

Resultados do Planejamento Estratégico
Institucional TRT4
2023

Administração

Ricardo Hofmeister de Almeida Martins Costa

Presidente

Alexandre Corrêa da Cruz

Vice-Presidente

Laís Helena Jaeger Nicotti

Corregedor Regional

Maria Madalena Telesca

Vice-Corregedora Regional

Comitê de Governança e Estratégia

Desembargador **Ricardo Hofmeister de Almeida Martins Costa**, Presidente do TRT4,
Coordenador;

Desembargador **Alexandre Corrêa da Cruz**, Vice-Presidente;

Desembargadora **Laís Helena Jaeger Nicotti**, Corregedora Regional;

Desembargadora **Maria Madalena Telesca**, Vice-Corregedora Regional;

Desembargador **Fabiano Holz Beserra**, Diretor da Escola Judicial;

Juiz **Rodrigo Trindade de Souza**, Juiz Auxiliar da Presidência;

Juíza **Luciana Caringi Xavier**, Juíza Auxiliar da Vice-Presidência;

Juiz **Daniel Souza de Nonohay**, Juiz Auxiliar da Corregedoria;

Servidor **Diogo de Seixas Grimberg**, Secretário-Geral da Presidência;

Servidor **Aldo da Silva Jardim**, Secretário-Geral Judiciário;

Servidora **Rejane Carvalho Donis**, Diretora-Geral;

Servidora **Bárbara Burgardt Casaletti**, Diretora da Secretaria de Governança e
Gestão Estratégica;

Servidor **André Soares Farias**, Diretor da Secretaria de Tecnologia da Informação e
Comunicações.

Equipe da Secretaria de Governança e Gestão Estratégica

Bárbara Burgardt Casaletti

Eliane Silveira de César

Everton Leandro Michel

Francisco José Fetter Furtado

Jeferson Daniel de Matos

Lucas Gabriel de Andrade Correa

Madison Gonçalves Trautmann

Romy Bruxel

Sumário

1 Introdução	5
2 A Estratégia do TRT4	6
3 Metas e Iniciativas	7
3.1 Metas Nacionais	7
3.2 Metas temáticas	8
3.3 Projetos Estratégicos	12
3.4 Iniciativas temáticas	13
3.4.1 Comunicação Social	13
3.4.2 Gestão de Pessoas	14
3.4.3 Tecnologia da Informação e Comunicações	15
3.4.4 Orçamento e Finanças	16
4 Objetivos estratégicos com metas ou projetos em 2023	17
5 Conclusão	28
Anexo: Quadro resumo dos objetivos estratégicos com respectivos indicadores, metas e iniciativas de 2023	29

1 Introdução

O Tribunal Regional do Trabalho da 4ª Região está no seu terceiro ciclo estratégico, o qual iniciou no ano de 2021 e vai até o ano de 2026.

O Plano Estratégico em vigor passou pela primeira revisão técnica em 2022, aprovada pela Resolução Administrativa nº 30/2022. Em 2023 foi aprovada a segunda revisão técnica, pela Resolução Administrativa nº 20/2023.

As principais alterações da segunda revisão técnica foram as metas, que tiveram seus índices revistos, os projetos estratégicos, com mudanças no portfólio, e a inclusão das iniciativas temáticas das áreas de Comunicação Social, Gestão de Pessoas, Orçamento e Finanças e Tecnologia da Informação e Comunicações.

O presente relatório refere-se aos resultados obtidos nas metas estratégicas e nos planos intraorganizacionais, todos vinculados a algum objetivo estratégico. Para cada objetivo estratégico são informados os projetos e as iniciativas temáticas que contribuem para o seu atingimento.

O relatório é organizado a partir dos objetivos estratégicos, ou seja, as metas, projetos e iniciativas são apresentados junto ao objetivo ao qual se referem.

2 A Estratégia do TRT4

A Estratégia do TRT4 está representada de forma resumida no Mapa Estratégico a seguir, que contém a Missão, a Visão, os Valores e os Objetivos Estratégicos do TRT4 para o ciclo 2021-2026.



Figura 1: O Mapa Estratégico do TRT4

3 Metas e Iniciativas

3.1 Metas Nacionais

Em 2023 vigoraram sete Metas Nacionais para a Justiça do Trabalho, e o TRT-4 obteve bom desempenho em todas elas. Os dados do sistema Datajud (fonte primária de dados do Sistema de Estatística do Poder Judiciário) ainda não foram disponibilizados na íntegra. Por isso, para a apuração dos resultados das Metas Judiciárias foram utilizados também os dados do sistema e-Gestão (Sistema de Gerenciamento de Informações Administrativas e Judiciárias da Justiça do Trabalho). Até a elaboração do presente relatório, os critérios da Meta 5 (taxa de congestionamento) não constavam no Glossário de Metas do CNJ. Diante disso, não é possível garantir o cumprimento dessa meta. O e-gestão ainda não dispõe de dados acerca da Meta 5. As demais, segundo este sistema, foram atingidas.

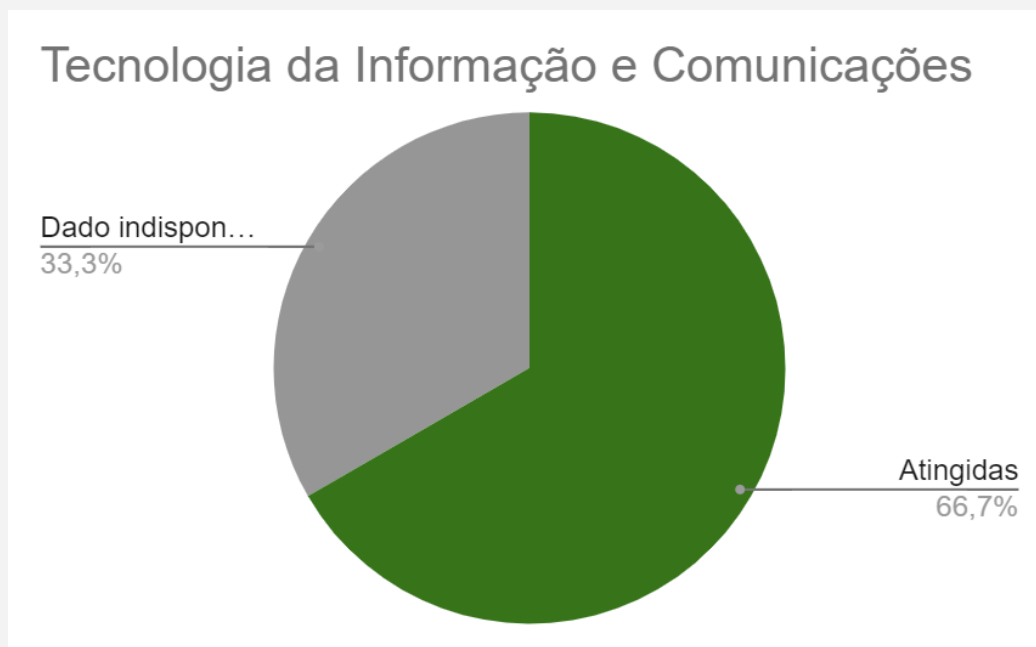
As Metas Nacionais de 2023 foram as seguintes:

