

**DISCURSO DE POSSE  
GESTÃO DEZ 2025 / DEZ 2027**

**PRESIDÊNCIA DO TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO  
DA 4ª REGIÃO**

**EXMA. MINISTRA DO TRIBUNAL SUPERIOR DO  
TRABALHO, MARIA HELENA MALLMANN;**

**EXMA. VICE-PREFEITA DO MUNICÍPIO DE PORTO  
ALEGRE, SENHORA BETINA WORM;**

**EXMA. PRESIDENTE DA CÂMARA MUNICIPAL DE PORTO  
ALEGRE, VEREADORA NÁDIA RODRIGUES SILVEIRA  
GERHARDT - COMANDANTE NÁDIA;**

**EXMO. PRESIDENTE DO TRIBUNAL DE JUSTIÇA DO  
ESTADO DO RIO GRANDE DO SUL, DESEMBARGADOR  
ALBERTO DELGADO NETO;**

**EXMO. SUBPROCURADOR-GERAL DO TRABALHO,  
OUVIDOR DO MINISTÉRIO PÚBLICO DO TRABALHO,  
ANDRÉ LUÍS ROYER SPIES;**

**EXMO. PRESIDENTE DA ORDEM DOS ADVOGADOS DO  
BRASIL, SECCIONAL RIO GRANDE DO SUL - OAB/RS,  
LEONARDO LAMACHIA.**

**DEMAIS AUTORIDADES PRESENTES, NOMINADAS PELO  
PROTOCOLO, SERVIDORAS, SERVIDORES, FAMILIARES,  
AMIGAS E AMIGOS, SENHORAS E SENHORES,**

**BOA TARDE!**

**GOSTARIA, INICIALMENTE, DE AGRADECER ÀS  
COLEGAS MAGISTRADAS E AOS COLEGAS  
MAGISTRADOS PELA EXPRESSIVA VOTAÇÃO, NA  
“CONSULTA PRÉVIA”, TENDO SIDO HONRADO COM MAIS  
DE 94% DE APROVAÇÃO DA CATEGORIA, O MAIOR  
PERCENTUAL JÁ OBTIDO DESDE A IMPLANTAÇÃO DA  
CONSULTA PRÉVIA COMO INSTRUMENTO  
DEMOCRÁTICO DE ESCOLHA DOS DIRIGENTES DA  
ADMINISTRAÇÃO DESTE TRIBUNAL.**

**IGUALMENTE, AGRADECEMOS ÀS DESEMBARGADORAS E DESEMBARGADORES DESTE TRIBUNAL PLENO POR TEREM REFERENDADO MEU NOME E DOS DEMAIS COLEGAS DE ADMINISTRAÇÃO QUE TAMBÉM TOMAM POSSE NESTA SOLENIDADE.**

**ESTAMOS HONRADOS COM A POSSIBILIDADE DE PROSSEGUIR NO TRABALHO REALIZADO PELAS ADMINISTRAÇÕES ANTERIORES DESTE TRIBUNAL.**

**ESTE REGISTRO ESPECIAL AO TRABALHO DOS DIRIGENTES ANTECESSORES SE JUSTIFICA, PORQUE FORAM E SÃO MUITOS OS DESAFIOS QUE ENVOLVEM A ADMINISTRAÇÃO DE UM TRIBUNAL DE GRANDE PORTE, O QUE EXIGE DEDICAÇÃO E COMPROMISSO, ATENÇÃO E CUIDADO, ESCUTA E A BUSCA PERMANENTE POR UMA ATUAÇÃO PAUTADA PELO EQUILÍBRIO, PELA ÉTICA E PELA RESPONSABILIDADE, VALORES INDISSOCIÁVEIS À ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA, E QUE DEVEM SER SEMPRE ALMEJADOS, A FIM DE GARANTIR A INTEGRIDADE DO TRABALHO INSTITUCIONAL.**

