



Tribunal Regional do Trabalho da 4ª Região

Relatório

**Plano de
Acessibilidade e
Inclusão (Incluir)**

2022

Administração

Francisco Rossal de Araújo

Presidente

Ricardo Hofmeister de Almeida Martins Costa

Vice-Presidente

Raul Zoratto Sanvicente

Corregedor Regional

Laís Helena Jaeger Nicotti

Vice-Corregedora Regional

Comitê Gestor de Patrimônio, Logística e Sustentabilidade

Daniel Souza de Nonohay

Juiz Auxiliar da Presidência
(Coordenador)

Leandro Krebs Gonçalves

Juiz Auxiliar da Corregedoria
(Coordenador Substituto)

Adolfo Marques Pereira

Secretário-Geral da Presidência

Rejane Carvalho Donis

Diretora-Geral

Anita Cristina de Jesus

Chefe da Divisão de
Sustentabilidade, Acessibilidade e
Inclusão (DivSail)

Bárbara Burgardt Casaletti

Diretora da Secretaria de
Governança e Gestão Estratégica
(SeGGE)

Denilson Ribeiro de Quadros

Gestor vinculado à Secretaria de
Tecnologia da Informação e
Comunicações

Patrícia Fernanda Rael

Gestora vinculada à Secretaria de
Gestão de Pessoas (Segesp)

João Henrique Carvalho de Lima Ribas

Gestor vinculado à Secretaria de
Administração (SA)

Adriana Werner

Servidora vinculada à Escola Judicial
(EJ)

Carolina Trindade de Souza

Servidora vinculada à Secretaria de
Manutenção e Projetos (Sempro)

Aldo da Silva Jardim

Servidor vinculado à Secretaria-
Geral Judiciária (Segjud)

Juliano Machado dos Santos

Servidor com Deficiência

Taila Albuquerque Rodrigues

Servidora - Especialidade Serviço
Social

Sumário

Apresentação.....	4
Gestão da Acessibilidade e Inclusão	5
Acessibilidade em serviços.....	6
Acessibilidade comunicacional.....	9
Acessibilidade tecnológica.....	11
Acessibilidade urbanística e arquitetônica	12
Análise dos indicadores	13
Atuação do Comitê de Patrimônio, Logística e Sustentabilidade	15
Iniciativas realizadas em 2022	16

Apresentação

O **Plano de Acessibilidade e Inclusão (Incluir)** do TRT4 é elaborado e executado pela Divisão de Sustentabilidade, Acessibilidade e Inclusão (DivSai). A Resolução CNJ nº 401/2021, que dispõe sobre o desenvolvimento de diretrizes de acessibilidade e inclusão de pessoas com deficiência nos órgãos do Poder Judiciário e de seus serviços auxiliares, e regulamenta o funcionamento de unidades de acessibilidade e inclusão, estabelece em seu artigo 23 que é competência da unidade de acessibilidade e inclusão a elaboração de relatório anual acerca das ações

desenvolvidas para a promoção da acessibilidade e inclusão no órgão. Neste relatório, também serão apresentados todos os indicadores da mencionada Resolução e o desempenho obtido pelo TRT4 em 2022. Além disso, o documento visa atender o disposto no artigo 26 da referida norma, que trata do Relatório de atuação do Comitê.

Este Relatório é validado e aprovado pelo Comitê de Patrimônio, Logística e Sustentabilidade, que atua na temática da acessibilidade e inclusão neste Tribunal.

Gestão da Acessibilidade e Inclusão

Este item aborda o retrato atual do Tribunal no que se refere às pessoas com deficiência que atuam na instituição: magistrados, servidores, estagiários e trabalhadores terceirizados.