- Meta 1: Julgar quantidade maior de processos de conhecimento do que os distribuídos no ano.
- Meta 2: Identificar e julgar, até 31/12/2023, pelo menos 93% dos processos distribuídos até 31/12/2021.
- Meta 3: Aumentar o índice de conciliação em relação à média do biênio 2020/2021, em 1 ponto percentual.
- Meta 5: Reduzir em 0,5 ponto percentual a taxa de congestionamento líquida, em relação a 2021.
- Meta 9: Implantar, no ano de 2023, um projeto oriundo do laboratório de inovação, com avaliação de benefícios à sociedade e relacionado à Agenda 2030.
- Meta 11: Promover pelo menos uma ação visando o combate ao trabalho infantil.
- Meta específica para a JT: Realizar exames periódicos de saúde em 15% dos magistrados(as) e 15% dos servidores(as) e promover pelo menos 3 ações com vistas a reduzir a incidência de casos de uma das cinco doenças mais frequentes constatadas nos exames periódicos de saúde ou de uma das cinco maiores causas de absenteísmo do ano anterior.

3.2 Metas temáticas

Além das Metas Nacionais, as áreas que realizaram o desdobramento da estratégia definiram suas próprias metas. Os desempenhos nessas metas temáticas estão apresentados na sequência.

Plano Diretor de Tecnologia da Informação e Comunicações (PDTIC)



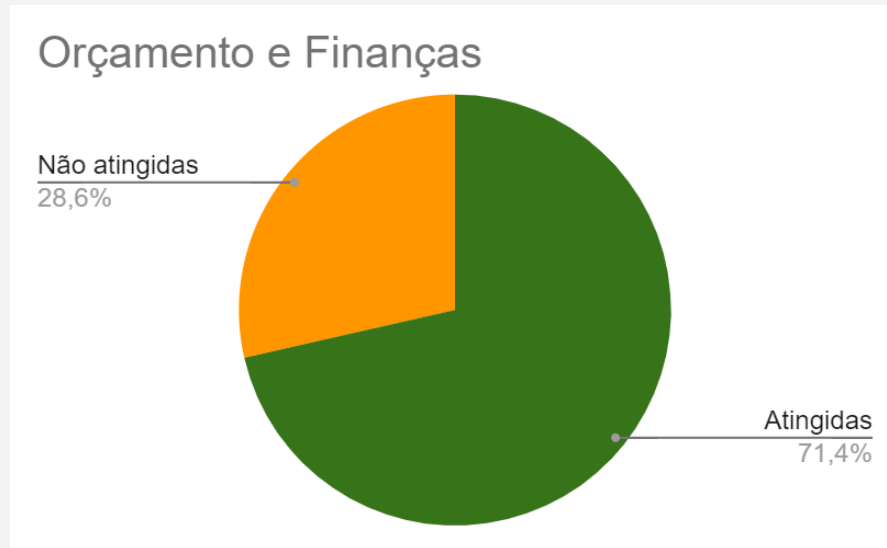
Metas atingidas

- Atingir 85% das metas previstas no Plano Diretor de Tecnologia da Informação e Comunicação ✓
- Atingir 90 pontos no iGovTIC-Jud ✓

Meta não mensurada

- Atingir 93% no índice de satisfação com os sistemas de TIC (ainda não mensurado)

Plano Intraorganizacional de Orçamento e Finanças



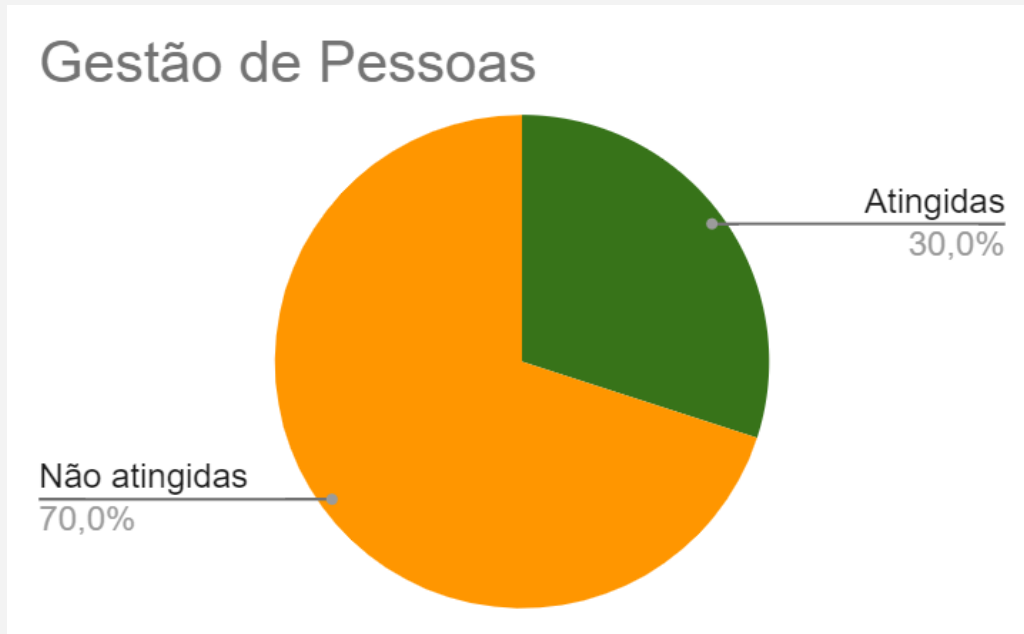
Metas atingidas

- Alocar os custos, de forma direta, em 70% do total de Centros de Custos ✓
- Atender todos os limites estabelecidos na legislação com gastos de pessoal ✓
- Atender o ICEC95, nos percentuais estabelecido pelo CSJT ✓
- Atender o IEDDD, nos percentuais estabelecidos pelo CSJT ✓
- Atingir 100% da pontuação prevista para as informações financeiras e orçamentárias no Ranking da Transparência ✓

