

**DISCURSO DE POSSE
GESTÃO DEZ 2025 / DEZ 2027**

**PRESIDÊNCIA DO TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO
DA 4^a REGIÃO**

**EXMA. MINISTRA DO TRIBUNAL SUPERIOR DO
TRABALHO, MARIA HELENA MALLMANN;**

**EXMA. VICE-PREFEITA DO MUNICÍPIO DE PORTO
ALEGRE, SENHORA BETINA WORM;**

**EXMA. PRESIDENTE DA CÂMARA MUNICIPAL DE PORTO
ALEGRE, VEREADORA NÁDIA RODRIGUES SILVEIRA
GERHARDT - COMANDANTE NÁDIA;**

**EXMO. PRESIDENTE DO TRIBUNAL DE JUSTIÇA DO
ESTADO DO RIO GRANDE DO SUL, DESEMBARGADOR
ALBERTO DELGADO NETO;**

**EXMO. SUBPROCURADOR-GERAL DO TRABALHO,
OVIDOR DO MINISTÉRIO PÚBLICO DO TRABALHO,
ANDRÉ LUÍS ROYER SPIES;**

**EXMO. PRESIDENTE DA ORDEM DOS ADVOGADOS DO
BRASIL, SECCIONAL RIO GRANDE DO SUL - OAB/RS,
LEONARDO LAMACHIA.**

**DEMAIS AUTORIDADES PRESENTES, NOMINADAS PELO
PROTOCOLO, SERVIDORAS, SERVIDORES, FAMILIARES,
AMIGAS E AMIGOS, SENHORAS E SENHORES,**

BOA TARDE!

**GOSTARIA, INICIALMENTE, DE AGRADECER ÀS
COLEGAS MAGISTRADAS E AOS COLEGAS
MAGISTRADOS PELA EXPRESSIVA VOTAÇÃO, NA
“CONSULTA PRÉVIA”, TENDO SIDO HONRADO COM MAIS
DE 94% DE APROVAÇÃO DA CATEGORIA, O MAIOR
PERCENTUAL JÁ OBTIDO DESDE A IMPLANTAÇÃO DA
CONSULTA PRÉVIA COMO INSTRUMENTO
DEMOCRÁTICO DE ESCOLHA DOS DIRIGENTES DA
ADMINISTRAÇÃO DESTE TRIBUNAL.**

IGUALMENTE, AGRADECEMOS ÀS DESEMBARGADORAS E DESEMBARGADORES DESTE TRIBUNAL PLENO POR TEREM REFERENDADO MEU NOME E DOS DEMAIS COLEGAS DE ADMINISTRAÇÃO QUE TAMBÉM TOMAM POSSE NESTA SOLENIDADE.

ESTAMOS HONRADOS COM A POSSIBILIDADE DE PROSSEGUIR NO TRABALHO REALIZADO PELAS ADMINISTRAÇÕES ANTERIORES DESTE TRIBUNAL.

ESTE REGISTRO ESPECIAL AO TRABALHO DOS DIRIGENTES ANTECESSORES SE JUSTIFICA, PORQUE FORAM E SÃO MUITOS OS DESAFIOS QUE ENVOLVEM A ADMINISTRAÇÃO DE UM TRIBUNAL DE GRANDE PORTE, O QUE EXIGE DEDICAÇÃO E COMPROMISSO, ATENÇÃO E CUIDADO, ESCUTA E A BUSCA PERMANENTE POR UMA ATUAÇÃO PAUTADA PELO EQUILÍBRIO, PELA ÉTICA E PELA RESPONSABILIDADE, VALORES INDISSOCIÁVEIS À ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA, E QUE DEVEM SER SEMPRE ALMEJADOS, A FIM DE GARANTIR A INTEGRIDADE DO TRABALHO INSTITUCIONAL.

MANIFESTAMOS NOSSA INTENÇÃO GENUÍNA DE HOMENAGEAR AQUELES E AQUELAS QUE JÁ TRILHARAM ESSE CAMINHO COM TANTO ÉXITO, E QUE CONTRIBUÍRAM COM SUAS ADMINISTRAÇÕES PARA QUE O TRIBUNAL DA 4^a REGIÃO SE TORNASSE, HOJE, UM DOS MAIS DESTACADOS DO NOSSO PAÍS. NÃO É POR ACASO QUE O TRT DA 4^a REGIÃO RECEBEU, NO INÍCIO DESTA SEMANA, O SELO DIAMANTE DO CONSELHO NACIONAL DE JUSTIÇA ANO DE 2025.