**MANIFESTAMOS NOSSA INTENÇÃO GENUÍNA DE HOMENAGEAR AQUELES E AQUELAS QUE JÁ TRILHARAM ESSE CAMINHO COM TANTO ÊXITO, E QUE CONTRIBUÍRAM COM SUAS ADMINISTRAÇÕES PARA QUE O TRIBUNAL DA 4ª REGIÃO SE TORNASSE, HOJE, UM DOS MAIS DESTACADOS DO NOSSO PAÍS. NÃO É POR ACASO QUE O TRT DA 4ª REGIÃO RECEBEU, NO INÍCIO DESTA SEMANA, O SELO DIAMANTE DO CONSELHO NACIONAL DE JUSTIÇA ANO DE 2025.**

**ESSE REGISTRO, COMO NÃO PODERIA SER DIFERENTE, ESTENDE-SE ÀS JUÍZAS E AOS JUÍZES, QUE SEMPRE ATUARAM E ATUAM COM TANTO EMPENHO E EFICIÊNCIA; AO VALOROSO TRABALHO DOS SERVIDORES E SERVIDORAS DE TODAS AS UNIDADES DESTA CORTE; AOS TRABALHADORES E TRABALHADORAS TERCEIRIZADOS, TAMBÉM IMPRESCINDÍVEIS AO ATINGIMENTO DA FINALIDADE DO PODER JUDICIÁRIO.**

**A FORÇA DE UM TRIBUNAL, ALÉM DE NÚMEROS E ESTRUTURAS, ESTÁ NAS PESSOAS QUE O FAZEM EXISTIR !!**

**MAGISTRADAS E MAGISTRADOS TRADUZEM EM DECISÕES O SENTIDO DA JUSTIÇA; SERVIDORAS E SERVIDORES SUSTENTAM COM COMPETÊNCIA O COTIDIANO DA INSTITUIÇÃO; TRABALHADORAS E TRABALHADORES/AS TERCEIRIZADOS/AS SOMAM-SE AO ESFORÇO QUE IMPULSIONA O NOSSO TRIBUNAL.**

**MAIS DO QUE UMA ESTRUTURA, SOMOS UMA INSTITUIÇÃO FEITA DE DIFERENTES HISTÓRIAS, E É, PRECISAMENTE, NESSA DIVERSIDADE QUE RESIDE NOSSA POTÊNCIA.**

**O QUE PROPOMOS, PORTANTO, É UM AMBIENTE DE TRABALHO CADA VEZ MAIS HARMONIOSO, EM QUE A GENTILEZA E A COMUNICAÇÃO ABERTA E RESPEITOSA SEJAM PILARES DE UMA CULTURA INSTITUCIONAL VERDADEIRAMENTE POSITIVA, O QUE, COM CERTEZA, REFLETIRÁ DE FORMA MUITO DIRETA EM UMA PRESTAÇÃO JURISDICIONAL CADA VEZ MAIS EFICIENTE.**

**NO ANO DE 2026, A JUSTIÇA DO TRABALHO COMPLETARÁ 85 ANOS DE EXISTÊNCIA.**

TRATA-SE, SEM DÚVIDA, DE UMA LONGA HISTÓRIA DE RESILIÊNCIA E DE RESISTÊNCIA, POIS NÃO FORAM POUCAS AS OPORTUNIDADES EM QUE O PODER JUDICIÁRIO E, ESPECIALMENTE, A JUSTIÇA DO TRABALHO, SENTIRAM-SE CONFRONTADOS E AMEAÇADOS EM SUA MISSÃO CONSTITUCIONAL.

EMBORA O PAÍS VIVA UM MOMENTO DE RESPEITO ÀS INSTITUIÇÕES E À DEMOCRACIA, NÃO PODEMOS DESCUIDAR DO COMPROMISSO DE DEFENDER INCANSAVELMENTE OS PRINCÍPIOS E REGRAS CONSTITUCIONAIS QUE EDIFICAM O NOSSO ESTADO COMO UM ESTADO SOCIAL E DEMOCRÁTICO DE DIREITO.

ESSE COMPROMISSO SE REVELA EM NOSSAS ATITUDES, E SE TRADUZ TAMBÉM NO MODO COMO NOS RECONHECEMOS COMO INSTITUIÇÃO PÚBLICA QUE ESTÁ A SERVIÇO DE TODA A SOCIEDADE, E, EM ESPECIAL, À POPULAÇÃO MAIS VULNERÁVEL.