Metas não atingidas

- Executar 80% do valor disponibilizado para as despesas discricionárias
- Limitar a inscrição de despesas em restos a pagar a no máximo 20% da dotação das despesas discricionárias

Plano Intraorganizacional de Gestão de Pessoas



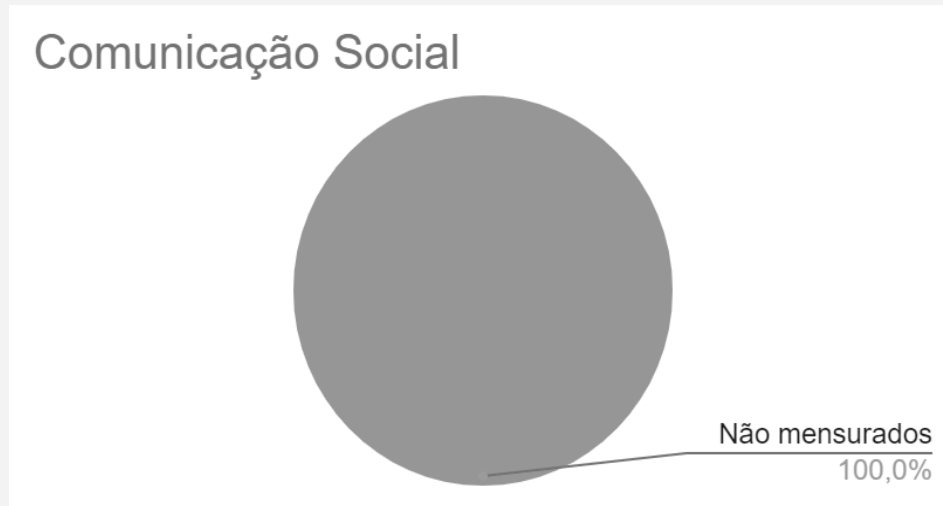
Metas atingidas

- Cumprir 80 horas-aula pelos gestores ✓
- Ato normativo de boas práticas elaborado ✓
- 100% das normas disponíveis no banco de dados em até 7 dias após a publicação ✓

Metas não atingidas

- Implementar 100% do Progecom
- Postos de 100% dos servidores(as) da DG e unidades vinculadas com política de sucessão implementada
- Mapear um processo por unidade da Segesp por mês
- Prover 100% dos cargos vagos passíveis de provimento em até 60 dias após a liberação do recurso orçamentário
- Adequar a lotação de 100% das unidades à lotação paradigma prevista na Resolução CSJT 296/2021
- Implementar a gestão de riscos de 100% dos processos definidos pela Administração
- 60% de usuários satisfeitos com os serviços de gestão de pessoas

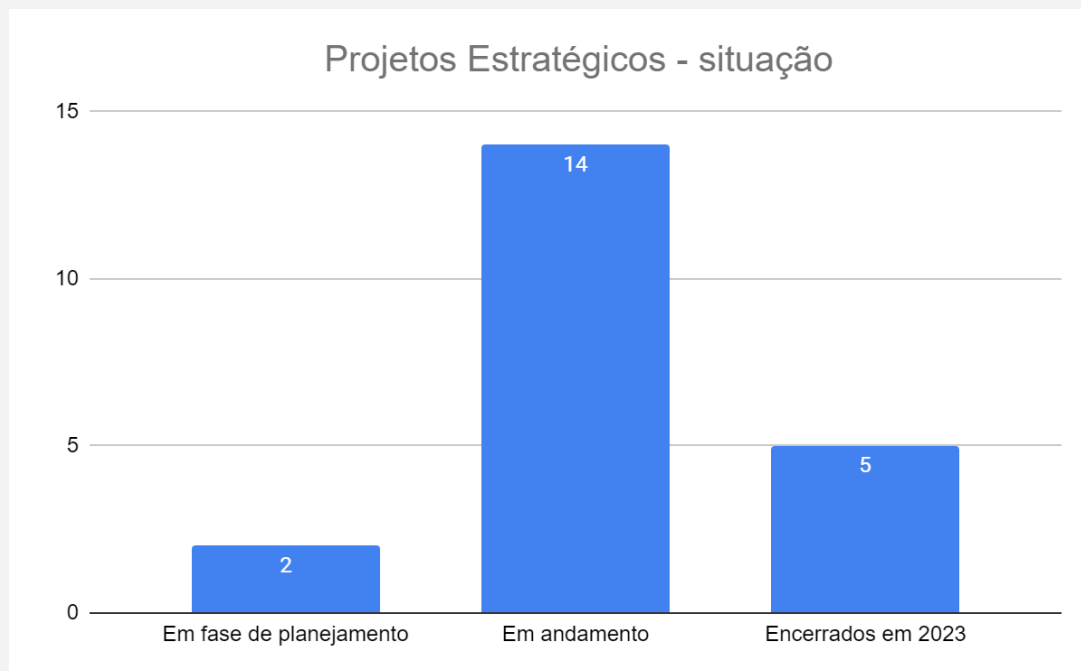
Plano Intraorganizacional de Comunicação Social



Metas não mensuradas

- Obter 80% de satisfação do público interno com a comunicação social do TRT4 (não mensurado)
- Obter 80% de satisfação do público externo com a comunicação social do TRT4 (não mensurado)

