

Comissão de Direitos Humanos e Trabalho Decente
Ata de Reunião Ordinária

Data: 09.02.17

Local: sala 506-B

Presenças: Desembargadores Carmen Izabel Centena Gonzalez e Alexandre Corrêa da Cruz e Juízas do Trabalho Andréa Saint Pastous Nocchi, Luciana Böhm Stahnke e Gabriela Lenz de Lacerda

Pauta:

✓ **Programação das atividades a Comissão para o ano de 2017.**

Secretária: Tatiana Duarte Pina (AGE)

Hora de início: 14h

Hora de término: 16h30min

Aos nove dias do mês de fevereiro do ano de 2017, às 14 horas, na sala 506-B do prédio-sede, ocorreu reunião ordinária da Comissão de Direitos Humanos e Trabalho Decente, contando com a presença dos integrantes acima nominados. A reunião foi iniciada pela Dra. Andréa, que informou o projeto da Presidência de lançamento no Ano da Diversidade no TRT4. O objetivo é que temas relevantes sobre diversidade transitem dentro da Instituição, e para isso está sendo organizado o calendário institucional, no qual algumas datas foram eleitas pela Instituição como relevantes e deverão ser trabalhadas de forma coletiva, por setores como SECOM, Memorial, Coordenadoria de Saúde, etc. Citou as datas escolhidas: março: dia internacional da mulher (08/03) e dia internacional da eliminação da discriminação racial (21/03). Informou que existe a intenção de fazer um evento, que provavelmente será o lançamento da política da diversidade no TRT4, uma vez que ano passado já houve evento com o tema da mulher. Em abril: dia mundial da saúde (07/04) e dia mundial em memória das vítimas de doenças e acidentes do trabalho (28/04) dia internacional saúde. Disse que questões atinentes ao PPRA e PCMSO estão paradas. Seria interessante o trabalho conjunto desta Comissão com a Comissão de Engenharia de Segurança

e Medicina do Trabalho e Programa Trabalho Seguro, cuja coordenação é do Des. Raul Zoratto Sanvicente, bem como do Comitê de Atenção à Saúde, cuja coordenação é da Des. Íris Lima de Moraes. Em maio, está prevista campanha institucional de valorização da Justiça do Trabalho. Em junho, a intenção é trabalhar o dia do imigrante (25/06) e o dia da diversidade sexual (17/05). Informou que a cartilha do imigrante está em processo de finalização para distribuição. Em julho, o tema é a cidadania e liberdade de pensamento. O objetivo é trabalhar questões sobre intolerância. Em agosto, o tema será a valorização do trabalho voluntário, especialmente relacionado ao público jovem. Em setembro, a ideia é trabalhar o Setembro Amarelo e tratar questões relacionadas com saúde mental e portadores de deficiências. Aqui seria importante o trabalho conjunto com a Comissão com a Comissão de Engenharia de Segurança e Medicina do Trabalho, Programa Trabalho Seguro e Comitê de Atenção à Saúde. A Comissão de Acessibilidade e Inclusão planeja fazer o primeiro encontro de servidores portadores de deficiência. Em outubro, a ideia é trabalhar o Outubro Rosa novamente. O Memorial também possui evento importante: fórum nacional em memória da Justiça do Trabalho, que reunir-se-á em Porto Alegre. No mês de Novembro, o tema será a consciência negra. Explicou que o objetivo do calendário institucional é viabilizar o trabalho conjunto de diversos setores do Tribunal no planejamento, organização e execução de ações e eventos, com maior tempo para planejamento. Os presentes parabenizaram a iniciativa. A Dra. Gabriela relatou o envio de algumas datas que constam no calendário da Secretaria de Direitos Humanos e propôs que os temas sejam divididos internamente na Comissão, para que sejam feitas atividades relacionadas. Citou como exemplo a publicação de um texto de sua autoria sobre o trabalho escravo, publicado no *site* do Tribunal. Sugeriu que sejam pesquisados projetos de lei sobre os temas afetos à Comissão de Direitos Humanos, citando um projeto relacionado ao trabalho escravo, para possibilitar a publicização de projetos em tramitação no Congresso Nacional. Sugeriu, também, que a Comissão busque contato com alguma ONG que trabalhe com prostitutas, já que

o ano será da diversidade. A Dra. Andréa disse que a Themis especificamente não faz esse trabalho, mas poderá indicar. Disse que o trabalho feito em relação às domésticas deve continuar. A Dra. Luciana disse que se encontrou com integrantes da Themis para continuar o projeto com as trabalhadoras domésticas. A Dra. Gabriela disse que a Defensoria Pública fará ação voltada para jovens da FASE, com módulos que indiquem um novo caminho possível, sendo que um deles está relacionado ao Direito do Trabalho. A Dra. Andréa informou que a Presidente autorizou a Diretoria-Geral fazer um levantamento de custos com o objetivo de se verificar a possibilidade de instituição de um programa de aprendizagem para jovens detentos da FASE dentro do TRT. O Des. Alexandre sugeriu a criação de espaço no *site* do Tribunal para a Comissão de Direitos Humanos, por conta do tema da Comissão, que está muito relacionado com a sociedade. A Dra. Andréa disse que a experiência demonstra que os acessos costumam ser muito limitados e é necessária constante atualização. Informou que está em elaboração o projeto do novo *site* do Tribunal, com previsão de espaço para as Comissões. A Desa. Carmen fará contato com os Desembargadores Raul Sanvicente e Íris Lima de Moraes para viabilizar o trabalho conjunto entre esses núcleos. A Dra. Andréa disse que, independentemente, o Tribunal fará algum evento, mas seria muito produtivo o trabalho conjunto. O Des. Alexandre questionou sobre a criação do cadastro de peritos. A Dra. Andréa informou que existe um grupo de trabalho criado para tratar do tema. Ocorreu uma reunião e o trabalho deve ser retomado em março. A Dra. Gabriela questionou se a Comissão fará alguma ação relacionada ao combate do trabalho infantil. A Dra. Andréa respondeu que existe a intenção, mas com outro foco, uma vez que já houve evento no ano passado. A Dra. Gabriela sugeriu ações feitas nas ruas, como distribuição de camisetas, por exemplo. A Dra. Andréa informou que a administração está sempre trabalhando com o objetivo de incluir algum tema sobre diversidade no dia a dia do Tribunal. O objetivo do lançamento da política da diversidade é que seja adotada uma política permanente, que não se altere com a troca da Administração. A Desa. Carmen sugeriu o agendamento de

reuniões para o primeiro semestre. **Deliberado que a Comissão fará uma reunião mensal. Ficam agendadas as datas de 30 de março, 27 de abril, 25 de maio e 29 de junho, sempre às 15 horas, em local a confirmar. A Assessoria de Gestão Estratégica providenciará o agendamento das reuniões.** Reunião encerrada às 16 horas e 30 minutos. Ata redigida pela servidora Tatiana Duarte Pina, Assistente, lotada na Assessoria de Gestão Estratégica, Dados Estatísticos e Apoio às Ações Institucionais, e enviada eletronicamente para validação~~~~~