	Sigla	Indicador	Definição	2022
1.1	MagP (PcD)	Quantidade de magistrados(as) com deficiência	Número total de magistrados(as) com deficiência no órgão	2
1.2	TPEft/TPI (PcD)	Quantidade de servidores(as) com deficiência	Número total de servidores(as) do quadro efetivo com deficiência	136
1.3	TPSV (PcD)	Quantidade de servidores(as) comissionados com ou sem vínculo com deficiência	Número total de servidores(as) com deficiência que possuem cargo em comissão (CC) com ou sem vínculo com o órgão	8
1.4	TPFC (PcD)	Quantidade de servidores(as) com função comissionada com deficiência	Número total de servidores(as) com função comissionada (FC) do quadro efetivo com deficiência	54
1.5	TFAuxE (PcD)	Quantidade de estagiários(as) com deficiência	Número total de estagiários(as) com lotados no órgão ao final do período-base	2
1.6	TFAuxT (PcD)	Quantidade de trabalhadores terceirizados com deficiência	Número total de terceirizados(as) com deficiência lotados(as) no órgão ao final do período-base	35
1.7	TFAuxC (PcD)	Conciliadores	Número total de terceirizados(as) com deficiência lotados no órgão ao final do período-base	Não se aplica
1.8	TFAuxJL (PcD)	Juízes(as) leigos(as)	Número total de juízes(as) leigos(as) com deficiência que atuam em serventias privatizadas	Não se aplica

1.9	TFAuxSP (PcD)	Trabalhadores(as)	Número total de trabalhadores(as) com deficiência que atuam em serventias privatizadas	Não se aplica
1.10	TFAuxV (PcD)	Voluntários(as)	Número total de voluntários(as) com deficiência lotados(as) no órgão	Não se aplica
1.11	TFAuxApr (PcD)	Aprendizes	Número total de aprendizes com deficiência lotados(as) no órgão ao final do período-base	Não se aplica

Acessibilidade em serviços

Os indicadores do tema “Acessibilidade em Serviços” se referem às capacitações, ações de sensibilização ou de promoção da inclusão realizadas no âmbito do TRT4.

	Indicador	Unidade de Medida	Meta	Meta em 2022	Realizado em 2022	% Meta	Status
2.1a	Proporção de servidores(as), com deficiência ou não, capacitados(as) nas temáticas de acessibilidade e inclusão das pessoas com deficiência	% de servidores(as)	Capacitar, ao menos, 10% dos servidores com deficiência nas temáticas de acessibilidade e inclusão <i>*136 servidores com deficiência (ano 2022)</i>	13	14	108%	
2.1b	Proporção de servidores(as), com deficiência ou não, capacitados(as) nas temáticas de acessibilidade e inclusão das pessoas com	% de servidores(as)	Capacitar, ao menos, 10% dos servidores sem deficiência nas temáticas de acessibilidade e inclusão <i>*2.975 servidores sem deficiência</i>	298	174	58%	

	deficiência		(2022)				
2.2	Quantidade de cursos oferecidos pelo órgão ou em parceria com outras instituições sobre a temática de acessibilidade e inclusão	Cursos	Realizar, ao menos, 3 ações de capacitação sobre os temas da acessibilidade e inclusão, sendo uma delas a formação em Libras	3	13	433%	
2.3	Quantidade de vagas ofertadas pelo órgão ou em parceria com outras instituições sobre a temática de acessibilidade e inclusão	Vagas	Ofertar, anualmente, ao menos, 700 vagas em cursos sobre as temáticas da acessibilidade e inclusão	700	950	136%	
2.4	Quantidade de servidores(as) do Quadro de Pessoal Capacitados em Libras no período-base	Pessoas	Atingir, anualmente, ao menos, o percentual de 5% dos servidores capacitados em Libras <i>*3.111 servidores (ano 2022)</i>	156	35	22%	
2.5	Quantidade de pessoas do Quadro Auxiliar capacitados em Libras no período-base	Pessoas	Atingir, até 2026, o percentual de 5% do Quadro Auxiliar capacitado em Libras <i>*563 pessoas no quadro auxiliar: trabalhadores terceirizados e estagiários (ano 2022)</i> <i>**a meta para 2022 é 2%</i>	11	40	364%	
2.6	Proporção de gestores(as) capacitados(as) nas temáticas de acessibilidade e inclusão das pessoas com deficiência	Pessoas	Capacitar, até 2026, 80% dos gestores nas temáticas de acessibilidade e inclusão <i>*420 total de gestores (ano 2022)</i> <i>**a meta para 2022 é 15%</i>	63	66	105%	
2.7	Quantidade de servidores(as) capacitados(as) na unidade de gestão de pessoas para o pleno	Pessoas	Capacitar, até 2026, 50% dos servidores da Segesp para o pleno atendimento da pessoa com deficiência	8	24	300%	