ESSE REGISTRO, COMO NÃO PODERIA SER DIFERENTE, ESTENDE-SE ÀS JUÍZAS E AOS JUÍZES, QUE SEMPRE ATUARAM E ATUAM COM TANTO EMPENHO E EFICIÊNCIA; AO VALOROSO TRABALHO DOS SERVIDORES E SERVIDORAS DE TODAS AS UNIDADES DESTA CORTE; AOS TRABALHADORES E TRABALHADORAS TERCEIRIZADOS, TAMBÉM IMPRESCINDÍVEIS AO ATINGIMENTO DA FINALIDADE DO PODER JUDICIÁRIO.

A FORÇA DE UM TRIBUNAL, ALÉM DE NÚMEROS E ESTRUTURAS, ESTÁ NAS PESSOAS QUE O FAZEM EXISTIR !!

MAGISTRADAS E MAGISTRADOS TRADUZEM EM DECISÕES O SENTIDO DA JUSTIÇA; SERVIDORAS E SERVIDORES SUSTENTAM COM COMPETÊNCIA O COTIDIANO DA INSTITUIÇÃO; TRABALHADORAS E TRABALHADORES/AS TERCEIRIZADOS/AS SOMAM-SE AO ESFORÇO QUE IMPULSIONA O NOSSO TRIBUNAL.

MAIS DO QUE UMA ESTRUTURA, SOMOS UMA INSTITUIÇÃO FEITA DE DIFERENTES HISTÓRIAS, E É, PRECISAMENTE, NESSA DIVERSIDADE QUE RESIDE NOSSA POTÊNCIA.

O QUE PROPOMOS, PORTANTO, É UM AMBIENTE DE TRABALHO CADA VEZ MAIS HARMONIOSO, EM QUE A GENTILEZA E A COMUNICAÇÃO ABERTA E RESPEITOSA SEJAM PILARES DE UMA CULTURA INSTITUCIONAL VERDADEIRAMENTE POSITIVA, O QUE, COM CERTEZA, REFLETIRÁ DE FORMA MUITO DIRETA EM UMA PRESTAÇÃO JURISDICIONAL CADA VEZ MAIS EFICIENTE.

NO ANO DE 2026, A JUSTIÇA DO TRABALHO COMPLETARÁ 85 ANOS DE EXISTÊNCIA.

TRATA-SE, SEM DÚVIDA, DE UMA LONGA HISTÓRIA DE RESILIÊNCIA E DE RESISTÊNCIA, POIS NÃO FORAM POUCAS AS OPORTUNIDADES EM QUE O PODER JUDICIÁRIO E, ESPECIALMENTE, A JUSTIÇA DO TRABALHO, SENTIRAM-SE CONFRONTADOS E AMEAÇADOS EM SUA MISSÃO CONSTITUCIONAL.

EMBORA O PAÍS VIVA UM MOMENTO DE RESPEITO ÀS INSTITUIÇÕES E À DEMOCRACIA, NÃO PODEMOS DESCUIDAR DO COMPROMISSO DE DEFENDER INCANSAVELMENTE OS PRINCÍPIOS E REGRAS CONSTITUCIONAIS QUE EDIFICAM O NOSSO ESTADO COMO UM ESTADO SOCIAL E DEMOCRÁTICO DE DIREITO.

ESSE COMPROMISSO SE REVELA EM NOSSAS ATITUDES, E SE TRADUZ TAMBÉM NO MODO COMO NOS RECONHECEMOS COMO INSTITUIÇÃO PÚBLICA QUE ESTÁ A SERVIÇO DE TODA A SOCIEDADE, E, EM ESPECIAL, À POPULAÇÃO MAIS VULNERÁVEL.