3.3 Projetos Estratégicos



Projetos em fase de planejamento

Selo de Excelência (2º Grau)
Carbono Neutro

Projetos encerrados em 2023

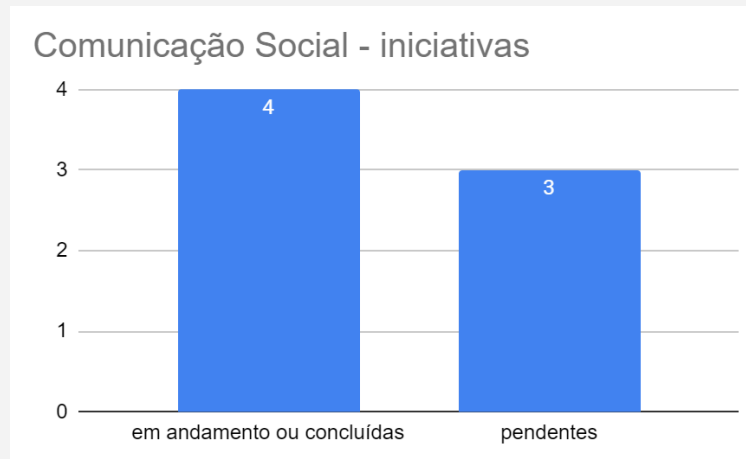
Choque de Gestão no RR
Governança dos Colegiados Temáticos
Implantação do Sigep
Transformação Digital (Meta 11/2022)
Estimular a Inovação na JT (Meta 9/2022)

Projetos em andamento

Café Gourmet
Conecta 1º Grau
Documenta TRT4
Executa RS
Gestão da Ética e Integridade
Gestão de Pauta
Gestão de Riscos
Integra TRT
Pangea
Promover os direitos da Criança e do Adolescente
Saúde Integral
Saúde Ocupacional
Selo de Excelência (1º Grau)
Somos TRT-4

3.4 Iniciativas temáticas

3.4.1 Comunicação Social



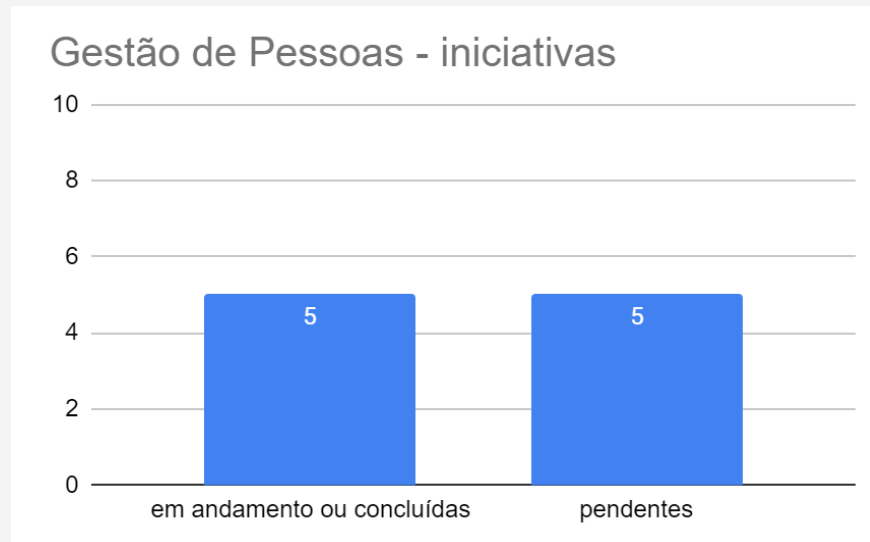
Em andamento ou concluídas

- Revisão das Editorias VOX: organização das editorias para publicações em periodicidade pré-definida.
- “Leia no Vox” diário, com o resumo das publicações do VOX
- Adesão a Campanhas e Projetos Nacionais
- Revisão das Cartilhas do Empregado e Empregador Doméstico e do Empregado e Empregador Rural

Pendentes

- Otimização de Canais
- Editorias para redes sociais
- Campanhas institucionais

3.4.2 Gestão de Pessoas



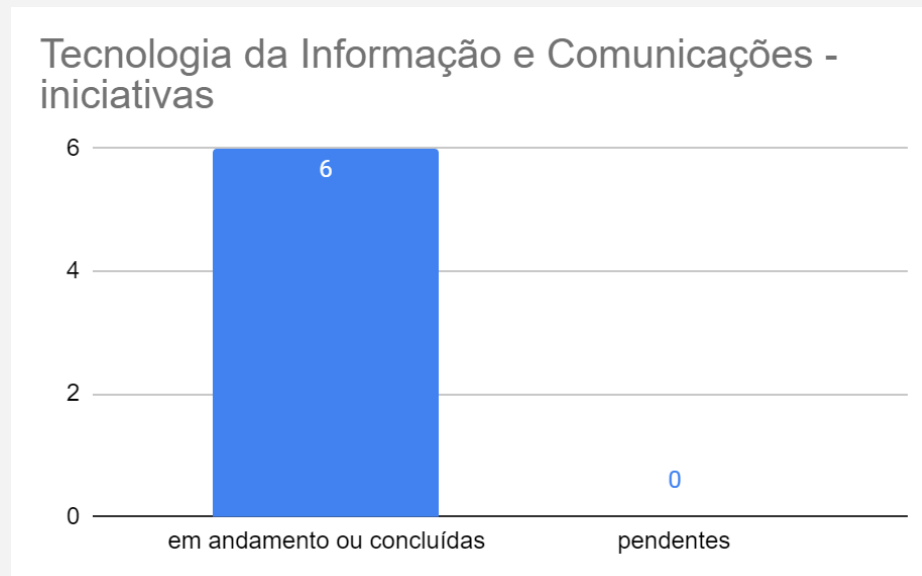
Em andamento ou concluídas

- Plano anual de capacitação Segesp
- Política de Sucessão
- Mapeamento de Processos Segesp
- Nova etapa de Gestão de Riscos
- Instituição da Política de Gestão de Pessoas

Pendentes

- Implementação do Progecom
- Regulamentação da divulgação de boas práticas
- Revisão das lotações paradigmas nos termos da Res. CSJT 296/2021
- Glossário de Normas atinentes a matérias da Gestão de Pessoas
- Pesquisa de Satisfação Serviços de Gestão de Pessoas TRT4