NECESSÁRIO QUE TENHAMOS SEMPRE MUITO PRESENTE A IMAGEM DAQUELES E DAQUELAS QUE AGUARDAM O NOSSO PRONUNCIAMENTO E QUE TÊM A ESPERANÇA DE QUE OBTERÃO, EM UM TEMPO RAZOÁVEL, A SOLUÇÃO DE SUA DEMANDA. ESSA JUSTA EXPECTATIVA MERECE TODA NOSSA ATENÇÃO.

NA PRESIDÊNCIA, NOSSO COMPROMETIMENTO ENVOLVERÁ NÃO APENAS A OBSERVÂNCIA ESTRITA DOS PRINCÍPIOS QUE REGEM A ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA, MAS TAMBÉM OS PRECEITOS QUE PERMITAM UMA ABORDAGEM HUMANIZADA DOS FEITOS QUE NOS SÃO SUBMETIDOS À ANÁLISE.

POR CERTO, A CADA DIA NOS DEPARAMOS COM EXIGÊNCIAS, CADA VEZ MAIORES, DE PRODUTIVIDADE.

DE FATO, HÁ A NECESSIDADE DE CRITÉRIOS OBJETIVOS QUE POSSAM AFERIR A APRECIÇÃO DAS DEMANDAS. TODAVIA, TAIS CRITÉRIOS NÃO PODEM RESULTAR EM PREJUÍZO A UMA PRESTAÇÃO JURISDICIONAL HUMANA E JUSTA.

INDISPENSÁVEL, ASSIM, O EQUILÍBRIO, POIS, EM QUE PESE A APURAÇÃO DE METAS SEJA FERRAMENTA DE GESTÃO E DE APRIMORAMENTO, NÃO PODE REPRESENTAR INSTRUMENTO DE PRESSÃO QUE DESUMANIZE O TRABALHO E COMPROMETA O ESCOPO FUNDAMENTAL DO PODER JUDICIÁRIO.

COMO PLANO DE GESTÃO PARA A PRESIDÊNCIA, TRAZEMOS A CONVICÇÃO DE QUE O DIÁLOGO DEVE SER PERMANENTE, DE MODO A QUE A TRAJETÓRIA DO NOSSO TRIBUNAL SEJA CONSTRUÍDA DE FORMA COLETIVA.

ALGUNS EIXOS DE ADMINISTRAÇÃO ENCONTRAM-SE EM NOSSA PROPOSTA DE GESTÃO E FORAM APRESENTADOS QUANDO DOS DEBATES QUE CULMINARAM COM A ELEIÇÃO DA GESTÃO 2026-2027.

ESSES EIXOS NÃO SE CONFUNDEM COM METAS ESTANQUES E ISOLADAS, MAS CONSTITUEM GUIAS DE ATUAÇÃO DA PRESIDÊNCIA, ORIENTANDO OS PROJETOS E AÇÕES INSTITUCIONAIS AO LONGO DO BIÊNIO QUE VIRÁ.



TAIS PROJETOS SERÃO CONCEBIDOS A PARTIR DE DIAGNÓSTICOS PRECISOS E CONSTRUÍDOS DE FORMA COLABORATIVA COM TODOS OS SETORES, GESTORAS, GESTORES, EQUIPES, MAGISTRADAS, MAGISTRADOS, TODOS E TODAS QUE VIVENCIAM A ROTINA DO TRIBUNAL, OS QUAIS CONVIDAMOS, DESDE LOGO, A SE JUNTAREM À ADMINISTRAÇÃO, PARA ESSE ESFORÇO CONJUNTO E CONTÍNUO.

NO PLANO DA GESTÃO E POLÍTICA INSTITUCIONAL, FAREMOS A DEFESA INTRANSIGENTE DA COMPETÊNCIA DA JUSTIÇA DO TRABALHO, NAQUILO QUE ELA DETÉM DE MAIS ESSENCIAL, ISTO É, A PRERROGATIVA DE DIZER SOBRE A NATUREZA DAS RELAÇÕES DE TRABALHO. NUNCA É DEMASIADO LEMBRAR QUE A COMPETÊNCIA DESTA JUSTIÇA ESPECIALIZADA NÃO SE RESUME, DE ACORDO COM O PRÓPRIO TEXTO DA CONSTITUIÇÃO FEDERAL, À RELAÇÃO DE EMPREGO, MAS ALCANÇA O GÊNERO: “RELAÇÃO DE TRABALHO”. COMPETE, PORTANTO, À JUSTIÇA DO TRABALHO, POR EXPRESSA DETERMINAÇÃO CONSTITUCIONAL, DIZER SE UMA RELAÇÃO É DE TRABALHO SUBORDINADO OU NÃO.