NECESSÁRIO QUE TENHAMOS SEMPRE MUITO PRESENTE A IMAGEM DAQUELES E DAQUELAS QUE AGUARDAM O NOSSO PRONUNCIAMENTO E QUE TÊM A ESPERANÇA DE QUE OBTERÃO, EM UM TEMPO RAZOÁVEL, A SOLUÇÃO DE SUA DEMANDA. ESSA JUSTA EXPECTATIVA MERECE TODA NOSSA ATENÇÃO.

NA PRESIDÊNCIA, NOSSO COMPROMETIMENTO ENVOLVERÁ NÃO APENAS A OBSERVÂNCIA ESTRITA DOS PRINCÍPIOS QUE REGEM A ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA, MAS TAMBÉM OS PRECEITOS QUE PERMITAM UMA ABORDAGEM HUMANIZADA DOS FEITOS QUE NOS SÃO SUBMETIDOS À ANÁLISE.

POR CERTO, A CADA DIA NOS DEPARAMOS COM EXIGÊNCIAS, CADA VEZ MAIORES, DE PRODUTIVIDADE.

DE FATO, HÁ A NECESSIDADE DE CRITÉRIOS OBJETIVOS QUE POSSAM AFERIR A APRECIAÇÃO DAS DEMANDAS. TODAVIA, TAIS CRITÉRIOS NÃO PODEM RESULTAR EM PREJUÍZO A UMA PRESTAÇÃO JURISDICIONAL HUMANA E JUSTA.

INDISPENSÁVEL, ASSIM, O EQUILÍBRIOS, POIS, EM QUE PESE A APURAÇÃO DE METAS SEJA FERRAMENTA DE GESTÃO E DE APRIMORAMENTO, NÃO PODE REPRESENTAR INSTRUMENTO DE PRESSÃO QUE DESUMANIZE O TRABALHO E COMPROMETA O ESCOPO FUNDAMENTAL DO PODER JUDICIÁRIO.

COMO PLANO DE GESTÃO PARA A PRESIDÊNCIA, TRAZEMOS A CONVICÇÃO DE QUE O DIÁLOGO DEVE SER PERMANENTE, DE MODO A QUE A TRAJETÓRIA DO NOSSO TRIBUNAL SEJA CONSTRUÍDA DE FORMA COLETIVA.

ALGUNS EIXOS DE ADMINISTRAÇÃO ENCONTRAM-SE EM NOSSA PROPOSTA DE GESTÃO E FORAM APRESENTADOS QUANDO DOS DEBATES QUE CULMINARAM COM A ELEIÇÃO DA GESTÃO 2026-2027.

ESSES EIXOS NÃO SE CONFUNDEM COM METAS ESTANQUES E ISOLADAS, MAS CONSTITUEM GUIAS DE ATUAÇÃO DA PRESIDÊNCIA, ORIENTANDO OS PROJETOS E AÇÕES INSTITUCIONAIS AO LONGO DO BIÊNIO QUE VIRÁ.

TAIS PROJETOS SERÃO CONCEBIDOS A PARTIR DE DIAGNÓSTICOS PRECISOS E CONSTRUÍDOS DE FORMA COLABORATIVA COM TODOS OS SETORES, GESTORAS, GESTORES, EQUIPES, MAGISTRADAS, MAGISTRADOS, TODOS E TODAS QUE VIVENCIAM A ROTINA DO TRIBUNAL, OS QUAIS CONVIDAMOS, DESDE LOGO, A SE JUNTAREM À ADMINISTRAÇÃO, PARA ESSE ESFORÇO CONJUNTO E CONTÍNUO.

NO PLANO DA GESTÃO E POLÍTICA INSTITUCIONAL, FAREMOS A DEFESA INTRANSIGENTE DA COMPETÊNCIA DA JUSTIÇA DO TRABALHO, NAQUILO QUE ELA DETÉM DE MAIS ESSENIAL, ISTO É, A PRERROGATIVA DE DIZER SOBRE A NATUREZA DAS RELAÇÕES DE TRABALHO. NUNCA É DEMASIADO LEMBRAR QUE A COMPETÊNCIA DESTA JUSTIÇA ESPECIALIZADA NÃO SE RESUME, DE ACORDO COM O PRÓPRIO TEXTO DA CONSTITUIÇÃO FEDERAL, À RELAÇÃO DE EMPREGO, MAS ALCANÇA O GÊNERO: “RELAÇÃO DE TRABALHO”. COMPETE, PORTANTO, À JUSTIÇA DO TRABALHO, POR EXPRESSA DETERMINAÇÃO CONSTITUCIONAL, DIZER SE UMA RELAÇÃO É DE TRABALHO SUBORDINADO OU NÃO.