3.4.3 Tecnologia da Informação e Comunicações

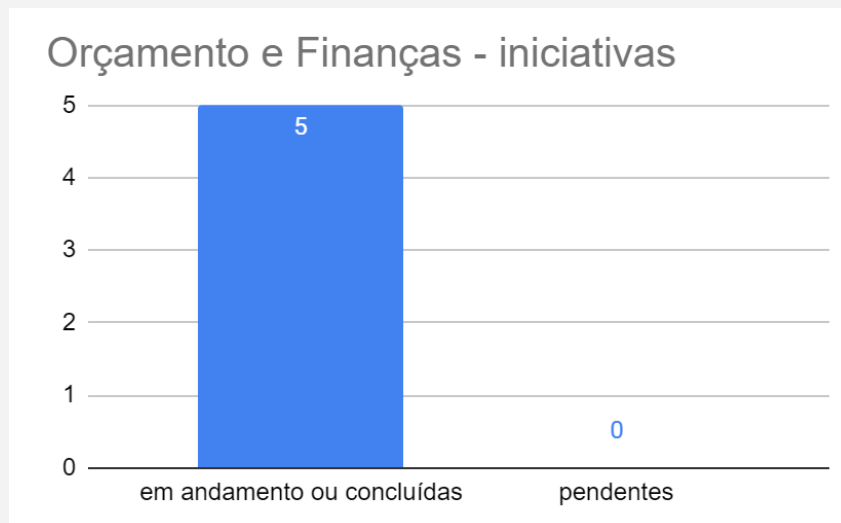


Em andamento ou concluídas

- Adequação das salas de audiências e sessões
- AUD4 - Evolução do Sistema de Audiências da Justiça do Trabalho
- Acesso internet para o interior via SD-WAN
- Nova solução de gerenciamento de demandas e serviços
- Preservação digital e gestão documental apoiada na implantação do modelo RDCArq para processos eletrônicos ou processos físicos digitalizados
- Implantação de solução para conscientização de segurança da informação por meio de gamificação.

Pendentes: Nenhuma

3.4.4 Orçamento e Finanças




Em andamento ou concluídas

- Rateio de Custos
- Tomada de Decisão por Custos
- Controle de Gastos com pessoal
- Execução Orçamentária
- Transparência

Pendentes:Nenhuma

4 Objetivos estratégicos com metas ou projetos em 2023

Dos dez objetivos estratégicos do Plano Estratégico, nove tiveram metas ou projetos ou iniciativas temáticas associados. A seguir, os resultados obtidos para cada objetivo.

Objetivo	
Promover o trabalho decente e a sustentabilidade	
Indicador Índice de Combate ao Trabalho Infantil	Meta Promover pelo menos uma ação visando o combate ao trabalho infantil. Meta atingida 
Projeto Programa de Combate ao Trabalho Infantil e de Estímulo à Aprendizagem: <i>Programa nacional que representa o engajamento da Justiça do Trabalho na luta pela erradicação do trabalho infantil, buscando cumprir o compromisso assumido pelo Brasil diante da comunidade internacional, de extinguir quaisquer formas de trabalho infantil até 2025. No âmbito do TRT-4, o Programa realiza ações de acordo com a orientação recebida diretamente do CSJT e do TST, bem como desenvolve e implementa iniciativas direcionadas às particularidades do estado do Rio Grande do Sul no que diz respeito a programas que visam ao combate ao trabalho infantil e estimulam permanência das crianças na escola e a aprendizagem.</i>	

Objetivo

Fortalecer a comunicação e as parcerias institucionais

Indicador

Pesquisa de imagem da JT

Meta


Não houve

Projeto

Integra TRT4: Visitas do Desembargador Presidente, por vezes acompanhado de outros Desembargadores e de gestores do TRT, a cidades gaúchas que são sedes de Varas do Trabalho, para divulgar a atuação da Justiça do Trabalho gaúcha e demonstrar que o acesso à Justiça é garantia de todo cidadão. Nos municípios, o grupo normalmente é recebido por lideranças locais e são debatidos assuntos como atuação da Justiça do Trabalho; as relações de trabalho e o Direito do Trabalho no pós-pandemia; papel do TRT4 na promoção da justiça social e no zelo por relações sadias e dignas de trabalho; importância das instituições no país, entre outros assuntos.

Iniciativas temáticas executadas em 2023 (Comunicação Social)

- **Revisão das Editorias VOX:** *organização das editorias (que não são notícias) para publicações em periodicidade pré-definida.*
- **“Leia no Vox” diário,** *com o resumo das publicações do Vox*
- **Adesão a Campanhas e Projetos Nacionais**
- **Revisão das cartilhas do empregado e empregador doméstico e do empregado e empregador rural**

Objetivo Garantir a duração razoável do processo	
Indicador Índice de processos julgados	Meta Julgar quantidade maior de processos de conhecimento do que os distribuídos no ano corrente Meta: 100% + 1 Meta atingida  Fonte: e-gestão
Indicador Índice de processos antigos julgados	Meta Identificar e julgar, até 31/12/2023, pelo menos 93% dos processos distribuídos até 31/12/2021 no 1º e 2º graus Meta atingida  Fonte: e-gestão
Indicador Taxa de congestionamento líquida	Meta Reduzir em 0,5 ponto percentual a taxa de congestionamento líquida, exceto execuções fiscais, em relação a 2021. (Cláusulas de barreira: 40% na fase de conhecimento e 65% na fase de execução) Até a elaboração do presente relatório, os critérios da meta 5 não constavam no Glossário de Metas do CNJ.
Indicador Índice de Inovação	Meta Implantar, no ano de 2023, um projeto oriundo do laboratório de inovação, com avaliação de benefícios à sociedade e relacionado à Agenda 2030. Meta atingida, com o projeto “Sem Fronteiras: unificar e compartilhar com as ferramentas Pangea”. Meta atingida 

Projetos

Executa RS *Elaboração de Política de Execução para o TRT4, com diretrizes e princípios claros que contribuam para o incremento da efetividade da prestação jurisdicional nessa fase processual. Proposição de melhorias a serem implementadas em processos na fase de cumprimento de sentença.*

Gestão da Pauta *Definição e monitoramento dos prazos para realização de audiências (inicial, instrução e una), bem como adotar medidas para a redução dos prazos que excederem os limites estabelecidos.*

Selo de Excelência - 1º Grau *Definição de um conjunto de desafios alinhados com metas estratégicas, e instituição de um prêmio (Selo de Excelência) às unidades judiciárias que alcançarem desempenho acima de 70 pontos no conjunto de desafios. As VTs poderão acompanhar o seu desempenho diariamente por meio de painéis.*