	atendimento da pessoa com deficiência		*77 total de servidores na Segesp (ano 2022) **a meta para 2022 é 10%				
2.8	Quantidade de servidores(as) capacitados(as) na unidade de tecnologia da informação capacitados(as) em normas de acessibilidade digital	Pessoas	Capacitar 2/3 dos servidores vinculados à Seção de Portais Corporativos da Setic no tema da acessibilidade digital *7 total de servidores da Sport (ano 2022)	5	7	140%	
2.9	Quantidade de servidores(as) capacitados(as) na unidade de engenharia e/ou arquitetura capacitados(as) em normas de acessibilidade urbanística e arquitetônica	Pessoas	Capacitar, até 2026, 100% dos servidores da Sempro que atuam na elaboração de projetos e na fiscalização de obras e reformas sobre as normas de acessibilidade urbanística e arquitetônica *7 total de servidores na Sempro que atuam na elaboração de projetos e na fiscalização de obras e reformas (ano 2022) **a meta para 2022 é 20%	1	0	0%	
2.10	Quantidade de ações de sensibilização com objetivo de fomentar mudanças atitudinais que favoreçam a ampliação da acessibilidade e inclusão	Ações	Realizar, anualmente, ao menos, 3 ações de sensibilização com foco na mudança atitudinal que favoreçam a acessibilidade e a inclusão	3	3	100%	
2.11	ACpi – Ações de promoção da inclusão Quantidade de ações realizadas pelo órgão ou em parceria com outras instituições, voltadas para atividades destinadas às pessoas com	Ações	Realizar, anualmente, ao menos, 1 ação de promoção da inclusão	1	1	100%	

	deficiência ou com mobilidade reduzida, excluídas as ações de capacitação						
2.12	QCont.Libras – Proporção de contratos que envolvam atendimento ao público externo providos por pessoas aptas na comunicação em Libras em relação ao total de contratos no período-base	Contratos	Não se aplica				

Acessibilidade comunicacional

O grupo de indicadores sobre Acessibilidade Comunicacional se refere aos vídeos produzidos pelo Tribunal, às matérias jornalística publicadas no sítio eletrônico da instituição e às formas de comunicação alternativas da disponibilizadas pela Ouvidoria da instituição.

	Indicador	Unidade de Medida	Meta	Meta em 2022	Realizado em 2022	% Meta	Status
3.1a	VAccess – Quantidade de vídeos produzidos com recursos de acessibilidade	Vídeos	Implementar a legendagem automática em 100% dos vídeos publicados em plataformas de vídeo (Youtube) <i>*total de vídeos em 2022: 258</i>	258	111	43%	

3.1b	VAccess – Quantidade de vídeos produzidos com recursos de acessibilidade	Vídeos	Implementar, até 2026, o recurso de estenotipia em 80% dos vídeos transmitidos em tempo real (ao vivo) <i>*total de vídeos transmitidos em tempo real em 2022: 35</i> <i>**a meta para 2022 é 16%</i>	6	8	133%	
3.1c	VAccess – Quantidade de vídeos produzidos com recursos de acessibilidade	Vídeos	Implementar, até 2026, o recurso de audiodescrição em 80% dos vídeos produzidos pelo TRT4 (incluindo os vídeos transmitidos em tempo real – ao vivo) <i>*total de vídeos em 2022: 258</i> <i>**a meta para 2022 é 16%</i>	41	12	29%	
3.1d	VAccess – Quantidade de vídeos produzidos com recursos de acessibilidade	Vídeos	Implementar, até 2026, o recurso de janela de Libras em 50% dos vídeos produzidos pelo TRT4 (incluindo os vídeos transmitidos em tempo real – ao vivo) <i>*total de vídeos em 2022: 258</i> <i>**a meta para 2022 é 10%</i>	26	16	62%	
3.2	MAccess – Quantidade de matérias jornalísticas disponibilizadas em formato acessível	Matérias	Implementar, ao menos, um recurso de acessibilidade em 100% das matérias jornalísticas publicadas pelo TRT4			100%	
3.3	A ouvidoria da instituição disponibiliza formas de comunicação alternativas acessíveis para atendimento ao público com	Sim/Não	Implementar formas de comunicação alternativas acessíveis para o público com deficiência até 2023	Sim	Sim	Sim	

	deficiência						
3.4	Proporção de eventos, presenciais ou à distância, promovidos pela instituição disponibilizados por meios de comunicação acessível em relação a quantidade de eventos totais	Eventos	Realizar, até 2026, ao menos, 80% dos eventos amplamente acessíveis para pessoas com deficiência <i>*total de eventos em 2022: 369</i> <i>**a meta para 2022 é 20%</i>	74	208	281%	

