

Ações referentes ao exercício de 2021	
Tribunal: (selecionar)	Tribunal Regional do Trabalho da 4ª Região
Programa Trabalho Seguro	
Nome do(a) Gestor(a) Regional:	Desembargador Alexandre Corrêa da Cruz
Nome do(a) Gestor(a) Regional:	Juíza Fernanda Probst Marca
Responsável pelo preenchimento deste documento	Lucas Gabriel de Andrade Correa
Valor do repasse exercício de 2021	R\$22.627,50
Valor não executado e devolvido ao TST	R\$0,00

Programa Trabalho Seguro		
Ações REALIZADAS		
Ação (live, Webinário, curso, campanha, reunião, distribuição de material entre outros)	Data prevista	Orçamento
Publicação, no Jornal Correio do Povo, do Artigo "Combate às novas formas de assédio moral no trabalho", de autoria do Desembargador Alexandre Corrêa da Cruz	28/04/2021	
Aquisição de Alcool Gel (Galão de 5 litros)	08/10/2021	R\$ 7.020,00
Aquisição de máscaras N95/PFF2 não valvuladas	15/06/2021	R\$ 7.176,00
Compra de material - Álcool Gel	27/07/2021	R\$ 8.250,00
Compra de material - Álcool Gel	27/10/2021	R\$ 181,50
Realização do Congresso "Novas Relações de Trabalho Pós-Covid e Reflexos na Vida das Pessoas e na JT"	17/03/2021	
Curso Saúde Mental e Trabalho no Poder Judiciário	08/03/2021	

2º Encontro do Programa Trabalho Seguro, promovido pelos TRTs da região sul	17/09/2021	
Procedimentos de Segurança na Execução de Mandados	01/04/2021	
Curso Acidente do Trabalho: Aspectos Relevantes da Responsabilidade Civil	08/04/2021	
Treinamento em Prevenção e Combate a Incêndios	26/04/2021	
Curso Direitos Humanos e a Segurança Institucional	26/04/2021	
Treinamento em Prevenção e Combate a Incêndios - Rt 14	03/05/2021	
Palestra On-line Estratégias de Comunicação Humana no Combate ao Assédio Moral	12/05/2021	
Curso Comunicação Não-violenta para Servidores Não Gestores	24/05/2021	

Curso Comunicação Não-violenta para Gestores - Turma 01	26/05/2021	
Palestra Liderança Cuidadora	01/06/2021	
Treinamento em Prevenção e Combate a Incêndios	04/06/2021	
Curso de Direção Defensiva - Eptc	15/06/2021	
Nr-1. Alterações. Programa de Gerenciamento de Riscos (pgr). Gerenciamento de Riscos Ocupacionais (gro). Contratos de Trabalho. Efeitos.	23/08/2021	
Curso Nr35 - Trabalho em Altura	23/08/2021	
Curso Comunicação Não-violenta para Gestores - Turma 02	24/08/2021	
Curso Comunicação Não-violenta para Magistrados	27/08/2021	

Prevenindo o Assédio Moral e Sexual no Trabalho	01/09/2021	
Curso Trabalho em Altura	15/10/2021	
Curso Defesa com Armas de Fogo para Magistrados - Turma 01	19/11/2021	
Curso Defesa com Armas de Fogo Para Magistrados - Turma 02	26/11/2021	
		Valor total
		R\$ 22.627,50

Programa Trabalho Seguro		
Metas 2021		
Meta 1 (ação prevista para esta meta)	Data prevista	Orçamento previsto
Realização do Congresso "Novas Relações de Trabalho Pós-Covid e Reflexos na Vida das Pessoas e Na JT"	17/03/2021	
Meta 2 (ação prevista para esta meta)	Data prevista	Orçamento previsto
Curso Saúde Mental e Trabalho no Poder Judiciário	08/03/2021	
Meta 3 (ação prevista para esta meta)	Data prevista	Orçamento previsto
2º Encontro do Programa Trabalho Seguro, promovido pelos TRTs da região sul	17/09/2021	
Meta 4 (ação prevista para esta meta)	Data prevista	Orçamento previsto
Publicação de Artigo na imprensa no mês de Abril	28/04/2021	
Meta 5 (ação prevista para esta meta)	Data prevista	Orçamento previsto
Aquisição de Kits (Alcool Gel e Máscaras N95/PFF2)	01/10/2021	R\$ 22.627,50
		Valor total
		R\$ 22.627,50

***caso não esteja previsto orçamento, favor deixar EM BRANCO.**

Programa Trabalho Seguro

METAS 2021

Meta 1 - Realizar um evento científico (seminário/webinário) multidisciplinar na jurisdição do Tribunal Regional, de forma virtual, envolvendo o tema do biênio. Sugestões de temas, entre outros: a- sequelas ou repercussões psicológicas nos trabalhadores acometidos pela Covid-19 a médio e longo prazo; b- saúde dos trabalhadores em plataformas e pandemia.

Meta 2 – Promover ações, estudos, debates, eventos e propostas de encaminhamentos para assegurar a saúde mental de magistrados, servidores e terceirizados em tempos de pandemia e de trabalho a distância, inclusive para o retorno ao trabalho quando for o caso.

Meta 3 – Debater com os especialistas as possíveis sequelas e as repercussões psicológicas dos trabalhadores acometidos pela Covid-19, a médio e longo prazo, de modo a propor as medidas preventivas cabíveis.

Meta 4 – Intensificar a presença na mídia, por meio de artigos publicados em jornais/revistas/sites, entrevistas em programas de rádio/televisão, lives ou qualquer outro meio pelo qual se possa dialogar com a sociedade a respeito.

Meta 5 - Realizar e incentivar campanhas e ações para o retorno ao trabalho, de forma humanizada, após o isolamento dos magistrados e servidores.