NEGAR A UM TRABALHADOR O RECONHECIMENTO DA CONDIÇÃO DE EMPREGADO QUANDO ELA SE CONFIGURA IMPORTA NEGAR OS DIREITOS MAIS ELEMENTARES ASSEGURADOS PELA CONSTITUIÇÃO DA REPÚBLICA ÀQUELES/AS QUE DEDICAM SEU TEMPO E DEPOSITAM SUA FORÇA DE TRABALHO EM FAVOR DE OUTRA PESSOA.

ASSISTE-SE A UM NÚMERO CRESCENTE DE TENTATIVAS DE FRAUDE À LEGISLAÇÃO TRABALHISTA, COM A ATRIBUIÇÃO, A QUEM É VERDADEIRAMENTE EMPREGADO, DAS MAIS DIVERSAS QUALIFICAÇÕES NO INTUITO DE DESVIRTUAR A REAL NATUREZA DA RELAÇÃO ESTABELECIDADA. NÃO É INCOMUM QUE TRABALHADORES E TRABALHADORAS TENHAM A SI IMPOSTAS ATÉ MESMO A CONDIÇÃO DE PESSOAS JURÍDICAS (A DENOMINADA “PEJOTIZAÇÃO”), COM OBJETIVO EVIDENTE DE PRECARIZAÇÃO.

HÁ, AINDA, A SITUAÇÃO DOS MILHÕES DE TRABALHADORES E TRABALHADORAS QUE SE ATIVAM POR MEIO DE PLATAFORMAS DIGITAIS, ESPECIALMENTE NOS SETORES DE TRANSPORTES E DE ENTREGAS, E

QUE PRECISAM ACORRER A ESTA JUSTIÇA DO TRABALHO PARA QUE DIREITOS BÁSICOS LHE SEJAM GARANTIDOS.

ENFIM, A DEFESA DA COMPETÊNCIA DA JUSTIÇA DO TRABALHO É NOTORIAMENTE, EM NOSSA COMPREENSÃO, A DEFESA DO PRÓPRIO TRABALHO DECENTE E DO TRABALHO DIGNO.

A PROPÓSITO, AO ABORDAR A PROMOÇÃO DO TRABALHO DECENTE, OUTRO DESAFIO QUE SE IMPÕE COM A MÁXIMA URGÊNCIA AO ESTADO - E A NOSSA INSTITUIÇÃO, EM PARTICULAR - É O COMBATE À CHAGA DO TRABALHO EM CONDIÇÕES ANÁLOGAS À ESCRAVIDÃO.

ALÉM DA ATUAÇÃO DA JUSTIÇA DO TRABALHO NO JULGAMENTO FIRME, COMO TEM SIDO, DESSAS SITUAÇÕES NAS DEMANDAS QUE NOS SÃO SUBMETIDAS À ANÁLISE, TAMBÉM SEGUIREMOS PROMOVENDO A ATUAÇÃO INSTITUCIONAL DE COLABORAÇÃO COM OS DEMAIS ÓRGÃOS NO ENFRENTAMENTO A ESSE GRAVE PROBLEMA.

NESSA LINHA, TENDO COMO NORTE, A PROMOÇÃO DO TRABALHO DECENTE, DAREMOS CONTINUIDADE ÀS INICIATIVAS RELACIONADAS AOS PROGRAMAS NACIONAIS, ÀS POLÍTICAS JUDICIÁRIAS E ÀS AÇÕES INSTITUCIONAIS, A EXEMPLO DO PROGRAMA DE ENFRENTAMENTO AO TRABALHO ESCRAVO, PROGRAMA DE EQUIDADE DE GÊNERO, RAÇA E DIVERSIDADE, PROGRAMA DE COMBATE AO TRABALHO INFANTIL E DE ESTÍMULO À APRENDIZAGEM E DO PROGRAMA TRABALHO SEGURO, BEM COMO À POLÍTICA DE PREVENÇÃO E ENFRENTAMENTO DO ASSÉDIO MORAL, DO ASSÉDIO SEXUAL E DA DISCRIMINAÇÃO.

