	jan./2024	jun./2026	Reduzir a emissão de gases de efeito estufa decorrentes das atividades do TRT4.	Capacitação e sensibilização de magistrados e servidores em relação à temática das mudanças climáticas; Inventário de Emissão de Gases de Efeito Estufa; Plano de Redução das Emissões de Gases de Efeito Estufa; Plano de Compensação Ambiental; Política de redução de emissões de gases de efeito estufa; Relatórios de monitoramento da implementação do Plano de Redução de GEE; Relatórios de monitoramento da implementação do Plano de Compensação Ambiental	150.000,00	Em elaboração	Inclusão no portfólio aprovada na RAE do dia 14/11/2023 Projeto em fase de planejamento
14	Café Gourmet (Corregedoria - Raquel Cistine da Costa Rodrigues)	jul./2023	dez./2025	Treinamento em funcionalidades do Ple para as unidades judiciárias de 1º grau, de acordo com o porte. Para cada porte, serão oferecidas 3 oficinas telepresenciais e uma presencial.	1. Lista com três grupos de unidades judiciárias, de acordo com o porte (pequeno, médio, grande); 2. Material de consulta para os três modelos de treinamento; 3. Treinamentos telepresenciais: três turmas por semestre, sendo uma turma por porte; 4. Eventos presenciais, com coffee break: três encontros por semestre, conforme porte; 5. Manual de boas práticas, contendo descrição e aplicabilidade de cada ferramenta do Ple.	R\$ 143.564,80 por rodada (semestre)	Cronograma	Iniciativa está em execução, conforme cronograma.
13	Conecta 1º Grau (Corregedoria - Raquel Cistine da Costa Rodrigues)	jul./2023	dez./2025	Apoio customizado da equipe do SAT (Serviço de Apoio Temporário) para que as unidades judiciárias superem seus gargalos e melhorem de forma sustentável os seus resultados. O apoio acontece de duas formas: auxílio na organização dos fluxos dos processos e capacitação de todos os servidores da unidade, habilitando-os a usar adequadamente as ferramentas disponíveis no Ple.	1. Mapa do desempenho da unidade (diagnóstico prévio); 2. Oficina, ministrada pela Corregedoria Regional, com o apoio da Escola Judicial, com todos os servidores da unidade judiciária demandante, conforme gargalos identificados; 3. Disponibilização de equipe do SAT para auxiliar na organização dos fluxos e no andamento dos processos que tramitam na Unidade; 4. Relatórios semestrais de monitoramento do resultado após a visita da equipe do SAT, pelo período de um ano, para comparativo dos painéis das Unidades Judiciárias no Ple (comparar situação antes e depois).	R\$ 17.841,60 por ano	Cronograma	Iniciativa está em execução, conforme cronograma.
12	Selo de Excelência (2º Grau) (Secretaria-Geral Judiciária - Luciana Pulvirenti da Silveira)	jul./2023	dez./2025	Definição de um conjunto de cinco desafios, alinhados a metas nacionais e a metas específicas do TRT4, e instituição de formas de reconhecimento aos Gabinetes dos Desembargadores que alcançarem desempenho pré-estabelecido no conjunto de desafios.	1. Portaria instituindo o Selo; 2. Edital contendo as fórmulas de cálculo da pontuação e as regras de uso do Selo de Excelência; 3. Inclusão de cláusula na Portaria referente à movimentação de servidores, concedendo prioridade na lotação de servidores nos gabinetes que detêm o Selo; 4. QAPs/Painéis que permitem que os gabinetes acompanhem o seu desempenho nos desafios com dados atualizados diariamente (prévia); 5. Matérias no site ou na intranet divulgando avanços relevantes obtidos por gabinetes. 6. Apresentação das boas práticas dos gabinetes premiados no Encontro de Gestores. 7. Encontros de boas práticas com os gabinetes, mediados pela SEGIUD. 8. Evento para entrega do Selo de Excelência.	R\$ 45.000,00	Cronograma	Projeto em fase de planejamento. Termo de Abertura do Projeto (TAP) ainda não aprovado pela Presidência
11	Gestão de Riscos (Segge - Eliane Silveira de Cesaro) Proad 4414/2023	jul./2023	dez./2025	Viabilizar a implementação do que está previsto na Política de Gestão de Riscos do TRT4. Inclui a elaboração de plano de implementação da Política e do Plano de Gestão de Riscos, com a sistematização das atividades necessárias e a definição dos responsáveis e dos prazos de execução.	1. Plano de Gestão de Riscos do TRT4 (incluindo o fluxograma do Processo de Gestão de Riscos e os Modelos de Documentos a serem utilizados pelas unidades); 2. Plano de ação para a implementação da gestão de riscos; 3. Página própria para a Gestão de Riscos no sítio eletrônico do TRT4; 4. Proposta de Cadeia de Valor para o TRT4; 5. Proposta, ao Comitê de Governança e Estratégia, de Matriz de Áreas Prioritárias e/ou Processos Estratégicos do TRT4; 6. Definição de formato padrão do relatório de análise crítica e do mapa de riscos a ser utilizado pelas áreas; 7. Matriz de comunicação, com definição dos conteúdos a serem divulgados, o público-alvo, os canais de comunicação e a periodicidade das informações.	0,00	Cronograma	Plano de Gestão de Riscos aguardando aprovação pelo Comitê de Governança e Estratégia