Selo de Excelência - 2º Grau *Definição de um conjunto de cinco desafios, alinhados a metas nacionais e a metas específicas do TRT4, e instituição de formas de reconhecimento aos Gabinetes dos Desembargadores que alcançarem desempenho pré-estabelecido no conjunto de desafios.*

Sem Fronteiras: *unificar e compartilhar com as ferramentas PANGEA Disponibilização de ferramenta capaz de reunir, em um só local, a pesquisa por precedentes qualificados em matérias trabalhistas dos TRTs, do TST e do STF.*

Café Gourmet *Treinamento em funcionalidades do PJe para as unidades judiciárias de 1º grau, de acordo com o porte. Para cada porte, serão oferecidas 3 oficinas telepresenciais e uma presencial.*

Conecta 1º Grau *Apoio customizado da equipe do SAT (Serviço de Apoio Temporário) para que as unidades judiciárias superem seus gargalos e melhorem de forma sustentável os seus resultados. O apoio acontece de duas formas: auxílio na organização dos fluxos dos processos e capacitação de todos os servidores(as) da unidade, habilitando-os a usar adequadamente as ferramentas disponíveis no PJe.*

Objetivo

Assegurar o tratamento adequado dos conflitos trabalhistas

Indicador

Índice de conciliação

Meta

Aumentar o índice de conciliação em relação à média do biênio 2020/2021, em 1 ponto percentual (Cláusula de barreira 40%)

Meta atingida



Projeto

Não houve

Objetivo

Promover a integridade e a transparência em relação aos atos de gestão praticados

Indicador

Índice de avaliação de riscos

Meta

Não houve

Projetos

Gestão da Ética e Integridade Adoção de mecanismos de prevenção, detecção, investigação, correção e monitoramento, de forma a diminuir a suscetibilidade do TRT4 à corrupção. Acompanhamento dos procedimentos existentes, identificando as fragilidades quanto à prática de atos ilícitos, bem como coordenar a implementação dos mecanismos de prevenção, detecção, investigação, correção e monitoramento que constam no Roteiro de Atuação.

Gestão de Riscos Viabilizar a implementação do que está previsto na Política de Gestão de Riscos do TRT4. Inclui a elaboração de plano de implementação da Política e do Plano de Gestão de Riscos, com a sistematização das atividades necessárias e a definição dos responsáveis e dos prazos de execução.

Objetivo

Fortalecer a governança e a gestão estratégica

Indicador

Índice de processos de trabalho críticos mapeados com identificação dos controles internos

Meta

Não houve

Projetos

Governança dos colegiados temáticos do TRT4 *Otimização das instâncias internas de governança, por meio da racionalização dos colegiados temáticos em atividade no TRT4. O projeto foi concluído em agosto de 2023.*

Documenta TRT4 *Promoção da gestão e da preservação dos documentos produzidos e recebidos pelo TRT4 no exercício das suas funções. Definição de diretrizes para orientar as atividades de gestão da memória e documental, de modo a garantir a manutenção dos requisitos arquivísticos e a preservação da memória institucional.*

Objetivo

Incrementar modelo de gestão de pessoas

Indicador

Índice de promoção da saúde de magistrados e servidores

Meta

Realizar exames periódicos de saúde em 15% dos magistrados e 15% dos servidores e promover pelo menos 3 ações com vistas a reduzir a incidência de casos de uma das cinco doenças mais frequentes constatadas nos exames periódicos de saúde ou de uma das cinco maiores causas de absenteísmo do ano anterior

Meta atingida



Projetos

Saúde Integral Atividades para promover a qualidade de vida de servidores(as) e magistrados(as) do TRT4, como foco nas cinco principais causas de adoecimento identificadas no ano anterior. As principais ações são: Disque-SeSaúde, Semana da Saúde, Círculos de Construção de Paz, Ergonomia e Acolhimento Psicológico.


Saúde Ocupacional Contratação de Programa de Gerenciamento de Riscos (**PGR**), Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional (**PCMSO**), Laudos Técnicos das Condições do Ambiente de Trabalho (**LTCAT**) e Laudos de Insalubridade e Periculosidade (**LI/LP**), visando à prevenção, rastreamento e diagnóstico precoce dos agravos à saúde, além da constatação da existência de casos de doenças profissionais ou de danos irreversíveis à saúde de magistrados(as) e servidores(as).

Somos TRT-4 Planejamento e execução de ações que contribuam para aumentar o engajamento e o senso de pertencimento dos(as) servidores(as) e magistrados(as) que trabalham no TRT4.

Implementação do Sigep Implantar o Sistema Integrado de Gestão de Pessoas no TRT4, deixando-o apto para o uso pelas áreas de negócio. O projeto foi concluído em agosto de 2023.


Iniciativas temáticas executadas em 2023 (Gestão de Pessoas)

- **Plano anual de capacitação Segesp:** levantamento dos perfis de competências da Secretaria e necessidade de capacitações com base nas atribuições técnicas de cada área
- **Política de Sucessão:** início da implementação da Política de Sucessão, cuja Portaria foi publicada em 2022
- **Mapeamento de Processos Segesp:** mapeado pelo menos um processo crítico por unidade de trabalho da Segesp
- **Nova etapa de Gestão de Riscos:** participação no projeto estratégico
- **Instituição da Política de Gestão de Pessoas:** definidos princípios e diretrizes em gestão de pessoas e organização do trabalho; executadas iniciativas relacionadas ao Programa de Preparação para a Aposentadoria.