CIENTES DA IMPORTÂNCIA DESSES TEMAS, PROPUSEMOS, MUITO RECENTEMENTE, A CRIAÇÃO DA ASSESSORIA DE PROMOÇÃO DO TRABALHO DECENTE E DOS DIREITOS HUMANOS NO ÂMBITO DA PRESIDÊNCIA DO TRIBUNAL, O QUE CONTOU COM O APOIO DO ENTÃO PRESIDENTE RICARDO HOFMEISTER DE ALMEIDA MARTINS COSTA, E COM A SENSIBILIDADE DOS

**DESEMBARGADORES E DESEMBARGADORAS QUE INTEGRAM O ÓRGÃO ESPECIAL DESTA CORTE.**

**ESSES SERÃO TEMAS ACOMPANHADOS, DE FORMA MUITO ESPECIAL, PELA FUTURA GESTÃO, QUE SERÁ INCANSÁVEL, DENTRO DOS LIMITES DE SUA ATUAÇÃO INSTITUCIONAL, NA ADOÇÃO DE MEDIDAS QUE REPRESENTEM, NA PRÁTICA, A SUPERAÇÃO DA DISCRIMINAÇÃO, DO PRECONCEITO E DO DESRESPEITO AO SER HUMANO.**

**PARA ALÉM DESSAS INICIATIVAS, ENTENDEMOS FUNDAMENTAL, DENTRE OUTROS, O APROFUNDAMENTO DA INTERLOCUÇÃO COM AS UNIDADES DO INTERIOR DO ESTADO, COM O ESTÍMULO À CRIAÇÃO DE CANAIS QUE VIABILIZEM A COMUNICAÇÃO DIRETA SOBRE NECESSIDADES E DEMANDAS DAS UNIDADES JUDICIÁRIAS DE CADA RECANTO DO NOSSO ESTADO.**

**NOSSA INSTITUIÇÃO CONTA COM PESSOAS ALTAMENTE QUALIFICADAS, CUJO ENGAJAMENTO MERECE NOSSOS MAIORES ELOGIOS.**

REPUTAMOS INDISPENSÁVEL, ASSIM, O PROSSEGUIMENTO E IMPLEMENTAÇÃO DE MEDIDAS DE VALORIZAÇÃO DE MAGISTRADAS, MAGISTRADOS, SERVIDORAS E SERVIDORES.

ESSENCIAL, AINDA, A ATENÇÃO ÀS POLÍTICAS JUDICIÁRIAS E À GESTÃO NO CUMPRIMENTO DE METAS, ALÉM DO APRIMORAMENTO DA ATUAÇÃO DOS CEJUSCS DE PRIMEIRO E SEGUNDO GRAUS.

NO PLANO DA EFETIVIDADE PROCESSUAL E INOVAÇÃO TECNOLÓGICA, TEMOS QUE A TECNOLOGIA DEVE SER NOSSA ALIADA PARA TORNAR A JUSTIÇA MAIS CÉLERE, ACESSÍVEL E QUALIFICADA. CONFIAMOS NO USO ÉTICO, RESPONSÁVEL E SUPERVISIONADO DO QUE SE CONVENCIONOU CHAMAR DE “INTELIGÊNCIA ARTIFICIAL”, COM O OBJETIVO ESSENCIAL, DESSA FORMA, DE POTENCIALIZAR A INTELIGÊNCIA HUMANA, MEDIANTE A ADOÇÃO DE FERRAMENTAS SEGURAS E TRANSPARENTES, LIBERANDO TEMPO E ENERGIA PARA O QUE CONSTITUI, REITERE-SE, O OBJETIVO PRIMORDIAL DA JUSTIÇA DO TRABALHO: A PRESTAÇÃO JURISDICIONAL.