Situação das Iniciativas Estratégicas em andamento -março 2024

Última atualização: março 2024

	INICIATIVA (área responsável - gerente)	INÍCIO	TÉRMINO PREVISTO	Objeto/ Escopo	Principais Entregas/ Resultados	Orçamento (R\$)	Cronograma	Situação
10	Sem fronteiras: unificar e compartilhar com a ferramenta Pangea (Meta 9 de 2023 - Inovação) (SEJud - Igor Bochi) Proad 4488/2023	abr./2023	dez./2023	Disponibilização de ferramenta capaz de reunir, em um só local, a pesquisa por precedentes qualificados em matérias trabalhistas dos TRTs, do TST e do STF.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Banco de dados com precedentes qualificados, nacionais e regionais; 2. Banco de dados contendo entendimentos consolidados no TST; 3. Ferramenta para pesquisa de precedentes qualificados; 4. Atualizações do banco de dados de precedentes, decorrentes do monitoramento das decisões nacionais e regionais; 5. Acordos de cooperação técnica com outros Regionais; 6. Manual de utilização da ferramenta; 7. Modelo de inteligência artificial que sugere fundamentos jurídicos e etiquetas para a validação do administrador na inserção de novos precedentes/textos; 8. Integração de pesquisa de jurisprudência do TRT4; 9. Integração dos precedentes qualificados do STJ. 	0,00	Cronograma	Projeto atende à Meta 9 de 2023. Escopo foi cumprido, mas ferramenta segue sendo aperfeiçoada.
9	Integra TRT (Presidência - Luisa Helena Macuglia)	fev./2022	nov./2023	Visitas do Desembargador Presidente, por vezes acompanhado de outros Desembargadores e de gestores do TRT, a cidades gaúchas que são sedes de Varas do Trabalho, para divulgar a atuação da Justiça do Trabalho gaúcha e demonstrar que o acesso à Justiça é garantia de todo cidadão. Nos municípios, o grupo normalmente é recebido por lideranças locais e são debatidos assuntos como atuação da Justiça do Trabalho; as relações de trabalho e o Direito do Trabalho no pós-pandemia; papel do TRT4 na promoção da justiça social e no zelo por relações sadias e dignas de trabalho; importância das instituições no país, entre outros assuntos.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Reuniões com lideranças de entidades do interior do estado para divulgar a atuação da Justiça do Trabalho gaúcha; 2. Defesa da Justiça do Trabalho; 3. Entrevistas a meios de comunicação diversos. 	206.000,00	Cronograma	Com a troca de Administração, continuidade do projeto será reavaliada.
8	Selo de Excelência (1º Grau) (Corregedoria - Adolfo Marques Pereira) Proad 793/2023	nov./2022	dez./2024	Definição de um conjunto de desafios alinhados com metas estratégicas, e instituição de um prêmio (Selo de Excelência) às unidades judiciárias que alcançarem desempenho acima de 70 pontos no conjunto de desafios. As VTs poderão acompanhar o seu desempenho diariamente por meio de painéis.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Ato normativo contendo as regras da premiação; 2. Painéis utilizando Business Intelligence que permitam que as unidades judiciárias acompanhem o seu desempenho nos desafios; 3. Dicas de boas práticas para que as unidades melhorem o seu desempenho; 4. Evento para entrega dos prêmios. 	155.521,00	Cronograma	Todas as atividades previstas para o ciclo 2023 foram cumpridas. As unidades judiciárias que cumpriram os desafios foram premiadas em nov/2023. Em 2024 o monitoramento irá prosseguir, com alguma mudança de escopo.
7	Somos TRT-4 (Segge - Bárbara Burgardt Casaletti) Proad 2081/2023	nov./2022	dez./2024	Planejamento e execução de ações que contribuam para que as pessoas que trabalham no TRT4 conheçam melhor a instituição, sua missão e seus principais objetivos; levem à melhor compreensão do impacto do trabalho de cada um na missão institucional; que desenvolvam o senso de pertencimento de quem trabalha na organização.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Identidade visual; 2. Campanha de comunicação para desenvolver o senso de pertencimento; 3. Novo layout da intranet (Portal Vox); 4. Promoção de eventos de integração entre unidades; 5. Campanha de comunicação sobre os impactos do TRT4 na sociedade (Tribunal da Justiça Social); 6. Mural virtual "Nosso trabalho importa"; 7. Publicação de pequenos feitos ou ideias de pessoas ou unidades; 8. Promoção de espaços de integração e colaboração entre unidades; 9. Evento Portas Abertas. 	0,00	Cronograma	Projeto em andamento, conforme cronograma
6	Saúde Ocupacional (SeSaúde - Fabiana Perdomo) Proad 9030/2020	jan./2023	dez./2026	Contratação de Programa de Gerenciamento de Riscos (PGR), Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional (PCMSO), Laudos Técnicos das Condições do Ambiente de Trabalho (LTCAT) e Laudos de Insalubridade e Periculosidade (LI/LP), visando à prevenção, rastreamento e diagnóstico precoce dos agravos à saúde, além da constatação da existência de casos de doenças profissionais ou de danos irreversíveis à saúde de magistrados e servidores.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Programa de Gerenciamento de Riscos (84 documentos); 2. Plano de ação do Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional (84 documentos); 3. Exames clínicos de afastamento definitivo (220 exames clínicos); 4. Exames clínicos periódicos (3379 exames clínicos); 5. Laudos Técnicos de Condições Ambientais de Trabalho (78 laudos individuais) 6. Laudos de Insalubridade e Periculosidade (78 laudos individuais) 	890.000,00	Cronograma	O PCMSO e o PGR estão em andamento, conforme cronograma.