Acessibilidade tecnológica

O grupo de indicadores que trata da Acessibilidade Tecnológica não possui indicadores numéricos, de acordo com o Anexo da Resolução CNJ nº 401/2021.

	Indicador	Definição	Meta	Resposta	Status
4.1	O órgão utiliza programas para avaliar o nível de acessibilidade do seu site e de seus links?	Informar se usa programas que detectam o código HTML e analisam seu conteúdo, verificado se está ou não em acordo com o conjunto das regras estabelecidas sobre acessibilidade digital	Não se aplica	Sim	Não se aplica
4.2	O órgão fornece alguma tecnologia assistiva que permita o uso de computadores por pessoa com deficiência visual, acentuada ou total?	Informar se o órgão oferece ao público interno e/ou externo tecnologias assistivas, tais como programa de leitor e tela, para possibilitar a utilização de computadores.	Não se aplica	Sim	Não se aplica

4.3	O órgão fornece algum programa para pessoas com deficiência (público interno e/ou externo) para uso nos aplicativos de videoconferência	Informar se o órgão oferece ao público interno e/ou externo tecnologias assistivas para possibilitar o uso de aplicativos de videoconferência.	Não se aplica	Sim	Não se aplica
-----	---	--	---------------	-----	---------------

Acessibilidade urbanística e arquitetônica

Resultados obtidos pelo Tribunal no ano de 2022 e avaliação quanto ao atingimento das metas definidas no PLS. Os indicadores abaixo relacionados foram definidos por meio da Resolução CNJ nº 400/2021.

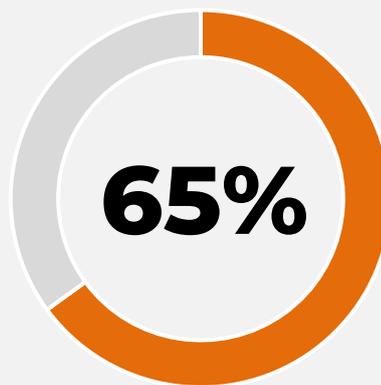
Meta	Meta em 2022	Realizado em 2022	Status
Adequar, até 2026, 16 edificações atos normativos de acessibilidade	2	1	

Análise dos indicadores

O Plano de Acessibilidade e Inclusão foi aprovado em 2021, com vigência para o período 2022-2026. Assim, não há dados históricos dos indicadores para que possa ser analisada o desempenho ao longo do tempo.

O **Incluir** possui 20 metas de acompanhamento.
Dessas, 13 foram atingidas, o que representa 65% do Plano.

A Resolução CNJ nº 401/2021, que estabelece os indicadores da temática da acessibilidade e inclusão é bastante recente. O atingimento de 60% das metas demonstra a oportunidade de avanço na temática.



188

188 pessoas capacitadas nas temáticas de acessibilidade e inclusão

208

208 eventos contaram com algum recurso de acessibilidade no decorrer de 2022

100%

100% das matérias jornalísticas contaram com algum recurso de acessibilidade comunicacional

Comentários a respeito das metas não atingidas

2.1b – Proporção de servidores(as), com deficiência ou não, capacitados(as) nas temáticas de acessibilidade e inclusão das pessoas com deficiência

A meta era capacitar 298 pessoas em 2022, mas 174 servidores participaram de ações de capacitação sobre o tema no último ano. A Escola Judicial registra que, embora tenha havido oferta de vagas, não houve pessoas interessadas o suficiente para o cumprimento da meta tendo em vista que a adesão ao treinamento é voluntária.