Objetivo Aprimorar a governança de tecnologia da informação e comunicação e a proteção de dados	
Indicador Índice de satisfação com os sistemas de TIC	Meta Média da avaliação de satisfação com todos os sistemas Meta 2022: 90% Valor medido em 2022: 92% Meta 2023: 93% Valor medido 2023: a ser disponibilizado em março/2024
Indicador Índice de Atendimento das Metas do Plano Diretor de Tecnologia da Informação e Comunicação	Meta Qtde. de metas que alcançaram o grau de cumprimento estabelecido para o período/ total de metas previstas no PDTIC Meta 2023: 85% (6/7) Meta atingida 
Indicador iGovTIC-Jud	Meta Meta para 2023: 90 Meta atingida 

Iniciativas temáticas executadas em 2023 (Tecnologia da Informação e Comunicações)

- **Adequação das salas de audiências e sessões:** *adaptação às salas de sessão e as salas de audiência com equipamentos de som e imagem, possibilitando a realização de audiências mistas por videoconferência*
- **AUD4 - Evolução do Sistema de Audiências da Justiça do Trabalho:** *Disponibilização de novas funcionalidades no AUD4, de acordo com definições nacionais junto ao CSJT.*
- **Acesso internet para o interior via SD-WAN:** *Remodelagem da comunicação de dados para os Foros do interior, por meio da contratação de prestação de serviço gerenciado de rede de dados de longa distância definida por software*
- **Nova solução de gerenciamento de demandas e serviços:** *Estudo, contratação e implantação de nova solução de gerenciamento de demandas e serviços. Solução em implantação em áreas piloto para testes, antes de expandir para todo o TRT-4*
- **Preservação digital e gestão documental apoiada na implantação do modelo RDCArq para processos eletrônicos ou processos físicos digitalizados:** *Integração do sistema Archivemática com o AtoM, para o tratamento do acervo de processos. Projeto foi proposto ao CSJT pelo Memorial do TRT da 4ª Região e o envolvimento da SETIC será no sentido de dar suporte ao projeto de pesquisa que será desenvolvido para esta finalidade, na qual o TRT4 será o piloto do projeto nacional. Projeto em execução com previsão de término em 2024.*
- **Implantação de solução para conscientização de segurança da informação por meio de gamificação:** *ação iniciada em 2023 com o objetivo de disponibilizar aos usuários uma forma mais interativa, dinâmica, interessante e eficaz para abordar temas de conscientização de segurança da informação, por meio de gamificação. Atualmente em fase de contratação de fornecedor de plataforma.*

Objetivo Aperfeiçoar a gestão orçamentária e financeira	
Indicador Índice de execução das dotações para despesas discricionárias	Meta Meta 85% Meta atingida 
Indicador Índice de cumprimento da Emenda Constitucional nº 95/2016	Meta Meta 100% Valor medido: 98,11%

Iniciativas temáticas executadas em 2023 (Orçamento e Finanças)

- **Rateio de Custos**
- **Tomada de Decisão por Custos**
- **Controle de Gastos com pessoal**
- **Execução Orçamentária**
- **Transparência**

5 Conclusão

O desempenho da estratégia do TRT-4 em 2023 foi muito bom. Pela primeira vez, existe a expectativa de que todas as Metas Nacionais sejam atingidas. O cumprimento de todas as metas só não pode ser confirmado porque os dados do sistema Datajud ainda não foram disponibilizados na íntegra.

As metas temáticas também tiveram bom desempenho. Das 22 metas definidas, 10 foram atingidas, 3 ainda não foram mensuradas e 9 não foram atingidas. Algumas das que não atingiram o nível desejado chegaram muito próximo do atingimento e não chegaram a comprometer os objetivos estratégicos.

Em 2023 foram executados 19 projetos estratégicos e 20 iniciativas temáticas. Tudo isso contribuiu para que fosse possível chegar ao ótimo desempenho nas metas, levando o TRT4 na direção estabelecida na sua Visão: **Ser uma instituição de excelência, ágil e efetiva na prestação jurisdicional, em busca da Justiça Social e do desenvolvimento sustentável.**

Anexo: Quadro resumo dos objetivos estratégicos com respectivos indicadores, metas e iniciativas de 2023

OBJETIVO ESTRATÉGICO	INDICADORES	METAS E RESULTADOS EM 2023	INICIATIVAS concluídas ou em andamento
Promover o Trabalho Decente e a Sustentabilidade	Índice de Combate ao trabalho Infantil	Meta Nacional 11 de 2023 Promover pelo menos uma ação visando o combate ao trabalho infantil Resultado: 100% (cumprida)	Programa de Combate ao Trabalho Infantil e de Estimulo à Aprendizagem
Fortalecer a comunicação e as parcerias institucionais	Índice de satisfação do público interno com a comunicação social do TRT-4	Obter 80% de satisfação do público interno com a comunicação social do TRT4 Resultado: não mensurado	Revisão das Editorias VOX: organização das editorias para publicações em periodicidade pré-definida. "Leia no Vox" diário, com o resumo das publicações do VOX
	Índice de satisfação do público externo com a comunicação social do TRT-4	Obter 80% de satisfação do público externo com a comunicação social do TRT4 Resultado: não mensurado	Adesão a Campanhas e Projetos Nacionais Revisão das Cartilhas do Empregado e Empregador Doméstico e do Empregado e Empregador Rural
Garantir a Duração Razoável do Processo	Índice de processos julgados	Meta Nacional 1 de 2023 Julgar quantidade maior de processos de conhecimento do que os distribuídos no ano corrente Resultado: 103,89% (cumprida)* - fonte e-Gestão 101,22% (cumprida) - fonte Datajud em 25.03.2024	Conecta 1º Grau Executa RS Gestão da Pauta Selo de Excelência (1º Grau) Selo de Excelência (2º Grau) Café Gourmet Sem Fronteiras: unificar e compartilhar com as ferramentas PANGEA
	Índice de processos antigos julgados	Meta Nacional 2 de 2023 Identificar e julgar, até 31/12/2023, pelo menos 93% dos processos distribuídos até 31/12/2021 no 1º e 2º graus Resultado: 96,76% (cumprida)* - fonte e-Gestão 89,75% (não cumprida) - fonte Datajud em 25.03.2024	
	Taxa de congestionamento líquida	Meta Nacional 5 de 2023 Reduzir em 0,5 ponto percentual a taxa de congestionamento líquida, exceto execuções fiscais, em relação a 2021. (Cláusulas de barreira: 40% na fase de conhecimento e 65% na fase de execução) Meta: 68,66% - fonte Datajud em 25.03.2024 Resultado: 64,80% (cumprida) - fonte Datajud em 25.03.2024	
	Índice de Inovação	Meta Nacional 9 de 2023 Implantar, no ano de 2023, um projeto oriundo do laboratório de inovação, com avaliação de benefícios à sociedade e relacionado à Agenda 2030 Resultado: 100% (cumprida)	