Situação das Iniciativas Estratégicas em andamento -março 2024

Última atualização: março 2024

	INICIATIVA (área responsável - gerente)	INÍCIO	TÉRMINO PREVISTO	Objeto/ Escopo	Principais Entregas/ Resultados	Orçamento (R\$)	Cronograma	Situação
5	Gestão da Ética e Integridade (Segge - Eliane Silveira de César) Proad 6675/2022	set./2022	mar./2024	Adoção de mecanismos de prevenção, detecção, investigação, correção e monitoramento, de forma a diminuir a suscetibilidade do TRT4 à corrupção. Acompanhamento dos procedimentos existentes, identificando as fragilidades quanto à prática de atos ilícitos, bem como coordenar a implementação dos mecanismos de prevenção, detecção, investigação, correção e monitoramento que constam no Roteiro de Atuação.	1. Mapas de processos considerados de alto risco; 2. Plano de Comunicação e Treinamentos em temas relacionados ao combate à corrupção; 3. Relatórios de acompanhamento da implementação do roteiro de atuação; 4. Relatórios com dados estatísticos de apuração dos resultados da implementação das ações; 5. Minutas de atos normativos relacionados ao combate à corrupção.	30.000,00	Cronograma	Término do projeto será adiado, pois PNPC ficou suspenso em parte de 2023.
4	Saúde Integral (SeSaúde - Fabiana Perdomo)	mar./2020	dez./2026	Atividades para promover a qualidade de vida de servidores e magistrados do TRT4, como foco nas cinco principais causas de adoecimento identificadas no ano anterior. As principais ações são: Disque-SeSaúde: Atendimento assistencial de forma contínua, inclusive durante a pandemia do novo coronavírus, por meio do Disque CSAÚDE, das 8h às 18h, diariamente (inclusive sábados, domingos e feriados) e atendimento presencial, às quartas e quintas-feiras. Semana da Saúde: evento anual, no qual, durante	1. Disque CSaúde funcionando desde abril de 2020 2. Semana da Saúde realizado em abril de 2022 3. Construção da paz: eventos ocorrem desde outubro de 2020 4. Ergonomia: serviço é oferecido desde 2003 5. Acolhimento psicológico: acolhimento pontual e encaminhamento para profissional externo, se necessário 6. Serviço Social: demandas de saúde-doença relacionadas ao trabalho, aferição do grau de deficiência, acolhimento de servidores readaptados, revertidos, reintegrados	0,00	Cronograma	Todas as atividades estão em andamento e a intenção é de torná-las permanentes
3	Documenta TRT4 (Memorial - Mauricio Agliardi) Proad 8086/2020	ago./2020	ago./2024	Promoção da gestão e da preservação dos documentos produzidos e recebidos pelo TRT4 no exercício das suas funções. Definição de diretrizes para orientar as atividades de gestão da memória e documental, de modo a garantir a manutenção dos requisitos arquivísticos e a preservação da memória institucional.	1. Proposta de definição de unidade responsável pela gestão documental 2. Diagnóstico do acervo documental do TRT da 4ª Região ; 3. Política de gestão documental e da memória do TRT da 4ª Região ; 4. Manual de gestão documental e da memória do TRT da 4ª Região ; 5. Plano de capacitação para o emprego dos documentos padronizados; 6. Página própria da gestão documental e gestão da memória.	0,00	Cronograma	Projeto em andamento, conforme cronograma. Concluído diagnóstico do acervo da área judiciária. Acervo da área administrativa iniciará em 2024.
2	ExecutaRS (Corregedoria - Jeferson Andrade) Proad 3927/2020	jun./2020	dez./2023	Elaboração de Política de Execução para o TRT4, com diretrizes e princípios claros que contribuam para o incremento da efetividade da prestação jurisdicional nessa fase processual. Proposição de melhorias a serem implementadas em processos na fase de cumprimento de sentença.	1. Manual de procedimentos na execução ; 2. Proposta de alteração da estrutura das unidades envolvidas nas atividades executórias ; 3. Plano de Treinamento para as unidades judiciárias envolvidas; 4. Aperfeiçoamento da FAE (Ferramenta de Apoio à Execução) ; 5. Curso de capacitação para elaboração de sentenças líquidas e procedimentos quanto à execução contra a Fazenda Pública	0,00	Cronograma	Todas as entregas já ocorreram. Algumas atividades foram incorporadas à rotina da área. Projeto será encerrado.
1	Gestão de Pauta (Corregedoria - Jeferson Andrade) Proad 3718/2021	jun./2018	dez./2023	Definição e monitoramento dos prazos para realização de audiências (inicial, instrução e una), bem como adotar medidas para a redução dos prazos que excederem os limites estabelecidos.	1. Relatório com o levantamento de prazos médios para realização de audiências nas uj de 1º Grau 2. Identificação das causas do excesso de prazo e proposição de medidas para redução do tempo para realização das audiências 3. Readequação dos parâmetros para marcação de audiências iniciais e para o encerramento da instrução.	0,00	Cronograma	Atividades do projeto foram incorporadas à rotina da Corregedoria, que continuará monitorando as pautas. Escopo do projeto foi cumprido.

Situação dos Programas Nacionais e Ações Institucionais em andamento - março 2024