2.4 – Quantidade de servidores(as) do quadro de pessoal capacitados em Libras no período-base

A meta era capacitar 156 pessoas em Libras, mas apenas 35 servidores participaram de curso sobre o tema em 2022. A Escola Judicial registra que, embora tenha havido oferta de vagas, não houve pessoas interessadas o suficiente para o cumprimento da meta tendo em vista que a adesão ao treinamento é voluntária.

2.9 – Quantidade de servidores(as) capacitados(as) na unidade de engenharia e/ou arquitetura capacitados(as) em normas de acessibilidade arquitetônica e urbanística

A Sempro informa que não houve cursos sobre o tema em 2022. Contudo, está prevista capacitação para o tema em 2023.

3.1 (a, c e d) – Quantidade de vídeos produzidos com recursos de acessibilidade

Em 2022, foram produzidos 258 vídeos no âmbito do TRT4. A implementação dos recursos depende do contrato de prestação dos serviços de acessibilidade comunicacional, que só ficou disponível para uso a partir do mês de outubro e inviabilizou a questão.

5 – Edificações adequadas aos normativos de acessibilidade

Apenas uma edificação foi adequada em 2022, sendo que a meta de duas. A Sempro informa que foi encaminhada a contratação da execução das obras de reforma para adequação às normas de acessibilidade das Varas de Cruz Alta e Taquari em outubro de 2022, com previsão de execução em 30 dias. Contudo, a contratação da reforma em Cruz Alta restou efetivada somente no final de dezembro e para Taquari será retomada em fevereiro de 2023.

Atuação do Comitê de Patrimônio, Logística e Sustentabilidade

- Aprovação do Plano de Acessibilidade e Inclusão do TRT4 (Incluir) e dos planos de ação vinculados ao documento;
- Apoio à realização das seguintes semanas temáticas no âmbito do TRT4 no decorrer de 2022:

Abril: Semana da Saúde e da Qualidade de Vida;

Maior: Semana de Prevenção e Combate ao Assédio Moral e Sexual no Trabalho;

Julho: Semana da Responsabilidade Social e Sustentabilidade;

Agosto: Semana da Diversidade e Inclusão;

Outubro: Semana do Servidor Público;

Novembro: Fórum de Educação Antirracista.

- Realização do monitoramento das metas e ações vinculadas ao “Incluir” e a proposição de medidas para melhoria do desempenho do Tribunal na temática.

Iniciativas realizadas em 2022



Roda de conversa online

Em abril, por conta do Dia Mundial de Conscientização sobre o Autismo, o Tribunal realizou uma roda de conversa sobre o tema, abordando a experiência pessoal e maternidade atípica.

Cinema Inclusivo

Como parte da atividade da Semana da Diversidade e Inclusão, foi realizada sessão de cinema com o filme Divertida Mente, com todos os recursos de acessibilidade (Libras, legendagem e audiodescrição).



Divulgação de vídeos de conscientização

Durante a Semana da Diversidade e Inclusão, foram enviados vídeos contendo dicas de acessibilidade para conversar com pessoas surdas oralizadas, sobre o autismo, entre outras.

Curso “Acessibilidade e Inclusão no Ambiente Jurídico”

Também por ocasião da Semana da Diversidade e Inclusão, a Escola Judicial ofertou o curso de 20 h/a voltado para magistrados, servidores e estagiários que buscam aprender a como melhorar a interação entre as pessoas com e sem deficiência.



TRT

Como produzir conteúdos digitais que sejam acessíveis para todas as pessoas

[1º Dia]

Simone Freire

/simonefreire
@si.freire

Leonardo Gleison

/legle

espiral

web para todos
CONTEÚDO DIGITAL PARA TODAS AS PESSOAS

Oficina de produção de conteúdo digital acessível

Formação da primeira turma dos conteudistas do site do Tribunal no tema da acessibilidade digital

Semana da Diversidade e Inclusão

No mês de agosto, foi realizada a Semana da Diversidade e Inclusão que contou com a abordagem de diversos conteúdos em vários formatos (vídeo, palestra, notícias, atividades, etc.)

Semana da
**Diversidade
e Inclusão**



Palestra “Pensando com as diferenças: deficiência e visibilidade”

Lau Patrón e Ivan Baron palestraram sobre o tema na programação da Semana da Diversidade e Inclusão



TRT-4ª REGIÃO
Rio Grande do Sul