NEGAR A UM TRABALHADOR O RECONHECIMENTO DA CONDIÇÃO DE EMPREGADO QUANDO ELA SE CONFIGURA IMPORTA NEGAR OS DIREITOS MAIS ELEMENTARES ASSEGURADOS PELA CONSTITUIÇÃO DA REPÚBLICA ÀQUELES/AS QUE DEDICAM SEU TEMPO E DEPOSITAM SUA FORÇA DE TRABALHO EM FAVOR DE OUTRA PESSOA.

ASSISTE-SE A UM NÚMERO CRESCENTE DE TENTATIVAS DE FRAUDE À LEGISLAÇÃO TRABALHISTA, COM A ATRIBUIÇÃO, A QUEM É VERDADEIRAMENTE EMPREGADO, DAS MAIS DIVERSAS QUALIFICAÇÕES NO INTUITO DE DESVIRTUAR A REAL NATUREZA DA RELAÇÃO ESTABELECIDA. NÃO É INCOMUM QUE TRABALHADORES E TRABALHADORAS TENHAM A SI IMPOSTAS ATÉ MESMO A CONDIÇÃO DE PESSOAS JURÍDICAS (A DENOMINADA “PEJOTIZAÇÃO”), COM OBJETIVO EVIDENTE DE PRECARIZAÇÃO.

HÁ, AINDA, A SITUAÇÃO DOS MILHÕES DE TRABALHADORES E TRABALHADORAS QUE SE ATIVAM POR MEIO DE PLATAFORMAS DIGITAIS, ESPECIALMENTE NOS SETORES DE TRANSPORTES E DE ENTREGAS, E

QUE PRECISAM ACORRER A ESTA JUSTIÇA DO TRABALHO PARA QUE DIREITOS BÁSICOS LHEM SEJAM GARANTIDOS.

ENFIM, A DEFESA DA COMPETÊNCIA DA JUSTIÇA DO TRABALHO É NOTORIAMENTE, EM NOSSA COMPREENSÃO, A DEFESA DO PRÓPRIO TRABALHO DECENTE E DO TRABALHO DIGNO.

A PROPÓSITO, AO ABORDAR A PROMOÇÃO DO TRABALHO DECENTE, OUTRO DESAFIO QUE SE IMPÕE COM A MÁXIMA URGÊNCIA AO ESTADO - E A NOSSA INSTITUIÇÃO, EM PARTICULAR - É O COMBATE À CHAGA DO TRABALHO EM CONDIÇÕES ANÁLOGAS À ESCRAVIDÃO.

ALÉM DA ATUAÇÃO DA JUSTIÇA DO TRABALHO NO JULGAMENTO FIRME, COMO TEM SIDO, DESSAS SITUAÇÕES NAS DEMANDAS QUE NOS SÃO SUBMETIDAS À ANÁLISE, TAMBÉM SEGUIREMOS PROMOVENDO A ATUAÇÃO INSTITUCIONAL DE COLABORAÇÃO COM OS DEMAIS ÓRGÃOS NO ENFRENTAMENTO A ESSE GRAVE PROBLEMA.

NESSA LINHA, TENDO COMO NORTE, A PROMOÇÃO DO TRABALHO DECENTE, DAREMOS CONTINUIDADE ÀS INICIATIVAS RELACIONADAS AOS PROGRAMAS NACIONAIS, ÀS POLÍTICAS JUDICIÁRIAS E ÀS AÇÕES INSTITUCIONAIS, A EXEMPLO DO PROGRAMA DE ENFRENTAMENTO AO TRABALHO ESCRAVO, PROGRAMA DE EQUIDADE DE GÊNERO, RAÇA E DIVERSIDADE, PROGRAMA DE COMBATE AO TRABALHO INFANTIL E DE ESTÍMULO À APRENDIZAGEM E DO PROGRAMA TRABALHO SEGURO, BEM COMO À POLÍTICA DE PREVENÇÃO E ENFRENTAMENTO DO ASSÉDIO MORAL, DO ASSÉDIO SEXUAL E DA DISCRIMINAÇÃO.