Situação das Iniciativas Estratégicas em andamento -março 2024

Última atualização: março 2024

	INICIATIVA (área responsável - gerente)	INÍCIO	TÉRMINO PREVISTO	Objeto/ Escopo	Principais Entregas/ Resultados	Orçamento (R\$)	Cronograma	Situação	
1	<p>Programa de Combate ao Trabalho Infantil e de Estímulo à Aprendizagem</p> <p>Gestores Regionais Desembargadora Rejane Souza Pedra e Juiza do Trabalho Aline Doral Stefani Fagundes</p> <p>Unidade de Apoio Executivo: Coordenadoria de Sustentabilidade, Acessibilidade e Inclusão Proad 2285/2020</p>	2013		<p>Programa Nacional que visa à erradicação do trabalho infantil, buscando cumprir o compromisso assumido pelo Brasil diante da comunidade internacional, de extinguir as piores formas de trabalho infantil até 2020, e quaisquer formas até 2025.</p> <p>O Programa busca afastar a criança do trabalho, assegurando-lhe meios de acesso ao lazer, ao aprendizado de qualidade e à infância plena e feliz. No âmbito do Tribunal Regional do Trabalho da 4ª Região o Programa de Combate ao Trabalho Infantil e Estímulo à Aprendizagem atua realizando ações de acordo com a orientação recebida diretamente do CSJT e do TST, bem como desenvolve e implementa iniciativas direcionadas às particularidades do estado do Rio Grande do Sul no que diz respeito ao combate ao trabalho infantil, ao estímulo à aprendizagem e à permanência das crianças na escola.</p> <p>Iniciativa vinculada à Meta 11 de 2024</p>	<p>1. Divulgação recorrente de materiais informativos sobre o combate ao trabalho infantil, a exploração de crianças e adolescente e a aprendizagem profissional;</p> <p>2. Lançamento da música e clipe "Lugar de criança é na infância", iniciativa conjunta com o Fórum Estadual de Prevenção e Erradicação do Trabalho Infantil e Proteção ao Adolescente Trabalhador (Fepeti/RS), o Fórum Gaúcho de Aprendizagem Profissional (Fogap), o TRT-RS, o Ministério Público do Trabalho no RS (MPT-RS), a Superintendência Regional do Trabalho e o programa Alcançando a Redução do Trabalho Infantil pelo Suporte à Educação (Arise). https://www.youtube.com/watch?v=R56erb1WvMo</p> <p>3. Parceria com a Maratona Internacional de Porto Alegre (que ocorre em data próxima ao Dia Mundial de Combate ao Trabalho Infantil) e com a Corrida pela Vida, do Instituto do Câncer Infantil, para divulgação das iniciativas do PCTI;</p> <p>4. Apoio à Comunidade Jurídico-Trabalhista do Projeto Pescar, iniciativa de formação socioprofissionalizante de jovens e adolescentes para inserção segura e protegida no mercado de trabalho. A iniciativa existe desde 2017, sempre apoiada pelo PCTI, inclusive com o uso de recursos para compra de uniformes, e já formou 145 jovens desde o início do projeto. A iniciativa tem a parceria do MPT4, da OAB/RS, da Caixa de Assistência da OAB/RS, da Escola Superior de Advocacia da OAB/RS, da Superintendência Regional do Trabalho e da Fundação Projeto Pescar.</p> <p>5. Participação do TRT4 no Fórum Estadual de Prevenção e Erradicação do Trabalho Infantil e Proteção ao Adolescente Trabalhador (Fepeti/RS) e no Fórum Gaúcho de Aprendizagem Profissional (Fogap), com apoio aos eventos realizados anualmente.</p>	76.000,00	Cronograma	Iniciativa em andamento, com atividades sendo desenvolvidas de acordo com o cronograma de 2023. As entregas de 1 a 5, registradas na coluna F, são algumas das iniciativas mais relevantes e/ou recorrentes no âmbito do Programa no TRT4.	Combate ao Trabalho Infantil