**NO ASPECTO RELACIONADO À SAÚDE, SUBJETIVIDADE E AMBIENTE INSTITUCIONAL, ENTENDEMOS NECESSÁRIA A COMPREENSÃO DE QUE UMA INSTITUIÇÃO SÓ É FORTE QUANDO QUEM A SUSTENTA ESTÁ BEM. CUIDAR DA SAÚDE FÍSICA E MENTAL, GARANTIR UM AMBIENTE DE TRABALHO RESPEITOSO E ACOLHEDOR, LIVRE DE ASSÉDIO E DE QUALQUER FORMA DE DISCRIMINAÇÃO, E RECONHECER A SINGULARIDADE DE CADA PESSOA CONSTITUEM O CENTRO DO NOSSO COMPROMISSO.**

**NO ÂMBITO DA FORMAÇÃO, CULTURA INSTITUCIONAL E RESPONSABILIDADE SOCIAL, REPUTAMOS INDISPENSÁVEL QUE AS BOAS PRÁTICAS SEJAM COMPARTILHADAS; QUE HAJA O FORTALECIMENTO DE NOSSA CULTURA INSTITUCIONAL, COM A REAFIRMAÇÃO DE NOSSA IDENTIDADE E DO NOSSO PAPEL SOCIAL, E PREPARAÇÃO PARA OS DESAFIOS DE HOJE E PARA O FUTURO QUE DESEJAMOS.**

NESSE SENTIDO, DAREMOS CONTINUIDADE A PROJETOS VOLTADOS À ADOÇÃO DE LINGUAGEM SIMPLES E INCLUSIVA, ASSIM COMO TRABALHAREMOS NO ESTABELECIMENTO DE PRÁTICAS DE JUSTIÇA RESTAURATIVA E NA CONSTRUÇÃO DE UMA CULTURA INSTITUCIONAL AMPLIADA, QUE ALCANCE TODAS AS REGIÕES DO ESTADO.

NO CAMPO DA ÉTICA, INTEGRIDADE E EQUIDADE, SEREMOS GUIADOS PELO COMPROMISSO COM A JUSTIÇA SOCIAL, A DIGNIDADE E O BEM COMUM. A TRANSPARÊNCIA E A RESPONSABILIDADE NA GESTÃO DOS RECURSOS PÚBLICOS CONSTITUEM A MATERIALIZAÇÃO DO RESPEITO QUE TEMOS POR NOSSA MISSÃO E PELA SOCIEDADE À QUAL SERVIMOS.

ESSES PILARES SERÃO A BASE DE UMA GESTÃO PARTICIPATIVA E COLABORATIVA.

QUEREMOS QUE OS ESPAÇOS DE DIÁLOGO SEJAM PERMANENTES E QUE A PRESIDÊNCIA POSSA SER VISTA COMO UMA ALIADA NA BUSCA DE SOLUÇÕES.



**AS PORTAS DO GABINETE DA PRESIDÊNCIA  
PERMANECERÃO SEMPRE ABERTAS !!**

**ACREDITAMOS NA FORÇA DA NOSSA INSTITUIÇÃO E NO  
COMPROMETIMENTO DAS PESSOAS QUE A COMPÕEM !!**

**CONVIDAMOS MAGISTRADAS E MAGISTRADOS,  
SERVIDORAS E SERVIDORES, TRABALHADORAS E  
TRABALHADORES PARA SEGUIR CAMINHANDO COM  
DISPOSIÇÃO E CONFIANÇA EM DIREÇÃO A UMA  
GESTÃO DE UNIÃO, RESPEITO, COMPROMISSO E  
REALIZAÇÕES. UMA ADMINISTRAÇÃO INCLUSIVA,  
FAZENDO DO NOSSO TRIBUNAL UMA INSTITUIÇÃO DE  
TODAS E TODOS.**

**NAS PALAVRAS DE CAROLINA MARIA DE JESUS,  
ESCRITORA NEGRA, QUE FOI CATADORA, HOJE  
RECONHECIDA MUNDIALMENTE COMO SÍMBOLO DE  
RESISTÊNCIA: “QUANDO O HOMEM DECIDIR REFORMAR  
SUA CONSCIÊNCIA, O MUNDO TOMARÁ OUTRO  
ROTEIRO”.**

**[AGRADECIMENTOS PESSOAIS]**

**MUITO OBRIGADO!**