OBJETIVO E ESTRATÉGICO	INDICADORES	METAS E RESULTADOS EM 2023	INICIATIVAS concluídas ou em andamento
Assegurar o tratamento adequado dos conflitos trabalhistas	Índice de Conciliação	Meta Nacional 3 de 2023 Aumentar o índice de conciliação em relação à média do biênio 2020/2021, em 1 ponto percentual (Cláusula de barreira 40%) Resultado: 43,27% (cumprida)* - fonte e-Gestão 99,10% (cumprida) - fonte Datajud em 25.03.2024	
Incrementar modelo de gestão de pessoas	Índice de promoção da saúde de magistrados e servidores	Meta específica da Justiça do Trabalho Realizar exames periódicos de saúde em 15% dos magistrados e 15% dos servidores e promover pelo menos 3 ações com vistas a reduzir a incidência de casos de uma das cinco doenças mais frequentes constatadas nos exames periódicos de saúde ou de uma das cinco maiores causas de absenteísmo do ano anterior Resultado: Cumprida, com as 3 ações realizadas e o percentual de, respectivamente, 20,14% dos(as) magistrados(as) e 16,94% dos(as) servidores(as) que realizaram os exames periódicos de saúde.	Saúde Integral Saúde Ocupacional Somos TRT-4 Implementação do Sigep
	nº de horas-aula cumpridas pelos gestores	Cumprir 80 horas-aula pelos gestores Resultado: cumprida	
	Minuta de ato submetida	Ato normativo de boas práticas elaborado Resultado: cumprida	
	Índice de atualização do banco de normas	100% das normas disponíveis no banco de dados em até 7 dias após a publicação Resultado: cumprida	
	Índice de implementação do Progecom	Implementar 100% do Progecom Resultado: não cumprida	
	Índice de postos de trabalho com política de sucessão implementada	Postos de 100% dos servidores(as) da DG e unidades vinculadas com política de sucessão implementada Resultado: não cumprida	Plano anual de capacitação Segesp Política de Sucessão
	nº de processos mapeados	Mapear um processo por unidade da Segesp por mês Resultado: mapeado 1 processo crítico por unidade da Segesp (não cumprida)	Mapeamento de Processos Segesp Nova etapa de Gestão de Riscos
	Índice de cargos vagos passíveis de provimento providos em até 60 dias	Prover 100% dos cargos vagos passíveis de provimento em até 60 dias após a liberação do recurso orçamentário Resultado: 95% dos cargos providos no prazo (não cumprida)	Instituição da Política de Gestão de Pessoas
	% de unidades com lotação paradigmática adequada à Resolução CSJT 296/2021	Adequar a lotação de 100% das unidades à lotação paradigmática prevista na Resolução CSJT 296/2021 Resultado: não cumprida	
	% de processos críticos com riscos gerenciados	Implementar a gestão de riscos de 100% dos processos definidos pela Administração Resultado: não cumprida	
Índice de satisfação com os serviços prestados pela Segesp	60% de usuários satisfeitos com os serviços de gestão de pessoas Resultado: pesquisa não realizada (não cumprida)		

OBJETIVO ESTRATÉGICO	INDICADORES	METAS E RESULTADOS EM 2023	INICIATIVAS concluídas ou em andamento
Promover a integridade e a transparência em relação aos atos de gestão praticados			Gestão da Ética e Integridade Gestão de Riscos
Fortalecer a governança e a gestão estratégica			Governança dos colegiados temáticos do TRT4 Documenta TRT4
Aprimorar a governança de tecnologia da informação e comunicação e a proteção de dados	Índice de satisfação com os sistemas de TIC	Atingir 93% no Índice de satisfação com os sistemas de TIC Resultado: a ser disponibilizado em março/2024	Acesso internet para o interior via SD-WAN
	Índice de Atendimento das Metas do Plano Diretor de Tecnologia da Informação e Comunicação	Atingir 85% das metas previstas no Plano Diretor de Tecnologia da Informação e Comunicação Resultado: 85% (Cumprida)	Nova solução de gerenciamento de demandas e serviços
	iGovTIC-Jud	Atingir 90 pontos no iGovTIC-Jud Resultado: meta cumprida	Preservação digital e gestão documental apoiada na implantação do modelo RDCArq para processos
Aperfeiçoar a Gestão Orçamentária e Financeira	Índice de execução das dotações para despesas discricionárias	Executar 85% do valor disponibilizados para as despesas discricionárias Resultado: 99,84% (cumprida)	
	Índice de cumprimento da Emenda Constitucional nº 95/2016	Meta 100% Resultado: 98,11%	
	% de custos alocados diretamente em Centros de Custos	Alocar os custos, de forma direta, em 70% do total de Centros de Custos Resultado: 75,55% (cumprida)	Rateio de Custos
	% de gastos com pessoal relacionados às normas que tratam de limite de gastos (EC95, EC109 e LRF)	Atender todos os limites estabelecidos na legislação com gastos de pessoal Resultados: LRF: %DLP = 45,31% (meta <= 80%) EC 95: ICEC95pessoal = 98,57% (meta <= 100%) EC 109: ICEC109 = 92,95% (meta <=95%)	Tomada de Decisão por Custos Controle de Gastos com pessoal
	% de execução no próprio exercício das despesas discricionárias	Executar 80% do valor disponibilizado para as despesas discricionárias Resultado: 78,38% (não cumprida)	Execução Orçamentária
	% de despesas inscritas em restos a pagar	Limitar a inscrição de despesas em restos a pagar a no máximo 20% da dotação das despesas discricionárias. Resultado: 21,56% (não cumprida)	Transparência
	% de publicações obrigatórias disponibilizadas no Portal de Transparência	Atingir 100% da pontuação prevista para as informações financeiras e orçamentárias no Ranking da Transparência Resultado: 100% (cumprida)	
	* Os dados do sistema Datajud (fonte primária de dados do Sistema de Estatística do Poder Judiciário) ainda não foram disponibilizados na íntegra. Para a apuração dos resultados das Metas Judiciais foram utilizados também os dados do sistema e-Gestão (Sistema de Gerenciamento de Informações Administrativas e Judiciais da Justiça do Trabalho).		
	Metas Nacionais		
	Metas e iniciativas dos planos intraorganizacionais		