2	<p>Programa de Enfrentamento ao Trabalho Escravo</p> <p>Gestores Regionais: Manuel Cid Jardon e Juiz do Trabalho Charles Lopes Kuhn</p> <p>Unidade de Apoio Executivo: Coordenadoria de Sustentabilidade, Acessibilidade e Inclusão</p>	2024		<p>O Programa Nacional de Enfrentamento ao Trabalho Escravo e ao Tráfico de Pessoas e de Proteção ao Trabalho do Migrante foi instituído pelo CSJT, por meio da Resolução CSJT nº 367/2023, com o objetivo de fomentar ações, em caráter permanente, de monitoramento, prevenção e assistência para a erradicação do trabalho escravo e do tráfico de pessoas e à proteção do trabalho do migrante.</p> <p>Visa assegurar os direitos e garantias fundamentais previstos na Constituição Federal, além de ênfase na dignidade da pessoa humana, no valor social do trabalho e na proibição de todas as formas de discriminação, bem como a promoção do trabalho decente e sustentabilidade.</p>	<p>1. Cartilha: Será que estou sendo vítima de trabalho escravo? (1)</p> <p>2. Cartilha: Será que estou sendo vítima de trabalho escravo (2)</p> <p>3. Cartilha: Será que estou sendo vítima de trabalho escravo (3)</p> <p>4. MPT em Quadrinhos Trabalho Escravo Contemporâneo</p> <p>5. Seminário Direito Fundamental ao Trabalho Decente, em fevereiro de 2024, em Bento Gonçalves, RS</p>	em elaboração	Em elaboração		Enfrentamento ao Trabalho Escravo
3	<p>Sustentabilidade</p> <p>Coordenadoria de Sustentabilidade, Acessibilidade e Inclusão</p>	2017		<p>A sustentabilidade é um conceito multidimensional. Para além do tripé "pessoas, ambiente e recursos", a Agenda 2030 da ONU ampliou o que se entende sobre o tema. No âmbito do TRT4, o espaço que aglutina todas as práticas que se conectam com a sustentabilidade se chama "Sustentabilidade". É com essa marca que a instituição identifica todas as ações que estão na abrangência da temática sustentável.</p>	<p>1. Elaboração e implementação do Plano de Gerenciamento de Resíduos Sólidos, com a padronização do descarte da JT gaúcha e a inclusão de catadores de materiais recicláveis;</p> <p>2. Elaboração, implementação e acompanhamento do Plano de Logística Sustentável;</p> <p>3. Elaboração, implementação e acompanhamento do Plano de Acessibilidade e Inclusão - Incluir;</p> <p>4. Criação do Painel da Sustentabilidade (ferramenta de Business Intelligence que mostra os objetivos, indicadores e metas do PLS ao público interno e externo) para ampliação da governança de sustentabilidade;</p> <p>5. Elaboração do Guia de Contratações Sustentáveis do TRT da 4ª Região;</p>	R\$ 40.000,00	Cronograma	As iniciativas vinculadas ao projeto estão em andamento, conforme se verifica no cronograma disponível.	Sustentabilidade