CIENTES DA IMPORTÂNCIA DESSES TEMAS, PROPUSEMOS, MUITO RECENTEMENTE, A CRIAÇÃO DA ASSESSORIA DE PROMOÇÃO DO TRABALHO DECENTE E DOS DIREITOS HUMANOS NO ÂMBITO DA PRESIDÊNCIA DO TRIBUNAL, O QUE CONTOU COM O APOIO DO ENTÃO PRESIDENTE RICARDO HOFMEISTER DE ALMEIDA MARTINS COSTA, E COM A SENSIBILIDADE DOS

DESEMBARGADORES E DESEMBARGADORAS QUE INTEGRAM O ÓRGÃO ESPECIAL DESTA CORTE.

ESSES SERÃO TEMAS ACOMPANHADOS, DE FORMA MUITO ESPECIAL, PELA FUTURA GESTÃO, QUE SERÁ INCANSÁVEL, DENTRO DOS LIMITES DE SUA ATUAÇÃO INSTITUCIONAL, NA ADOÇÃO DE MEDIDAS QUE REPRESENTEM, NA PRÁTICA, A SUPERAÇÃO DA DISCRIMINAÇÃO, DO PRECONCEITO E DO DESRESPEITO AO SER HUMANO.

PARA ALÉM DESSAS INICIATIVAS, ENTENDEMOS FUNDAMENTAL, DENTRE OUTROS, O APROFUNDAMENTO DA INTERLOCUÇÃO COM AS UNIDADES DO INTERIOR DO ESTADO, COM O ESTÍMULO À CRIAÇÃO DE CANAIS QUE VIABILIZEM A COMUNICAÇÃO DIRETA SOBRE NECESSIDADES E DEMANDAS DAS UNIDADES JUDICIÁRIAS DE CADA RECANTO DO NOSSO ESTADO.

NOSSA INSTITUIÇÃO CONTA COM PESSOAS ALTAMENTE QUALIFICADAS, CUJO ENGAJAMENTO MERCE NOSSOS MAIORES ELOGIOS.

REPUTAMOS INDISPENSÁVEL, ASSIM, O PROSEGUIMENTO E IMPLEMENTAÇÃO DE MEDIDAS DE VALORIZAÇÃO DE MAGISTRADAS, MAGISTRADOS, SERVIDORAS E SERVIDORES.

ESSENCIAL, AINDA, A ATENÇÃO ÀS POLÍTICAS JUDICIÁRIAS E À GESTÃO NO CUMPRIMENTO DE METAS, ALÉM DO APRIMORAMENTO DA ATUAÇÃO DOS CEJUSCS DE PRIMEIRO E SEGUNDO GRAUS.

NO PLANO DA EFETIVIDADE PROCESSUAL E INOVAÇÃO TECNOLÓGICA, TEMOS QUE A TECNOLOGIA DEVE SER NOSSA ALIADA PARA TORNAR A JUSTIÇA MAIS CÉLERE, ACESSÍVEL E QUALIFICADA. CONFIAMOS NO USO ÉTICO, RESPONSÁVEL E SUPERVISIONADO DO QUE SE CONVENCIONOU CHAMAR DE “INTELIGÊNCIA ARTIFICIAL”, COM O OBJETIVO ESSENCIAL, DESSA FORMA, DE POTENCIALIZAR A INTELIGÊNCIA HUMANA, MEDIANTE A ADOÇÃO DE FERRAMENTAS SEGURAS E TRANSPARENTES, LIBERANDO TEMPO E ENERGIA PARA O QUE CONSTITUI, REITERE-SE, O OBJETIVO PRIMORDIAL DA JUSTIÇA DO TRABALHO: A PRESTAÇÃO JURISDICIONAL.

NO ASPECTO RELACIONADO À SAÚDE, SUBJETIVIDADE E AMBIENTE INSTITUCIONAL, ENTENDEMOS NECESSÁRIA A COMPREENSÃO DE QUE UMA INSTITUIÇÃO SÓ É FORTE QUANDO QUEM A SUSTENTA ESTÁ BEM. CUIDAR DA SAÚDE FÍSICA E MENTAL, GARANTIR UM AMBIENTE DE TRABALHO RESPEITOSO E ACOLHEDOR, LIVRE DE ASSÉDIO E DE QUALQUER FORMA DE DISCRIMINAÇÃO, E RECONHECER A SINGULARIDADE DE CADA PESSOA CONSTITUEM O CENTRO DO NOSSO COMPROMISSO.

NO ÂMBITO DA FORMAÇÃO, CULTURA INSTITUCIONAL E RESPONSABILIDADE SOCIAL, REPUTAMOS INDISPENSÁVEL QUE AS BOAS PRÁTICAS SEJAM COMPARTILHADAS; QUE HAJA O FORTALECIMENTO DE NOSSA CULTURA INSTITUCIONAL, COM A REAFIRMAÇÃO DE NOSSA IDENTIDADE E DO NOSSO PAPEL SOCIAL, E PREPARAÇÃO PARA OS DESAFIOS DE HOJE E PARA O FUTURO QUE DESEJAMOS.

NESSE SENTIDO, DAREMOS CONTINUIDADE A PROJETOS VOLTADOS À ADOÇÃO DE LINGUAGEM SIMPLES E INCLUSIVA, ASSIM COMO TRABALHAREMOS NO ESTABELECIMENTO DE PRÁTICAS DE JUSTIÇA RESTAURATIVA E NA CONSTRUÇÃO DE UMA CULTURA INSTITUCIONAL AMPLIADA, QUE ALCANCE TODAS AS REGIÕES DO ESTADO.

NO CAMPO DA ÉTICA, INTEGRIDADE E EQUIDADE, SEREMOS GUIADOS PELO COMPROMISSO COM A JUSTIÇA SOCIAL, A DIGNIDADE E O BEM COMUM. A TRANSPARÊNCIA E A RESPONSABILIDADE NA GESTÃO DOS RECURSOS PÚBLICOS CONSTITUEM A MATERIALIZAÇÃO DO RESPEITO QUE TEMOS POR NOSSA MISSÃO E PELA SOCIEDADE À QUAL SERVIMOS.

ESSES PILARES SERÃO A BASE DE UMA GESTÃO PARTICIPATIVA E COLABORATIVA.

QUEREMOS QUE OS ESPAÇOS DE DIÁLOGO SEJAM PERMANENTES E QUE A PRESIDÊNCIA POSSA SER VISTA COMO UMA ALIADA NA BUSCA DE SOLUÇÕES.

**AS PORTAS DO GABINETE DA PRESIDÊNCIA
PERMANECERÃO SEMPRE ABERTAS !!**

**ACREDITAMOS NA FORÇA DA NOSSA INSTITUIÇÃO E NO
COMPROMETIMENTO DAS PESSOAS QUE A COMPÕEM !!**

**CONVIDAMOS MAGISTRADAS E MAGISTRADOS,
SERVIDORAS E SERVIDORES, TRABALHADORAS E
TRABALHADORES PARA SEGUIR CAMINHANDO COM
DISPOSIÇÃO E CONFIANÇA EM DIREÇÃO A UMA
GESTÃO DE UNIÃO, RESPEITO, COMPROMISSO E
REALIZAÇÕES. UMA ADMINISTRAÇÃO INCLUSIVA,
FAZENDO DO NOSSO TRIBUNAL UMA INSTITUIÇÃO DE
TODAS E TODOS.**

**NAS PALAVRAS DE CAROLINA MARIA DE JESUS,
ESCRITORA NEGRA, QUE FOI CATADORA, HOJE
RECONHECIDA MUNDIALMENTE COMO SÍMBOLO DE
RESISTÊNCIA: “QUANDO O HOMEM DECIDIR REFORMAR
SUA CONSCIÊNCIA, O MUNDO TOMARÁ OUTRO
ROTEIRO”.**

[AGRADECIMENTOS PESSOAIS]

MUITO OBRIGADO!