Situação das Iniciativas Estratégicas em andamento -março 2024

Última atualização: março 2024

	INICIATIVA (área responsável - gerente)	INÍCIO	TÉRMINO PREVISTO	Objeto/ Escopo	Principais Entregas/ Resultados	Orçamento (R\$)	Cronograma	Situação	
4	Comunidade Jurídico- Trabalhista do Projeto Pescar Coordenadoria de Sustentabilidade, Acessibilidade e Inclusão	2017		A Comunidade Jurídico-Trabalhista do Projeto Pescar oferece formação socioprofissional gratuita a jovens em situação de vulnerabilidade social, por meio de uma parceria entre organizações públicas e privadas. A formação oferecida é de "Iniciação Profissional em Serviços Administrativos", com carga horária de 800 horas, sendo 60% referente a conteúdos de desenvolvimento pessoal e cidadania e o restante em temas técnicos de administração, direito e processo judicial eletrônico. A iniciativa tem a parceria do MPT4, da OAB/RS, da Caixa de Assistência da OAB/RS, da Escola Superior de Advocacia da OAB/RS, da Superintendência Regional do Trabalho e da Fundação Projeto Pescar.	145 alunos já foram formados desde o início do projeto, em 2017. A iniciativa também foi finalista do Prêmio Innovare no ano de 2021.	R\$ 260.000,00 (10% desse valor é custeado pelo TRT4. O restante é subsidiado por parcerias do projeto).	Cronograma	Turma 2023 iniciou as aulas em 23 de fevereiro.	Projeto Pescar
5	Programa Trabalho Seguro Gestores Regionais: Marcos Fagundes Salomão, Cláudio Antônio Cassou Barbosa e Marcelo Caon Pereira Unidade de Apoio Executivo: Coordenadoria de Sustentabilidade, Acessibilidade e Inclusão Proad 2165/2020	2011		Iniciativa da Justiça do Trabalho em parceria com diversas instituições públicas e privadas, visa à formulação e execução de projetos e ações nacionais voltados à prevenção de acidentes de trabalho e ao fortalecimento da Política Nacional de Segurança e Saúde no Trabalho. O principal objetivo do Programa é contribuir para a diminuição do número de acidentes de trabalho e doenças ocupacionais no Brasil.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Divulgação recorrente de materiais informativos sobre a saúde e segurança no trabalho 2. Implementação do projeto "De Bike para o Trabalho" para estímulo ao uso da bicicleta e disponibilização do curso "Pedalando com Segurança", em parceria com a Empresa Pública de Transporte e Circulação de Porto Alegre 3. Parceria com o MPT para a realização de diversas iniciativas voltadas ao programa trabalho seguro, como lives, audiências coletivas, seminários de formação, entre outros 4. Publicação de artigos na mídia local a respeito da saúde e segurança no trabalho 5. Visitas a 10 escolas de rede pública estadual para promoção do Concurso Cultural de Direitos Humanos da Justiça do Trabalho nas Escolas, com a realização de palestras de sensibilização e conscientização sobre o combate ao trabalho infantil e o estímulo à aprendizagem profissional 6. Promoção do Seminário "Trabalho Decente e Reciclagem: a atuação de catadoras de catadores de materiais recicláveis" 7. Realização do 1º Concurso Cultural de Direitos Humanos da Justiça do Trabalho nas Escolas. 	55.500,00	Cronograma	As iniciativas vinculadas ao projeto estão em andamento, conforme se verifica no cronograma disponível.	Trabalho Seguro